AZ EURÓPAI KÖZÖSSÉGEK BIZOTTSÁGA

Brüsszel, 12.12.2006
COM(2006) 815 végleges

2006/0271 (CNS)

Javaslat:

A TANÁCS HATÁROZATA

a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokról

(előterjesztő: a Bizottság)

INDOKOLÁS

A 2005 óta működő új lisszaboni stratégia a kormányzás új ciklusán alapszik, és a 2008-ig érvényes iránymutatások integrált csomagját tartalmazza. Az integrált iránymutatások alapján – amelyeknek gazdasági, szociális és környezeti dimenziói is vannak – a tagállamok saját nemzeti reformprogramokat dolgoztak ki, amelyek kijelölik hároméves stratégiáikat a növekedés és foglalkoztatás érdekében.

A nemzeti reformprogramokat a Bizottság az elért haladásról szóló éves jelentésben és az azt kísérő közös foglalkoztatási jelentéstervezetben értékeli, amelyet a Szerződés 128. cikke (1) bekezdésében előírt eljárás szerint fogadnak el. Az értékelés megerősíti, hogy a foglalkoztatás aránya növekszik, a munkanélküliségé pedig csökken. A termelékenység növekedésének és a foglalkoztatás minőségének szintje azonban továbbra is Európa szükségletei alatt marad. Továbbra is döntő fontosságú, hogy az európai munkaerőpiac képes legyen reagálni a globalizáció és az elöregedés kihívásaira. Ezenkívül a nemzeti reformprogramok elemzése az európai foglalkoztatási stratégia három prioritásának következő kulcsfontosságú kérdéseivel foglalkozik:

- A szakpolitika végrehajtásának legfőbb célja minél több személy foglalkoztatásba való bevonása és megtartása. Nagyobb figyelmet fordítottak a foglalkoztatás integrált, életciklus alapú megközelítésére, azonban a fiatalokra, a nőkre és az idősebb munkavállalókra vonatkozó szakpolitikákkal általában továbbra is külön foglalkoznak.

- A végrehajtási jelentés tanúsága szerint a szakpolitika végrehajtásának leggyengébb pontja a munkavállalók és vállalkozások alkalmazkodóképességének növelése. Átfogóbb megközelítésre van szükség, amely sikeresebben kombinálja a rugalmasságot és biztonságot. A rugalmas biztonság integrált megközelítésére figyelmet fordítanak ugyan, de a szakpolitikai lehetőségek szélesebb spektrumának kidolgozására van szükség ahhoz, hogy a rugalmas biztonság megközelítése valamennyi tagállamban lendületet kapjon.

- Az oktatási és képzési rendszerekben, illetve ezek munkaerőpiachoz fűződő kapcsolataiban a strukturális reformok jelentős hangsúlyt kapnak. Azonban több tagállamban van még mindig szükség egységes és átfogó stratégiák létrehozására. A képzési kezdeményezések továbbra is elsősorban a fiatalokra koncentrálnak, és a 45 év felettiek aggasztóan kis számban vesznek csak részt az egész életen át tartó tanulás folyamatában.

Ezek a következtetések megerősítik az aktuális foglalkoztatási iránymutatásokban kifejezésre juttatott szakpolitikákat és reformterveket. A 128. cikk (2) bekezdésében megfogalmazott eljárási okok miatt ezek érvényességét 2007-re tanácsi határozatnak kell megerősítenie az Európai Parlamenttel, a Régiók Bizottságával, a Gazdasági és Szociális Bizottsággal és a Foglalkoztatási Bizottsággal folyatott konzultációt követően.

2006/0271 (CNS)

Javaslat:

A TANÁCS HATÁROZATA

a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokról

AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

tekintettel az Európai Közösséget létrehozó szerződésre és különösen annak 128. cikke (2) bekezdésére,

tekintettel a Bizottság javaslatára,[1]

tekintettel az Európai Parlament véleményére,[2]

tekintettel az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság véleményére,[3]

a Régiók Bizottságával folytatott konzultációt követően,

tekintettel az Foglalkoztatási Bizottság véleményére,

Mivel:

(1) A lisszaboni stratégia 2005-ös reformjában a hangsúly a növekedésre és foglalkoztatásra helyeződött. Az európai foglalkoztatási stratégia foglalkoztatási iránymutatásait és az átfogó gazdasági iránymutatásokat integrált csomagként fogadták el[4], melyben az európai foglalkoztatási stratégia vezető szerepet kap a lisszaboni stratégia foglalkoztatási és munkaerő-piaci célkitűzéseinek megvalósításában.

---

1 HL C ., … o.
2 HL C ., … o.
3 HL C ., … o.
4 Hl L 205., 2005.8.6., 21. o. (Foglalkoztatási iránymutatások) és 28. o. (Átfogó gazdaságpolitikai iránymutatások)

(2) Az Uniónak valamennyi megfelelő nemzeti és közösségi erőforrást mozgósítania kell – beleértve a kohéziós politikát is – a lisszaboni stratégia három (gazdasági, szociális és környezeti) dimenziójában, hogy jobban ki tudja használni azok szinergiáit a fenntartható fejlődés általános összefüggésében [5] .

(3) A foglalkoztatási iránymutatásokat és az átfogó gazdaságpolitikai iránymutatásokat csak háromévenként kell teljes mértékben felülvizsgálni, a közbeeső évek során 2008-ig a frissítéseket szigorúan arra kell korlátozni, hogy biztosítsák a stabilitásnak az eredményes végrehajtásukhoz szükséges mértékét.

(4) Az elért haladásról szóló éves bizottsági jelentésben és a közös foglalkoztatási jelentésben foglalt, a tagállamok nemzeti reformprogramjaira vonatkozó vizsgálat jelzi, hogy a tagállamoknak továbbra is meg kell tenniük minden lehetséges erőfeszítést annak érdekében, hogy a következő kulcsfontosságú területekkel foglalkozzanak:

- minél több munkavállaló foglalkoztatásba való bevonása és megtartása, a munkaerő-kínálat növelése és a szociális védelmi rendszerek korszerűsítése,
- a munkavállalók és vállalkozások alkalmazkodóképességének erősítése, valamint
- a humán erőforrásba történő beruházás növelése jobb oktatás és képzés által.

(5) Az Európai Tanács 2006. március 23-24-én tartott ülése hangsúlyozta a foglalkoztatáspolitikák központi szerepét a lisszaboni menetrend keretében, valamint a annak szükségességét, hogy az életciklus-megközelítésen belül növeljék a kulcsfontosságú kategóriákban a munkalehetőségeket. Ezzel összefüggésben jóváhagyta a nemek közötti egyenlőségről szóló európai paktumot, amely tovább erősíti a nemek közötti egyenlőség érvényesítésének ügyét, és széleskörűen ösztönzi a nők kilátásainak és lehetőségeinek javítását.

(6) A munkavállalói mobilitás akadályainak megszüntetésének – a szerződésekben kifejtetteknek megfelelően, beleértve a csatlakozási szerződést – meg kell erősítenie a belső piac működését és növekedési és foglalkoztatási potenciálját.

---

[5] HL L 205., 2005.8.6. (Foglalkoztatási iránymutatások), (4) preambulumbekezdés

(7) Tekintve mind a nemzeti reformprogramoknak a Bizottság általi vizsgálatát, mind pedig a tanácsi következtetéseket, most a hatékony és időben történő végrehajtásra kell koncentrálni, különös figyelmet szentelve a megállapított mennyiségi célokra – melyeket a 2005-2008-as iránymutatások határoznak meg –, összhangban az Európai Tanács következtetéseivel.

(8) A tagállamoknak a közösségi támogatás – különösen az Európai Szociális Alap – programozásakor figyelembe kell venniük a foglalkoztatási iránymutatásokat.

(9) Tekintettel az iránymutatási csomag integrált jellegére, a tagállamoknak teljes mértékben végre kell hajtaniuk az átfogó gazdaságpolitikai iránymutatásokat,

ELFOGADTA EZT A HATÁROZATOT:

1. cikk

A tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokról szóló, 2005. július 12-i 2005/600/EK tanácsi határozat mellékletében meghatározott, a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokat a *2007. évre fenn kell tartani és azokat a tagállamoknak foglalkoztatási politikáikban figyelembe kell venni*.

2. cikk

Ennek a határozatnak a tagállamok a címzettjei.

Kelt Brüsszelben, […]-án/-én.

a Tanács részéről
az elnök
[…]