

II

(Nem jogalkotási aktusok)

RENDELETEK

A BIZOTTSÁG (EU) 2022/2447 FELHATALMAZÁSON ALAPULÓ RENDELETE

(2022. szeptember 30.)

az (EU) 2019/1700 európai parlamenti és tanácsi rendeletnek a munkaerő tárgyában „a munkaerőpiacon jelen lévő fiatalok”, az „iskolázottság – részletek, beleértve a félbeszakított vagy abbahagyott képzéseket is” és „a munka és a családi élet összeegyeztethetősége” tekintetében a nyolcéves változók számának és megnevezésének meghatározása révén történő kiegészítéséről

(EGT-vonatkozású szöveg)

AZ EURÓPAI BIZOTTSÁG,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre,

tekintettel az egyedi szinten, mintavétel útján gyűjtött adatokon alapuló, személyekre és háztartásokra vonatkozó európai statisztikák közös keretének létrehozásáról, a 808/2004/EK, a 452/2008/EK és az 1338/2008/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet módosításáról, valamint az 1177/2003/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet és az 577/98/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2019. október 10-i (EU) 2019/1700 európai parlamenti és tanácsi rendeletre ⁽¹⁾ és különösen annak 6. cikke (1) bekezdésére,

mivel:

- (1) A munkaerő tárgyában a vonatkozó részletes témákban megfogalmazott igények lefedése érdekében a Bizottságnak meg kell határoznia az első alkalommal 2024-ben és 2025-ben gyűjtendő nyolcéves változók számát és megnevezését.
- (2) A Bizottságnak meg kell határoznia a munkaerő tárgyában a részletes témákra vonatkozóan „a munkaerőpiacon jelen lévő fiatalok”, „iskolázottság – részletek, beleértve a félbeszakított, illetve abbahagyott képzéseket is” és „a munka és a családi élet összeegyeztethetősége” tekintetében alkalmazott nyolcéves változók számát és megnevezését,

ELFOGADTA EZT A RENDELETET:

1. cikk

A munkaerő tárgyában a részletes témákra vonatkozóan „a munkaerőpiacon jelen lévő fiatalok” és az „iskolázottság – részletek, beleértve a félbeszakított, illetve abbahagyott képzéseket is” és „a munka és a családi élet összeegyeztethetősége” tekintetében alkalmazott nyolcéves változók számát és megnevezését a melléklet tartalmazza.

2. cikk

Ez a rendelet az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* való kihirdetését követő huszadik napon lép hatályba.

⁽¹⁾ HL L 261L, 2019.10.14., 1. o.

Ez a rendelet teljes egészében kötelező és közvetlenül alkalmazandó valamennyi tagállamban.

Kelt Brüsszelben, 2022. szeptember 30-án.

a Bizottság részéről
az elnök
Ursula VON DER LEYEN

MELLÉKLET

A munkaerő tárgykorban a „munkaerőpiacon jelen lévő fiatalok”, az „iskolázottság – részletek, beleértve a megszakított vagy abbahagyott képzéseket is” (első végrehajtás 2024-ben) és „a munka és a családi élet összeegyeztethetősége” (első végrehajtás 2025-ben) tekintetében gyűjtendő nyolcéves változók száma és megnevezése

Témakör	Részletes téma	A változó azonosítója	A változó megnevezése
03e. Munkaerőpiaci részvétel – 3 gyűjtött változó (3 nyolcéves)	Munkaerőpiacon jelen lévő fiatalok	LEVMATCH	Az iskolai végzettség és az aktuális vagy utolsó főállás közötti megfelelés
		FIELDMATCH	A sikeresen befejezett legmagasabb iskolai végzettség és a jelenlegi vagy legutóbbi főállás közötti megfelelés
		SKILLMATCH	A készségek megfeleltetése a jelenlegi vagy a legutóbbi főállás között
04b. Iskolázottság és iskolai végzettség – 4 gyűjtött változó (4 nyolcéves)	Iskolázottság – részletek, beleértve a megszakított, illetve abbahagyott képzéseket is	DROPELUC	Abbahagyott formális oktatás vagy képzés
		DROPELUCLEVEL	Az abbahagyott formális oktatás vagy képzés szintje
		DROPELUCREAS	A DROPELUCLEVEL alatt említett formális oktatási program be nem fejezésének fő oka
		MEDLEVQUAL	Középiskolai végzettség
03f. Munkaerőpiaci részvétel – 11 gyűjtött változó (11 nyolcéves)	A munka és a családi élet összeegyeztethetősége	CHCARRES	A legfeljebb 14 gyermeket érintő rendszeres gondozási feladatok megléte
		CHCARAGE	A gondozás alatt álló legfiatalabb gyermek vagy unoka életkora
		CHCARUSE	Gyermekgondozási szolgáltatások igénybevétele
		CHCAROBS	A gyermekgondozási szolgáltatások igénybevétele mellőzésének fő oka
		ELCARRES	Rendszeres gondozási kötelezettségek megléte a legalább 15 éves, beteg, kiszolgáltatott vagy fogyatékossgal élő hozzátartozók esetében
		ELCARINT	Beteg, kiszolgáltatott vagy fogyatékossgal élő hozzátartozók ellátásának intenzitása
		CAREFFEM	A gondozási kötelezettségek hatása a foglalkoztatásra
		WORKOBS	A munka és a családi élet összeegyeztetésének fő akadálya a munkahelyen
		CHNUMBER	A nevelt saját gyermekek száma
		PARLEAV	Családi szabadság igénybevétele
		PARLENG	Az igénybe vett családi szabadság időtartama