

II

(Az EK-Szerződés/Euratom-Szerződés alapján elfogadott jogi aktusok, amelyek közzététele nem kötelező)

HATÁROZATOK

TANÁCS

A TANÁCS HATÁROZATA

(2009. július 7.)

a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokról

(2009/536/EK)

AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

tekintettel az Európai Közösséget létrehozó szerződésre és különösen annak 128. cikke (2) bekezdésére,

tekintettel a Bizottság javaslatára,

tekintettel az Európai Parlament véleményére ⁽¹⁾,

tekintettel az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság véleményére ⁽²⁾,

a Régiók Bizottságával folytatott konzultációt követően,

tekintettel a Foglalkoztatási Bizottság véleményére,

mivel:

(1) A 2005-ben megújult lisszaboni stratégia a növekedésre és foglalkoztatásra helyezte a hangsúlyt. Az európai foglalkoztatási stratégia foglalkoztatási iránymutatásai és az átfogó gazdaságpolitikai iránymutatások integrált csomag formájában kerültek elfogadásra, amelynek keretében az európai foglalkoztatási stratégiának jut vezető szerep a lisszaboni stratégia foglalkoztatási és munkaerő-piaci célkitűzéseinek megvalósításában.

(2) A tagállamok nemzeti reformprogramjainak a közös foglalkoztatási jelentésben szereplő vizsgálata azt tükrözi, hogy a tagállamoknak továbbra is minden lehetséges erőfeszítést meg kell tenniük a következő alábbi prioritást élvező kérdések megoldására: a foglalkoztatottak körének bővítése és a foglalkoztatottak megtartása; a munkaerő-kínálat növelése és a szociális védelmi rendszerek korsze-

rűsítése; a munkavállalók és a vállalkozások alkalmazkodóképességének javítása; valamint az emberi erőforrásba való beruházás növelése az oktatás és a különböző készségek javítása révén.

(3) A jelenlegi gazdasági válságra tekintettel az iránymutatásoknak egyúttal eszközül kell szolgálniuk a növekvő munkanélküliség és a társadalmi kirekesztettség azonnali kihívásainak kezeléséhez. Az azonnali szakpolitikai intézkedések között szerepelnek többek között a munka világába történő átmenet megkönnyítését célzó integrált rugalmas biztonság politikák, a munkanélküliek és a munkahely-kínálat közötti összhang megteremtése, valamint a készségek korszerűsítése.

(4) A nemzeti reformprogramok bizottsági vizsgálatára figyelemmel a hangsúlyt a hatékony és időben történő végrehajtásra kell helyezni, különös figyelmet fordítva az elfogadott céloknak és referenciaértékeknek, továbbá a szociális partnerek részvételének.

(5) A 2008-ban elfogadott foglalkoztatási iránymutatások három évre érvényesek, amely időszak alatt naprakészé tételüket szigorúan korlátozni kell.

(6) A foglalkoztatási iránymutatások végrehajtása során a tagállamoknak meg kell vizsgálniuk az Európai Szociális Alap felhasználásának lehetőségét.

(7) Tekintettel az iránymutatás-csomag integrált jellegére, a tagállamoknak teljes körűen végre kell hajtaniuk az átfogó gazdaságpolitikai iránymutatásokat,

⁽¹⁾ A 2009. március 11-i vélemény (a Hivatalos Lapban még nem tették közzé).

⁽²⁾ A 2009. május 13-i vélemény (a Hivatalos lapban még nem tették közzé).

ELFOGADTA EZT A HATÁROZATOT:

1. cikk

A tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokról szóló, 2008. július 15-i 2008/618/EK tanácsi határozat ⁽¹⁾ mellékletében meghatározott, a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatások a 2009. évre is érvényben maradnak, és azokat a tagállamok figyelembe veszik foglalkoztatáspolitikájukban.

2. cikk

Ennek a határozatnak a tagállamok a címzettjei.

Kelt Brüsszelben, 2009. július 7-én.

a Tanács részéről

az elnök

A. BORG

⁽¹⁾ HL L 198., 2008.7.26., 47. o.