

32000R1578

2000.7.20.

AZ EURÓPAI KÖZÖSSÉGEK HIVATALOS LAPJA

L 181/39

A BIZOTTSÁG 1578/2000/EK RENDELETE
(2000. július 19.)

a 2001. évi, a munkaidő hosszával és ütemezésével kapcsolatos ad hoc modul meghatározására vonatkozóan a közösségi munkaerő mintavételes felmérésének megszervezéséről szóló 577/98/EK tanácsi rendelet végrehajtásáról

AZ EURÓPAI KÖZÖSSÉGEK BIZOTTSÁGA,

tekintettel az Európai Közösséget létrehozó szerződésre,

tekintettel a legutóbb az 1575/2000/EK bizottsági rendelettel módosított ⁽¹⁾, a közösségi munkaerő mintavételes felmérésének megszervezéséről szóló, 1998. március 9-i 577/98/EK tanácsi rendeletre ⁽²⁾ és különösen annak 4. cikke (2) bekezdésére,

mivel:

- (1) Az 577/98/EK rendelet 4. cikkének (2) bekezdése értelmében az *ad hoc* modulban összegyűjtendő információ részletes listáját az e modulra vonatkozó tárgyidőszak kezdete előtt legalább tizenkét hónappal kell kidolgozni.
- (2) A foglalkoztatási iránymutatások figyelemmel kísérése céljából a Bizottságnak szüksége van a rugalmas munkaidő-szabályozással és a munkaszerződések típusaival kapcsolatos strukturális statisztikákra.

- (3) Az e rendeletben előírt intézkedések összhangban állnak a 89/382/EGK, Euratom ⁽³⁾ tanácsi határozattal létrehozott statisztikai programbizottság véleményével,

ELFOGADTA EZT A RENDELETET:

1. cikk

A 2001. évi *ad hoc* modulban összegyűjtendő információk részletes listáját e rendelet melléklete határozza meg.

2. cikk

Ez a rendelet az *Európai Közösségek Hivatalos Lapjában* való kihirdetését követő 20. napon lép hatályba.

Ez a rendelet teljes egészében kötelező és közvetlenül alkalmazandó valamennyi tagállamban.

Kelt Brüsszelben, 2000. július 19-én.

a Bizottság részéről

Pedro SOLBES MIRA

a Bizottság tagja

⁽¹⁾ HL L 181., 2000.7.20., 16. o.

⁽²⁾ HL L 77., 1998.3.14., 3. o.

⁽³⁾ HL L 181., 1989.6.28., 47. o.

MELLÉKLET

MUNKAERŐ-FELMÉRÉS

A munkaidő hosszára és szerkezetére vonatkozó 2001. évi *ad hoc* modul meghatározása

1. Az érintett tagállamok és régiók: valamennyi.
2. Az adatokat csak a főállásra vonatkozóan kell összegyűjteni.
3. A változókat a következők szerint kell kódolni:

Oszlop	Kód	Megnevezés	Szűrő/Megjegyzések
209		A munkamódszerek és a munkaidő-beosztás önálló meghatározása (Németország számára választható)	V26 ≠ 4, 9, üres
	1	A munkamódszerek és a munkaidő-beosztás önálló meghatározása	
	0	Utasítás alapján dolgozik	
210		Munkavégzés egyetlen vállalkozás vagy ügyfél számára (Németország számára választható)	V26 ≠ 4, 9, üres
	1	Rendszerint egy vállalkozás vagy ügyfél számára dolgozik	
	0	Rendszerint egynél több vállalkozás vagy ügyfél számára dolgozik	
211		A szerződés megszűnése (Németország számára választható)	V26 ≠ 4, 9, üres
	1	A termelőegység megszűnik a termék előállításával vagy a szolgáltatás nyújtásával	
	0	A termelőegység továbbra is fennmarad	
212-213	...	Túlóra a bázishéten A túlórák száma	V26 = 3
214-215		Fizetett túlóra a bázishéten A fizetett túlórák száma	V214–215 < 212-213
204		Többműszakos munka	V26 = 3
	1	A személy többműszakos munkát végez	
	3	A személy nem végez többműszakos munkát	
216		A többműszakos munka típusai	V204 = 1
	1	Folyamatos többműszakos munka, rendszerint négyműszakos rendszerben	
	2	Félig folyamatos többműszakos munka, rendszerint három műszakos rendszerben	
	3	Kétműszakos rendszer: két nappali műszak	
	4	Részben éjszakai, részben nappali műszak	
	5	Állandó beosztás adott műszakban	
	6	Más típusú műszak	

Oszlop	Kód	Megnevezés	Szűrő/Megjegyzések
217		Rugalmas munkaidő	V26 = 3
	1	A napi munkaidő kezdete és vége rögzített	
	2	Szerződés szerinti éves munkaóraszám	
	3	Munkaidőkeret	
	4	Kölcsönös megállapodással meghatározott munkaidő	
	5	Munkaidejét önállóan osztja be (nincsenek formális határok)	
	6	Egyéb	
218		A jóváírt órák elszámolása	V217 = 3
	1	A jóváírt órák igénybevétele szabadnapok vagy hetek céljára (a kivett óráktól eltekintve)	
	0	Nem lehet jóváírt órákat igénybevenni szabadnapok vagy hetek céljára	
219		Minimális, illetve maximális munkaidőt meghatározó szerződések, behívásra végzett munka vagy nulla órás szerződések (Németország számára választható)	V26 = 3
	1	A szerződésben minimális óraszámban állapodnak meg; a ténylegesen ledolgozott órák száma meghaladhatja ezt a minimumot, de ezt nem túlórádijjal fizetik	
	2	Csak akkor jelentkezik munkára, ha hívják	
	0	Egyéb	
220		A többműszakos munka indokolása	V204 = 1
	1	A személy többműszakos munkát keresett (egyéni kezdeményezés)	
	2	A személy nem többműszakos munkát keresett, de nem kapott hasonló, egyműszakos munkát (hasonló munkát az adott foglalkozás vagy iparág területén)	
221		Az ilyen munkaidő-szabályozásban történő munkavégzés indoklása (Németország számára választható)	V217 = 2, 3 vagy V219 = 1, 2
	1	A személy éppen ilyen munkaidő-beosztást keresett (egyéni kezdeményezés)	
	2	A személy nem ilyen munkaidő-beosztást keresett, de nem kapott hasonló munkát rendes munkaidő-beosztással (hasonló munkát az adott foglalkozás vagy iparág területén)	
	9	Nem alkalmazható	V209. V221
	Üres	Nincs válasz	

4. Az esti, az éjszakai, a szombati és a vasárnapi munkára vonatkozó változókat, amelyek a 2001. évtől kezdve az adattovábbításhoz használt kódolásra vonatkozó 1575/2000/EK rendelet mellékletének 205-208. oszlopában jelennek meg, 2001-ben ugyanarra a bázisidőszakra vonatkozóan kell vizsgálni, mint az e rendelet 1. cikkében említett *ad hoc* modul esetében.