

Ez a dokumentum kizárólag tájékoztató jellegű, az intézmények semmiféle felelősséget nem vállalnak a tartalmáért

► **B**

A BIZOTTSÁG HATÁROZATA

(1995. július 12.)

a vezető munkaügyi felügyeleti tisztviselők bizottságának létrehozásáról

(95/319/EK)

(HL L 188., 1995.8.9., 11. o.)

Módosította:

Hivatalos Lap

► **M1**

A Bizottság 2008/823/EK határozata (2008. október 22.)

Szám	Oldal	Dátum
L 288	5	2008.10.30.



A BIZOTTSÁG HATÁROZATA

(1995. július 12.)

a vezető munkaügyi felügyeleti tisztviselők bizottságának létrehozásáról

(95/319/EK)

AZ EURÓPAI KÖZÖSSÉGEK BIZOTTSÁGA,

tekintettel az Európai Közösséget létrehozó szerződésre,

mivel 1982 óta informálisan működik a vezető munkaügyi felügyeleti tisztviselők csoportja;

mivel a Bizottságnak a munkahelyi biztonságra, higiéniaira és egészségvédelemre vonatkozó programjáról szóló közleménye ⁽¹⁾ e csoport számára rendszeres ülések hivatalossá tételét irányozza elő;

mivel a szociális ügyekre vonatkozó közösségi jogszabályok hatékony végrehajtásáról és érvényesítéséről szóló, 1992. december 21-i tanácsi következtetések ⁽²⁾ felhívják a tagállamokat és a Bizottságot, hogy ösztönözzék és támogassák a csoport tagjai közötti szoros együttműködést, kellő figyelemmel a szubszidiaritás elvére;

mivel a munkahelyi biztonságról, higiéniaról és egészségről szóló bizottsági közlemény ⁽³⁾ rendelkezik a munkaügyi főfelügyelők csoportjának bizottság formájában való hivatalossá tételéről;

mivel a belső piacra vonatkozó közösségi jogszabályok végrehajtására és érvényesítésére vonatkozó közigazgatási együttműködés fejlesztéséről szóló, 1994. június 16-i tanácsi állásfoglalás ⁽⁴⁾ kifejti a tagállamok közötti és a tagállamok és a Bizottság közötti közigazgatási együttműködés megközelítési módját, amely a kölcsönös segítségnyújtás és az átláthatóság kötelezettségén, valamint az arányosság és a titoktartás elvén alapul;

mivel e megközelítést kell alkalmazni a munkahelyi egészségre és biztonságra vonatkozó közösségi szociális jogszabályok – különösen a Bizottság európai szociális politikáról szóló fehér könyvében (10B. szakasz) és a középtávú szociális cselekvési programban foglaltak – végrehajtásában és érvényesítésében is;

mivel a munkahelyi egészségre és biztonságra vonatkozó másodlagos közösségi jogszabályok végrehajtása, valamint érvényesítésének nyomon követése során előforduló gyakorlati problémák felismerése, elemzése és megoldása elsősorban a nemzeti munkaügyi felügyeleti szervek hatáskörébe tartozik, és szoros együttműködést igényel e felügyelőségek és a Bizottság között;

⁽¹⁾ HL C 28., 1988.2.3., 3. o.

⁽²⁾ HL C 49., 1993.2.19., 6. o.

⁽³⁾ COM(95) 282. sz. végleges.

⁽⁴⁾ HL C 179., 1994.7.1., 1. o.

▼B

mivel a vezető munkaügyi felügyeleti tisztviselők bizottsága jelentős tapasztalata révén, a tagjai és a Bizottság közötti szoros együttműködés alapján megfelelő kereteket biztosít a munkahelyi egészségre és biztonságra vonatkozó másodlagos közösségi jogszabályok hatékony és egyenértékű érvényesítésének nyomon követéséhez, valamint az e területre vonatkozó jogszabályok érvényesítésének nyomon követésével járó gyakorlati kérdések alapos elemzéséhez;

mivel ez a határozat nem ellentétes a tagállamoknak a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet munkaügyi felügyeletről szóló, 1947. július 11-i egyezményéből (No 81.) eredő kötelezettségeivel,

A KÖVETKEZŐKÉPPEN HATÁROZOTT:

1. cikk

(1) A Bizottság munkáját a vezető munkaügyi felügyeleti tisztviselők bizottsága (a továbbiakban: a bizottság) segíti.

(2) A bizottság a tagállamok munkaügyi felügyeleti szerveinek képviselőiből áll.

2. cikk

(1) A bizottság a Bizottság felkérése alapján vagy saját kezdeményezésére véleményt nyilvánít a munkahelyi egészségre és biztonságra vonatkozó közösségi jogszabályok tagállamok általi érvényesítésével kapcsolatban felmerülő összes nehézségről.

(2) A nemzeti munkaügyi felügyeleti szervek sokféle, a munkahelyi egészség és biztonság területén olykor túlmutató kötelezettsége miatt a bizottság a Bizottság kérésére vagy saját kezdeményezésére a közösségi szociális jogszabályok egyéb területein felmerülő, a munkahelyi egészséget és biztonságot befolyásoló kérdésekről is véleményt nyilvánít.

(3) A bizottság bármely olyan kezdeményezésre javaslatot tesz a Bizottságnak, amelyet a munkahelyi egészségre és biztonságra vonatkozó közösségi jogszabályok hatékony érvényesítésének ösztönzése érdekében célszerűnek tart, különösen a nemzeti munkaügyi felügyeleti szervek rendszerei közötti szorosabb együttműködés révén.

3. cikk

A Bizottságnak való segítségnyújtás során a bizottság az alábbi célkitűzések megvalósítására törekszik:

1. a munkaügyi felügyelet közös alapelveinek meghatározása a munkahelyi egészség és biztonság terén, valamint a nemzeti munkaügyi felügyeleti rendszerek ezen alapelvek tekintetében történő értékelésére szolgáló módszerek kifejlesztése;
2. elősegíti a munkaügyi felügyelet különböző nemzeti rendszereinek és gyakorlatainak, valamint a fellépés módjainak és jogi kereteinek alaposabb megismerését és kölcsönös megértését;
3. tapasztalatcsere megteremtése a nemzeti munkaügyi felügyeleti szervek között a munkahelyi egészségre és biztonságra vonatkozó másodlagos közösségi jogszabályok érvényesítésének nyomon követésével kapcsolatban, e joganyagnak a Közösség egész területén való következetes érvényesítése érdekében;

▼B

4. a munkaügyi felügyeleti tisztviselők cseréjének elősegítése a nemzeti közigazgatási rendszerek között, valamint képzési programok létrehozása a felügyeleti tisztviselők részére;
5. a munkaügyi felügyeleti tisztviselők tevékenységét segítő dokumentumok elkészítése és közzététele;
6. megbízható és hatékony rendszer kifejlesztése a munkaügyi felügyeleti szervek közötti, a munkahelyi egészségre és biztonságra vonatkozó közösségi jogszabályok érvényesítésének nyomon követése során előforduló problémákkal kapcsolatos gyors információcseréhez;
7. aktív együttműködés kialakítása harmadik országok munkaügyi felügyeleti szerveivel a munkahelyi egészség és biztonság terén tett közösségi erőfeszítések népszerűsítése és a határokon átnyúló problémák megoldása érdekében;
8. tanulmányozza az egyéb közösségi politikáknak a munkahelyi egészséggel és biztonsággal és a munkakörülményekkel kapcsolatos munkaügyi felügyeleti tevékenységekre gyakorolt esetleges hatását.

4. cikk

A bizottság egy hároméves programot állít össze, amelyben minden évben meghatározzák az egyes elvégzendő tevékenységeket, figyelembe véve az előző évben elvégzett tevékenységek értékelését.

*5. cikk***▼M1**

- (1) A bizottság tagállamonként egy teljes jogú tagból áll.

Minden egyes teljes jogú tag mellé egy póttag nevezhető ki. A póttag csak a teljes jogú tag akadályoztatása esetén vesz részt a bizottság ülésén.

- (2) A bizottság teljes jogú tagjait és póttagjait a tagállamok javaslata alapján a Bizottság nevezi ki.

A tagállamok jelöltjeik nevének a Bizottsághoz történő benyújtásakor biztosítják, hogy a jelöltek a nemzeti munkaügyi felügyeleti szerveknek a bizottság feladatainak végrehajtására jogosult vezető tisztviselői.

▼B

- (3) A bizottság tagjainak hivatali ideje három év. A kinevezés megújítható.

- (4) Egy tag hivatali ideje a hároméves időszak lejárta előtt visszavonulása vagy halála esetén vagy azt követően szűnik meg, hogy az érintett tagállam közli a Bizottsággal, hogy a tag megbízatását meg kell szüntetni.

▼M1

▼B*6. cikk*

A Bizottság tájékoztatási céllal közzéteszi a tagok jegyzékét az *Európai Közösségek Hivatalos Lapjában*.

7. cikk

- (1) A bizottság elnöke a Bizottság képviselője.
- (2) Az elnök munkáját két alelnök segíti, akiket a Tanács elnöki tisztét a tárgyévben ellátó két tagállamot képviselő tagok közül választanak ki.
- (3) Az elnök és a két alelnök alkotja az irodát.
- (4) Az iroda a Bizottság szolgálataival együttműködve előkészíti és megszervezi a bizottság munkáját; a bizottság, az iroda és a 9. cikkben említett munkacsoportok számára a titkárságot a szolgálatok biztosítják.

▼M1*8. cikk*

- (1) A bizottság az Európai Bizottság képviselőjével egyeztetve felkérhet bármely, egy adott napirendi pont tekintetében különleges szakértelemmel rendelkező személyt arra, hogy vegyen részt munkájában.
- (2) A tagokat vagy póttagokat szakértő kísérheti, amennyiben a tag az adott bizottsági ülést megelőzően legalább egy hónappal megalapozott kérelmet nyújt be.

▼B*9. cikk*

- (1) A bizottság a Bizottság képviselőjével egyeztetve munkacsoportokat hozhat létre.

▼M1

- (2) A munkacsoportok elnöki tisztét a bizottság tagja vagy a tagállami munkaügyi felügyeleti szervek valamely szakértője tölti be, a munkacsoport pedig a bizottság tagjaiból és/vagy adott esetben a szakértőkből áll. A munkacsoportok a bizottságnak plenáris ülés keretében tesznek jelentést.

9a cikk

A tagok és szakértők munkájukért javadalmazásban nem részesülnek.

▼B*10. cikk*

- (1) A bizottságot és az irodát a bizottság elnöke hívja össze, saját kezdeményezésére vagy a bizottság tagjai egyharmadának kérésére. A bizottság évente legalább kétszer ülésezik.

▼B

(2) A Bizottság képviselői részt vesznek a bizottság és a munkacsoportok ülésein.

▼M1

(3) A bizottság ülésein a következő személyek vehetnek részt megfigyelőként:

- a) az egyes EGT-államok és EFTA-államok munkaügyi felügyeleti szerveinek képviselője;
- b) az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség igazgatója;
- c) a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet képviselője.

▼B*11. cikk*

(1) A Bizottság a bizottság véleményének kikérésekor a véleménynyilvánításra határidőt állapíthat meg.

(2) A bizottság tanácskozását nem követi szavazás.

(3) A bizottság következtetéseit írásba foglalja. A bizottsági tagok közötti véleménykülönbség esetén a kinyilvánított álláspontokról írásos beszámolót küldenek a Bizottságnak.

▼M1*11a cikk*

A bizottság elfogadja eljárási szabályzatát, amely meghatározza a gyakorlati munkaszervezést, beleértve az ülések összehívását és a munkacsoportok megszervezését.

▼B*12. cikk*

(1) A bizottság évente jelentést küld tevékenységéről a Bizottságnak, különösen a munkahelyi egészségre és biztonságra vonatkozó másodlagos közösségi jogszabályok érvényesítésével, illetve nyomon követésével kapcsolatos problémákról.

▼M1

(2) A Bizottság továbbítja a jelentést a Tanácsnak, az Európai Parlamentnek, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a munkahelyi biztonsági, higiéniai és egészségvédelmi tanácsadó bizottságnak.

▼B*13. cikk*

A Szerződés 214. cikke rendelkezéseinek sérelme nélkül a bizottság tagjai kötelezettséget vállalnak, hogy nem hozzák nyilvánosságra a bizottság vagy annak munkacsoportjai munkája révén tudomásukra jutott információkat, amennyiben a Bizottság vagy a bizottság valamelyik tagja kéri az átadott információ vagy a kért vélemény bizalmas kezelését.

Ilyen esetekben az üléseken csak a bizottság tagjai és a Bizottság képviselői lehetnek jelen.