



Brüsszel, 2018.7.20.  
COM(2018) 548 final

Javaslat

**AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS HATÁROZATA**

**Hollandia EGF/2018/001 NL/Financial service activities referenciaszámú kérelme  
nyomán az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap igénybevételéről**

## INDOKOLÁS

### A JAVASLAT HÁTTERE

1. Az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapból (EGAA) nyújtott pénzügyi hozzájárulásokra vonatkozó szabályokat az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapról (2014–2020) és az 1927/2006/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2013. december 17-i 1309/2013/EU európai parlamenti és tanácsi rendelet<sup>1</sup> (a továbbiakban: EGAA-rendelet) határozza meg.
2. 2018. február 23-án Hollandia „EGF/2018/001 NL/Financial service activities” referenciaszámmal kérelmet nyújtott be az EGAA-ból igénybe vehető pénzügyi hozzájárulás iránt a NACE Rev. 2. rendszer szerinti 64. ágazatban (Pénzügyi közvetítés, kivéve: biztosítási, nyugdíjpénztári tevékenység) a hollandiai NL12 – Friesland, NL13 – Drenthe és NL21 – Overijssel NUTS 2 szintű régióban történt elbocsátásokat<sup>2</sup> követően.
3. A kérelem értékelése után a Bizottság az EGAA-rendelet valamennyi vonatkozó rendelkezése alapján megállapította, hogy az EGAA-ból igénybe vehető pénzügyi hozzájárulás odaítélésének feltételei teljesülnek.

### A KÉRELEM ÖSSZEFOGLALÁSA

EGAA-kérelem	EGF/2018/001 NL/Financial service activities
Tagállam	Hollandia
Érintett régió(k) (NUTS <sup>3</sup> 2 szint)	NL12 – Friesland NL13 – Drenthe NL21 – Overijssel
A kérelem benyújtásának dátuma	2018. február 23.
A kérelem átvételi elismervényén feltüntetett dátum	2018. február 23.
A kiegészítő információk iránti kérelem dátuma	2018. március 9.
A kiegészítő információk benyújtásának határideje	2018. május 4.
Az értékelés befejezésének határideje	2018. július 27.
Beavatkozási kritérium	Az EGAA-rendelet 4. cikke (1) bekezdésének b) pontja
Az érintett vállalatok száma	20
Gazdasági ágazat(ok)	64. ágazat – Pénzügyi közvetítés, kivéve:

<sup>1</sup> HL L 347., 2013.12.20., 855. o.

<sup>2</sup> Az EGAA-rendelet 3. cikke értelmében.

<sup>3</sup> A Bizottság 1046/2012/EU rendelete (2012. november 8.) az új regionális bontásra vonatkozó idősorok továbbítása tekintetében a statisztikai célú területi egységek nomenklatúrájának (NUTS) létrehozásáról szóló 1059/2003/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet végrehajtásáról (HL L 310., 2012.11.9., 34. o.).

(NACE Rev. 2. rendszer szerinti ágazat) <sup>4</sup>	biztosítási, nyugdíjpénztári tevékenység
Referencia-időszak (kilenc hónap):	2017. március 24. – 2017. december 24.
A támogatható kedvezményezettek száma összesen	1 324
A megcélzott kedvezményezettek száma összesen	450
A megcélzott nem foglalkoztatott, oktatásban és képzésben nem részesülő fiatalok (NEET-fiatalok) száma	0
A személyre szabott szolgáltatásokhoz kapcsolódó költségvetés (EUR)	1 908 000
Az EGAA végrehajtásához kapcsolódó költségvetés <sup>5</sup> (EUR)	79 500
Teljes költségvetés (EUR)	1 987 500
EGAA-hozzájárulás (60 %) (EUR)	1 192 500

## A KÉRELEM ÉRTÉKELÉSE

### Az eljárás

4. Hollandia 2018. február 23-án kérelmet nyújtott be „EGF/2018/001 NL/Financial service activities” referenciaszámon, 12 héten belül attól az időponttól számítva, hogy az EGAA-rendelet 4. cikkében meghatározott beavatkozási kritériumok teljesültek. A Bizottság ugyanazon a napon visszaigazolta a kérelem beérkezését, és 2018. március 9-én kiegészítő információkat kért Hollandiától. A kiegészítő információkat benyújtották, miután Hollandia kellően indokolt kérelme nyomán a hathetes határidőt két héttel meghosszabbították. A teljes kérelem kézhezvételétől számított 12 hetes határidő, amelyen belül a Bizottságnak le kell zárnia annak értékelését, hogy a kérelem megfelel-e a pénzügyi hozzájárulás feltételeinek, 2018. július 27-én jár le.

### A kérelem elfogadhatósága

#### Az érintett vállalatok és kedvezményezettek

5. A kérelem 1 324 munkavállalót érint, akiket a NACE Rev. 2. rendszer szerinti 64. gazdasági ágazatban (Pénzügyi közvetítés, kivéve: biztosítási, nyugdíjpénztári tevékenység) bocsátottak el. Az elbocsátások az NL12 – Friesland, az NL13 – Drenthe és az NL21 – Overijssel NUTS 2 szintű régióban<sup>6</sup> történtek.

A vállalatok neve és a referencia-időszakon belül elbocsátott személyek száma			
Rabobank	981	BNP Paribas	3
ING Bank	149	SBOT BV	3
ABN-AMRO	112	KAS Bank NV	2
Volksbank/SNS	29	Pale BV	2
Kredietbank Nederland	11	Royal Bank of Scotland	2
Triodos	6	CEM Finance BV	1
F. Van Lanschot Bankers	5	DNB	1
Lacent BV	5	KBC Bank	1

<sup>4</sup> HL L 393., 2006.12.30., 1. o.

<sup>5</sup> Az 1309/2013/EU rendelet 7. cikkének (4) bekezdése alapján.

<sup>6</sup> Friesland (445), Drenthe (269), Overijssel (610)

<b>A vállalatok neve és a referencia-időszakon belül elbocsátott személyek száma</b>			
Santander	5	Krediet Unie BV	1
Kempen & Co NV	4	UBS Europe SE	1
<b>Az elbocsátott</b>			
<b>A vállalatok száma összesen: 20</b>		<b>munkavállalók száma összesen:</b>	<b>1 324</b>
<b>A tevékenységüket megszüntető önálló vállalkozók száma összesen:</b>			<b>0</b>
<b>A támogatásra jogosult munkavállalók és önálló vállalkozók száma összesen:</b>			<b>1 324</b>

### *Beavatkozási kritériumok*

A holland hatóságok a kérelmet az EGAA-rendelet 4. cikke (1) bekezdésének b) pontja szerinti beavatkozási kritérium alapján nyújtották be, amely az EGAA hozzájárulását ahhoz köti, hogy egy kilenchnapos referencia-időszak alatt egy tagállam ugyanazon NUTS 2 szintű régiójában vagy két egymással határos NUTS 2 szintű régiójában található és a NACE Rev. 2. rendszer ágazati szintjén meghatározott ugyanazon gazdasági ágazatban működő vállalatoktól legalább 500 munkavállalót bocsátanak el. Az NL21 – Overijssel NUTS 2 szintű régióban 610 munkavállalót bocsátottak el. A kérelemmel összefüggő kilenchnapos referencia-időszak 2017. március 24-től 2017. december 24-ig tartott.

### *Az elbocsátások és a tevékenységüket megszüntető önálló vállalkozók számának kiszámítása*

6. A referencia-időszak alatt bekövetkezett 1 324 elbocsátást a munkáltató által a munkavállaló elbocsátásáról vagy a munkaszerződésének megszüntetéséről adott személyre szóló értesítés időpontjától számítva vették figyelembe.
7. A támogatható kedvezményezettek száma összesen 1 324.

### *Az elbocsátások és az 546/2009/EK rendelet tárgyát képező pénzügyi és gazdasági világválság közötti kapcsolat*

8. Az elbocsátások, valamint az 546/2009/EK rendeletben említett globális pénzügyi és gazdasági válság közötti kapcsolat bizonyítása érdekében Hollandia azzal érvel, hogy a pénzügyi és gazdasági válság súlyos csapást mért a holland bankok szolgáltatásaira és működésére<sup>7 8 9</sup>.
9. A pénzügyi válságra adott válaszként bevezetett alacsony kamatok, a szigorúbb szabályozási feltételek, valamint a jelzáloghitel-piac és a kis- és középvállalkozásoknak (kkv-knak) nyújtott hitelkínálat jelentős szűkülése miatt visszaesett a nyereségesség, és sürgősen csökkenteni kellett a költségeket. A Bizottság 2018. évi országjelentése megerősíti, hogy Hollandiában alacsonyak a kamatlábak, visszaesett a kkv-k hitelezése és a magánháztartások eladósodtak<sup>10</sup>.

<sup>7</sup> <https://www.rabobank.com/nl/about-rabobank/results-and-reports/annual-review/2015/organisational-structure/index.html>

<sup>8</sup> <https://www.rabobank.com/nl/about-rabobank/results-and-reports/annual-review/2015/organisational-structure/index.html>

<sup>9</sup> <https://www.dnb.nl/en/news/news-and-archive/persberichten-2016/dnb341434.jsp>

<https://www.ecb.europa.eu/press/key/date/2016/html/sp161003.en.html>

<https://www.ecb.europa.eu/press/key/date/2017/html/ecb.sp170510.en.html>

<sup>10</sup> <https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/2018-european-semester-country-report-netherlands-en.pdf>

10. A jelzálogpiacon 2006-tól 2015-ig jelentős visszaesés volt megfigyelhető<sup>11</sup>. 2016-tól enyhe fellendülés tapasztalható, bár a szintek még mindig jóval alacsonyabbak, mint a pénzügyi válság előtt voltak. Az új jelzáloghitelek volumenének éves növekedési rátája jelenleg közel nulla, míg a 2008-as válság előtt évente 4–5 %-kal nőtt. Az olyan új szereplők, mint például a nyugdíjalapok és a biztosítótársaságok belépése szintén hozzájárult a bankok jelzáloghitel-üzletágának hanyatlásához.
11. A kis- és középvállalkozások (kkv-k) hitelezése<sup>12</sup> terén az elmúlt 10 évben erős csökkenés volt megfigyelhető, és a 2008. évi szintet még nem sikerült újra elérni.
12. Ennek következtében a bankok – főként a regionális bankfiókok bezárásával és az online banki ügyintézés irányába történő elmozdulással – csökkentették alkalmazottaik létszámát. 2004 és 2014 között megszűnt a bankfiókok fele<sup>13</sup>, és ez a tendencia továbbra is folytatódik. Többségében azokat bocsátották el, akik közvetlenül foglalkoztak az ügyfelekkel, és az ehhez kapcsolódó adminisztrációt végezték.
13. A „Pénzügyi közvetítés, kivéve: biztosítási, nyugdíjpénztári tevékenység” ágazat tekintetében eddig nem nyújtottak be EGAA-kérelmet.

*Az elbocsátásokhoz és az önálló vállalkozók tevékenységének megszüntetéséhez vezető események*

14. Az alacsony kamatlábak (alacsony kamatkülönbözetek) közvetlen és negatív hatást gyakoroltak a bankok nyereségességére. A jövedelmezőséget elsősorban a költségek csökkentésével, a regionális bankfiókok bezárásával és automatizálással igyekeznek helyreállítani, hogy folytatni tudják üzleti tevékenységüket. Ennek eredményeként a munkavállalók száma valamennyi bankban folyamatosan csökken.
15. A holland bankszektorban történt elbocsátások száma 2016 áprilisa és 2017 áprilisa között 8,6 %-kal nőtt, míg az összes ágazatban történt elbocsátások száma 12,8 %-kal csökkent<sup>14</sup>. A Rabobanknak 2004-ben még 1 434 fiókja volt; 2014-re már csak 566 maradt (–60 %). Az ABN-AMRO ugyanezen időszak alatt 427 fiókját zárta be (–57 %)<sup>15</sup>. A Volksbank (SNS) regionális fiókjainak 14 %-át zárta be 2004 és 2014 között. A regionális fiókok létszámcsökkentése Friesland, Drenthe és Overijsszel régióban volt a legerőteljesebb. Mivel az ING soha nem rendelkezett annyi regionális fiókkal, mint a többi bank (276), nem zárt be bankfiókot, hanem a meglévő bankfiókban csökkentette az alkalmazottai létszámát.
16. 2010 és 2016 között a már említett négy bank alkalmazottainak összlétszáma 158 588-ról 122 556-ra csökkent, ami 23 %-os visszaesést jelent<sup>16</sup>.
17. Ezenkívül jelentős létszámcsökkentést terveznek az ABN-AMRO-nál<sup>17</sup>, az ING-nél<sup>18</sup> és a Rabobanknál<sup>19</sup>. A Volksbank, amelynél az elmúlt években nem volt kiterjedt

<sup>11</sup> Forrás: <https://www.dnb.nl/nieuws/nieuwsoverzicht-en-archieff/statistisch-nieuws-2017/dnb358895.jsp>

<sup>12</sup> <https://www.dnb.nl/nieuws/nieuwsoverzicht-en-archieff/dnbulletin-2014/dnb309784.jsp>

Holland bankszövetség: Tájékoztató a pénzügyi szolgáltatásokról, 2016

[https://www.nvb.nl/media/document/000258\\_od15799-nvb-factsheet-zakelijke-dienstverlening-2016-04-07-def.pdf](https://www.nvb.nl/media/document/000258_od15799-nvb-factsheet-zakelijke-dienstverlening-2016-04-07-def.pdf).

<sup>13</sup> <https://fd.nl/frontpage/fd-outlook/1086750/hoede-bank-uit-de-buurt-verdwijnt-en-straks-elders-weer-verschijnt>

<sup>14</sup> Munkaerőpiaci gyorsjelentés, UWV, 2017. április

<sup>15</sup> <https://fd.nl/frontpage/fd-outlook/1086750/hoede-bank-uit-de-buurt-verdwijnt-en-straks-elders-weer-verschijnt>

<sup>16</sup> Forrás: az ING, az ABN-AMRO, a RABO-bank és a Volksbank éves jelentése

<sup>17</sup> Az ABN-AMRO több éves jelentése a 2011–2016-os időszakból.

átszervezés vagy szerkezetátalakítás, bejelentette, hogy átszervezést és elbocsátásokat tervez<sup>20</sup>.

18. Az ágazatban az álláskeresői járadékban részesülők száma több mint megháromszorozódott a 2008–2015 közötti időszakban<sup>21</sup> <sup>22</sup>, és az ágazat átszervezésének következtében 2016-ban 2015-höz képest 27,7 %-kal nőtt a bankszektorból álláskeresői járadék iránti kérelmet benyújtók száma. Ezen túlmenően a bankszektor volt az egyetlen olyan ágazat, ahol 2016-ban csökkent a foglalkoztatás, minden más ágazatban kevesebb volt az újonnan álláskeresői járadékban részesülők száma.
19. A létszámcsökkentések elsősorban az alacsony vagy átlagos végzettséggel rendelkező személyzetet sújtják, például az adminisztratív személyzetet és a recepciósokat. Az ilyen típusú munkakörök munkaerőpiaci kilátásai gyengék. A bankszektorban a nők főként alsó és középszintű munkaköröket töltenek be, ezért több nő (55 %) válik munkanélkülivé, mint férfi (45 %). A bankszektorban a munkanélküliek 45 %-a 55 éves vagy annál idősebb.

*Az elbocsátások várható hatása a helyi, a regionális és az országos gazdaságra és foglalkoztatásra*

20. A banki elbocsátások különösen a három érintett tartomány számára jelentenek nagy kihívást<sup>23</sup>. A munkanélküliségi ráta mindhárom régióban magasabb az 5,4 %-os nemzeti átlagnál. Friesland esetében 10,8 %-os<sup>24</sup>, Drenthe esetében 7 %-os<sup>25</sup>, Overijssel esetében pedig 6,3 %-os<sup>26</sup> létszámcsökkentésre került sor. Általában az emberek 66 %-a talál új állást az elbocsátást követő egy éven belül. A bankszektorban az emberek mindössze 39 %-a talált új munkahelyet egy éven belül<sup>27</sup>.
21. A Holland Foglalkoztatási Hivatal (UWV) szerint a szóban forgó személyeknek kevés esélyük van arra, hogy ugyanabban az ágazatban másik munkahelyet találjanak, mivel az ágazatban a foglalkoztatás várhatóan nem fog fellendülni. Az előrejelzések szerint 2018-ban tovább csökken a foglalkoztatás az ágazatban<sup>28</sup>.
22. Frieslandban az álláskeresői járadékot igénylő személyek 16 %-a olyan funkciót töltött be a bankszektoron belül, amelyen típusú munkahelyekre már nincs szükség a régióban – többek között – a bankok regionális fiókjainak bezárása miatt<sup>29</sup>.
23. Overijsselben az álláskeresői járadékot igénylő személyek szakmai hátterében a bankszektor a második helyen áll<sup>30</sup>.

---

<sup>18</sup> Az ING Bank 2015. és 2016. évi éves jelentése.

<sup>19</sup> Homas Escribano és Toby Sterling (2015. december 11.). [„Rabobank to cut 9,000 jobs and shed assets to boost profit” \(A Rabobank 9 000 munkahely megszüntetését és eszközeinek csökkentését tervezi a nyereség növelése érdekében\).](#)

<sup>20</sup> <http://www.volkskrant.nl/economie/weer-een-ontslagronde-ook-sns-schrapt-honderden-voltijdbanen~a4435538/>

<sup>21</sup> Foglalkoztatási esélyek a pénzügyi szektorban, UWV, 2017. március

<sup>22</sup> <https://fd.nl/economie-politiek/1176581/somber-perspectief-voor-ontslagen-bankmedewerker>

<sup>23</sup> A bankszektor munkanélküliségi adatai, UWV.

<sup>24</sup> A Friesland tartományra vonatkozó tény- és számadatok: <http://fryslan.databank.nl>

<sup>25</sup> A Drenthe tartományra vonatkozó tény- és számadatok: <http://www.provincie.drenthe.nl/feitencijfers/cijfers/economie/>

<sup>26</sup> Forrás: CBS Statline <https://www.cbs.nl>

<sup>27</sup> Tájékoztató a pénzügyi ágazat munkaerőpiacáról, UWV, 2017. május 23.

<sup>28</sup> <https://fd.nl/frontpage/ondernemen/1086910/banken-houden-nog-20-tot-30-kantoren>

<sup>29</sup> Középpontban lévő régió: Friesland, UWV 2016

24. Az érintett területeken az elbocsátások várható hatása azzal függ össze, hogy nehéz újra ugyanazon az ágazaton belül elhelyezkedni. Az UWV e három tartományban azt tanácsolja a bankszektorban dolgozóknak, hogy váltsanak szakmát, ágazatot vagy régiót<sup>31 32</sup>. A három érintett régió nem annyira iparosodott és diverzifikált, mint Hollandia más régiói, a vállalatok többsége kkv<sup>33</sup>. Vannak azonban új munkalehetőségek az egészségügy, az IKT, a logisztika, a pénzügyi ellenőrzés és más ágazatok területén.
25. Az 1 324 elbocsátott munkavállaló között vannak veszélyeztetett csoportok: irodai/értékesítési személyzet (a kérelem 52 %-a), nők (59 %) és 55 év felettek (27 %). Az elbocsátott munkavállalók fele szakképzettséget igénylő/műszaki munkakörben dolgozott. Ezért fontos támogatni az elbocsátott munkavállalók gyors visszailleszkedését a munkaerőpiacra, mivel számukra nehézséget fog jelenteni, hogy önállóan új állást találjanak.
26. A munkanélkülivé vált banki dolgozók átlagosan hosszabb ideig részesülnek álláskeresési járadékban, mint a más ágazatokban munkanélkülivé váltak. Az UWV adatai továbbá azt mutatják, hogy az álláskeresési járadékot igénylő személyek legalább 12 %-a korábban a pénzügyi szektorban dolgozott<sup>34</sup>.

### A megcélzott kedvezményezettek és a javasolt intézkedések

#### A megcélzott kedvezményezettek

27. Az intézkedésekben várhatóan részt vevő elbocsátott munkavállalók becsült száma 450. A többi támogatásra jogosult munkavállaló más ágazatra vált, más régióba költözik, nyugdíjba vonul, vagy az újrafoglalkoztatást célzó nemzeti vagy helyi programban vesz részt. E munkavállalók adatai nemek, állampolgárság és életkor szerinti bontásban:

Kategória		A megcélzott kedvezményezettek száma*	
Nem:	Férfiak:	183	(40,7 %)
	Nők:	267	(59,3 %)
Állampolgárság:	Uniós polgárok:	450	(100,0 %)
	Nem uniós polgárok:	0	(0 %)
Korcsoport:	15 és 24 év közöttiek:	38	(8,4 %)
	25 és 29 év közöttiek:	50	(11,1 %)
	30 és 54 év közöttiek:	241	(53,6 %)

<sup>30</sup> Középpontban lévő régió: Zwolle, UWV 2016, Középpontban lévő régió: Twente, UWV 2016

<sup>31</sup> Lásd a 28–30. megjegyzést.

<sup>32</sup> Tájékoztató a pénzügyi ágazat munkaerőpiacáról, UWV, 2017. május 23.

<sup>33</sup> Az Overijssel tartományra vonatkozó tény- és szám adatok: <http://www.overijssel.nl/over-overijssel/cijfers-kaarten/>

<sup>34</sup> Középpontban lévő régió: Drenthe, UWV 2016

55 és 64 év közöttiek:	104	(23,1 %)
64 év feletti:	17	(3,8 %)

\*: a %-os érték kerekített.

#### A javasolt intézkedések támogathatósága

28. Az elbocsátott munkavállalóknak nyújtott, személyre szabott szolgáltatások az alábbiakat foglalják magukban:
- Felvétel: ez az intézkedés képességeik, a bennük rejlő potenciál és munkavállalási esélyeik alapján fogja feltérképezni a résztvevőket. Minden felvétel tanácsadással zárul majd.
  - Munkakereséshez nyújtott segítség: ez az intézkedés egy személyre szabott programra való ajánlással fog indulni. Az intézkedés többek között az átruházási okiratok előkészítését, intenzív állásmegpályázási képzést, állásbörzék szervezését és a munkaadók intenzív felkeresését foglalja magában.
  - Mobilitási adatbázis: ez az intézkedés rugalmas adatbázis létrehozását jelenti az álláskereső és az ideiglenes állásokat kínáló munkaadók számára. A korábban a banki ágazatban dolgozó munkavállalókra szakosodott regionális mobilitási adatbázisokat fognak létrehozni. Az intézkedés szakmai tapasztalathoz segíti hozzá az átképzett munkavállalókat, valamint segíti az új munkaadóknak való bemutatásukat.
  - Vállalkozásösztönző képzés és tanácsadás: a résztvevők egy része fel tudja használni készségeit és tapasztalatát arra, hogy saját vállalkozást alapítson. Ez az intézkedés készségeik továbbfejlesztésében, egy fenntartható üzleti terv kidolgozásában és a jogalkotási eljárásokon való átsegítéshez nyújt nekik képzéseket és tanácsadást.
  - Képzés és átképzés: ez az intézkedés képzéseket, szakmai átképzéseket és egyéb oktatási létesítményeket biztosít a kiskereskedelmi ágazaton belül, valamint az új szakmai profilokon belül is, például áru fuvarozás, informatikai szolgáltatások, műszaki szakmák stb.
  - Az újbóli elhelyezkedés esélyének javítása (outplacement): ez az intézkedés pályaorientációt, munkaügyi tanácsadást és szakképzéseket ajánl fel az érintetteknek.
  - Vállalkozásösztönzési támogatás: ez az intézkedés, amennyiben a résztvevő megszerzi a kellő szaktudást és fenntartható üzleti tervet is fel tud mutatni, biztosítja számára a befektetési költségeket.
29. Az itt bemutatott javasolt intézkedések az EGAA-rendelet 7. cikke szerinti támogatható tevékenységek közé tartozó aktív munkaerőpiaci intézkedéseknek minősülnek. Ezek az intézkedések nem helyettesítik a passzív szociális védelmi intézkedéseket.
30. Hollandia megadta a szükséges információkat a nemzeti jog vagy a kollektív szerződések értelmében az érintett vállalatokra nézve kötelező intézkedésekről. Megerősítette, hogy az EGAA-ból származó pénzügyi hozzájárulás nem helyettesíti ezeket az intézkedéseket.



*Becsült költségvetés*

31. A költségek teljes becsült összege 1 987 500 EUR, amely a személyre szabott szolgáltatásokra fordított 1 908 000 EUR-t, továbbá az előkészítő, irányítási, tájékoztatási és nyilvánossággal kapcsolatos, valamint ellenőrzési és jelentéstételi tevékenységekre szánt 79 500 EUR összegű kiadásokat foglalja magában.
32. Az EGAA-ból igényelt teljes pénzügyi hozzájárulás összege 1 192 500 EUR (az összköltség 60 %-a).

Intézkedések	A résztvevők becsült száma	Egy résztvevőre eső becsült költség* (EUR)	Becsült összköltség (EUR)
Személyre szabott szolgáltatások (az EGAA-rendelet 7. cikke (1) bekezdésének a) és c) pontja szerinti tevékenységek)			
Felvétel (Intake)	250	1 152	288 000
Munkakereséshez nyújtott segítség (Trajectbegeleiding reintegratie)	450	900	405 000
Mobilitási adatbázis (Mobiliteitspool)	175	3 200	560 000
Vállalkozásösztönzés képzés és átképzés (Promotie, cursussen en begeleiding ondernemerschap)	20	2 000	40 000
Képzés és átképzés (Scholing en cursussen)	75	3 500	262 500
Az újbóli elhelyezkedés esélyének javítása (Outplacement begeleiding)	35	1 500	52 500
Vállalkozásösztönzési támogatás (Toelage ondernemerschap)	20	15 000	300 000
Részösszeg (a): A személyre szabott szolgáltatáscsomag százalékaránya	-		1 908 000 (100 %)
Juttatások és ösztönzők (az EGAA-rendelet 7. cikke (1) bekezdésének b) pontja szerinti intézkedések)			
	0	0	0
Részösszeg (b): A személyre szabott szolgáltatáscsomag százalékaránya:	-		0 (100 %)

Az EGAA-rendelet 7. cikkének (4) bekezdése szerinti intézkedések		
1. Előkészítő tevékenységek	–	0
2. Irányítás	–	19 875
3. Tájékoztatás és nyilvánosság	–	39 750
4. Ellenőrzés és jelentéstétel	–	19 875
Részösszeg (c):	–	79 500
Százalékarány az összköltséghez képest:	–	(4 %)
Összköltség (a + b + c):	–	1 987 500
EGAA-hozzájárulás (az összköltség 60 %-a)	–	1 192 500

\*: Minden összeg kerekített.

33. Hollandia megerősítette, hogy az önálló vállalkozáshoz, vállalkozásalapításhoz, valamint a vállalkozás alkalmazottak által történő átvételéhez kapcsolódó beruházás költsége kedvezményezettenként nem haladja meg a 15 000 EUR-t.

*A kiadások támogathatóságának időszaka*

34. Hollandia 2018. január 1-jén kezdte meg a személyre szabott szolgáltatások nyújtását a megcélzott kedvezményezettek részére. Az intézkedésekkel kapcsolatos kiadásokhoz ezért 2018. január 1-jétől 2020. február 23-ig nyújtható pénzügyi támogatás az EGAA-ból.
35. Az EGAA végrehajtásával összefüggésben Hollandiánál 2017. október 1-jétől kezdődően merültek fel igazgatási kiadások. Az előkészítő, irányítási, tájékoztatási és nyilvánossággal kapcsolatos, valamint ellenőrzési és jelentéstételi tevékenységekre fordított kiadások ezért 2017. október 1. és 2020. augusztus 23. között támogathatók az EGAA-ból származó pénzügyi hozzájárulásból.

*A nemzeti vagy uniós forrásokból finanszírozott intézkedéseket kiegészítő jelleg*

36. A tagállami előfinanszírozás vagy társfinanszírozás forrása a munkavállalók biztosításait kezelő intézet (UWV), a tartományok, az oktatási alapok és a szociális partnerek forrásai.
37. Hollandia megerősítette, hogy a fentiekben ismertetett, az EGAA-ból nyújtott pénzügyi hozzájárulásban részesülő intézkedések nem részesülnek pénzügyi támogatásban egyéb uniós pénzügyi eszközökből.

*A megcélzott kedvezményezettekkel vagy képviselőikkel, a szociális partnerekkel, illetve a helyi és regionális hatóságokkal folytatott konzultáció során követett eljárások*

38. Hollandia jelezte, hogy a személyre szabott szolgáltatások összehangolt csomagját az érdekelt felekkel és szociális partnerekkel, például a holland bankszövetséggel (NVB), a holland szakszervezetek szövetségével (FNV) és a keresztény szakszervezetek nemzeti szövetségével (CNV) szorosan egyeztetve dolgozták ki, különösen az összehangolt szolgáltatáscsomag tekintetében. A szociális partnerek az irányítóbizottságban is részt vesznek majd, amelyet a munkaerőpiaci intézkedések koordinálására fognak létrehozni.
39. Az előkészítő tevékenységek között az ágazati képviselőkkel, valamint Leeuwarden település és a három tartomány önkormányzatával folytatott találkozók szerepeltek. Az érintett partnerek (a szociális partnerek és a bankszektor képviselői) az UWV-vel

közösen felmérték a probléma jellegét és nagyságát. Az elbocsátott munkavállalók számára tervet dolgoztak ki annak érdekében, hogy növeljék újbóli elhelyezkedésük esélyét.

### **Irányítási és ellenőrzési rendszerek**

40. A kérelem tartalmazza az irányítási és ellenőrzési rendszer leírását, amely meghatározza az érintett szervek felelősségi körét. Ez felépítésében megegyezik az ESZA (Európai Szociális Alap) szabvánnyal. Az e tevékenységekkel kapcsolatos költségek megjelennek a projekt összköltségvetésében. Hollandia értesítette a Bizottságot, hogy az irányítást a Szolgáltatási, Együttműködési és Végrehajtási Osztály (SZV; Szociális és Munkaügyi Minisztérium) szakpolitika-végrehajtási része fogja végezni.
41. A pénzügyi ellenőrzést a Gazdasági és Éghajlat-politikai Minisztérium igazoló hatóság szerepét betöltő Holland Vállalkozási Ügynökségének (RVO) főigazgatója fogja végezni. A független ellenőrző hatóság szerepét a Központi Kormányzati Ellenőrzési Szolgálat (Pénzügyminisztérium) fogja betölteni.
42. A belső ellenőrzési és számviteli rendszerek tekintetében Drenthe tartományi kormánya köteles az ellenőrzések céljából ellenőrizhető adminisztratív nyilvántartást vezetni.

### *Az érintett tagállam által vállalt kötelezettségek*

43. Hollandia minden szükséges biztosítékot megadott az alábbiak tekintetében:
  - a javasolt intézkedésekhez való hozzáférés és azok megvalósítása során tiszteletben tartják az egyenlő bánásmód és a megkülönböztetésmentesség elvét;
  - a nemzeti és uniós jogszabályokban a csoportos létszámcsökkentések vonatkozásában előírt követelményeknek eleget tettek;
  - a javasolt intézkedések nem részesülnek egyéb uniós alapokból vagy pénzügyi eszközökből származó pénzügyi támogatásban, és sor került a kettős finanszírozás megelőzésére szolgáló szükséges intézkedésekre;
  - a javasolt intézkedések kiegészítik a strukturális alapok által finanszírozott intézkedéseket;
  - az EGAA-ból nyújtott pénzügyi hozzájárulás megfelel az állami támogatásra vonatkozó uniós eljárási és anyagi szabályoknak.

## **KÖLTSÉGVETÉSI VONZATOK**

### **Javasolt költségvetés**

44. Az EGAA-támogatás éves maximális összege (2011-es árakon számítva) a 2014–2020-as időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keretről szóló, 2013. december 2-i 1311/2013/EU, Euratom tanácsi rendelet<sup>35</sup> 12. cikkében meghatározottaknak megfelelően 150 millió EUR.
45. Miután az EGAA-rendelet 13. cikkének (1) bekezdésében meghatározott feltételek szempontjából megvizsgálta a kérelmet, valamint figyelembe vette a támogatásra jogosult kedvezményezettek számát, a javasolt intézkedéseket és a becsült

---

<sup>35</sup> HL L 347., 2013.12.20., 884. o.

költségeket, a Bizottság azt javasolja, hogy a javasolt intézkedések összköltségének 60 %-át kitevő 1 192 500 EUR összeget folyósítsák az EGAA-ból a kérelemben igényelt pénzügyi hozzájárulás biztosítása érdekében.

46. Az EGAA igénybevételére vonatkozó javasolt határozatot az Európai Parlament és a Tanács közösen hozza meg, az Európai Parlament, a Tanács és a Bizottság között létrejött, a költségvetési fegyelemlről, a költségvetési ügyekben való együttműködésről és a hatékony és eredményes pénzgazdálkodásról szóló, 2013. december 2-i intézményközi megállapodás<sup>36</sup> 13. pontja értelmében.

#### **Kapcsolódó jogi aktusok**

47. A Bizottság az EGAA igénybevételéről szóló határozatra irányuló javaslatának benyújtásával egyidejűleg javaslatot nyújt be az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak 1 192 500 EUR összegnek az érintett költségvetési sorba történő átcsoportosítására is.
48. A Bizottság az EGAA igénybevételéről szóló határozatra irányuló javaslatával egyidejűleg végrehajtási jogi aktus formájában egy pénzügyi hozzájárulásról szóló határozatot is elfogad, amely abban az időpontban lép hatályba, amikor az Európai Parlament és a Tanács elfogadja az EGAA igénybevételéről szóló határozatjavaslatot.

---

<sup>36</sup> HL C 373., 2013.12.20., 1. o.

## AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS HATÁROZATA

### Hollandia EGF/2018/001 NL/Financial service activities referenciaszámú kérelme nyomán az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap igénybevételéről

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre,

tekintettel az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapról (2014–2020) és az 1927/2006/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2013. december 17-i 1309/2013/EU európai parlamenti és tanácsi rendeletre<sup>37</sup> és különösen annak 15. cikke (4) bekezdésére,

tekintettel az Európai Parlament, a Tanács és a Bizottság közötti, a költségvetési fegyelemről, a költségvetési ügyekben való együttműködésről és a hatékony és eredményes pénzgazdálkodásról szóló, 2013. december 2-i intézményközi megállapodásra<sup>38</sup> és különösen annak 13. pontjára,

tekintettel az Európai Bizottság javaslatára,

mivel:

- (1) Az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap (a továbbiakban: EGAA) célja, hogy támogatást nyújtson a globalizáció hatására a világkereskedelemben bekövetkezett fő strukturális változások miatt vagy a globális pénzügyi és gazdasági válság elhúzódása, illetve egy újabb globális pénzügyi és gazdasági válság következtében elbocsátott munkavállalóknak és tevékenységüket megszüntető önálló vállalkozóknak a munkaerőpiacra történő újbóli beilleszkedéshez.
- (2) Az EGAA éves maximális összege (2011-es árakon számítva) az 1311/2013/EU, Euratom tanácsi rendelet<sup>39</sup> 12. cikkében meghatározottaknak megfelelően 150 millió EUR.
- (3) Hollandia az Európai Unión belül folyó gazdasági tevékenységek statisztikai osztályozásának („NACE”) Rev. 2. rendszere szerinti 64. ágazatban (Pénzügyi közvetítés, kivéve: biztosítási, nyugdíjpénztári tevékenység) a holland NL12 – Friesland, NL13 – Drenthe és NL21 – Overijssel NUTS (statisztikai célú területi egységek nomenklatúrája)<sup>40</sup> 2. szintű régiókban történt elbocsátásokra tekintettel 2018. február 23-án kérelmet nyújtott be az EGAA igénybevétele iránt. E kérelmet az 1309/2013/EU rendelet 8. cikke (3) bekezdésének megfelelően további információkkal egészítették ki. Az említett kérelem eleget tesz az 1309/2013/EU rendelet 13. cikkében

<sup>37</sup> HL L 347., 2013.12.20., 855. o.

<sup>38</sup> HL C 373., 2013.12.20., 1. o.

<sup>39</sup> A Tanács 1311/2013/EU, Euratom rendelete (2013. december 2.) a 2014–2020-as időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keretről (HL L 347., 2013.12.20., 884. o.).

<sup>40</sup> A Bizottság 1046/2012/EU rendelete (2012. november 8.) az új regionális bontásra vonatkozó idősorok továbbítása tekintetében a statisztikai célú területi egységek nomenklatúrájának (NUTS) létrehozásáról szóló 1059/2003/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet végrehajtásáról (HL L 310., 2012.11.9., 34. o.).

az EGAA-ból folyósított pénzügyi hozzájárulás meghatározására vonatkozóan megállapított követelményeknek.

- (4) Az EGAA-t ezért igénybe kell venni a Hollandia által benyújtott kérelem alapján nyújtandó, 1 192 500 EUR összegű pénzügyi hozzájárulás folyósítása érdekében.
- (5) Az EGAA igénybevételéhez szükséges idő minimalizálása érdekében ezt a határozatot elfogadása napjától kell alkalmazni,

ELFOGADTA EZT A HATÁROZATOT:

*1. cikk*

Az Unió 2018-as pénzügyi évre vonatkozó általános költségvetésének keretein belül az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapból 1 192 500 EUR összeg igénybevételére kerül sor kötelezettségvállalási és kifizetési előirányzatok formájában.

*2. cikk*

Ez a határozat az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* való kihirdetésének napján lép hatályba. Ezt a határozatot *[az elfogadás időpontja]*\*-tól/-től kell alkalmazni.

Kelt Brüsszelben, -án/-én.

*az Európai Parlament részéről  
az elnök*

*a Tanács részéről  
az elnök*