



C/2023/732

20.11.2023.

**Presuda Suda (sedmo vijeće) od 5. listopada 2023. (zahtjev za prethodnu odluku koji je uputio Curtea de Apel București – Rumunjska) – EI/SC Brink's Cash Solutions SRL**

**(Predmet C-496/22 <sup>(1)</sup>, Brink's Cash Solutions)**

**(„Zahtjev za prethodnu odluku – Socijalna politika – Usklađivanje zakonodavstava država članica u odnosu na kolektivno otkazivanje – Direktiva 98/59/EZ – Članak 1. stavak 1. prvi podstavak točka (b) i članak 6. – Postupak obavješćivanja i savjetovanja radnika u slučaju planiranog kolektivnog otkazivanja – Neimenovanje predstavnika radnika – Nacionalni propis koji poslodavcu omogućuje da ne obavijesti pojedinačno radnike o kojima je riječ i da se ne savjetuje s njima”)**

(C/2023/732)

Jezik postupka: rumunjski

### **Sud koji je uputio zahtjev**

Curtea de Apel București

### **Stranke glavnog postupka**

Tužitelj: EI

Tuženik: SC Brink's Cash Solutions SRL

### **Izreka**

Članak 1. stavak 1. prvi podstavak točku (b), članak 2. stavak 3. i članak 6. Direktive Vijeća 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakonodavstava država članica u odnosu na kolektivno otkazivanje, kako je izmijenjena Direktivom (EU) 2015/1794 Europskog parlamenta i Vijeća od 6. listopada 2015.

treba tumačiti na način da im se:

ne protivi nacionalni propis koji ne predviđa obvezu poslodavca da se pojedinačno savjetuje s radnicima na koje se odnosi planirano kolektivno otkazivanje ako ti radnici nisu imenovali predstavnike radnika i koji navedene radnike ne obvezuje na takvo imenovanje, pod uvjetom da taj propis omogućuje da se u okolnostima koje su neovisne o volji istih radnika jamči puni učinak tih odredaba Direktive 98/59 kako je izmijenjena.

---

<sup>(1)</sup> SL C 398, 17. 10. 2022.