

Službeni list

C 88 A

Europske unije



Hrvatsko izdanje

Informacije i objave

Svezak 57.

27. ožujka 2014.

Obavijest br.

Sadržaj

Stranica

V. *Objave*

ADMINISTRATIVNI POSTUPCI

Europski ured za odabir osoblja (EPSO)

2014/C 88 A/01

Obavijest o otvorenom natječaju — EPSO/AD/278/14 — Administratori (AD 7) u sljedećim područjima: 1. Digitalna forenzika 2. Operativna analiza 1

HR

Cijena: 3 EUR

V.

(Objave)

ADMINISTRATIVNI POSTUPCI
EUROPSKI URED ZA ODABIR OSOBLJA (EPSO)

OBAVIJEST O OTVORENOM NATJEČAJU
EPSO/AD/278/14 — ADMINISTRATORI (AD 7)

u sljedećim područjima:

1. DIGITALNA FORENZIKA
2. OPERATIVNA ANALIZA

(2014/C 88 A/01)

Europski ured za odabir osoblja (EPSO) organizira otvoreni natječaj temeljen na kvalifikacijama i testovima radi dobivanja popisa uspješnih kandidata na temelju kojega institucije zapošljavaju administratore (*).

Prema rezultatima navedenog natječaja sastavljaju se dva popisa uspješnih kandidata na temelju kojih se popunjavaju slobodna radna mjesta dužnosnika u Europskom uredu za borbu protiv prijevara u Bruxellesu.

Prije podnošenja prijave kandidati moraju pažljivo pročitati Opća pravila primjenjiva na otvorene natječaje objavljene u Službenom listu Europske unije C 60 A od 1. ožujka 2014. i na web-stranici EPSO-a.

Taj dokument sastavni je dio ove obavijesti o otvorenom natječaju i njime se pobliže objašnjavaju pravila koja se odnose na natječajni postupak te postupak prijave.

SADRŽAJ

- I. OPĆE INFORMACIJE
- II. OPIS RADNOG MJESTA
- III. UVJETI ZA SUDJELOVANJE U NATJEČAJU
- IV. PRISTUPNI TESTOVI
- V. SUDJELOVANJE U NATJEČAJU I ODABIR NA TEMELJU KVALIFIKACIJA
- VI. CENTAR ZA PROCJENU KANDIDATA
- VII. POPISI USPJEŠNIH KANDIDATA
- VIII. KAKO SE PRIJAVITI?

(*) Svako upućivanje na osobu muškog spola u ovoj obavijesti o otvorenom natječaju smatra se upućivanjem i na osobu ženskog spola.

I. OPĆE INFORMACIJE

1. Traženi broj uspješnih kandidata po području	Područje 1 = 16 Područje 2 = 16
2. Napomene	Ova se obavijest odnosi na dva područja. Kandidati se mogu prijaviti za samo jedno od tih područja. Kandidati odabiru željeno područje u trenutku podnošenja elektroničke prijave. Nakon što prijavu odobre i potvrde, svoj izbor više ne mogu mijenjati.

II. OPIS RADNOG MJESTA

Europski ured za borbu protiv prijevara (OLAF) ima tri nadležnosti:

- zaštita financijskih interesa Europske unije provedbom istraga u predmetima prijevara i korupcije i svih ostalih nezakonitih aktivnosti,
- otkrivanje i istraživanje teških djela povezanih s obavljanjem profesionalnih dužnosti članova ili dužnosnika i ostalih službenika institucija i tijela Europske unije na temelju kojih se može pokrenuti stegovni ili kazneni postupak,
- podrška Europskoj komisiji u donošenju i provedbi politika sprečavanja i otkrivanja prijevara.

Glavni direktor OLAF-a u istragama ima zakonsku neovisnost.

Ovlasti OLAF-a za provođenje neovisnih istraga odnose se na sve institucije i tijela Europske unije te na gospodarske subjekte povezane s proračunom Unije u državama članicama i trećim zemljama.

Opisi traženih profila nalaze se u prilogima.

III. UVJETI ZA SUDJELOVANJE U NATJEČAJU

Na zadnji dan roka za podnošenje elektroničke prijave kandidati moraju ispunjavati sljedeće opće i posebne uvjete:

1. Opći uvjeti

- (a) Državljanstvo države članice Europske unije.
- (b) Uživati svih građanskih prava.
- (c) Ispunjenje svih zakonskih obveza u pogledu vojne službe.
- (d) Ispunjenje uvjeta kojima se dokazuje primjerenost osobnosti za obavljanje predmetnih dužnosti.

2. Posebni uvjeti

2.1.	Akademске kvalifikacije Vidjeti točku 2. prilogâ.
2.2.	Profesionalno iskustvo Vidjeti točku 3. prilogâ.

2.3.	Znanje jezika⁽¹⁾
Jezik 1.	<p>Glavni jezik:</p> <p>temeljito znanje jednog od službenih jezika Europske unije.</p>
Jezik 2.	<p>Drugi jezik, obvezatno različit od jezika 1.:</p> <p>zadovoljavajuće znanje engleskog, francuskog ili njemačkog jezika.</p> <p>Za zapošljavanje u OLAF-u u dva navedena područja (digitalna forenzika i operativna analiza) obvezatno je dobro poznavanje engleskog jezika (u govoru i pismu).</p> <p>Engleski je glavni jezik stručnjaka u digitalnoj forenzici i operativnih analitičara u području borbe protiv korupcije i/ili financijskog kriminala u međunarodnom kontekstu. Stoga je dobro poznavanje engleskog jezika neophodno, za potrebe iznošenja stavova i sudjelovanje u raspravama te sastavljanja izvješća, kako bi se jamčila učinkovitost suradnje i razmjena informacija s nacionalnim tijelima država članica i trećih zemalja.</p> <p>U skladu s presudom Suda Europske unije (Veliko vijeće) u predmetu C-566/10 P, Talijanska Republika protiv Komisije, institucije EU-a žele, u okviru ovog natječaja, obrazložiti ograničenje izbora drugog jezika na ograničen broj službenih jezika EU-a.</p> <p>Kandidati se stoga obavješćuju da je odluka o mogućnostima odabira drugog jezika u ovom natječaju donesena u interesu službe jer novi zaposlenici moraju biti sposobni odmah početi raditi i učinkovito komunicirati u svom svakodnevnom radu. U suprotnom bi učinkovito djelovanje institucija bilo ozbiljno ugroženo.</p> <p>U skladu s dugogodišnjom praksom institucija Unije povezanom s upotrebom jezika u internoj komunikaciji te uzimajući u obzir potrebe službi u smislu vanjske komunikacije i obrade dokumenata, najčešće se upotrebljavaju engleski, francuski i njemački jezik. Osim toga, engleski, francuski i njemački jezik najrašireniji su strani jezici u Europskoj uniji i strani jezici koji se najčešće uče. Ta činjenica potvrđuje trenutačne obrazovne i profesionalne standarde prema kojima se od kandidata za zapošljavanje na radna mjesta u institucijama Europske unije očekuje da se savršeno služe najmanje jednim od tih jezika. Stoga, u nastojanju da se interesi službe usklade s potrebama i sposobnostima kandidata, a pritom uzimajući u obzir posebno područje ovog natječaja, primjerenim se smatra organizirati testiranja na navedena tri jezika kako bi se zajamčilo da svi kandidati, bez obzira na svoj prvi službeni jezik, vladaju najmanje jednim od ta tri službena jezika na razini koja im omogućuje obavljanje njihova posla. Takvo testiranje posebnih kompetencija institucijama Unije pomaže u procjeni sposobnosti kandidata da odmah učinkovito djeluju u okruženju vrlo sličnom stvarnim uvjetima na radnome mjestu.</p> <p>Zbog istih se razloga preporučuje da se ograniči izbor jezika na kojima kandidati komuniciraju s institucijom, uključujući jezike na kojima se može ispuniti prijava za natječaj. Na taj će se način osigurati i ujednačenost u uspoređivanju kandidata i provjeravanju njihovih prijava.</p> <p>Nadalje, radi jednakog postupanja prema svima, svi kandidati, uključujući one čiji je prvi službeni jezik jedan od navedena tri, moraju proći određena testiranja na svom drugom jeziku, koji odabiru među ta tri.</p> <p>To ne dovodi u pitanje daljnje jezično usavršavanje u svrhu stjecanja sposobnosti rada na trećem jeziku u skladu s člankom 45. stavkom 2. Pravilnika o osoblju.</p>

IV. PRISTUPNI TESTOVI

Pristupni testovi polažu se na računalu, a testiranje organizira EPSO. Odbor za odabir odlučuje o težini testova i odobrava njihov sadržaj na temelju EPSO-ovih prijedloga.

(¹) Vidjeti Zajednički europski referentni okvir za jezike (CECR) – najniža zahtijevana razina: jezik 1. = C1, jezik 2. = B2, engleski jezik = B2 (<http://europass.cedefop.europa.eu/europass/home/hornav/Downloads/CEF/LanguageSelfAssessmentGrid.csp>).

Pristupni testovi na računalu organiziraju se samo ako broj prijavljenih kandidata prelazi određeni prag. Taj prag određuje direktor EPSO-a, u svojstvu tijela za imenovanja, nakon isteka roka za podnošenje prijave. Prag može biti drugačiji za svako područje, a kandidati se o tome obavješćuju preko svojih EPSO računa.

U suprotnom će se testovi kompetencija organizirati u centru za procjenu kandidata (vidjeti odjeljak VI. točku 2.).

1. Poziv na testiranje	Na testiranje se pozivaju kandidati koji su na vrijeme potvrdili svoju prijavu (vidjeti odjeljak VIII). Važna napomena: 1. potvrđivanjem prijave kandidati izjavljuju da ispunjuju opće i posebne uvjete iz odjeljka III.; 2. da bi sudjelovali u testiranju, kandidati moraju rezervirati jedan od ponuđenih datuma, što moraju obvezatno učiniti u roku o kojem će biti obaviješteni preko svojeg EPSO računa.	
2. Vrsta testiranja i bodovanje	Riječ je o nizu testova temeljenih na pitanjima s višestrukim izborom odgovora kojima se ocjenjuju kompetencije kandidata u sposobnostima zaključivanja:	
Test (a)	verbalno zaključivanje	bodovanje: od 0 do 20 bodova bodovni prag: 10 bodova
Test (b)	numeričko zaključivanje	bodovanje: od 0 do 10 bodova
Test (c)	apstraktno zaključivanje	bodovanje: od 0 do 10 bodova
		bodovni prag za testove (b) i (c) zajedno: 10 bodova
3. Jezik testiranja	Jezik 1.	

V. SUDJELOVANJE U NATJEČAJU I ODABIR NA TEMELJU KVALIFIKACIJA

1. Postupak

Na temelju izjava iz prijave kandidata najprije se provjerava ispunjuju li opće i posebne uvjete natječaja te ih se odabire na temelju kvalifikacija.

- (a) Odgovori kandidata na pitanja koja se odnose na opće i posebne uvjete obrađuju se kako bi se utvrdilo mogu li se uvrstiti u popis kandidata koji ispunjuju sve uvjete sudjelovanja u natječaju.

U slučaju da se organiziraju preliminarni pristupni testovi, opći i posebni uvjeti za sudjelovanje u natječaju provjeravaju se, za svako područje posebno, s obzirom na bodove koje su kandidati postigli padajućim redoslijedom dok se ne dosegne prag koji je odredilo tijelo za imenovanja ⁽²⁾. U obzir se uzimaju samo kandidati:

- koji su na pristupnim testovima prešli bodovni prag i istodobno postigli najveći broj bodova, te
- koji ispunjuju uvjete za sudjelovanje u natječaju.

Ako se za posljednje slobodno radno mjesto natječe više kandidata s jednakim brojem bodova, svi će oni biti uključeni u fazu odabira koja se temelji na kvalifikacijama. Elektroničke prijave kandidata ispod praga ne provjeravaju se.

- (b) Potom odbor za odabir među kandidatima koji ispunjuju uvjete za sudjelovanje u natječaju na temelju kvalifikacija odabire kandidate čije kvalifikacije (osobito diplome i profesionalno iskustvo) najbolje zadovoljavaju opis radnog mjesta i kriterije odabira opisane u ovoj obavijesti o otvorenom natječaju. Taj se odabir provodi **isključivo** na temelju izjava kandidata u kartici „Probir talenata”, a sustav je bodovanja sljedeći:

- svakom kriteriju odabira pridružen je ponder od 1 do 3 ovisno o važnosti koju mu je pripisao odbor za odabir,
- odbor za odabir pregledava odgovore kandidata i svaki odgovor vrednuje bodovima od 0 do 4, s obzirom na kvalifikacije kandidata. Ti se bodovi množe s ponderima određenima za svako pitanje i zbrajaju kako bi se dobio ukupan broj bodova.

⁽²⁾ Taj broj odgovara pragu iz drugog stavka odjeljka IV.

Na temelju tog ukupnog broja bodova odbor za odabir sastavlja popis kandidata. Broj kandidata ⁽³⁾ pozvanih u centar za procjenu kandidata ⁽⁴⁾ za svako područje odgovara broju koji je najviše **3 puta** veći od traženog broja uspješnih kandidata. Taj će broj biti objavljen na *web-stranicama* EPSO-a (<http://blogs.ec.europa.eu/eu-careers.info/>).

2. Provjera vjerodostojnosti izjava kandidata

Nakon testiranja u centru za provjeru kandidata i na temelju postignutih rezultata EPSO provjerava ispunjuju li kandidati opće uvjete za sudjelovanje u natječaju na temelju njihovih izjava iz elektroničke prijave, dok odbor za odabir provjerava ispunjuju li posebne uvjete na temelju popratne dokumentacije koju su dostavili. Pri provjeri kvalifikacija popratna dokumentacija uzima se u obzir samo kao dokaz vjerodostojnosti informacija koje je kandidat dostavio u kartici „Probir talenata”. Ako se provjerom utvrdi da te izjave ⁽⁵⁾ nisu potkrijepljene relevantnom popratnom dokumentacijom, dotični se kandidat isključuje iz natječaja.

Popratna dokumentacija provjerava se padajućim redoslijedom prema uspješnosti kandidata samo za kandidate koji su prešli bodovni prag i istodobno postigli najveći broj bodova u centru za procjenu kandidata u elementima (d), (f), (g) i (h) (vidjeti odjeljak VI. točku 2.). Prema potrebi ti kandidati moraju prijeći bodovni prag na testovima kompetencija (a), (b) i (c) i na testu razumijevanja jezika (e). Popratna dokumentacija provjerava se prema uspješnosti kandidata padajućim redoslijedom dok broj kandidata koji se mogu uključiti u popis uspješnih kandidata i koji doista ispunjuju sve uvjete za sudjelovanje u natječaju ne dosegne prethodno određeni prag. Popratna dokumentacija kandidata ispod praga ne provjerava se.

VI. CENTAR ZA PROCJENU KANDIDATA

1. Poziv na testiranje	<p>Kandidati</p> <ul style="list-style-type: none"> — koji, na temelju svojih izjava iz elektroničke prijave, ispunjuju opće i posebne uvjete za sudjelovanje u natječaju iz odjeljka III. <p style="text-align: center;">i</p> <ul style="list-style-type: none"> — koji su u odabiru temeljenom na kvalifikacijama bili među kandidatima koji su postigli najveći broj bodova <p>bit će pozvani na testiranje u centar za procjenu kandidata koje se u načelu održava u Bruxellesu ⁽⁶⁾ tijekom jednog ili dva dana.</p>
2. Centar za procjenu	<p>Kandidati prolaze tri vrste testiranja čiji sadržaj odobrava odbor za odabir:</p> <ul style="list-style-type: none"> — sposobnosti zaključivanja (uz uvjet da one nisu već testirane tijekom preliminarnih pristupnih testova) testirat će se na temelju sljedećih testova: <ul style="list-style-type: none"> (a) testa verbalnog zaključivanja; (b) testa numeričkog zaključivanja; (c) testa apstraktnog zaključivanja, — posebne kompetencije testirat će se na temelju sljedećih elemenata: <ul style="list-style-type: none"> (d) strukturirani intervju o kompetencijama kandidata u predmetnom području, <i>na temelju informacija koje je dostavio u kartici „Probir talenata” elektroničke prijave;</i> (e) test razumijevanja jezika, — opće kompetencije ⁽⁷⁾ testirat će se na temelju sljedećih elemenata: <ul style="list-style-type: none"> (f) studija slučaja; (g) rad u skupini; (h) strukturirani intervju.

⁽³⁾ Ako se za posljednje slobodno radno mjesto natječe više kandidata s jednakim brojem bodova, svi će oni biti pozvani u centar za procjenu kandidata.

⁽⁴⁾ Kandidatima koji nisu pozvani u centar za procjenu kandidata poslat će se rezultati njihova testiranja, kao i ponderi koje je odbor za odabir odredio za svako od pitanja.

⁽⁵⁾ Te se informacije provjeravaju na temelju popratne dokumentacije prije sastavljanja popisa uspješnih kandidata (vidjeti odjeljak VII. točku 1. i odjeljak VIII. točku 2.).

⁽⁶⁾ Zbog logističkih se razloga testovi kompetencija zaključivanja mogu organizirati u ispitnim centrima država članica, neovisno o ostalim elementima koji se testiraju u centru za procjenu kandidata.

⁽⁷⁾ Definicija tih kompetencija navedena je u točki 1.2. Općih pravila primjenjivih na otvorene natječaje.

Svaka od općih kompetencija testirat će se prema sljedećoj shemi:

	Studija slučaja	Rad u skupini	Strukturirani intervjui
Analiziranje i rješavanje problema	x	x	
Komunikacija	x		x
Usmjerenost na kvalitetu i rezultate	x		x
Učenje i razvoj		x	x
Određivanje prioriteta i organiziranje rada	x	x	
Otpornost		x	x
Rad s drugima		x	x
Sposobnost vođenja		x	x

3. Jezici testiranja u centru za procjenu	<p>Jezik 1. za testove (a), (b), i (c) Engleski jezik (EN) za test (e) Jezik 2. za elemente (d), (f), (g) i (h)</p>
4. Bodovanje i ponderiranje	<p>Sposobnost zaključivanja: (a) verbalno zaključivanje: od 0 do 20 bodova bodovni prag: 10 bodova (b) numeričko zaključivanje: od 0 do 10 bodova (c) apstraktno zaključivanje: od 0 do 10 bodova bodovni prag za testove (b) i (c) zajedno: 10 bodova Testovi (a), (b) i (c) eliminacijski su, ali se ocjene postignute u tim testovima ne zbrajaju s ocjenama postignutima za ostale elemente koji se procjenjuju u centru za procjenu.</p> <p>Posebne kompetencije (element d) i test e)) element (d): od 0 do 100 bodova bodovni prag: 50 bodova test (e): od 0 do 10 bodova bodovni prag: 5 bodova Test (e) eliminacijski je, ali se ocjena postignuta u tom testu ne zbraja s ocjenama postignutima za ostale elemente koji se procjenjuju u centru za procjenu.</p> <p>ponderiranje: 60 % ukupne ocjene</p> <p>Opće kompetencije (elementi (f), (g) i (h)) od 0 do 80 bodova za sve opće kompetencije zajedno (10 bodova po kompetenciji) bodovni prag: 3 boda po kompetenciji i 40 bodova od 80 za svih 8 općih kompetencija ponderiranje: 40 % ukupne ocjene</p>

VII. POPISI USPJEŠNIH KANDIDATA

1. Uključenje na popis	Odbor za odabir uključuje na popis imena kandidata ⁽⁸⁾ : — koji su prešli bodovni prag na testiranju svih elemenata od (a) do (h) i bili među kandidatima koji su postigli najveći broj bodova na testiranju elemenata (d), (f), (g) i (h) u centru za procjenu kandidata (vidjeti traženi broj uspješnih kandidata, odjeljak I. točku 1.), — i koji na temelju popratne dokumentacije ispunjuju sve uvjete za sudjelovanje u natječaju kako su definirani u odjeljcima III. i IV. ove obavijesti.
2. Razvrstavanje	Kandidati su na popisima uspješnih kandidata razvrstani prema području i abecednom redu.

VIII. KAKO SE PRIJAVITI?

1. Elektronička prijava	Kandidati moraju ispuniti elektroničku prijavu slijedeći postupak opisan na EPSO-ovim web-stranicama, a posebno u Vodiču za prijavu. Rok za prijavu (uključujući potvrđivanje prijave): 29. travnja 2014. u 12.00 (podne) , prema bruxelleskom vremenu.
2. Potpuna prijavna dokumentacija	Kandidati koji su pozvani u centar za procjenu sa sobom moraju ponijeti ⁽⁹⁾ potpunu prijavnu dokumentaciju (ispis elektroničkog obrasca za prijavu s vlastoručnim potpisom i popratnu dokumentaciju). Postupak: vidjeti točku 2.1.7. Općih pravila primjenjivih na otvorene natječaje.

⁽⁸⁾ Ako se za posljednje slobodno radno mjesto natječe više kandidata s jednakim brojem bodova, svi će biti uključeni u popis uspješnih kandidata.

⁽⁹⁾ O datumu testiranja u centru za procjenu kandidati će biti pravodobno obaviješteni preko svojeg EPSO računa.

PRILOG 1.

PODRUČJE 1: DIGITALNA FORENZIKA**1. Opis radnog mjesta**

Cilj je ovog otvorenog natječaja zapošljavanje administratora (AD 7) u području digitalne forenzike.

Glavne su zadaće sljedeće:

- pratiti istražitelje na službenim putovanjima radi provođenja digitalne forenzičke analize tijekom nadzora na licu mjesta i pregleda prostora,
- savjetovati istražitelje o postupcima koje treba slijediti u cilju zaštite potencijalnih digitalnih forenzičkih dokaza kako bi ti dokazi mogli biti prihvatljivi na sudu,
- prikupljati podatke prema pravilima forenzičke znanosti sa svih vrsta digitalnih medija (računalna memorija, tvrdi disk, traka, pametni telefon itd.),
- vršiti digitalnu forenzičku analizu, na primjer pretraživati izbrisane podatke/dokumente na nedodijeljenom prostoru, u cilju pronalaženja potencijalnih digitalnih dokaza,
- istražiteljima dostavljati potencijalne digitalne dokaze izdvajanjem podataka/dokumenata iz forenzičkih snimaka na temelju pretrage ključnih riječi i kronološke pretrage i na temelju ostalih naprednijih tehnika pretraživanja,
- slijediti razvoj forenzičke tehnologije (hardver i softver) kako bi se OLAF koristio najnaprednijom forenzičkom opremom,
- na engleskom jeziku sastavljati izvješća o aktivnostima i stručna mišljenja u području digitalne forenzike u cilju pružanja potpore OLAF-ovim istragama,
- uz odobrenje glavnog direktora svjedočiti na sudu ili tijekom saslušanja u okviru stegovnog postupka.

2. Akademske kvalifikacije

Kandidat posjeduje stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom obrazovanju u trajanju od najmanje četiri godine potvrđen diplomom u području povezanom s opisom radnog mjesta ili izobrazbu/stručnu kvalifikaciju jednakovrijedne razine koju je priznalo/potvrdilo priznato javno/međunarodno tijelo (na primjer, policijska akademija, carinska škola, *International Association of Computer Investigative Specialists*, *International Society of Forensic Computer Examiners* itd.) u području povezanom s opisom radnog mjesta.

III

Kandidat posjeduje stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom obrazovanju u trajanju od najmanje tri godine potvrđen diplomom u području povezanom s opisom radnog mjesta ili izobrazbu/stručnu kvalifikaciju jednakovrijedne razine koju je priznalo/potvrdilo priznato javno/međunarodno tijelo (na primjer, policijska akademija, carinska škola, *International Association of Computer Investigative Specialists*, *International Society of Forensic Computer Examiners* itd.) u području povezanom s opisom radnog mjesta nakon koje je stekao jednu godinu profesionalnog iskustva u području povezanom s opisom radnog mjesta.

Napomena: Najmanje jedna godina profesionalnog iskustva smatra se dijelom traženih akademskih kvalifikacija i ne uzima se u obzir u godinama profesionalnog iskustva koje se traže u nastavku.

3. Profesionalno iskustvo

Profesionalno iskustvo odgovarajuće razine i u trajanju od najmanje 6 godina na radnom mjestu stručnjaka za digitalnu forenziku u cilju potpore istragama povezanim s borbom protiv korupcije u javnom sektoru i/ili sektoru financijskog kriminala.

Profesionalno iskustvo stečeno je u tijelu za provedbu prava države članice ili međunarodne organizacije.

Pored toga kandidati moraju imati praktične i potvrđene IT vještine u području prikupljanja i ispitivanja digitalnih uređaja, a posebno iskustvo u radu s alatima poput FTK, EnCase i X-Ways.

To profesionalno iskustvo relevantno je samo ako je stečeno nakon diplome na temelju koje se kandidat može prijaviti na ovaj natječaj.

4. Kriteriji odabira

U okviru odabira temeljenog na kvalifikacijama odbor za odabir uzima u obzir sljedeće kriterije:

1. sveučilišnu diplomu (osim diplome koja je potrebna za prijavu na natječaj) u sljedećim područjima: digitalna forenzika, informatika, informacijske i komunikacijske tehnologije ili inženjering;
2. diplomu u području digitalne forenzike i/ili potvrde o osposobljenosti za korištenje posebnim alatima za forenzička ispitivanja poput EnCase, FTK, X-Ways itd.;

3. profesionalno iskustvo u davanju digitalne forenzičke potpore u upravnim i/ili kaznenim istragama, na primjer u policijskim i carinskim službama te službama za borbu protiv korupcije;
 4. službena putovanja u svrhu davanja digitalne forenzičke potpore u istragama u inozemstvu;
 5. profesionalno iskustvo u tehnikama napredne pretrage (osim pretrage ključnih riječi i kronološke pretrage) u cilju izdvajanja mogućih digitalnih dokaza iz forenzičkih snimaka;
 6. profesionalno iskustvo u sastavljanju izvješća u području digitalne forenzike;
 7. profesionalno iskustvo u osmišljavanju i provedbi digitalne forenzičke IT infrastrukture;
 8. profesionalno iskustvo u održavanju digitalne forenzičke IT infrastrukture;
 9. profesionalno iskustvo u organiziranju obuke u području digitalne forenzike;
 10. profesionalno iskustvo u predavljanju tema povezanih s digitalnom forenzikom na konferencijama, seminarima ili radionicama;
 11. radno iskustvo u području digitalne forenzike u međunarodnom okruženju.
-

PRILOG 2.

PODRUČJE 2: OPERATIVNA ANALIZA

1. Opis radnog mjesta

Cilj je ovog otvorenog natječaja zapošljavanje administratora (AD 7) u području operativne analize u cilju pružanja potpore OLAF-ovim istragama.

Glavne su zadaće sljedeće:

- istražiteljima OLAF-a dostavljati informacije i pružati pomoć u analizama za potrebe istraživanja u nadležnosti Ureda,
- prikupljati, pohranjivati, obrađivati, analizirati i razmjenjivati informacije i obavještajne podatke,
- davati obavještajne podatke i pružati pomoć u analizama partnerima u državama članicama, europskim institucijama i međunarodnim organizacijama u istragama od općeg interesa,
- uporabom analitičkih alata i metoda davati potporu operativnim glavnim upravama u njihovim strategijama revizije koje se temelje na riziku,
- na engleskom jeziku sastavljati procjene prijetnje, strateške analize i opća izvješća povezane s nadležnostima OLAF-a,
- pridonositi političkim inicijativama Europske komisije, poput strategije protiv prijevara i akcijskog plana borbe protiv krijumčarenja duž istočne granice EU-a,
- obučavati istražitelje OLAF-a o pretragama i analizama informacija u komercijalnim bazama podataka i javnim izvorima,
- uz odobrenje glavnog direktora svjedočiti na sudu ili tijekom saslušanja u okviru stegovnog postupka.

2. Akademske kvalifikacije

Kandidat posjeduje stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom obrazovanju u trajanju od najmanje četiri godine potvrđen diplomom u području povezanom s opisom radnog mjesta ili izobrazbu/stručnu kvalifikaciju jednakovrijedne razine koju je priznalo/potvrdilo priznato javno/međunarodno tijelo (na primjer, policijska akademija, carinska škola, *International Association of Computer Investigative Specialists*, *International Society of Forensic Computer Examiners* itd.) u području povezanom s opisom radnog mjesta.

ILI

Kandidat posjeduje stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom obrazovanju u trajanju od najmanje tri godine potvrđen diplomom u području povezanom s opisom radnog mjesta ili izobrazbu/stručnu kvalifikaciju jednakovrijedne razine koju je priznalo/potvrdilo priznato javno/međunarodno tijelo (na primjer, policijska akademija, carinska škola, *International Association of Computer Investigative Specialists*, *International Society of Forensic Computer Examiners* itd.) u području povezanom s opisom radnog mjesta nakon koje je stekao jednu godinu profesionalnog iskustva u području povezanom s opisom radnog mjesta.

Napomena: Najmanje jedna godina profesionalnog iskustva smatra se dijelom traženih akademskih kvalifikacija i ne uzima se u obzir s godinama profesionalnog iskustva koje se traže u nastavku.

3. Profesionalno iskustvo

Profesionalno iskustvo odgovarajuće razine i u trajanju od najmanje 6 godina na radnom mjestu operativnog analitičara u cilju pružanja potpore istragama povezanima s borbom protiv korupcije u javnom sektoru i/ili sektoru financijskog kriminala.

Profesionalno iskustvo stečeno je u tijelu za provedbu prava države članice ili međunarodne organizacije.

Pored toga kandidati moraju imati praktične i potvrđene IT vještine u području prikupljanja i analize obavještajnih podataka, a posebno iskustvo u području ispitivanja baza podataka i upravljanja njima s pomoću alata poput MS-Access, SQL Server ili Oracle; iskustvo u prikazivanju podataka s pomoću aplikacija poput Business Objects ili Tableau; te iskustvo u upotrebi posebnih alata za obavještajne podatke poput iBase ili Analyst Notebook.

To profesionalno iskustvo relevantno je samo ako je stečeno nakon diplome na temelju koje se kandidat može prijaviti na ovaj natječaj.

4. Kriteriji odabira

U okviru odabira temeljenog na kvalifikacijama odbor za odabir uzima u obzir sljedeće kriterije:

1. sveučilišnu diplomu (osim diplome koja je potrebna za prijavu na natječaj) u sljedećim područjima: kriminologija, ekonomija, financije, informacijske i komunikacijske tehnologije, pravo, matematika ili statistika;
 2. potvrdu o osposobljenosti za korištenje posebnim softverom za obavještajne podatke poput iBase, Analyst Notebook itd.;
 3. profesionalno iskustvo u davanju analitičke potpore u upravnim i/ili kaznenim istragama, na primjer u policijskim i carinskim službama te službama za borbu protiv korupcije;
 4. profesionalno iskustvo u upravnim i/ili kaznenim istragama pri kojima se za analizu velikih količina operativnih podataka rabe alati za izdvajanje podataka i tekstova;
 5. profesionalno iskustvo u sastavljanju operativnih analitičkih izvješća u području nadležnosti OLAF-a;
 6. profesionalno iskustvo u osmišljavanju i provedbi IT infrastrukture za prikupljanje informacija i razmjenu obavještajnih podataka;
 7. profesionalno iskustvo u održavanju IT infrastrukture za prikupljanje informacija i razmjenu obavještajnih podataka;
 8. profesionalno iskustvo u području organiziranja obuke o pretrazi i analizi informacija u komercijalnim bazama podataka i javnim izvorima;
 9. profesionalno iskustvo u predstavljanju analitičkih rezultata na konferencijama, seminarima ili radionicama;
 10. radno iskustvo u području operativne analize u međunarodnom okruženju.
-

PREGLED „NATJEČAJA” SL C A

Dolje je naveden popis SL C A objavljenih u tekućoj godini.

Ako nije drugačije navedeno, SL je objavljen na svim jezičnim inačicama.

5

6

11

19

21

26

27

30 (PL)

35

41 (DE/EN/FR)

42

43

46

47

48

55

56

60

62

65

73 (DE/EN/FR)

74

81

88



Ured za publikacije Europske unije
2985 Luxembourg
LUKSEMBURG

HR