

II.

(Nezakonodavni akti)

UREDBE

DELEGIRANA UREDBA KOMISIJE (EU) 2022/2447

od 30. rujna 2022.

o dopuni Uredbe (EU) 2019/1700 Europskog parlamenta i Vijeća utvrđivanjem broja i naziva osmogodišnjih varijabli u području radne snage za teme „mladi na tržištu rada”, „obrazovno postignuće – pojedinosti, uključujući prekid ili napuštanje obrazovanja” i „usklađivanje poslovnog i obiteljskog života”

(Tekst značajan za EGP)

EUROPSKA KOMISIJA,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije,

uzimajući u obzir Uredbu (EU) 2019/1700 Europskog parlamenta i Vijeća od 10. listopada 2019. o uspostavi zajedničkog okvira za europske statistike o osobama i kućanstvima koje se temelje na podacima o pojedincima prikupljenima na uzorcima, izmjeni uredaba (EZ) br. 808/2004, (EZ) br. 452/2008 i (EZ) br. 1338/2008 Europskog parlamenta i Vijeća, te stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1177/2003 Europskog parlamenta i Vijeća i Uredbe Vijeća (EZ) br. 577/98 ⁽¹⁾, a posebno njezin članak 6. stavak 1.,

budući da:

- (1) Kako bi se zadovoljile potrebe utvrđene u relevantnim detaljnim temama u području radne snage, Komisija bi trebala utvrditi broj i nazive osmogodišnjih varijabli koje će se prvi put prikupljati 2024. i 2025.
- (2) Komisija bi trebala navesti broj i nazive osmogodišnjih varijabli o detaljnim temama u području radne snage „mladi na tržištu rada”, „obrazovno postignuće – pojedinosti, uključujući prekid ili napuštanje obrazovanja” i „usklađivanje poslovnog i obiteljskog života”,

DONIJELA JE OVU UREDBU:

Članak 1.

Broj i naziv osmogodišnjih varijabli o detaljnim temama u području radne snage „mladi na tržištu rada”, „obrazovno postignuće – pojedinosti, uključujući prekid ili napuštanje obrazovanja” i „usklađivanje poslovnog i obiteljskog života” utvrđeni su u Prilogu.

Članak 2.

Ova Uredba stupa na snagu dvadesetog dana od dana objave u *Službenom listu Europske unije*.

⁽¹⁾ SL L 261I, 14.10.2019., str. 1.

Ova je Uredba u cijelosti obvezujuća i izravno se primjenjuje u svim državama članicama.

Sastavljeno u Bruxellesu 30. rujna 2022.

Za Komisiju
Predsjednica
Ursula VON DER LEYEN

PRILOG

Broj i nazivi osmogodišnjih varijabli u području radne snage koje se prikupljaju za teme „mladi na tržištu rada”, „obrazovno postignuće – pojedinci, uključujući prekid ili napuštanje obrazovanja” (početak primjene 2024.) i „usklađivanje poslovnog i obiteljskog života” (početak primjene 2025.)

Tema	Detaljna tema	Identifikator varijable	Naziv varijable
03e. Sudjelovanje na tržištu rada – prikupljaju se 3 varijable (sve 3 svakih osam godina)	Mladi na tržištu rada	LEVMATCH	Usklađenost postignutog stupnja obrazovanja s trenutačnim ili prethodnim glavnim poslom
		FIELDMATCH	Podudaranje između područja najvišeg postignutog stupnja obrazovanja i trenutačnog ili prethodnog glavnog posla
		SKILLMATCH	Usklađenost između vještina i trenutačnog ili prethodnog glavnog posla
04b. Obrazovno postignuće i podaci o obrazovanju - prikupljaju se 4 varijable (sve 4 svakih osam godina)	Obrazovno postignuće – pojedinci, uključujući prekid ili napuštanje obrazovanja	DROPELUC	Formalno obrazovanje ili osposobljavanje napušteno
		DROPELUCLEVEL	Razina napuštenog formalnog obrazovanja ili osposobljavanja
		DROPELUCREAS	Glavni razlog zbog kojeg program formalnog obrazovanja iz DROPELUCLEVEL-a nije završen
		MEDLEVQUAL	Kvalifikacije stečene srednjoškolskim obrazovanjem
03f. Sudjelovanje na tržištu rada – prikuplja se 11 varijabli (svih 11 svakih osam godina)	Usklađivanje poslovnog i obiteljskog života	CHCARRES	Postojanje obveza redovite skrbi za djecu do 14 godina starosti
		CHCARAGE	Dob najmlađeg djeteta ili unučeta o kojem se skrbi
		CHCARUSE	Korištenje usluga skrbi o djeci
		CHCAROBS	Glavni razlog za nekorisćenje usluga skrbi o djeci
		ELCARRES	Postojanje redovitih obveza skrbi za rođake u dobi od 15 ili više godina koji su bolesni, nemoćni ili osobe s invaliditetom
		ELCARINT	Intenzitet skrbi za rođake koji su bolesni, nemoćni ili osobe s invaliditetom
		CAREFFEM	Utjecaj obveza povezanih sa skrbi na zapošljavanje
		WORKOBS	Glavna prepreka na poslu za usklađivanje poslovnog i obiteljskog života
		CHNUMBER	Broj podignute vlastite djece
		PARLEAV	Korištenje obiteljskog dopusta
		PARLENG	Duljina iskorištenog obiteljskog dopusta