

**Presuda Suda (sedmo vijeće) od 16. veljače 2023. (zahtjev za prethodnu odluku koji je uputio Supremo Tribunal de Justiça – Portugal) – Strong Charon, Soluções de Segurança, S.A./2045-Empresa de Segurança, S.A., FL**

**(Predmet C-675/21 <sup>(1)</sup>, Strong Charon)**

**(„Zahtjev za prethodnu odluku – Socijalna politika – Prijenos poduzeća – Zaštita prava zaposlenika – Direktiva 2001/23/EZ – Područje primjene – Primateljevo odbijanje da prizna prijenos ugovora o radu – Pojam „prijenos” – Pojam „gospodarski subjekt” – Nepostojanje ugovorne veze između prenositelja i primatelja”)**

(2023/C 127/13)

Jezik postupka: portugalski

### **Sud koji je uputio zahtjev**

Supremo Tribunal de Justiça

### **Stranke glavnog postupka**

Tužitelj: Strong Charon, Soluções de Segurança, S.A.

Tuženici: 2045-Empresa de Segurança, S.A., FL

### **Izreka**

1. Direktivu Vijeća 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o usklađivanju zakonodavstava država članica u odnosu na zaštitu prava zaposlenika kod prijenosa poduzeća, pogona ili dijelova poduzeća ili pogona,

treba tumačiti na način da:

nepostojanje ugovorne veze između prenositelja i primatelja poduzeća, pogona ili dijelova poduzeća ili pogona ne utječe na utvrđenje postojanja prijenosa, u smislu te direktive.

2. Članak 1. stavak 1. Direktive 2001/23

treba tumačiti na način da:

području primjene te direktive ne može pripadati situacija u kojoj je poduzeće koje pruža usluge i koje je, za potrebe jednog od njegovih klijenata, kod potonjeg zaposlio ekipu koja se sastojala od određenog broja radnika, taj klijent zamijenio novim poduzećem pružateljem usluga u svrhu pružanja tih istih usluga i koje, s jedne strane, preuzima samo ograničeni broj radnika koji čine tu ekipu, pri čemu preuzeti radnici nemaju posebne vještine i znanja neophodne za pružanje usluga navedenom klijentu i, s druge strane, novi pružatelj usluga ne preuzima materijalnu ni nematerijalnu imovinu potrebnu za nastavak pružanja tih usluga.

<sup>(1)</sup> SL C 148, 4.4. 2022.