



Zbornik sudske prakse

Predmet C-117/14

**Grima Janet Nisttahuz Poclava
protiv
Josea Marije Arize Toledana**

(zahtjev za prethodnu odluku koji je uputio Juzgado de lo Social n° 23 de Madrid)

„Zahtjev za prethodnu odluku – Povelja Europske unije o temeljnim pravima – Okvirni sporazum o radu na određeno vrijeme koji su zaključili ETUC, UNICE i CEEP – Nacionalni propisi koji predviđaju ugovor o radu na neodređeno vrijeme s probnim radom u trajanju od godinu dana – Provedba prava Unije – Nepostojanje – Nenadležnost“

Sažetak – Presuda Suda (deseto vijeće) od 5. veljače 2015.

1. *Prethodna pitanja – Nadležnost Suda – Granice – Zahtjev za tumačenje Povelje Europske unije o temeljnim pravima – Nacionalni propisi koji ne čine mjeru provedbe prava Unije – Nenadležnost Suda*

(čl. 267. UFEU-a; Povelja o temeljnim pravima Europske unije, čl. 51. st. 1.)

2. *Socijalna politika – Okvirni sporazum o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP – Direktiva 1999/70 – Područje primjene – Ugovor o radu na neodređeno vrijeme radi potpore poduzetnicima koji predviđa probni rad u trajanju od godinu dana – Isključenje*

(Direktiva Vijeća 1999/70, Prilog, čl. 2. i 3.)

3. *Prethodna pitanja – Nadležnost Suda – Granice – Tumačenje odredaba međunarodnog prava koje obvezuje države članice izvan okvira prava Unije – Isključenje*

(čl. 267. UFEU-a)

1. Vidjeti tekst odluke.

(t. 28., 29., 38., 40., 41., 44.)

2. Direktiva 1999/70 o Okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su zaključili ETUC, UNICE i CEEP i Okvirni sporazum primjenjuju se na sve radnike koji pružaju naplatne usluge u okviru radnog odnosa zaključenog s poslodavcem na određeno vrijeme. U skladu s člankom 2. stavkom 1. Okvirnog sporazuma, taj se sporazum primjenjuje na radnike koji rade na određeno vrijeme, a koji su sklopili ugovor o radu ili se nalaze u radnom odnosu na način utvrđen zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom u svakoj pojedinoj državi članici.

U skladu s definicijama iz članka 3. Okvirnog sporazuma, ‚radnik zaposlen na određeno vrijeme‘ znači „osoba koja je zaključila ugovor o radu ili se nalazi u radnom odnosu, koji je sklopljen neposredno između poslodavca i radnika, a u kojem je prestanak ugovora o radu ili radnog odnosa utvrđen objektivnim okolnostima, kao što je određeni datum, dovršenje određenog posla ili nastupanje određenog događaja“.

Ugovor poput „ugovora o radu na neodređeno vrijeme radi potpore poduzetnicima“, predviđenog u nacionalnom pravu, a čija je karakteristika to da se ugovor zaključuje na neodređeno vrijeme i da se na njega primjenjuju odredbe Zakona o radu i kolektivni ugovori primjenjivi na ugovore na neodređeno vrijeme, uz jedinu iznimku trajanja probnog rada, nije ugovor na određeno vrijeme koji potpada pod područje primjene Direktive 1999/70. Štoviše, probni rad prije svega služi provjeri prikladnosti i sposobnosti radnika, dok se ugovor o radu primjenjuje kada je kraj ugovora ili radnog odnosa određen objektivnim uvjetima.

(t. 31.-34., 36., 38.)

3. Vidjeti tekst odluke.

(t. 43.)