



EUROPSKA  
KOMISIJA

Bruxelles, 12.10.2023.  
COM(2023) 470 final

2023/0352 (BUD)

Prijedlog

**ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA**

**o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni  
viškom na temelju zahtjeva Belgije – EGF/2023/002 BE/Makro**

## OBRAZLOŽENJE

### KONTEKST PRIJEDLOGA

1. Pravila koja se primjenjuju na financijske doprinose iz Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) utvrđena su u Uredbi (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. travnja 2021. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013<sup>1</sup>.
2. Belgija je 3. srpnja 2023. podnijela zahtjev EGF/2023/002 BE/Makro za financijski doprinos iz EGF-a nakon otpuštanja radnika u poduzeću Makro Cash & Carry Belgium NV (Makro) u Belgiji.
3. Nakon pregleda zahtjeva Komisija je u skladu sa svim primjenjivim odredbama Uredbe (EU) 2021/691 zaključila da su ispunjeni uvjeti za dodjelu financijskog doprinosa iz EGF-a.

### SAŽETAK ZAHTJEVA

Zahtjev za doprinos iz EGF-a	EGF/2023/002 BE/Makro
Država članica	Belgija
Regije na koje se zahtjev odnosi (razina NUTS 2 <sup>2</sup> )	Pokrajine Antwerpen (BE21), Oost-Vlaanderen (BE23), Vlaams-Brabant (BE25), Hainaut (BE32) i Liège (BE33)
Datum podnošenja zahtjeva	3. srpnja 2023.
Datum potvrde primitka zahtjeva	3. srpnja 2023.
Datum podnošenja zahtjeva za dodatne informacije	17. srpnja 2023.
Rok za dostavu dodatnih informacija	8. kolovoza 2023.
Rok za ocjenjivanje	17. listopada 2023.
Intervencijski kriterij	Članak 4. stavak 2. točka (a) Uredbe (EU) 2021/691
Primarno poduzeće	Makro Cash & Carry Belgium
Broj obuhvaćenih poduzeća	1
Sektor/sektori ekonomske djelatnosti (odjeljak NACE-a Rev. 2) <sup>3</sup>	Odjeljak 47 (Trgovina na malo, osim trgovine motornim vozilima i motociklima)
Referentno razdoblje (četiri mjeseca):	10. siječnja 2023. – 10. svibnja 2023.
Broj otpuštanja u referentnom razdoblju	1 431

<sup>1</sup> SL L 153, 3.5.2021., str. 48.

<sup>2</sup> Delegirana uredba Komisije 2019/1755 od 8. kolovoza 2019. o izmjeni priloga Uredbi (EZ) br. 1059/2003 Europskog parlamenta i Vijeća o uspostavi zajedničke klasifikacije prostornih jedinica za statistiku (NUTS). SL L 270, 24.10.2019., str. 1.

<sup>3</sup> SL L 393, 30.12.2006., str. 1.

Ukupni broj prihvatljivih korisnika	1 431
Ukupni broj ciljanih korisnika	421
Proračun za personalizirane usluge (EUR)	3 233 822
Proračun za provedbu EGF-a <sup>4</sup> (EUR)	93 500
Ukupni proračun (EUR)	3 327 322
Doprinos iz EGF-a (85 %) (EUR)	2 828 223

## OCJENJIVANJE ZAHTJEVA

### Postupak

4. Belgija je podnijela zahtjev EGF/2023/002 BE/Makro 3. srpnja 2023., u roku od 12 tjedana od datuma kad su ispunjeni intervencijski kriteriji utvrđeni člankom 4. stavkom 2. točkom (a) Uredbe (EU) 2021/691. Komisija je potvrdila primitak zahtjeva i 17. srpnja 2023. od Belgije zatražila dodatne informacije. Te dodatne informacije dostavljene su u roku od 15 radnih dana od datuma podnošenja zahtjeva za njih. Rok od 50 radnih dana od primitka potpunog zahtjeva Belgije, unutar kojeg bi Komisija trebala ocijeniti ispunjava li zahtjev uvjete za dodjelu financijskog doprinosa, istječe 17. listopada 2023.

### Prihvatljivost zahtjeva

#### *Predmetna poduzeća i korisnici*

5. Zahtjev se odnosi na 1 431 radnika koji je proglašen viškom i koji je prestao obavljati djelatnost u poduzeću Makro. To poduzeće poslovalo je u gospodarskom sektoru razvrstanom u odjeljak 47 NACE Rev. 2 (Trgovina na malo, osim trgovine motornim vozilima i motociklima). Do otpuštanja je došlo u regijama razine NUTS 2 Antwerpen (BE21), Oost-Vlaanderen (BE23), Vlaams-Brabant (BE25), Hainaut (BE32) i Liège (BE33).

#### *Intervencijski kriteriji*

6. Belgija je podnijela zahtjev na temelju intervencijskih kriterija iz članka 4. stavka 2. točke (a) Uredbe (EU) 2021/691 kojom se propisuje uvjet prestanka obavljanja djelatnosti u poduzeću u državi članici najmanje 200 radnika koji su proglašeni viškom tijekom referentnog razdoblja od četiri mjeseca, uključujući radnike proglašene viškom kod dobavljača te daljnjih proizvođača i/ili samozaposlene osobe.
7. Četveromjesečno referentno razdoblje za zahtjev trajalo je od 10. siječnja 2023. do 10. svibnja 2023.
8. Tijekom referentnog razdoblja 1 431 radnik u poduzeću Makro proglašen je viškom.

#### *Izračun broja otpuštanja i prestanaka obavljanja djelatnosti*

9. U skladu s člankom 6. prvim stavkom točkom (a) u vezi s člankom 5. prvim stavkom točkom (c) Uredbe (EU) 2021/691 prestanak obavljanja djelatnosti radnika koji su proglašeni viškom tijekom referentnog razdoblja izračunava se od datuma *de facto* raskida ugovora o radu ili njegova isteka.

#### *Prihvatljivi korisnici*

10. Ukupan je broj prihvatljivih korisnika 1 431.

<sup>4</sup> U skladu s člankom 7. stavkom 5. Uredbe (EU) 2021/691.

*Opis događaja koji su doveli do otpuštanja i prestanka obavljanja djelatnosti*

11. Događaj koji je doveo do tih otpuštanja je stečaj poduzeća.
12. Društvo Makro Cash & Carry Belgium NV otvorilo je 1970. trgovine za samozaposlene osobe, osobe koje se bave slobodnim profesijama i ugostiteljske djelatnike u kojima su se prodavali prehrambeni i neprehrambeni proizvodi. Poduzeće je 2017., nakon otprilike deset godina financijskih poteškoća, odlučilo otvoriti svoje trgovine Makro i za širu javnost, a u trgovinama Metro mogli su i dalje kupovati samo poslovni kupci iz sektora usluga povezanih s hranom i pićem (hotelijerstvo i ugostiteljstvo).
13. Unatoč toj odluci gubici su iznosili 67 milijuna EUR u financijskoj godini 2018./2019. i 44 milijuna EUR u 2019./2020.<sup>5</sup>
14. Prodaja poduzeća Makro nastavila se smanjivati: 738 milijuna EUR u 2018./2019., 714 milijuna EUR u 2019./2020. i 646 milijuna EUR u 2020./2021.<sup>6</sup> Za vrijeme pandemije sektor hotelijerstva i ugostiteljstva prestao je s radom na nekoliko mjeseci, što je utjecalo na prodajnu liniju poduzeća Makro za poslovne kupce iz sektora usluga povezanih s hranom i pićem. Posljedice su se osjetile i u prodajnoj liniji za širu javnost jer je zbog obveznog zatvaranja neprehrambenih trgovina i neprehrambenih dijelova supermarketa došlo do pada prodaje i rasta e-trgovine, a taj se trend nastavio i nakon ukidanja restriktivnih mjera.
15. Makro je 1. rujna 2022. podnio zahtjev za sudsku reorganizaciju prijenosom poduzeća pod sudsku nadležnost Poslovnog suda u Antwerpenu. Pokrenut je natječajni postupak za poduzeće.
16. Prodajna linija poduzeća Makro za poslovne kupce iz sektora usluga povezanih s hranom i pićem (poznata kao Metro) sastojala se od 11 prodavaonica, od kojih je devet prodano grupi Sligro Food Group, a jedna veleprodaji hrane Van Zon krajem 2022. Spašeno je svih 400 radnih mjesta u trgovinama Metro, kao i 100 radnih mjesta u sjedištu. Zaposlenicima jedne prodavaonice koja nije kupljena ponuđeno je radno mjesto u obližnjem objektu Sligro-ISPC u Antwerpenu<sup>7</sup>.
17. Prodajna linija poduzeća Makro za širu javnost (poznata kao Makro) sastojala se od šest trgovina. Stečajni upravitelji odbili su jedinu ponudu za trgovine Makro jer nije ispunjavala uvjete iz natječaja i nije bila korektna<sup>8</sup>. Nad poduzećem Makro je 10. siječnja 2023.<sup>9</sup> proglašen stečaj, a 1 431 radnik proglašen je viškom.

*Predviđene posljedice otpuštanja za lokalno, regionalno ili nacionalno gospodarstvo i za zaposlenost*

18. Trgovine poduzeća Makro za širu javnost nalazile su se u Flandriji (četiri trgovine) i Valoniji (dvije trgovine). Područja pogođena otpuštanjima su flamanske pokrajine Antwerpen, Oost-Vlaanderen i Vlaams-Brabant te valonske pokrajine Hainaut i Liège.
19. Zbog razlika između flamanskog i valonskog tržišta rada teritorijalni učinak otpuštanja nije isti.

---

<sup>5</sup> [RTBF.be](https://www.rtf.be)

<sup>6</sup> [MetroAG.de](https://www.metroag.de)

<sup>7</sup> [Sligro-ISPC](https://www.sligro-ispc.com)

<sup>8</sup> [Retaildetail.be](https://www.retaildetail.be)

<sup>9</sup> Moniteur Belge N°15, 16.1.2023., str. 6674.

20. Stopa nezaposlenosti porasla je s 8,5 % na 8,8 % u Valoniji i smanjila se s 3,3 % na 3,1 % u Flandriji u prvom tromjesečju 2023. u usporedbi s četvrtim tromjesečjem 2022., dok je u obje regije zabilježeno povećanje (za 0,4 postotna boda u Valoniji i za 0,3 postotna boda u Flandriji)<sup>10</sup>.
21. Na nacionalnoj razini polovina (50,5 %) osoba koje su bile nezaposlene u prvom tromjesečju 2022. i dalje je nezaposlena godinu dana kasnije; 26 % nije uključeno na tržište rada (neaktivno), a samo 24 % ponovno je zaposleno. Međutim, postoje regionalne razlike: postotak osoba koje su i dalje nezaposlene nakon godinu dana u Valoniji je neznatno veći (55,1 %) od nacionalnog prosjeka, ali se u Flandriji smanjio na 36,4 %<sup>1112</sup>.
22. U prvom tromjesečju 2023. stopa zaposlenosti u Flandriji iznosila je 77,3 % uz godišnju promjenu od 0,7 postotnih bodova. Stopa zaposlenosti u Valoniji iznosila je 65 % (12,3 postotna boda manje nego u Flandriji), uz godišnje smanjenje od 0,9 postotnih bodova<sup>13</sup>.
23. Stariji radnici suočavaju se s više prepreka pri zapošljavanju. U prvom tromjesečju 2023. razlika između stope zaposlenosti za dobnu skupinu od 20 do 54 godine (76,4 %) i stope zaposlenosti za dobnu skupinu 55+ (56,8 %) iznosila je 18,7 postotnih bodova. Na valonskom tržištu rada u ožujku 2023. prijavljeni tražitelji zaposlenja u dobi od 50 ili više godina činili su oko 25 % ukupnog broja tražitelja zaposlenja<sup>14</sup>. Dva od tri otpuštena radnika poduzeća Makro (65 %) starija su od 50 godina.
- Iako je kriza uzrokovana bolešću COVID-19 ubrzala potragu za kvalificiranijim radnicima na belgijskom tržištu rada<sup>15</sup>, radna snaga poduzeća Makro u osnovi se sastoji od blagajnika i radnika u skladištima. Tim je radnicima teže ponovno se uključiti na tržište rada.
24. Belgija je podnijela zahtjev za sufinanciranje iz EGF-a samo radi potpore bivšim radnicima poduzeća Makro u Valoniji. Flamanske regionalne vlasti smatraju da s obzirom na stanje na regionalnom tržištu rada nije potrebno dopuniti potporu dostupnu bivšim radnicima poduzeća Makro u Flandriji sufinanciranjem iz EGF-a.

### **Primjena Okvira EU-a za kvalitetu predviđanja promjena i restrukturiranja (QFR)**

25. Belgija je opisala kako su uzete u obzir preporuke utvrđene u Okviru EU-a za kvalitetu predviđanja promjena i restrukturiranja.
26. Belgija je izvijestila da se nacionalnim radnim pravom<sup>16</sup> o aktivnom upravljanju restrukturiranjem od poduzeća u postupku restrukturiranja zahtijeva da osnuju odjel za zapošljavanje (*cellule pour l'emploi*)<sup>17</sup>, čija je svrha radnicima otpuštenima u kontekstu kolektivnog otkazivanja osigurati 30 sati usluga traženja zamjenskog posla u razdoblju od tri mjeseca (60 sati u šest mjeseci za radnike starije od 45 godina). Međutim, taj se zahtjev ne primjenjuje u slučaju stečaja.

<sup>10</sup> [Statbel. Emploi et chômage \(14.6.2023.\).](#)

<sup>11</sup> U Regiji glavnoga grada Bruxellesa 61 %.

<sup>12</sup> [Statbel. Transitions sur le marché du travail \(14.6.2023.\).](#)

<sup>13</sup> [Statbel. Emploi et chômage \(14.6.2023.\).](#)

<sup>14</sup> Le Forem, *Emploi du temps. Foto locale de la demande d'emploi*. Ožujak 2023.

<sup>15</sup> Bodart, V. & B. Van der Linden (2022.), *Crise du COVID-19. Rebond économique et difficultés de recrutement en Belgique*. Regards économiques 168, UCLouvain.

<sup>16</sup> Kraljevski ukaz (Arrêté Royal) od 10. studenoga 2006. o izmjeni Kraljevskog ukaza od 9. ožujka 2006.

<sup>17</sup> [Forem.Restrukturiranje:odjeli za zapošljavanje.](#)

27. Regionalnim zakonodavstvom Valonije<sup>18</sup> predviđena je posebna potpora otpuštenim radnicima u obliku odjela za nalaženje novog posla (*cellule de reconversion*)<sup>19</sup> regionalne javne službe za zapošljavanje i strukovno osposobljavanje (Forem) na zahtjev organizacija koje zastupaju radnike. Odjel za nalaženje novog posla ne predstavlja obvezu ni za poslodavca ni za Forem. Provedbom mjera koje se sufinanciraju iz EGF-a upravljat će se putem takvog odjela za nalaženje novog posla.
28. Kad je riječ o aktivnostima poduzetima kako bi se pomoglo radnicima koji su proglašeni viškom, Belgija je izvijestila da je odjel za nalaženje novog posla osnovan 1. veljače 2023., nedugo nakon otpuštanja.

*Komplementarnost s mjerama koje se financiraju iz nacionalnih ili Unijinih fondova*

29. Belgija je potvrdila da za mjere navedene u nastavku za koje prima financijski doprinos iz EGF-a neće primati financijski doprinos iz drugih financijskih instrumenata Unije.
30. Usklađenim paketom personaliziranih usluga dopunjuju se mjere koje se financiraju iz drugih nacionalnih fondova ili fondova EU-a.

*Postupci za savjetovanje s ciljanim korisnicima, njihovim predstavnicima ili socijalnim partnerima te s lokalnim i regionalnim tijelima*

31. Belgija je navela da je u dogovoru s ciljanim korisnicima, njihovim predstavnicima i socijalnim partnerima te u skladu s člankom 7. stavkom 4. Uredbe (EU) 2021/691 sastavljen usklađeni paket personaliziranih usluga.
32. S ciljem pripreme kvalitetnog paketa prilagođenih mjera za potporu nastojanjima radnika poduzeća Makro da se vrate na tržište rada, Forem, sindikati (FGTB<sup>20</sup> i CSC<sup>21</sup>) i drugi partneri sastali su se 27. siječnja, 2. ožujka, 20. ožujka i 5. svibnja 2023. kako bi stekli bolji uvid u potrebe radnika za prekvalifikacijom. Provedeno je i savjetovanje sa socijalnim savjetnicima koji su pratili radnike nakon otkaza. Ti su sastanci rezultirali usklađenim paketom mjera EGF-a koji je u skladu s člankom 7. stavkom 4. Uredbe (EU) 2021/691.

**Ciljani korisnici i predložene mjere**

*Ciljani korisnici*

33. Predviđa se da će u mjerama sudjelovati 421 radnik proglašen viškom. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (f) Uredbe (EU) 2021/691 navedena je raščlamba tih radnika prema rodu, dobnoj skupini i razini obrazovanja kako slijedi:

	Kategorija	Očekivani broj korisnika
Rod:	Muškarci:	189 (44,9 %)
	Žene:	232 (55,1 %)
	Nebinarne osobe:	0 (0,0 %)
Dobna skupina:	Mlađi od 30 godina:	2 (0,5 %)

<sup>18</sup> Odluka Vlade Valonije od 29. siječnja 2004., kako je izmijenjena Odlukom od 30. travnja 2009.

<sup>19</sup> [Forem.Restrukturiranje:odjeli za nalaženje novog posla.](#)

<sup>20</sup> Fédération générale du travail de Belgique.

<sup>21</sup> Confédération des syndicats chrétiens.

	30–54 godine:	229	(54,4 %)
	Stariji od 54 godine:	190	(45,1 %)
Razina obrazovanja	Niže sekundarno obrazovanje ili niže <sup>22</sup>	87	(20,7 %)
	Više sekundarno <sup>23</sup> ili postsekundarno obrazovanje <sup>24</sup>	297	(70,5 %)
	Tercijarno obrazovanje <sup>25</sup>	37	(8,8 %)

### *Predložene mjere*

34. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (h) Uredbe (EU) 2021/691, personalizirani usklađeni paket predviđen za radnike koji su proglašeni viškom sastoji se od sljedećih mjera:
- Usluge informiranja, profesionalna orijentacija i pomoć pri traženju zamjenskog posla: Radnicima će se tijekom razdoblja provedbe nuditi usluge individualnog usmjeravanja i traženja posla te će imati potporu socijalnih radnika. Posebna pozornost posvetit će se ranjivim osobama koje imaju psihološke poteškoće, zadužene su ili im je priznat invalidit, i to u obliku usluga stručnjaka specijaliziranih za pružanje pomoći tim skupinama.
  - Osposobljavanje, prekvalifikacija i strukovno osposobljavanje: Radnici će imati pristup standardnoj ponudi osposobljavanja koja pružaju Forem i njegovi partneri. Usto, nakon izrade profila i dogovaranja pojedinačnih projekata sa strukovnim savjetnikom pružit će se posebno osposobljavanje za ispunjavanje utvrđenih potreba.
  - Potpورا pri osnivanju poduzeća. Mjera je usmjerena na radnike koji žele postati samozaposlene osobe. Uključivat će fazu dijagnoze i usmjeravanja, mjere za upoznavanje s poduzetništvom, informativne sastanke o potencijalu za osnivanje poduzeća s pomoću teritorijalnih gospodarskih dijagnoza i umrežavanje s relevantnim poduzetnicima i ovlaštenim instruktorima u osnivanju poduzeća.
  - Doprinos za osnivanje poduzeća. Doprinos za radnike koji osnivaju poduzeće ili aktivnost u svojstvu samozaposlenih osoba iznosit će do 15 000 EUR. Doprinos će se isplaćivati u dva obroka, na temelju popratne dokumentacije kojom se dokazuje početak i razvoj poslovne djelatnosti.
  - Poticaji i naknade: (1) Naknade za traženje posla i za osposobljavanje. Radnici će dobiti 2 EUR po satu stvarnog sudjelovanja u aktivnostima osposobljavanja ili traženja posla. (2) Bonus za poboljšanje informatičkih vještina. Radnici koji pohađaju modul za stjecanje digitalne autonomije primit će paušalni iznos od 400 EUR, što ovisi o njihovu aktivnom sudjelovanju i završetku

<sup>22</sup> ISCED razina 0–2.

<sup>23</sup> ISCED razina 3.

<sup>24</sup> ISCED razina 4.

<sup>25</sup> ISCED razina 5–8.

osposobljavanja. Cilj je bonusa smanjiti digitalnu nepismenost poticanjem bivših radnika poduzeća Makro da poboljšaju svoje informatičke vještine. (3) Bonus za poboljšanje jezičnih vještina. Radnici koji pohađaju intenzivan modul za učenje jezika koji organizira Forem ili tečaj koji uključuju učenje u jezično okruženje u određenom poduzeću kako bi poboljšali svoje znanje nizozemskog, engleskog ili njemačkog jezika u okviru konkretne potrage za poslom dobit će paušalni iznos od 500 EUR. Cilj je bonusa potaknuti razvoj interdisciplinarnih jezičnih vještina kako bi se olakšala reintegracija radnika na tržište rada. (4) Naknada za nastavak obrazovanja. Mjesečna naknada u iznosu od 350 EUR dodijelit će se radnicima koji pohađaju sekundarno i tercijarno obrazovanje u punom radnom vremenu najmanje godinu dana ili stručno osposobljavanje u trajanju od najmanje tri mjeseca kako bi stekli vještine potrebne za poslove za kojima postoji potražnja i za koje je zapošljavanje teško, povezano s ključnim funkcijama<sup>26</sup> ili je u znatnoj mjeri rodno neuravnoteženo. (5) Naknada za osnivanje poduzeća. Radnicima koji osnivaju poduzeća dodijelit će se mjesečna naknada u iznosu od 350 EUR u trajanju od najviše 12 mjeseci.

35. Osposobljavanje za stjecanje digitalne autonomije uz prethodno navedeni bonus za poboljšanje informatičkih vještina, zajedno s modulom o kružnom gospodarstvu i učinkovitoj upotrebi resursa, u skladu su sa zahtjevima iz članka 7. stavka 2. Uredbe (EU) 2021/691. Modul o kružnom gospodarstvu i učinkovitoj uporabi resursa razvijen za bivše radnike poduzeća Swissport (EGF/2020/005 BE)<sup>27</sup> sad je dio Foremove standardne ponude osposobljavanja koja se sufinancira iz fonda ESF+. Stoga se u ovom Prijedlogu ne uključuje u proračun. Resursno učinkovito gospodarstvo ujedno je u središtu ponude Foremovog centra za osposobljavanje u području okoliša<sup>28</sup>.
36. Navedene predložene mjere aktivne su mjere politike na tržištu rada u okviru prihvatljivih mjera utvrđenih člankom 7. Uredbe (EU) 2021/691. Te mjere nisu zamjena za pasivne mjere socijalne zaštite.
37. Kad je riječ o već poduzetim aktivnostima kako bi se pomoglo radnicima koji su proglašeni viškom, Belgija je izvijestila da se pravna obveza poslodavca da otpuštenim radnicima pruži usluge traženja zamjenskog posla ne primjenjuje zbog stečaja poduzeća. Međutim, potpora radnicima preko odjela za nalaženje novog posla započela je tri tjedna nakon otpuštanja.
38. Belgija je dostavila tražene podatke o mjerama koje su na temelju nacionalnog zakonodavstva ili kolektivnih ugovora obvezne za predmetno poduzeće. U skladu s člankom 9. stavkom 1. Uredbe (EU) 2021/691 Belgija je potvrdila da financijski doprinos iz EGF-a neće zamijeniti takve mjere.

#### *Procijenjeni proračun*

39. Procijenjeni ukupni troškovi iznose 3 327 322 EUR, što uključuje rashode za usluge prilagođene potrebama u iznosu od 3 233 822 EUR i rashode za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i izvješćivanja u iznosu od 93 500 EUR.

---

<sup>26</sup> [Popis traženih radnih mjesta koja je teško popuniti ili koja su povezana s ključnim funkcijama. \*Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie.\* Le Forem 2020.](#)

<sup>27</sup> COM(2021) 212.

<sup>28</sup> [www.formation-environnement.be](http://www.formation-environnement.be)

40. Ukupni financijski doprinos zatražen iz EGF-a iznosi 2 828 223 EUR (85 % ukupnih troškova).
41. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (m) Uredbe (EU) 2021/691 Belgija je navela da nacionalno prefinansiranje i sufinansiranje osigurava Valonija.

Mjere	Predviđeni broj sudionika	Procijenjeni trošak po sudioniku (u EUR) <sup>29</sup>	Procijenjeni ukupni troškovi (u EUR) <sup>30</sup>
Personalizirane usluge (mjere na temelju članka 7. stavka 2. drugog podstavka točke (a) Uredbe (EU) 2021/691)			
Usluge informiranja, profesionalna orijentacija i pomoć pri traženju zamjenskog posla ( <i>reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i> )	421	5 350	2 252 335
Osposobljavanje, prekvalifikacija i strukovno osposobljavanje ( <i>formations et modules spécifiques</i> )	421	944	397 367
Potpورا pri osnivanju poduzeća ( <i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i> )	50	2 660	132 982
Doprinos za osnivanje poduzeća ( <i>bourse de lancement</i> )	12	10 000	120 000
Međuzbroj (a): Postotni udio u paketu personaliziranih usluga	—		2 902 684 (89,76 %)
Naknade i poticaji (mjere na temelju članka 7. stavka 2. drugog podstavka točke (b) Uredbe (EU) 2021/691)			
Poticaji i naknade ( <i>allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, prime langue, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat</i> )	421	787	331 138
Međuzbroj (b): Postotni udio u paketu personaliziranih usluga	—		331 138 (10,24 %)
Aktivnosti na temelju članka 7. stavka 5. Uredbe (EU) 2021/691			
1. Pripremne aktivnosti	—		0 <sup>31</sup>

<sup>29</sup> Procijenjeni troškovi po radniku zaokruženi su kako bi se izbjegle decimale. Međutim, zaokruživanje ne utječe na ukupni trošak pojedine mjere, koji ostaje isti kao u zahtjevu koji je podnijela Belgija.

<sup>30</sup> Zbog zaokruživanja ukupni se iznosi ne podudaraju.

<sup>31</sup> Pripremne aktivnosti financiraju se iz operativnog proračuna Forema za kolektivno traženje novog posla. Ne traži se sufinansiranje.

2. Upravljanje	—	43 400
3. Informiranje i promotivne aktivnosti	—	15 000
4. Kontrola i izvješćivanje	—	35 100
Međuzbroj (c):	—	93 500
Postotni udio u ukupnim troškovima:	—	(2,81 %)
Ukupni troškovi (a + b + c):	—	3 327 322
Doprinos iz EGF-a (85 % ukupnih troškova)	—	2 828 223

42. Troškovi mjera koje su u prethodnoj tablici utvrđene kao mjere na temelju članka 7. stavka 2. drugog podstavka točke (b) Uredbe (EU) 2021/691 ne prelaze 35 % ukupnih troškova usklađenog paketa personaliziranih usluga. Belgija je potvrdila da su te mjere uvjetovane aktivnim sudjelovanjem ciljanih korisnika u traženju posla ili aktivnostima osposobljavanja.
43. U skladu s člankom 7. stavkom 2. četvrtim podstavkom Uredbe (EU) 2021/691 Belgija je potvrdila da troškovi ulaganja za samozapošljavanje, osnivanje poduzeća i radničko preuzimanje poduzeća neće premašiti 22 000 EUR po korisniku.

#### *Razdoblje prihvatljivosti rashoda*

44. Belgija je ciljanim korisnicima počela pružati personalizirane usluge 1. veljače 2023. Rashodi za te mjere stoga će ispunjavati uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 1. veljače 2023. do 24 mjeseca nakon stupanja na snagu Odluke o financiranju.
45. Belgija je 1. siječnja 2023. počela snositi administrativne rashode za provedbu EGF-a. Rashodi za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i izvješćivanja stoga ispunjavaju uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 10. siječnja 2023. do 31 mjesec nakon stupanja na snagu Odluke o financiranju.

#### **Sustavi upravljanja i kontrole**

46. Zahtjev sadržava opis sustava upravljanja i kontrole propisanog člankom 23. Uredbe (EU) 2021/691 u kojem se utvrđuju odgovornosti uključenih tijela. Belgija je obavijestila Komisiju da će financijskim doprinosom upravljati i da će ga nadzirati ista tijela koja upravljaju financiranjem iz Europskog socijalnog fonda plus (ESF+) i provode nadzor nad njim.

#### **Obveze predmetne države članice**

47. Belgija je dostavila sva potrebna jamstva u pogledu sljedećeg:
- u pristupu predloženim mjerama i njihovoj provedbi poštovat će se načela jednakog postupanja i nediskriminacije,
  - ispunjeni su zahtjevi iz nacionalnih i EU-ovih propisa koji se odnose na kolektivno otpuštanje,
  - spriječit će se svako dvostruko financiranje,
  - financijski doprinos iz EGF-a bit će u skladu s postupovnim i materijalnim pravilima Unije o državnim potporama.

## UTJECAJ NA PRORAČUN

### Prijedlog proračuna

48. Prema članku 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) br. 2020/2093 od 17. prosinca 2020. kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021. – 2027.<sup>32</sup>, sredstva EGF-a ne smiju premašiti najviši godišnji iznos od 186 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.).
49. Nakon što je proučila zahtjev u odnosu na uvjete utvrđene člankom 13. stavcima 1. i 2. Uredbe (EU) 2021/691 i uzela u obzir broj ciljanih korisnika, predložene mjere i procijenjene troškove, Komisija predlaže da se radi osiguravanja financijskog doprinosa za zahtjev iz EGF-a odobri iznos od 2 828 223 EUR, što predstavlja 85 % ukupnih troškova predloženih mjera.
50. Predloženu odluku o mobilizaciji EGF-a zajednički će donijeti Europski parlament i Vijeće u skladu s člankom 15. stavkom 1. prvim podstavkom drugom rečenicom Uredbe (EU) 2021/691 te kako je utvrđeno točkom 9. Međuinstitucijskog sporazuma od 16. prosinca 2020. između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o proračunskoj disciplini, suradnji u proračunskim pitanjima i dobrom financijskom upravljanju te novim vlastitim sredstvima, uključujući plan za uvođenje novih vlastitih sredstava<sup>33</sup>.

### Povezani akti

51. Komisija će istodobno s ovim Prijedlogom odluke o mobilizaciji EGF-a Europskom parlamentu i Vijeću podnijeti prijedlog za prijenos iznosa od 2 828 223 EUR u odgovarajuću proračunsku liniju.
52. Istodobno s donošenjem ovog Prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Komisija je donijela odluku o financijskom doprinosu, koja čini odluku o financiranju u smislu članka 110. Uredbe (EU, Euratom) 2018/1046<sup>34</sup>. Ta odluka o financiranju stupit će na snagu na datum na koji Europski parlament i Vijeće u skladu s člankom 15. stavkom 2. prvim podstavkom Uredbe (EU) 2021/691 obavijeste Komisiju o odobrenju prijena proračunskih sredstava.

---

<sup>32</sup> SL L 433 I, 22.12.2020., str. 11.

<sup>33</sup> SL L 433 I, 22.12.2020., str. 29.

<sup>34</sup> Uredba (EU, Euratom) 2018/1046 Europskog parlamenta i Vijeća od 18. srpnja 2018. o financijskim pravilima koja se primjenjuju na opći proračun Unije, o izmjeni uredaba (EU) br. 1296/2013, (EU) br. 1301/2013, (EU) br. 1303/2013, (EU) br. 1304/2013, (EU) br. 1309/2013, (EU) br. 1316/2013, (EU) br. 223/2014, (EU) br. 283/2014 i Odluke br. 541/2014/EU te o stavljanju izvan snage Uredbe (EU, Euratom) br. 966/2012 SL L 193, 30.7.2018., str. 1.

Prijedlog

**ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA**

**o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom na temelju zahtjeva Belgije – EGF/2023/002 BE/Makro**

EUROPSKI PARLAMENT I VIJEĆE EUROPSKE UNIJE,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije,

uzimajući u obzir Uredbu (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. travnja 2021. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013<sup>35</sup>, a posebno njezin članak 15. stavak 1. prvi podstavak,

uzimajući u obzir Međuinstitucijski sporazum od 16. prosinca 2020. između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o proračunskoj disciplini, suradnji u proračunskim pitanjima i dobrom financijskom upravljanju te novim vlastitim sredstvima, uključujući plan za uvođenje novih vlastitih sredstava<sup>36</sup>, a posebno njegovu točku 9.,

uzimajući u obzir prijedlog Europske komisije,

budući da:

- (1) Cilj je Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) iskazati solidarnost i promicati dostojanstveno i održivo zaposlenje u Uniji pružanjem potpore radnicima koji su proglašeni viškom i samozaposlenim osobama koje su prestale obavljati svoju djelatnost zbog velikih restrukturiranja te im pomoći da što prije pronađu novo dostojanstveno i održivo zaposlenje.
- (2) Prema članku 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) 2020/2093 i članku 16. Uredbe (EU) 2021/691<sup>37</sup>, sredstva EGF-a ne smiju premašiti maksimalni godišnji iznos od 186 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.).
- (3) Belgija je 3. srpnja 2023. podnijela zahtjev za mobilizaciju EGF-a u skladu s člankom 8. stavkom 1. Uredbe (EU) 2021/691 u vezi s otpuštanjima radnika u poduzeću Makro Cash & Carry Belgium NV u Belgiji. Zahtjev je, u skladu s člankom 8. stavkom 5. Uredbe (EU) 2021/691, dopunjen dodatnim informacijama. Na temelju procjene Komisije u Prijedlogu odluke Europskog parlamenta i Vijeća o mobilizaciji smatra se da taj zahtjev ispunjava uvjete za dodjelu financijskog doprinosa iz EGF-a propisane člankom 13. Uredbe (EU) 2021/691<sup>38</sup>.
- (4) Stoga bi EGF trebalo mobilizirati kako bi se za zahtjev koji je podnijela Belgija osigurao financijski doprinos u iznosu od 2 828 223 EUR.

<sup>35</sup> SL L 153, 3.5.2021., str. 48.

<sup>36</sup> SL L 433 I, 22.12.2020., str. 29.

<sup>37</sup> Uredba Vijeća (EU, Euratom) br. 2020/2093 od 17. prosinca 2020. kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021.–2027. (SL L 433 I, 22.12.2020., str. 11.).

<sup>38</sup> COM(2023) 470.

- (5) Kako bi se sredstva iz EGF-a mogla što prije mobilizirati, ova bi se Odluka trebala primjenjivati od dana njezina donošenja,

DONIJELI SU OVU ODLUKU:

*Članak 1.*

U okviru općeg proračuna Unije za financijsku godinu 2023. mobilizira se Europski fond za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom kako bi se osigurao iznos od 2 828 223 EUR u obliku odobrenih sredstava za preuzimanje obveza i odobrenih sredstava za plaćanje.

*Članak 2.*

Ova Odluka stupa na snagu na dan objave u *Službenom listu Europske unije*. Primjenjuje se od *[datuma donošenja ove Odluke]*\*

Sastavljeno u Bruxellesu

*Za Europski parlament*  
*Predsjednica*

*Za Vijeće*  
*Predsjednik*

---

\* Datum unosi Parlament prije objave u SL-u.