

REZOLUCIJA (EU) 2020/1896 EUROPSKOG PARLAMENTA**od 14. svibnja 2020.****s primjedbama koje su sastavni dio Odluke o razrješnici za izvršenje proračuna Agencije Europske unije za sigurnost mreža i podataka (ENISA) (sada ENISA (Agencija Europske unije za kibersigurnost)) za financijsku godinu 2018.**

EUROPSKI PARLAMENT,

- uzimajući u obzir svoju Odluku o razrješnici za izvršenje proračuna Agencije Europske unije za sigurnost mreža i podataka (ENISA) za financijsku godinu 2018.,
 - uzimajući u obzir članak 100. Poslovnika i Prilog V. Poslovniku,
 - uzimajući u obzir izvješće Odbora za proračunski nadzor (A9-0039/2020),
- A. budući da je, prema njezinu izvještaju o prihodima i rashodima ⁽¹⁾, konačni proračun Agencije Europske unije za mrežnu i informacijsku sigurnost („Agencija”) za financijsku godinu 2018. iznosio 11 473 788 EUR, što predstavlja povećanje od 2,67 % u odnosu na 2017.; budući da se proračun Agencije uglavnom financira iz proračuna Unije ⁽²⁾;
- B. budući da Revizorski sud u svojem izvješću o godišnjoj računovodstvenoj dokumentaciji Agencije za financijsku godinu 2018. („izvješće Revizorskog suda”) navodi da je dobio razumno jamstvo da je godišnja računovodstvena dokumentacija Agencije pouzdana te da su temeljne transakcije zakonite i pravilne;

Upravljanje proračunom i financijama

1. primjećuje sa zadovoljstvom da je praćenje proračuna tijekom financijske godine 2018. rezultiralo stopom izvršenja proračuna od 99,98 %, što predstavlja smanjenje od 0,01 % u odnosu na 2017.; nadalje primjećuje da je stopa izvršenja odobrenih sredstava za plaćanja iznosila 88,56 %, što predstavlja neznatno povećanje od 0,37 % u odnosu na 2017.;

Uspješnost

2. primjećuje da se Agencija koristi određenim ključnim pokazateljima uspješnosti kako bi se izmjerila dodana vrijednost njezinih aktivnosti i unaprijedilo njezino upravljanje proračunom, uz veći naglasak na kvalitativnim pokazateljima za procjenu ostvarenja njezinih operativnih ciljeva i veći naglasak na kvantitativnim pokazateljima za njezine administrativne ciljeve; napominje da Agencija, radi boljeg ispunjavanja očekivanja svojih dionika, jača svoj paket izvješćivanja prilagodbom svojih kvalitativnih i kvantitativnih ključnih pokazatelja uspješnosti kako bi učinkovitije mjerila učinak svojih aktivnosti;
3. poziva Agenciju da pojača napore u smjeru rješavanja sigurnosnih nedostataka 5G tehnologije i da proširi informacije o toj temi, kako bi se zajamčilo da se postojeća tehnička rješenja primijene u tom sektoru;
4. žali zbog toga što nakon studije o vanjskoj procjeni uspješnosti Agencije u razdoblju od 2013. do 2016., koja je provedena 2017. u ime Komisije, nije formaliziran nijedan akcijski plan; napominje, međutim, da su provedene odgovarajuće preporuke i da je unutarnja revizija koju je provela Komisijina Služba za unutarnju reviziju pružila preporuke koje se preklapaju s preporukama iz te studije i za koje je dogovoren formalni korektivni akcijski plan;
5. potiče Agenciju da provede digitalizaciju svojih usluga;
6. poziva Komisiju da provede studiju izvedivosti kako bi se ocijenila mogućnost uspostave sinergija s Cedefopom, koji sjedište ima u Solunu; poziva Komisiju da ocijeni dva scenarija: preseljenje Agencije u sjedište Cedefopa u Solunu i preseljenje sjedišta Agencije u njezino sjedište u Heraklionu; primjećuje da bi preseljenje Agencije u sjedište Cedefopa rezultiralo dijeljenjem korporativnih usluga i usluga podrške te zajedničkim upravljanjem prostorima, kao i dijeljenjem informacijsko-komunikacijske, telekomunikacijske i internetske infrastrukture, čime bi se uštedilo mnogo novca koji bi se mogao iskoristiti za dodatno financiranje obiju agencija;

⁽¹⁾ SL C 120, 29.3.2019., str. 205.

⁽²⁾ SL C 120, 29.3.2019., str. 206.

Kadrovska politika

7. primjećuje sa zabrinutošću da je na dan 31. prosinca 2018. bilo izvršeno samo 93,62 % plana radnih mjesta, tj. imenovano je 44 privremenih djelatnika od 47 privremenih djelatnika koji su odobreni u okviru proračuna Unije (u odnosu na 48 odobrenih radnih mjesta 2017.); ujedno napominje da je 2018. za Agenciju radilo 27 ugovornih djelatnika i troje upućenih nacionalnih stručnjaka;
8. primjećuje da je 2015. Agencija planirala administrativno osoblje premjestiti u Atenu, dok je Uredbom (EU) br. 526/2013 Europskog parlamenta i Vijeća ⁽³⁾ predviđeno da se ti članovi osoblja trebaju nalaziti u Heraklionu i da je vjerojatno da bi se troškovi dodatno smanjili kad bi svi članovi osoblja bili centralizirani na jednoj lokaciji; napominje da u prostorima u Heraklionu trenutačno radi samo sedam članova osoblja; napominje da će Agencija dodatno proučiti relevantnost objekata u skladu s trenutačnim sporazumom o sjedištu i programima razvijenima u tim objektima;
9. primjećuje sa zabrinutošću da Agencija ima teškoća sa zapošljavanjem, privlačenjem i zadržavanjem osoblja s odgovarajućim kvalifikacijama, uglavnom zbog vrste ponuđenih radnih mjesta, točnije radnih mjesta za ugovorno osoblje, i niskog korekcijskog koeficijenta koji se primjenjuje na plaće zaposlenika Agencije u Grčkoj; međutim, sa zadovoljstvom primjećuje da je Agencija provela brojne socijalne mjere kako bi povećala svoju privlačnost za osoblje;
10. primjećuje da Agencija nema potrebna sredstva za oglašavanje svih slobodnih radnih mjesta na svim jezicima EU-a, kako to zahtijeva EPSO; napominje, međutim, da Agencija, kao i ostale decentralizirane agencije Unije, objavljuje oglase o slobodnim radnim mjestima na više internetskih stranica, u publikacijama diljem Europe te na internetskoj stranici mreža agencija EU-a;
11. napominje da se trenutačno preispituje postupak primopredaje s novim članovima osoblja, kako bi se u budućnosti bolje prenosilo znanje na novo osoblje, te da se razmatra uključivanje tog postupka u politiku za osjetljiva radna mjesta; poziva Agenciju da tijelo nadležno za davanje razrješnice obavijesti o zaključenju postupka preispitivanja;
12. primjećuje sa zabrinutošću da je 2018. izostala rodna ravnoteža među višim rukovodećim osobljem (8 muškaraca i 2 žene) i među članovima upravnog odbora (25 muškaraca i 5 žena);

Sprečavanje sukoba interesa, upravljanje njima i transparentnost

13. prima na znanje postojeće mjere Agencije i stalne napore za osiguranje transparentnosti, sprečavanje sukoba interesa i upravljanje njima te napominje da su životopisi članova upravnog odbora i njihova izjava o sukobima interesa u međuvremenu objavljeni na internetskoj stranici Agencije; podsjeća na to da Agencija na svojim internetskim stranicama ne objavljuje izjave o nepostojanju sukoba interesa članova višeg rukovodstva; ponovno poziva Agenciju da objavi životopise svih članova upravnog odbora i izjave o nepostojanju sukoba interesa članova višeg rukovodstva i da tijelo nadležno za davanje razrješnice obavijesti o u tom smislu poduzetim mjerama;

Unutarnje kontrole

14. primjećuje sa zabrinutošću da se u izvješću Revizorskog suda navodi da Agencija nema politiku za osjetljiva radna mjesta za potrebe utvrđivanja i ažuriranja osjetljivih funkcija te definiranja odgovarajućih mjera za ublažavanje rizika u vezi s osobnim interesima; poziva Agenciju da bez odgode donese i provede takvu politiku;
15. primjećuje da je Služba Komisije za unutarnju reviziju 2018. objavila revizijsko izvješće o uključenosti dionika u ostvarivanje očekivanih rezultata Agencije, za koje je Agencija izradila akcijski plan za poduzimanje mjera u područjima u kojima su moguća poboljšanja;

Druge primjedbe

16. primjećuje da odluka Ujedinjene Kraljevine o povlačenju iz Unije ima vrlo ograničen učinak na djelovanje i administraciju Agencije; napominje, međutim, da je Agencija preispitala svoje unutarnje postupke kako bi ublažila sve rizike povezane s povlačenjem Ujedinjene Kraljevine iz Unije, ali i da se nijedan od tih rizika ne smatra kritičnim, nego se smatraju vrlo niskim;
17. žali što Agencija još nije formalizirala strategiju za pružanje okolišno prihvatljivog radnog okruženja; poziva Agenciju da to hitno učini;
18. poziva Agenciju da se usredotoči na to da javnosti prenese rezultate svojih istraživanja te da komunicira s javnošću preko društvenih mreža i drugih medija;
19. u vezi s drugim primjedbama koje su priložene Odluci o razrješnici i horizontalne su naravi upućuje na svoju Rezoluciju od 14. svibnja 2020. ⁽⁴⁾ o uspješnosti, financijskom upravljanju i nadzoru agencija.

⁽³⁾ Uredba (EU) br. 526/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 21. svibnja 2013. o Agenciji Europske unije za mrežnu i informacijsku sigurnost (ENISA) i o stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 460/2004 (SL L 165, 18.6.2013., str. 41.).

⁽⁴⁾ Usvojeni tekstovi, P9_TA(2020)0121.