Euroopan unionin
virallinen lehti

C 255 A

Suomenkielinen laitos

Tiedonantoja ja ilmoituksia

61. vuosikerta

20. heinäkuuta 2018

Sisältö

V *Ilmoitukset*

HALLINNOLLISET MENETTELYT

Euroopan komissio

2018/C 255 A/01 Yhteinen kriisinratkaisuneuvosto – Ilmoitus avoinna olevasta kriisinratkaisuneuvoston jäsenen ja kriisinratkaisupolitiikan kehittämisestä ja koordinoinnista vastaavan johtajan virasta – COM/2018/20028 1

FI

V

(Ilmoitukset)

HALLINNOLLISET MENETTELYT

EUROOPAN KOMISSIO

Yhteinen kriisinratkaisuneuvosto – Ilmoitus avoinna olevasta kriisinratkaisuneuvoston jäsenen ja kriisinratkaisupolitiikan kehittämisestä ja koordinoinnista vastaavan johtajan virasta

COM/2018/20028

(2018/C 255 A/01)

Yhteinen kriisinratkaisuneuvosto

Yhteinen kriisinratkaisuneuvosto (Single Resolution Board, SRB) on EU:n kriisinratkaisuviranomainen, joka toimii tiiviissä yhteistyössä osallistuvien jäsenvaltioiden kansallisten kriisinratkaisuviranomaisten kanssa ja muodostaa niiden kanssa yhteisen kriisinratkaisumekanismin. Kriisinratkaisuneuvosto tekee tiivistä yhteistyötä Euroopan komission ja Euroopan keskuspankin (EKP) kanssa rahoitusvakauden turvaamiseksi.

Sen tehtävänä on varmistaa, että kaatumassa olevien pankkien kriisinratkaisu sujuu hallitusti ja vaikuttaa osallistuvissa jäsenvaltioissa ja niiden ulkopuolella mahdollisimman vähän reaalitalouteen ja julkiseen talouteen. Siksi kriisinratkaisuneuvostolle on annettu tehtäväksi lähellä kaatumista olevien tai todennäköisesti kaatuvien pankkien kriisinratkaisun valmistelu ja toteuttaminen.

Kriisinratkaisuneuvosto hallinnoi myös yhteistä kriisinratkaisurahastoa, joka on perustettu yhteistä kriisinratkaisumekanismia koskevalla asetuksella. Kriisinratkaisurahastolla on tarkoitus varmistaa, että keskipitkän aikavälin rahoitustukea on saatavilla, kun jossakin pankissa toteutetaan uudelleenjärjestely ja/tai se puretaan.

Kriisinratkaisuneuvosto on Euroopan unionin erillisvirasto, joka rahoittaa toimintansa itse.

Toimi

Euroopan komissio järjestää kriisinratkaisuneuvostoa kuullen kriisinratkaisuneuvoston jäsenen ja kriisinratkaisupolitiikan kehittämisestä ja koordinoinnista vastaavan johtajan valintamenettelyn.

Asemapaikka on Brysselissä (Belgiassa), joka on kriisinratkaisuneuvoston päätoimipaikka.

Valittu hakija toimii i) äänioikeutettuna jäsenenä kriisinratkaisuneuvoston päätöksentekoelimissä – täysistunnossa ja johdon istunnoissa – ja ii) kriisinratkaisuneuvoston kriisinratkaisupolitiikan kehittämisestä ja koordinoinnista vastaavana johtajana.

Kriisinratkaisuneuvoston täysistunnon ja johdon istuntojen äänioikeutettuna jäsenenä hän osallistuu aktiivisesti kriisinratkaisuneuvostolle kriisinratkaisumekanismia koskevalla asetuksella annettujen tehtävien hoitamiseen.

Lisäksi valittu hakija johtaa kriisinratkaisupolitiikan kehittämisestä ja koordinoinnista vastaavan johtajan ominaisuudessa osastoa, joka vastaa politiikan kehittämisestä ja koordinoinnista.

Valitun hakijan tehtäviin kuuluvat erityisesti seuraavat:

— kriisinratkaisuneuvoston kriisinratkaisutoimintaan liittyvien politiikkojen ja menetelmien kehittämisen johtaminen ja toiminnan koordinointi kriisinratkaisuosastojen kanssa yhteisen kriisinratkaisumekanismin tuloksellisen ja johdonmukaisen toiminnan varmistamiseksi; tähän sisältyy sellaisia laitoksia varten laadittavien kriisinratkaisusuunnitelmien valmistelun ohjaaminen, joista yhteinen kriisinratkaisuneuvosto vastaa suoraan, sekä kansallisten kriisinratkaisuviranomaisten vastuualueeseen kuuluvien laitosten valvonta

— kriisinratkaisuneuvoston monivuotisen työohjelman ohjaaminen kriisinratkaisusuunnittelun osalta sekä ohjelman täytäntöönpanon koordinointi organisaation eri tasoilla koordinoidusti kriisinratkaisuosastojen kanssa ja tiiviissä yhteistyössä kansallisten kriisinratkaisuviranomaisten kanssa; tavoitteena on antaa selkeät ohjeet ja tavoitteet sekä määrittää painopisteet osana kriisinratkaisuneuvoston kokonaisstrategian suunnittelua

— osaston vastuualueeseen kuuluvia laitoksia koskevien kriisinratkaisutoimien ja tarvittaessa kriisinratkaisupäätösten valmistelun edistäminen

— kansallisten kriisinratkaisuviranomaisten, Euroopan keskuspankin ja Euroopan komission kanssa tehtävän yleisen yhteistyön valvominen ja hallinnointi kriisinratkaisuun liittyvissä asioissa, yhteistyösopimukset soveltuvin osin mukaan lukien

— osaston päivittäisen työn johtaminen ja sen sujuvan ja tuloksellisen toiminnan varmistaminen, mihin kuuluu myös tiivis yhteistyö kriisinratkaisuneuvoston muiden toimialojen ja erityisesti kriisinratkaisuosastojen ja oikeudellisen osaston kanssa

— pyrkiminen osaston tavoitteiden saavuttamiseen määräajassa ja asetettujen laatuvaatimusten mukaisesti sekä edistymisen seuranta ja arvioiminen

— osastoon kuuluvien yksikköjen toiminnan koordinointi, keskijohdon motivointi ja tukeminen sille asetettujen tavoitteiden saavuttamisessa sekä edellytysten luominen keskijohdon ja henkilöstön jäsenten potentiaalin hyödyntämiseksi

— kitkaton yhteistyö ja viestintä muiden kriisinratkaisuneuvoston jäsenten / johtajien ja osastojen kanssa osaston sisäisiä ja ulkoisia sidosryhmiä koskevien myönteisten käytäntöjen edistäminen sekä

— suhteiden luominen ja ylläpitäminen muihin EU:n toimielimiin ja elimiin sekä muihin viranomaisiin ja yksityisiin laitoksiin osastonsa vastuualueisiin liittyvissä kysymyksissä.

Valittu hakija raportoi kriisinratkaisuneuvoston puheenjohtajalle toiminnastaan kriisinratkaisupolitiikan kehittämisestä ja koordinoinnista vastaavana johtajana.

Kelpoisuusvaatimukset

Voidakseen osallistua valintamenettelyyn hakijan on täytettävä viimeistään hakuajan päättyessä seuraavat muodolliset vaatimukset:

— *Kansalaisuus:* hakijan on oltava jonkin Euroopan unionin jäsenvaltion kansalainen.

— *Korkeakoulututkinto:*

  — Hakijalla on oltava korkeakoulututkintoa vastaava koulutus, joka kestää tavallisesti vähintään neljä vuotta ja josta on osoituksena tutkintotodistus, tai

  — korkeakoulututkintoa vastaava koulutus, joka kestää tavallisesti vähintään kolme vuotta ja josta on osoituksena tutkintotodistus, ja vähintään yhden vuoden työkokemus kyseiseltä alalta (tätä vuoden työkokemusta ei lasketa mukaan jäljempänä vaadittuun, korkeakoulutuksen jälkeen hankittuun työkokemukseen).

— *Työkokemus* ([1]): Hakijalla on oltava vähintään 20 vuoden työkokemus, joka on hankittu edellä mainitun korkeakoulututkinnon suorittamisen jälkeen. Tästä vähintään kymmenen vuotta on oltava rahoituslaitosten valvontaan, uudelleenjärjestelyyn tai kriisinratkaisuun ja rahoitusmarkkinoiden sääntelyyn liittyvältä alalta.

— *Kokemus ylemmän johdon tehtävistä:* hakijalla on oltava vähintään viiden vuoden työkokemus organisaation johtamisesta ylemmän johdon tasolla. ([2])

([1]) Työkokemuksen kertyminen alkaa päivästä, jona hakija on suorittanut kyseistä tehtävää varten edellytetyn vähimmäiskoulutuksen. Huomioon otetaan vain asiakirjoin todistettu työkokemus (esim. palkattuna työntekijänä tai itsenäisenä ammatinharjoittajana). Osa-aikatyö otetaan huomioon kokoaikatyöksi muutettuna. Koulutukseen tai palkattomaan harjoitteluun liittyviä ajanjaksoja ei oteta huomioon. Apurahakausista ja tohtorintutkinnon suorittamiseen käytetystä ajasta voidaan laskea työkokemukseksi enintään kolme vuotta.

([2]) Hakijan on osoitettava kunkin johtamiseen liittyvän työtehtävän osalta seuraavat: 1) tehtävänimike ja toimenkuva, 2) alaisten määrä, 3) hallinnoitujen varojen suuruusluokka ja 4) ylempien ja alempien organisaatiotasojen määrä sekä samantasoisessa tehtävässä toimineiden henkilöiden määrä.

— *Kielitaito:* Hakijalla on oltava yhden EU:n virallisen kielen perusteellinen taito ja ainakin yhden toisen EU:n virallisen kielen tyydyttävä taito ([3]). Valintalautakunta voi varmistaa haastattelun (haastattelujen) aikana, että hakijat täyttävät jonkin toisen EU:n virallisen kielen riittävää taitoa koskevan vaatimuksen. Tämän vuoksi osa haastattelusta saatetaan tehdä kyseisellä toisella kielellä.

Valintamenettelyyn osallistumiselle **ei** ole asetettu ikärajaa.

Valintaperusteet

Hakijalta edellytetään

— pankki- ja rahoitusalan syvällistä tuntemusta

— kattavaa kokemusta yhdeltä tai useammalta seuraavista aloista: rahoituslaitosten valvonta, uudelleenjärjestely tai kriisinratkaisu, rahoitusmarkkinoiden, etenkin pankkialan, sääntely

— EU:n toimielinten ja EU:n päätöksentekomenettelyjen tuntemista sekä kriisinratkaisuneuvoston toiminnan kannalta oleellista kokemusta joko eurooppalaisista ja kansainvälisistä menettelyistä tai vähintään yksityiseltä sektorilta kansainvälisellä tasolla

— kokemusta eri alojen (ja – ihannetapauksessa – eri kulttuurien) edustajista muodostuvien suurten tiimien menestyksekkäästä johtamisesta ylemmän johdon tasolla ja henkilöstön motivoinnista korkeatasoisiin suorituksiin

— käytännössä osoitettua kykyä tehdä ja toteuttaa päätöksiä sekä strategisella että operatiivisella tasolla

— erinomaista johtajuutta ja kokemusta työskentelystä monikulttuurisessa ympäristössä

— erinomaisia neuvottelutaitoja ja kykyä luoda hyvät yhteistyösuhteet sidosryhmien korkean tason edustajien kanssa

— huomattavaa vastuuntuntoa ja aloitekykyä sekä kykyä luoda ja toteuttaa strateginen visio

— erinomaisia viestintä-, esiintymis- ja vuorovaikutustaitoja erinomaista englannin kielen taitoa, sillä se on kriisinratkaisuneuvoston työkieli.

Riippumattomuus ja sidonnaisuuksia koskeva ilmoitus

Kriisinratkaisuneuvoston jäsenen on täysistunnossa ja johdon istunnossa toimittava riippumattomasti ja ainoastaan unionin edun mukaisesti. Hän ei saa pyytää eikä ottaa vastaan ohjeita miltään Euroopan unionin toimielimeltä tai elimeltä tai jäsenvaltion hallitukselta tai muulta julkiselta tai yksityiseltä elimeltä.

Kun henkilö on nimitetty kriisinratkaisuneuvoston jäseneksi ja kriisinratkaisupolitiikan kehittämisestä ja koordinoinnista vastaavaksi johtajaksi, hän toimii tehtävässään kokoaikaisesti, eikä hän saa hoitaa mitään muita virkatehtäviä kansallisella, kansainvälisellä tai unionin tasolla.

Ennen tehtävään nimittämistä jäsenen on annettava

— vakuutus siitä, että hän sitoutuu toimimaan riippumattomasti ja yleisen edun hyväksi

— ilmoitus sidonnaisuuksista, joiden voidaan katsoa heikentävän hänen riippumattomuuttaan.

Hakijoiden on hakemuksessaan ilmoitettava suostuvansa tähän. Kun henkilö on nimitetty kriisinratkaisuneuvoston jäseneksi, häneen sovelletaan menettelysääntöjä ([4]) ja kriisinratkaisupolitiikan kehittämisestä ja koordinoinnista vastaavana johtajana Euroopan unionin virkamiehiin sovellettavia henkilöstösääntöjä ja unionin muuta henkilöstöä koskevia palvelussuhteen ehtoja, etenkin asianomaisen asetuksen II osastoa ([5]), sekä kriisinratkaisuneuvoston henkilöstön etiikkaa ja hyvää hallintotapaa koskevia sääntöjä ([6]).

VALINTA JA NIMITTÄMINEN

1. Euroopan komissio perustaa kriisinratkaisuneuvostoa kuullen esivalintalautakunnan, joka arvioi kaikki hakemukset. Se seuloo hakijoista ne, jotka täyttävät parhaiten kriisinratkaisuneuvoston jäsenen ja kriisinratkaisupolitiikan kehittämisestä ja koordinoinnista vastaavan johtajan toimeen liittyvät erityisvaatimukset, ja kutsuu heidät haastatteluun.

([3]) http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=EN
([4]) https://srb.europa.eu/sites/srbsite/files/code_of_conduct.pdf
([5]) http://eurlex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:FI:PDF
([6]) https://srb.europa.eu/sites/srbsite/files/srb_ps_2015_12.pdf

2. Haastattelujen jälkeen esivalintalautakunta laatii hakijoista luettelon heidän ansioidensa ja tässä ilmoituksessa esitettyjen valintaperusteiden pohjalta. Luetteloon otetut hakijat voidaan kutsua Euroopan komission neuvoa-antavan nimityskomitean jatkohaastatteluun. Ennen jatkohaastattelua heidät kutsutaan ulkopuolisen rekrytointiyrityksen arvioitaviksi.

3. Neuvoa-antava nimityskomitea laatii luettelon parhaista hakijoista. Luetteloon otetut hakijat kutsutaan yhden tai useamman Euroopan komission jäsenen jatkohaastatteluun.

4. Kuultuaan täysistunnossa kokoontuvaa kriisinratkaisuneuvostoa Euroopan komissio laatii tämän valintamenettelyn tuloksen perusteella luettelon parhaista hakijoista kriisinratkaisuneuvoston jäsenen ja kriisinratkaisupolitiikan kehittämisestä ja koordinoinnista vastaavan johtajan tehtävään. Luettelo toimitetaan Euroopan parlamentille hyväksyntää varten, ja asiasta tiedotetaan samaan aikaan Euroopan unionin neuvostolle.

5. Tämän jälkeen Euroopan komissio esittää kriisinratkaisuneuvoston jäsenen ja kriisinratkaisupolitiikan kehittämisestä ja koordinoinnista vastaavan johtajan nimittämistä koskevan ehdotuksen Euroopan parlamentille hyväksyntää varten.

6. Kun parlamentti on antanut ehdotukselle hyväksyntänsä, neuvosto antaa täytäntöönpanopäätöksen kriisinratkaisuneuvoston jäsenen ja kriisinratkaisupolitiikan kehittämisestä ja koordinoinnista vastaavan johtajan nimittämisestä. Neuvosto tekee ratkaisunsa määräenemmistöllä.

Hakijat voidaan kutsua edellä mainittujen haastattelujen ja testien lisäksi myös muihin haastatteluihin ja/tai testeihin.

Toiminnallisista syistä ja jotta valintamenettely saataisiin päätökseen mahdollisimman nopeasti, mikä on sekä hakijoiden että toimielimen edun mukaista, Euroopan komissio käyttää valintamenettelyssä vain englannin kieltä. Se varmistaa, etteivät englantia äidinkielenään puhuvat saa aiheetonta etua.

Euroopan komissio laatii Euroopan parlamentille osoitetun ehdotuksen kriisinratkaisuneuvoston jäsenen ja kriisinratkaisupolitiikan kehittämisestä ja koordinoinnista vastaavan johtajan nimittämiseksi tämän hakumenettelyn perusteella. Hakijan ottaminen Euroopan parlamentille toimitettavaan hakijaluetteloon tai nimittämistä koskevaan ehdotukseen ei takaa nimitystä. Hakijoiden on syytä ottaa huomioon, että luettelo voidaan julkaista sen jälkeen, kun Euroopan komissio on sen vahvistanut.

Yhtäläiset mahdollisuudet

Euroopan unionin toimielimet noudattavat tasa-arvopolitiikkaa, eikä hakijoita erotella sukupuolen, rodun, ihonvärin, etnisen tai sosiaalisen alkuperän, geneettisten ominaisuuksien, kielen, uskonnon tai vakaumuksen, poliittisten tai muiden mielipiteiden, kansalliseen vähemmistöön kuulumisen, omaisuuden, syntyperän, vammaisuuden, iän tai sukupuolisen suuntautuneisuuden mukaan.

Palvelussuhteen ehdot

Kriisinratkaisuneuvoston jäsen ja kriisinratkaisupolitiikan kehittämisestä ja koordinoinnista vastaava johtaja nimitetään toimeen viiden vuoden toimikaudeksi, jota ei voida uusia.

Kriisinratkaisuneuvoston jäsen ja kriisinratkaisupolitiikan kehittämisestä ja koordinoinnista vastaava johtaja rinnastetaan palkkajärjestelyjen ja eläkeiän osalta Euroopan unionin tuomioistuimen kirjaajaan, jonka palkkajärjestelyistä ja eläkeiästä säädetään asetuksessa N:o 422/67/ETY ([7]). Kriisinratkaisuneuvoston jäsenen ja kriisinratkaisupolitiikan kehittämisestä ja koordinoinnista vastaavan johtajan palkka määräytyy palkkaluokan AD 16 palkkatason 3 mukaan. Peruspalkkaan sovelletaan 101 prosentin kerrointa ([8]). Sen sijaan jäseneen ei sovelleta enimmäiseläkeikää koskevaa säännöstä. Muiden palvelussuhteen ehtojen osalta sovelletaan Euroopan unionin virkamiehiin sovellettavia henkilöstösääntöjä ja unionin muuta henkilöstöä koskevia palvelussuhteen ehtoja soveltuvin osin.

HAKEMINEN

Huomautus

Hakijan on ennen hakemuksen jättämistä varmistettava, että hän täyttää kaikki kelpoisuusvaatimukset ja erityisesti tutkintoa sekä korkean tason työ- ja johtamiskokemusta ja kielitaitoa koskevat vaatimukset. Jos jokin edellytyksistä ei täyty, hakemus hylätään automaattisesti.

([7]) Asetus N:o 422/67/ETY: http://eurlex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1967R0422:20040501:EN:PDF sellaisena kuin se on muutettuna asetuksella (EU, Euratom) N:o 904/2012: http://eurlex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2012:269:0001:0002:EN:PDF

([8]) Ks. asetus N:o 31/ETY, 11/Euratom, Euroopan talousyhteisön ja Euroopan atomienergiajärjestön virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen ja näiden yhteisöjen muuta henkilöstöä koskevien palvelussuhteen ehtojen vahvistamisesta, 66 artikla (EYVL 45, 14.6.1962, s. 1385/62).

Hakijoiden on rekisteröidyttävä sivulla

https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/

ja noudatettava hakumenettelyn eri vaiheista siellä annettuja ohjeita. Sivulla luodaan profiili ennen hakemuksen tekemistä.

Hakijan on liitettävä hakemukseensa ansioluettelo pdf-muodossa ja laadittava verkossa vapaamuotoinen hakemuskirje (enintään 8 000 merkkiä).

Hakijalla on oltava voimassa oleva sähköpostiosoite. Sitä käytetään rekisteröinnin vahvistamiseen ja yhteydenpitoon hakijan kanssa valintamenettelyn aikana. Sähköpostiosoitteen muutoksista on siksi ilmoitettava Euroopan komissiolle.

Kun hakija on lähettänyt sähköisen rekisteröitymislomakkeen, hän saa sähköpostiviestin, jossa vahvistetaan, että hakemus on rekisteröity. **Jos hakija ei saa rekisteröintinumeroa, hakemus ei ole rekisteröitynyt!**

Hakuprosessin etenemistä **ei** ole mahdollista seurata verkossa. Hakijaan otetaan suoraan yhteyttä hakemuksen käsittelyyn liittyvissä asioissa.

Valintamenettelyn helpottamiseksi kaikessa avoinna olevaa toimea koskevassa viestinnässä hakijoiden kanssa käytetään englannin kieltä.

Lisätietoja ja/tai apua teknisiin ongelmiin saa lähettämällä sähköpostiviestin osoitteeseen HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Rekisteröitymisen määräaika

Hakemusten jättämisen määräaika on 12. syyskuuta 2018. Internetrekisteröityminen päättyy kyseisenä päivänä **klo 12.00 Brysselin aikaa**.

Internetrekisteröityminen on syytä tehdä hyvissä ajoin ennen määräajan päättymistä. Hakemista ei suositella jätettävän viime tinkaan, sillä rekisteröityminen voi verkkoliikenteen ruuhkien tai internetyhteyden katkosten takia keskeytyä ennen aikojaan, ja prosessi on aloitettava alusta. Hakeminen ei ole mahdollista sen jälkeen, kun rekisteröitymisen määräaika on päättynyt. Rekisteröitymistä määräajan jälkeen ei oteta huomioon.

Komissiolla on oikeus pidentää hakuaikaa ilmoittamalla asiasta pelkästään *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*.

Tärkeää tietoa hakijoille

Hakijoille muistutetaan, että valintalautakuntien työ on luottamuksellista. Hakijat eivät tämän vuoksi saa itse tai toisen henkilön välityksellä olla suoraan tai välillisesti yhteydessä lautakuntien jäseniin.

Henkilötietojen suoja

Euroopan komissio ja kriisinratkaisuneuvosto huolehtivat siitä, että hakijoiden henkilötietojen käsittelyssä noudatetaan yksilöiden suojelusta yhteisöjen toimielinten ja elinten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta 18 päivänä joulukuuta 2000 annettua Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusta (EY) N:o 45/2001 ([9]).

([9]) EUVL L 8, 12.1.2001, s. 1.

ISSN 1977-1053 (sähköinen julkaisu)
ISSN 1725-2490 (painettu julkaisu)

Euroopan unionin julkaisutoimisto
2985 Luxemburg
LUXEMBURG

FI