

Euroopan unionin virallinen lehti

C 433



Suomenkielinen laitos

Tiedonantoja ja ilmoituksia

65. vuosikerta

15. marraskuuta 2022

Sisältö

I Päätöslauselmat, suositukset ja lausunnot

PÄÄTÖSLAUSELMAT

Neuvosto

2022/C 433/01	Neuvoston ja neuvostossa kokoontuneiden jäsenvaltioiden hallitusten edustajien päätöslauselma tarkistetuista yritysverotuksen käytännesäännöistä	1
---------------	--	---

SUOSITUKSET

Neuvosto

2022/C 433/02	Neuvoston suositus, annettu 14 päivänä marraskuuta 2022, osallistuvien jäsenvaltioiden edistymisen arvioimisesta pysyvän rakenteellisen yhteistyön (PRY) puitteissa tehtyjen sitoumusten noudattamisessa ...	6
---------------	--	---

II Tiedonannot

EUROOPAN UNIONIN TOIMIELINTEN, ELINTEN, TOIMISTOJEN JA VIRASTOJEN TIEDONANNOT

Euroopan komissio

2022/C 433/03	Ilmoitetun keskittymän vastustamatta jättäminen (Asia M.10845 – HG / WCAS / WARBURG PINCUS / NORSTELLA) ⁽¹⁾	13
---------------	--	----

FI

⁽¹⁾ ETA:n kannalta merkityksellinen teksti.

III Valmistavat säädökset

NEUVOSTO

2022/C 433/04	Neuvoston ensimmäisessä käsittelyssä vahvistama kanta (EU) N:o 3/2022, Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin antamiseksi pörssiyhtiöiden hallintoelinten jäsenten sukupuolijakauman tasapainottamisesta ja siihen liittyvistä toimenpiteistä, Neuvosto hyväksynyt 17 päivänä lokakuuta 2022 ⁽¹⁾	14
2022/C 433/05	Neuvoston perustelut: Neuvoston ensimmäisessä käsittelyssä vahvistama kanta (EU) N:o 3/2022 Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin antamiseksi pörssiyhtiöiden hallintoelinten jäsenten sukupuolijakauman tasapainottamisesta ja siihen liittyvistä toimenpiteistä	31

IV Tiedotteet

EUROOPAN UNIONIN TOIMIELINTEN, ELINTEN, TOIMISTOJEN JA VIRASTOJEN TIEDOTTEET

Euroopan komissio

2022/C 433/06	Euron kurssi — 14. marraskuuta 2022	36
---------------	---	----

Neuvosto

2022/C 433/07	Ilmoitus henkilöille ja yhteisölle, joihin sovelletaan rajoittavista toimenpiteistä kemiallisten aseiden leviämisen ja käytön torjumiseksi annetussa neuvoston päätöksessä (YUTP) 2018/1544, sellaisena kuin se on muutettuna neuvoston päätöksellä (YUTP) 2022/2232, ja neuvoston asetuksessa (EU) 2018/1542, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) 2022/2228, säädettyjä rajoittavia toimenpiteitä	37
2022/C 433/08	Ilmoitus rekisteröidyille, joihin sovelletaan rajoittavista toimenpiteistä kemiallisten aseiden leviämisen ja käytön torjumiseksi annetuissa neuvoston päätöksessä (YUTP) 2018/1544 ja neuvoston asetuksessa (EU) 2018/1542 säädettyjä rajoittavia toimenpiteitä	38
2022/C 433/09	Ilmoitus henkilöille, yhteisöille ja elimille, joihin sovelletaan Ukrainan alueellista koskemattomuutta, suvereniteettia ja itsenäisyyttä heikentävien tai uhkaavien toimien johdosta määrättävistä rajoittavista toimenpiteistä annetussa neuvoston päätöksessä 2014/145/YUTP, sellaisena kuin se on muutettuna neuvoston päätöksellä (YUTP) 2022/2233, ja neuvoston asetuksessa (EU) N:o 269/2014, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) N:o 2022/2229, säädettyjä rajoittavia toimenpiteitä	40
2022/C 433/10	Ilmoitus luonnollisille henkilöille tai oikeushenkilöille, yhteisöille tai elimille, joihin sovelletaan Ukrainan alueellista koskemattomuutta, suvereniteettia ja itsenäisyyttä heikentävien tai uhkaavien toimien johdosta määrättävistä rajoittavista toimenpiteistä annetussa neuvoston päätöksessä 2014/145/YUTP, sellaisena kuin se on muutettuna neuvoston päätöksellä (YUTP) 2022/2233, ja neuvoston asetuksessa (EU) N:o 269/2014, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) N:o 2022/2229, säädettyjä rajoittavia toimenpiteitä	41
2022/C 433/11	Ilmoitus rekisteröidyille, joihin sovelletaan Ukrainan alueellista koskemattomuutta, suvereniteettia ja itsenäisyyttä heikentävien tai uhkaavien toimien johdosta määrättävistä rajoittavista toimenpiteistä annetuissa neuvoston päätöksessä 2014/145/YUTP ja neuvoston asetuksessa (EU) N:o 269/2014 säädettyjä rajoittavia toimenpiteitä	42

⁽¹⁾ ETA:n kannalta merkityksellinen teksti.

2022/C 433/12	Ilmoitus henkilölle, johon sovelletaan seuraavissa säädöksissä säädettyjä toimenpiteitä: Iranin tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin ja yhteisöihin kohdistettavista rajoittavista toimenpiteistä annettu neuvoston päätös 2011/235/YUTP, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanopäätöksellä (YUTP) 2022/2234, ja Iranin tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin, yhteisöihin ja elimiin kohdistettavista rajoittavista toimenpiteistä annettu neuvoston asetus (EU) N:o 359/2011, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) 2022/2230	44
2022/C 433/13	Ilmoitus rekisteröidyille, joihin sovelletaan Iranin tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin ja yhteisöihin kohdistettavista rajoittavista toimenpiteistä annetussa neuvoston päätöksessä 2011/235/YUTP ja Iranin tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin, yhteisöihin ja elimiin kohdistettavista rajoittavista toimenpiteistä annetussa neuvoston asetuksessa (EU) N:o 359/2011 säädettyjä rajoittavia toimenpiteitä ...	45
2022/C 433/14	Ilmoitus henkilöille, elimille ja yhteisöille, joihin sovelletaan neuvoston päätöksessä 2011/235/YUTP, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanopäätöksellä (YUTP) 2022/2235, ja neuvoston asetuksessa (EU) N:o 359/2011, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön Iranin tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin, yhteisöihin ja elimiin kohdistettavista rajoittavista toimenpiteistä annetulla neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) 2022/2231, säädettyjä toimenpiteitä	47
2022/C 433/15	Ilmoitus rekisteröidyille, joihin sovelletaan Iranin tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin ja yhteisöihin kohdistettavista rajoittavista toimenpiteistä annetussa neuvoston päätöksessä 2011/235/YUTP ja Iranin tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin, yhteisöihin ja elimiin kohdistettavista rajoittavista toimenpiteistä annetussa neuvoston asetuksessa (EU) N:o 359/2011 säädettyjä rajoittavia toimenpiteitä ...	48
2022/C 433/16	Seuraava ilmoitus annetaan tiedoksi seuraaville: ABDOLLAHI Hamed, AL-NASSER Abdelkarim Hussein Mohamed, AL-YACOUB Ibrahim Salih Mohammed, ARBABSAR Manssor, ASSADI Assadollah, BOUYERI Mohammed, EL HAJJ Hassan Hassan, AL-DIN Izz Hasan, MELIAD Farah, MOHAMMED Khalid Sheikh, SHAHLAI Abdul Reza, SHAKURI Ali Gholam, Al-Aqsan marttyyrien prikaati, Filippiinien kommunistinen puolue ja Uusi kansanarmeija (New People's Army, NPA), Hizbollahin sotilaallinen siipi, Ejército de Liberación Nacional ("Kansallinen vapautusarmeija"), Palestiinan vapautuksen kansanrintama (PFLP), Palestiinan vapautuksen kansanrintaman keskuskomento, Sendero Luminoso (SL, "Loistava polku") ja Teyrbazen Azadiya Kurdistan (TAK), jotka on merkitty niiden henkilöiden, ryhmien ja yhteisöjen luetteloon, joihin sovelletaan erityistoimenpiteiden toteuttamisesta terrorismin torjumiseksi hyväksytyin neuvoston yhteisen kannan 2001/931/YUTP 2, 3 ja 4 artiklaa sekä tiettyihin henkilöihin ja yhteisöihin kohdistuvista erityisistä rajoittavista toimenpiteistä terrorismin torjumiseksi annettua neuvoston asetusta (EY) N:o 2580/2001	50
2022/C 433/17	Ilmoitus henkilöille, joihin sovelletaan Tunisian tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin, yhteisöihin ja elimiin kohdistuvista rajoittavista toimenpiteistä annetuissa neuvoston päätöksessä 2011/72/YUTP ja neuvoston asetuksessa (EU) N:o 101/2011 säädettyjä rajoittavia toimenpiteitä	51
Tilintarkastustuomioistuin		
2022/C 433/18	Vuosikertomus EU:n yhteisyrityksistä varainhoitovuodelta 2021	52
JÄSENVALTIOIDEN TIEDOTTEET		
2022/C 433/19	Hiilivetyjen etsintään, hyödyntämiseen ja tuotantoon tarkoitettujen lupien antamisen ja käytön edellytyksistä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 94/22/EY 3 artiklan 2 kohdan mukainen Tšekin tasavallan ympäristöministeriön ilmoitus	53

V Ilmoitukset

HALLINNOLLISET MENETTELYT

Euroopan komissio

2022/C 433/20	Henkilöstösääntöjen 29 artiklan 2 kohdan mukainen ilmoitus – Ilmoitus kolmesta avoinna olevasta resurssijohtajan virasta (palkkaluokka AD 14) seuraavissa pääosastoissa: kansainvälisten kumppanuuksien pääosasto (INTPA) terveyden ja elintarviketurvallisuuden pääosasto (SANTE) kauppapolitiikan pääosasto (TRADE) – COM/2022/10419	55
---------------	--	----

KILPAILUPOLITIIKAN TOTEUTTAMISEEN LIITTYVÄT MENETTELYT

Euroopan komissio

2022/C 433/21	Ennakoilmoitus yrityskeskittymästä (Asia M.10943 – ENEL / CVC CAPITAL PARTNERS / GRIDSPERTISE) – Yksinkertaistettuun menettelyyn mahdollisesti soveltuva asia ⁽¹⁾	56
2022/C 433/22	Ennakoilmoitus yrityskeskittymästä (Asia M.10927 – ACTION LOGEMENT / AG2R LA MONDIALE / BNP PARIBAS / JV) – Yksinkertaistettuun menettelyyn mahdollisesti soveltuva asia ⁽¹⁾	58

MUUT SÄÄDÖKSET

Euroopan komissio

2022/C 433/23	Nimen rekisteröintihakemuksen julkaiseminen maataloustuotteiden ja elintarvikkeiden laatujärjestelmistä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 1151/2012 50 artiklan 2 kohdan a alakohdan nojalla	60
2022/C 433/24	Nimen rekisteröintihakemuksen julkaiseminen maataloustuotteiden ja elintarvikkeiden laatujärjestelmistä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 1151/2012 50 artiklan 2 kohdan a alakohdan nojalla	64

Oikaisuja

2022/C 433/25	Oikaisu ilmoitetun keskittymän vastustamatta jättämiseen (Asia M.10763 – NORDEA / TOPDANMARK LIV HOLDING) (EUVL C 431, 14.11.2022)	67
---------------	--	----

⁽¹⁾ ETA:n kannalta merkityksellinen teksti.

I

(Päätöslauselmat, suositukset ja lausunnot)

PÄÄTÖSLAUSELMAT

NEUVOSTO

**Neuvoston ja neuvostossa kokoontuneiden jäsenvaltioiden hallitusten edustajien päätöslauselma
tarkistetuista yritysverotuksen käytännesäännöistä**

(2022/C 433/01)

EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO JA NEUVOSTOSSA KOKOONTUNEET JÄSENVALTIOIDEN HALLITUSTEN EDUSTAJAT,

PALAUTTAVAT MIELEEN veropolitiikasta 1 päivänä joulukuuta 1997 annetut neuvoston (talous- ja rahoitusasiat) päätelmät, joissa todettiin, että koordinoitu toiminta Euroopan tasolla on tarpeen sisämarkkinoilla esiintyvien vääristymien vähentämiseksi, jotta saataisiin estetyksi huomattavat verotulojen menetykset ja verotuksen rakenne suunnatuksi työllisyyttä suosivampaan suuntaan,

PALAUTTAVAT MIELEEN neuvoston ja neuvostossa kokoontuneiden jäsenvaltioiden hallitusten edustajien 1 päivänä joulukuuta 1997 antaman päätöslauselman yritysverotukseen sovellettavista menettelysäännöistä,

PALAUTTAVAT MIELEEN 5 päivänä joulukuuta 2017 annetut neuvoston päätelmät veroasioissa yhteistyöhaluttomia lainkäyttöalueita koskevasta EU:n luettelosta sekä veronkierron ja veropetosten torjunnan viimeaikaisen kansainvälisen kehityksen,

TUNNUSTAVAT oikeudenmukaisen kilpailun myönteiset vaikutukset ja tarpeen vahvistaa Euroopan unionin ja sen jäsenvaltioiden kansainvälistä kilpailukykyä ja toteavat, että joillakin verotoimenpiteillä saattaa olla haitallisia vaikutuksia,

PAINOTTAVAT, että käytännesäännöt ovat poliittinen sitoumus eivätkä ne näin ollen vaikuta jäsenvaltioiden oikeuksiin ja velvollisuuksiin eivätkä perussopimusten mukaiseen jäsenvaltioiden ja unionin toimivaltajakoon,

KOROSTAVAT, että käytännesääntöryhmä toimii jäsenvaltioiden välisenä vertaisryhmänä, jolle komissio antaa välttämätöntä apua,

OVAT TIETOISIA siitä, että käytännesääntöryhmä on työskennellyt menestyksekkäästi valittujen puheenjohtajiensa johdolla, mikä on mahdollistanut monien verotoimenpiteiden purkamisen ja puitteiden luomisen rakentavalle yhteistyölle kolmansien maiden ja lainkäyttöalueiden kanssa,

TOTEAVAT, että työryhmän sihteeristön tehtävistä vastaa neuvoston pääsihteeristö,

TOTEAVAT, että käytännesääntöryhmän työn sujuvoittamiseksi on laadittu sovitut ohjeet, joilla on merkitystä niin menettelyihin kuin asiasisältöönkin liittyvien näkökohtien kannalta ja jotka kaikki julkistetaan,

VAHVISTAVAT sen vuoksi UUDELLEEN, että yritysverotukseen sovellettavia käytännesääntöjä, jotka tähtäävät haitallisten verotoimenpiteiden estämiseen, tarvitaan edelleen,

PAINOTTAVAT, että oikeudenmukainen kohtelu EU:ssa sekä suhteessa kolmansiin maihin ja verotuksellisiin lainkäyttöalueisiin on edelleen olennaisen tärkeää käytännesääntöjen periaatteiden johdonmukaisen täytäntöönpanon kannalta,

TOISTAVAT haluavansa pitää yritysverotuksen käytännesääntöjen soveltamisen mahdollisimman avoimena vaarantamatta kuitenkaan luottamuksellisuutta, jota tarvitaan luotettavaan näkemysten ja arkaluonteisten tietojen vaihtoon ryhmän jäsenten välillä sekä kolmansien maiden ja verotuksellisten lainkäyttöalueiden kanssa, sillä näin varmistetaan käytännesääntöjen mukainen tehokas ja tulossuuntautunut työ,

KATSOVAT, että neuvoston ja neuvostossa kokoontuneiden jäsenvaltioiden hallitusten edustajien 1 päivänä joulukuuta 1997 antamassa päätöslauselmassa vahvistettuja yritysverotuksen nykyisiä käytännesääntöjä olisi tarkistettava, jotta ne vastaisivat mahdollisimman tehokkaasti uusiin haasteisiin yhä globaalimmaksi ja digitaalisemmaksi käyvässä talousympäristössä,

HYVÄKSYVÄT SEURAAVAT TARKISTETUT YRITYSVEROTUKSEN KÄYTÄNNESÄÄNNÖT:

Käytännesäännöissä tarkoitetut verotoimenpiteet

- A. Jäsenvaltioiden ja unionin asiaa koskevaa toimivaltaa rajoittamatta nämä yritysverotukseen sovellettavat käytännesäännöt, jäljempänä 'käytännesäännöt', koskevat sellaisia yleisesti sovellettavia etuuksiin oikeuttavia verotoimenpiteitä ja verotuksen osatekijöitä, jotka vaikuttavat tai voivat merkittävästi vaikuttaa liiketoiminnan sijoittumiseen unionissa.

Edellä mainittu liiketoiminta käsittää myös kaikki jonkin yritysryhmän sisällä harjoitettavat toiminnot.

Käytännesäännöissä tarkoitettuihin yleisesti sovellettaviin, etuuksiin oikeuttaviin verotoimenpiteisiin ja verotuksen osatekijöihin, jäljempänä yhdessä 'verotoimenpiteet', kuuluu sekä säännöksiä ja määräyksiä että hallinnollisia käytäntöjä.

- B.1 Mahdollisesti haitallisina ja siis näihin käytännesääntöihin kuuluvina on pidettävä A kohdassa määritellyn soveltamisalan piirissä sellaisia etuuksiin oikeuttavia verotoimenpiteitä, joilla tosiasiallista veroastetta selvästi alennetaan verrattuna veroasteisiin, joita kyseisessä jäsenvaltiossa tavallisesti sovelletaan, nollaverotus mukaan lukien.

Tällainen veroaste voi johtua nimellisverokannasta, veropohjasta tai jostain muusta asiaankuuluvasta tekijästä.

Näiden toimenpiteiden haitallisuutta arvioitaessa on otettava huomioon muun muassa seuraavaa:

1. ovatko etuudet tosiasiallisesti tai oikeudellisesti erillään kotimarkkinoista, esimerkiksi myönnetäänkö ne ainoastaan ulkomailla asuville tai ulkomailla asuvien kanssa toteutettuihin liiketoimiin, tai eivätkö ne vaikuta kansalliseen veropohjaan, tai
 2. myönnetäänkö etuudet ilman minkäänlaista todellista taloudellista toimintaa tai merkittävää taloudellista läsnäoloa kyseiset veroetudet tarjoavassa jäsenvaltiossa, tai
 3. poikkeavatko monikansallisen yritysryhmän sisäisten toimien tuottaman voiton määrittelyssä käytetyt perusteet kansainvälisesti hyväksytyistä periaatteista, erityisesti OECD:ssä sovitusta säännöistä, tai
 4. puuttuuko verotoimenpiteistä avoimuus, muun muassa silloin, kun säännöksiä sovelletaan hallinnon tasolla väljemmin tavalla, joka ei ole avoin.
- B.2 Edellä A kohdassa määritellyn soveltamisalan piirissä jäsenvaltion yleisesti sovellettavia verotuksen osatekijöitä, jotka luovat kaksinkertaisen verottamatta jäämisen mahdollisuuksia tai jotka voivat johtaa veroetuuksien kaksinkertaiseen tai moninkertaiseen käyttöön samojen kulujen, tulojen määrän tai liiketoimien ketjun yhteydessä, on pidettävä mahdollisesti haitallisina, minkä vuoksi ne kuuluvat näiden käytännesääntöjen soveltamisalaan.

Tällaiset vaikutukset voivat johtua mistä tahansa jäsenvaltion kansallisen verojärjestelmän olennaisesta osatekijästä, joka johtaa vähäisempään verovelvollisuuteen ja jopa siihen, ettei verovelvollisuutta ole, lukuun ottamatta nimellistä verokantaa tai lykättyä verovelkaa, joka on voitonjaon verotukseen perustuvan verojärjestelmän osatekijä.

Arvioitaessa sitä, onko jäsenvaltion yleisesti sovellettava verotuksen osatekijä haitallinen, olisi otettava huomioon seuraavat kumulatiiviset kriteerit ja niiden välinen suora syy-yhteys:

1. yleisesti sovellettavaan verotuksen osatekijään ei liity asianmukaisia väärinkäytön vastaisia säännöksiä tai muita riittäviä takeita, minkä vuoksi se johtaa kaksinkertaiseen verottamatta jäämiseen tai mahdollistaa veroetuuksien kaksinkertaisen tai moninkertaisen käytön samojen kulujen, tulojen määrän tai liiketoimien ketjun yhteydessä;
2. yleisesti sovellettava verotuksen osatekijä vaikuttaa merkittävästi taloudellisen toiminnan sijoittumiseen unionissa. Arvioidessaan, onko verotuksen osatekijä merkittävä tekijä, joka määrää liiketoiminnan sijoittumisen unionissa, yritysverotuksen käytännesääntöryhmän, jäljempänä 'ryöryhmä', olisi otettava huomioon, että liiketoiminnan sijoittumiseen voivat vaikuttaa myös muut seikat kuin verotuksen osatekijät.

Pidättyminen uusista toimenpiteistä ja toimenpiteiden purkaminen

Pidättyminen uusista toimenpiteistä

- C. Jäsenvaltiot sitoutuvat pidättymään näiden käytännesääntöjen tarkoittamassa mielessä haitallisten uusien verotoimenpiteiden käyttöönotosta. Päätöksessään tulevasta politiikastaan jäsenvaltiot noudattavat näin ollen käytännesääntöjen pohjana olevia periaatteita ja ottavat asianmukaisesti huomioon E-I kohdassa tarkoitetun tarkistusmenettelyn arvioidessaan uusien verotoimenpiteiden haitallisuutta.

Toimenpiteiden purkaminen

- D. Jäsenvaltiot sitoutuvat tarkastelemaan uudelleen voimassa olevia lakejaan ja omaksumiaan käytäntöjä ottaen huomioon käytännesääntöjen taustalla olevat periaatteet ja jäljempänä E-I kohdassa kuvatun tarkistusmenettelyn. Jäsenvaltiot muuttavat tarvittaessa näitä lakeja ja käytäntöjä poistaakseen kaikki niihin sisältyvät haitalliset verotoimenpiteet tai hyväksyäkseen haitallisiin verotoimenpiteisiin liittyviä asianmukaisia väärinkäytön vastaisia säännöksiä tai muita riittäviä takeita mahdollisimman pian ottaen huomioon neuvostossa tarkistusmenettelyn johdosta käydyt keskustelut.

Tarkistusmenettely

Ilmoittaminen

- E.1 Läpinäkyvyyden ja avoimuuden periaatteiden mukaisesti jäsenvaltiot tiedottavat toisilleen kunkin kalenterivuoden loppuun mennessä voimassa olevista tai ehdotetuista verotoimenpiteistä, jotka mahdollisesti kuuluvat käytännesääntöjen soveltamisalaan.

Asianomaiset jäsenvaltiot voivat myös ilmoittaa toisilleen voimassa olevista tai ehdotetuista verotoimenpiteistä, joiden osalta ne haluavat varmuuden siitä, että niissä noudatetaan käytännesääntöjä.

Ensimmäisen ja toisen alakohdan mukaisen ilmoituksen puuttuessa jäsenvaltioita pyydetään toimittamaan toisen jäsenvaltion tai komission pyynnöstä tietoja mistä tahansa verotoimenpiteestä, joka näyttää kuuluvan käytännesääntöjen soveltamisalaan. Jos suunnitellut verotoimenpiteet edellyttävät parlamentin hyväksyntää, edellä mainittuja tietoja ei tarvitse toimittaa, ennen kuin ne on annettu tiedoksi parlamentille.

- E.2 Toisen jäsenvaltion tai komission pyynnöstä voidaan saattaa työryhmän tietoon sellaiset jonkin jäsenvaltion verotoimenpiteet, joista ei ole ilmoitettu E.1 kohdan mukaisesti. Tiedot toimittavan jäsenvaltion tai komission olisi ilmoitettava asiasta asianomaiselle jäsenvaltiolle ennen tällaisten verotoimenpiteiden saattamista työryhmän tietoon.

Tiedot toimittavan jäsenvaltion tai komission olisi esitettävä työryhmälle yleisesti sovellettavista verotuksen osatekijöistä kaikki tiedot,

- i) jotka kohtuudella osoittavat, että verotuksen osatekijällä on ainakin yksi B.2 kohdassa kuvatuista vaikutuksista, ja
- ii) jotka voivat kohtuudella johtaa päätelmään niiden mahdollisesti merkittävästä vaikutuksesta liiketoiminnan sijoittumiseen unionissa.

Sovittu kuvaus

- F.1 Mikä tahansa jäsenvaltio tai komissio voi pyytää mahdollisuutta keskustella E.1 ja E.2 kohdan mukaisesti ilmoitetuista muiden jäsenvaltioiden verotoimenpiteistä ja esittää niitä koskevia huomautuksia. Sen jälkeen jäsenvaltiot päättävät, toteuttavatko ne jatkotoimia ja laativatko ne kyseisestä toimenpiteestä sovitun kuvauksen.

Arviointi

- F.2 Sovittu kuvaus antaa mahdollisuuden arvioida, ovatko kyseiset verotoimenpiteet haitallisia, ottaen huomioon ne vaikutukset, joita niillä voi unionissa olla. Etuuksiin oikeuttavien verotoimenpiteiden osalta tässä arvioinnissa otetaan huomioon kaikki B.1 kohdassa mainitut tekijät. Yleisesti sovellettavien verotuksen osatekijöiden osalta tässä arvioinnissa otetaan huomioon kaikki B.2 kohdassa mainitut tekijät ja erityisiä yleisesti sovellettavia verotuksen osatekijöitä koskevat L kohdan ohjeet.

- G. Neuvosto korostaa myös, että ilmoitettuja verotoimenpiteitä tarkistettaessa on arvioitava huolellisesti niiden vaikutuksia muihin jäsenvaltioihin muun muassa sen perusteella, miten kyseistä toimintaa tosiasiallisesti verotetaan koko unionissa, ja pyytää työryhmää tarkastelemaan sen tietoon saatettuja merkityksellisiä taloudellisia tekijöitä ja vaikutuksia koskevia tietoja sekä ottamaan huomioon asianomaisen jäsenvaltion talouden koon ja avoimuuden.

Mikäli verotoimenpiteitä käytetään tiettyjen alueiden taloudellisen kehityksen tukemiseen, arvioidaan, ovatko ne oikeassa suhteessa asetettuun tavoitteeseen ja oikein kohdennettuja. Tämän arvioinnin yhteydessä on kiinnitettävä erityistä huomiota syrjäisimpien seutujen ja pienten saarten erityispiirteisiin ja -rajoituksiin heikentämättä unionin oikeusjärjestyksen, sisämarkkinat ja yhteiset politiikat mukaan luettuina, yhtenäisyyttä ja johdonmukaisuutta.

Menettely

- H. Neuvoston 9 päivänä maaliskuuta 1998 antamalla päätelmällä perustettu käytännesääntötyöryhmä jatkaa näiden käytännesääntöjen soveltamisalaan mahdollisesti kuuluvien verotoimenpiteiden arviointia ja valvoo kyseisiä toimenpiteitä koskevien tietojen toimittamista. Neuvosto kehottaa kutakin jäsenvaltiota ja komissiota nimeämään korkean tason edustajan ja varaedustajan tähän työryhmään, jonka puheenjohtajana toimii jonkin jäsenvaltion edustaja. Valittuja puheenjohtajia avustaa neuvoston pääsihteeristö, joka huolehtii työryhmän sihteeristötehtävistä. Säännöllisesti kokoontuva työryhmä valitsee ja arvioi verotoimenpiteet E–G kohdassa esitettyjen säännösten mukaisesti. Työryhmä laatii säännöllisesti kertomuksen arvioituista toimenpiteistä. Kertomukset toimitetaan neuvoston käsiteltäviksi. Ne sisältävät työryhmän tutkimien verotoimenpiteiden sovitut kuvaukset ja lopulliset arvioinnit.

Neuvoston hyväksymät lopulliset asiakirjat julkistetaan. Muita asiakirjoja julkistetaan tarvittaessa asiaankuuluvien sääntöjen mukaisesti.

- I. Neuvosto kehottaa komissiota auttamaan työryhmää tämän kokousten valmistelussa ja helpottamaan tietojen toimittamista sekä tarkistusmenettelyä. Tätä varten neuvosto pyytää jäsenvaltioita toimittamaan komissiolle E kohdassa tarkoitetut tiedot, jotta komissio voi laatia F kohdassa tarkoitettuja kuvauksia ja arviointeja koskevat luonnokset. Komission olisi huolehdittava samanlaisista tehtävistä N kohdassa tarkoitettujen arviointien osalta. Komissio ei osallistu työryhmän päätöksentekoon. Jäsenvaltioiden edustajat vahvistavat työryhmän työn tulokset työryhmätasolla ja toimittavat ne neuvostolle hyväksyttäväksi.

Valtiontuki

- J. Neuvosto toteaa, että osa käytännesääntöjen piiriin kuuluvista verotoimenpiteistä saattaa kuulua Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107–109 artiklan sisältämien valtiontukia koskevien määräysten soveltamisalaan. Työryhmän työskentely ei vaikuta unionin lainsäädännön soveltamiseen. Tapauksissa, joissa komissio aloittaa valtiontukimenettelyn, työryhmän olisi keskeytettävä kyseisten toimenpiteiden tutkinta, kunnes kyseinen valtiontukimenettely on päättynyt. Työryhmälle voidaan jo toimittaa toimenpiteestä alustava kuvaus, jonka komissio on laatinut tiiviissä yhteistyössä asianomaisen jäsenvaltion kanssa. Lopullinen kuvaus olisi tarvittaessa toimitettava heti, kun valtiontukimenettely on päättynyt.

Veronkierron ja veropetosten torjunta

- K. Neuvosto kehottaa jäsenvaltioita toimimaan tiiviissä yhteistyössä veronkierron ja veropetosten torjunnassa erityisesti siten, että jäsenvaltioiden kesken vaihdetaan oikea-aikaisesti tietoja niiden omien kansallisten lainsäädäntöjen, unionin lainsäädännön sekä kansainvälisten normien mukaisesti.

Neuvosto kehottaa työryhmää käymään tarvittaessa keskusteluja yhteistä etua koskevista kansainvälisillä foorumeilla käsiteltävistä kysymyksistä, jotka kuuluvat käytännesääntöjen soveltamisalaan.

- L. Työryhmä voisi tarvittaessa myös toimittaa neuvostolle hyväksyttäväksi ehdotuksia toimeksiantonsa piiriin kuuluviksi yleisiksi ohjeiksi, siltä osin kuin ehdotetut yleiset ohjeet eivät jo kuulu unionin lainsäädännön piiriin. Lopulliset ohjeet julkaistaan neuvoston hyväksytyinä ne. Erityisesti työryhmä toimittaa neuvoston hyväksyttäväksi ehdotuksia erityisesti yleisesti sovellettavista verotuksen osatekijöistä, jotka kuuluvat B.2 kohdan soveltamisalaan. Näitä osatekijöitä arvioidaan näiden käytännesääntöjen aiempien säännösten mukaisesti suhteessa jäsenvaltioihin, jotka noudattavat kyseisiä ohjeita.
- M. Neuvosto toteaa, että kansallisiin verolakeihin ja kaksinkertaista verotusta koskeviin sopimuksiin sisältyvillä väärinkäytöksiä koskevilla säännöksillä ja määräyksillä tai suoja-toimenpiteillä on perustavanlaatuinen merkitys veronkierron ja veropetosten torjunnassa, myös EU:n ulkoisen strategian osalta.

EU:n ulkoinen strategia ja yritysverotuksen käytännesääntöjen maantieteellinen soveltamisala

- N. Neuvosto katsoo, että haitallisten verotoimenpiteiden poistamiseen tähtäävät periaatteet olisi omaksuttava mahdollisimman laajoissa maantieteellisissä puitteissa. Sen vuoksi jäsenvaltiot sitoutuvat edistämään niiden täytäntöönpanoa maailmanlaajuisesti pyrkimällä yhteistyöhön unionin ulkopuolella sijaitsevien lainkäyttöalueiden kanssa muun muassa veroasioissa yhteistyöhaluttomia lainkäyttöalueita koskevan EU:n luettelon avulla. Luetteloon merkitsemistä koskevan menettelyn yksityiskohdat esitetään neuvoston 5 päivänä joulukuuta 2017 antamissa päätelmissä ja myöhemmissä päivityksissä ja tarkistuksissa sekä valvontaprosessia koskevista menettelyohjeista.

Tätä varten työryhmä arvioi asianomaisia lainkäyttöalueita säännöllisesti objektiivisin perustein, jotka liittyvät verotuksen avoimuuteen, oikeudenmukaiseen verotukseen ja BEPS-torjuntatoimenpiteiden täytäntöönpanoon.

Työryhmä tiedottaa neuvostolle säännöllisesti saavutetusta edistymisestä ja suositaa neuvostolle luettelon päivittämisiä ja tarkistamisia.

- O. Jäsenvaltiot sitoutuvat myös edistämään käytännesääntöjen periaatteiden hyväksymistä alueilla, joihin perussopimusta ei sovelleta. Erityisesti ne jäsenvaltiot, joilla on niistä riippuvaisia tai niihin assosioituneita alueita tai joilla on erityisiä velvollisuuksia tai verotuksellisia etuoikeuksia muihin alueisiin nähden, edellyttäen että nämä eivät sisälly veroasioissa yhteistyöhaluttomia lainkäyttöalueita koskevaan EU:n luetteloon, sitoutuvat huolehtimaan perustuslakiansa puitteissa siitä, että näitä periaatteita noudatetaan kyseisillä alueilla. Tässä yhteydessä asianomaiset jäsenvaltiot kartoittavat tilanteen työryhmälle toimitettavissa kertomuksissa. Työryhmä arvioi nämä kertomukset edellä kuvatun arviointimenettelyn mukaisesti.

Soveltaminen, valvonta ja tarkistaminen

- P. Nämä käytännesäännöt korvaavat 1 päivästä tammikuuta 2023 alkaen neuvoston ja neuvostossa kokoontuneiden jäsenvaltioiden hallitusten edustajien 1 päivänä joulukuuta 1997 antamassa päätöslauselmassa vahvistetut yritysverotuksen käytännesäännöt. Edellä B.2 kohdassa määriteltyjen yleisesti sovellettavien verotuksen osatekijöiden osalta E.1–F.2 kohtaa sovelletaan kuitenkin 1 päivästä tammikuuta 2024 alkaen, ja niitä sovelletaan ainoastaan 1 päivänä tammikuuta 2023 tai sen jälkeen hyväksytyihin tai muutettuihin toimenpiteisiin.

Näiden käytännesääntöjen tasapainoisen ja tehokkaan täytäntöönpanon varmistamiseksi neuvosto kehottaa komissiota esittämään neuvostolle vuosittain kertomuksen käytännesääntöjen täytäntöönpanosta ja verotuksellisten valtiontukien soveltamisesta. Neuvosto ja jäsenvaltiot tarkastelevat tarvittaessa käytännesääntöjen säännöksiä uudelleen erityisesti silloin, kun asiaankuuluvista kysymyksistä vallitsee uusi kansainvälinen yksimielisyys.

SUOSITUKSET

NEUVOSTO

NEUVOSTON SUOSITUS,

annettu 14 päivänä marraskuuta 2022,

osallistuvien jäsenvaltioiden edistymisen arvioimisesta pysyvän rakenteellisen yhteistyön (PRY) puitteissa tehtyjen sitoumusten noudattamisessa

(2022/C 433/02)

EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, joka

ottaa huomioon Euroopan unionista tehdyn sopimuksen ja erityisesti sen 46 artiklan 6 kohdan,

ottaa huomioon Euroopan unionista tehtyyn sopimukseen ja Euroopan unionin toiminnasta tehtyyn sopimukseen liitetyn Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 42 artiklaan perustuvasta pysyvästä rakenteellisesta yhteistyöstä tehdyn pöytäkirjan N:o 10,

ottaa huomioon pysyvän rakenteellisen yhteistyön (PRY) ja siihen osallistuvien jäsenvaltioiden luettelon vahvistamisesta 11 päivänä joulukuuta 2017 annetun neuvoston päätöksen (YUTP) 2017/2315 ⁽¹⁾,

ottaa huomioon unionin ulkoasioiden ja turvallisuuspolitiikan korkean edustajan ehdotuksen,

sekä katsoo seuraavaa:

- (1) Päätöksen (YUTP) 2017/2315 4 artiklan 2 kohdan d alakohdassa säädetään, että neuvosto hyväksyy päätöksiä ja antaa suosituksia, joissa arvioidaan voimavaratarjouksia, joita osallistuvat jäsenvaltiot ovat tehneet sovitujen sitoumusten noudattamiseksi kyseisen päätöksen 6 artiklassa kuvatun mekanismin mukaisesti.
- (2) Päätöksen (YUTP) 2017/2315 6 artiklan 3 kohdassa säädetään, että neuvosto tarkastelee kerran vuodessa unionin ulkoasioiden ja turvallisuuspolitiikan korkean edustajan, jäljempänä 'korkea edustaja', PRY-yhteistyöstä antaman vuosikertomuksen perusteella, noudattavatko osallistuvat jäsenvaltiot edelleen kyseisen päätöksen 3 artiklassa tarkoitettuja tiukempia sitoumuksia.
- (3) PRY:n strategisesta tarkastelusta 2020 20 päivänä marraskuuta 2020 annettujen neuvoston päätelmien liitteen lisäyksessä 1 esitetään, että korkea edustaja laatii kunkin vuoden heinäkuuhun mennessä PRY-yhteistyön täytäntöönpanoa koskevan vuosikertomuksen, jotta neuvosto voi hyväksyä kyseisen vuoden marraskuuhun mennessä suosituksensa osallistuvien jäsenvaltioiden edistymisen arvioimisesta PRY-yhteistyön puitteissa tehtyjen sitoumusten noudattamisessa. Etenemissuunnitelmasta pysyvän rakenteellisen yhteistyön (PRY) täytäntöönpanoa varten 6 päivänä maaliskuuta 2018 annetun neuvoston suosituksen ⁽²⁾ 16 kohdassa esitetään, että Euroopan unionin sotilaskomitean olisi toimitettava poliittisten ja turvallisuusasioiden komitealle (PTK) sotilaallinen kannanotto ja suosituksia, jotta PTK voisi valmistella neuvoston suorittamaa uudelleentarkastelua siitä, noudattavatko osallistuvat jäsenvaltiot edelleen tiukempia sitoumuksia.

⁽¹⁾ EUVL L 331, 14.12.2017, s. 57.

⁽²⁾ EUVL C 88, 8.3.2018, s. 1

- (4) Pysyvän rakenteellisen yhteistyön (PRY) yhteydessä tehtyjen tiukempien sitoumusten noudattamisen jaksottamisesta ja täsmällisempien tavoitteiden määrittelemisestä sekä 15 päivänä lokakuuta 2018 annetun suosituksen kumoamisesta 16 päivänä marraskuuta 2021 annetun neuvoston suosituksen ⁽³⁾, jäljempänä 'tiukempien sitoumusten noudattamisen jaksottamisesta 16 päivänä marraskuuta 2021 annettu suositus', 26 kohdan mukaan osallistuvat jäsenvaltiot tarkistavat ja saattavat ajan tasalle kansalliset täytäntöönpanosuunnitelmansa ja toimittavat ne PRY-yhteistyön sihteeristölle viimeistään 10 päivänä maaliskuuta 2022 ja vuosittain sen jälkeen viimeistään tuona samana päivämääränä päätöksen (YUTP) 2017/2315 3 artiklan 2 kohdan mukaisesti kyseisen päätöksen 6 artiklan 3 kohdassa säädettyä arviointimenettelyä varten. Kansallisiin täytäntöönpanosuunnitelmiin olisi joka toinen vuosi liitettävä korkean tason poliittinen lausuma, jossa osallistuvat jäsenvaltiot voisivat kuvailla tärkeimpiä saavutuksia ja ilmoittaa erityiset kansalliset prioriteetit sekä jakaa kokemuksiaan suunnittelusta ja panoksesta kaikkien tiukempien sitoumusten täyttämiseen.
- (5) Tiukempien sitoumusten noudattamisen jaksottamisesta 16 päivänä marraskuuta 2021 annetun neuvoston suosituksen 28 kohdan mukaan korkean edustajan olisi otettava kyseinen suositus huomioon vuodesta 2022 alkaen PRY-yhteistyötä koskevassa vuosikertomuksessa, joka tukee arviointia kunkin osallistuvan jäsenvaltion tiukempien sitoumusten täyttämistä.
- (6) Neuvosto hyväksyi 21 päivänä maaliskuuta 2022 turvallisuus- ja puolustusalan strategisen kompassin, jossa korostetaan, että jäsenvaltiot sitoutuvat täyttämään kaikki tiukemmat sitoumukset vuoteen 2025 mennessä ja hyödyntämään kaikilta osin pysyvää rakenteellista yhteistyötä tehostaakseen suorituskykyjen kehittämiseen liittyvää yhteistyötään ⁽⁴⁾.
- (7) Euroopan komissio ja korkea edustaja antoivat 18 päivänä toukokuuta 2022 yhteisen tiedonannon puolustusalan investointivajeiden analyysistä ja siihen perustuvista jatkotoimista ⁽⁵⁾.
- (8) Korkea edustaja toimitti neuvostolle 13 päivänä heinäkuuta 2022 PRY-yhteistyön täytäntöönpanon tilannetta koskevan vuosikertomuksensa, jäljempänä 'vuosikertomus', jossa käsitellään myös sitä, miten kukin osallistuva jäsenvaltio noudattaa sitoumuksiaan päivitettyjen ja tarkistettujen kansallisten täytäntöönpanosuunnitelmiansa mukaisesti.
- (9) Neuvoston olisi näin ollen annettava tältä pohjalta suositus osallistuvien jäsenvaltioiden edistymisen arvioimisesta PRY-yhteistyön puitteissa tehtyjen sitoumusten noudattamisessa,

ON ANTANUT TÄMÄN SUOSITUKSEN:

I Tavoite ja soveltamisala

1. Tämän suosituksen tavoitteena on arvioida voimavaratarjouksia, joita osallistuvat jäsenvaltiot ovat tehneet PRY-yhteistyön puitteissa annettujen tiukempien sitoumusten noudattamiseksi. Arviointi perustuu korkean edustajan 13 päivänä heinäkuuta 2022 toimittamaan PRY-yhteistyön täytäntöönpanon tilannetta koskevaan vuosikertomukseen, jäljempänä 'vuosikertomus', ja osallistuvien jäsenvaltioiden vuonna 2022 esittämiin kansallisiin täytäntöönpanosuunnitelmiin ja niihin liitettyihin korkean tason poliittisiin lausumiin.

II Havainnot ja suositukset

2. Vuosikertomus tarjoaa vakaan perustan arvioida PRY-yhteistyön täytäntöönpanon tilannetta, mukaan lukien sitä, miten kukin osallistuva jäsenvaltio noudattaa 20:tä tiukempaa sitoumustaan kansallisen täytäntöönpanosuunnitelmansa mukaisesti.
3. Ottaen huomioon geopoliittisen tilanteen, mukaan lukien Venäjän Ukrainaan kohdistaman hyökkäyssodan, joka vaarantaa Euroopan ja globaalin rauhan ja turvallisuuden, sekä jatkuvasti muuttuvan uhkaympäristön, PRY on edelleen arvokas yhteistyön ja osallistuvien jäsenvaltioiden puolustuksellisen suorituskyvyn tehostamisen väline. Toimiensa avulla osallistuvat jäsenvaltiot parantavat osaltaan unionin valmiuksia toimia turvallisuuden tuottajana ja sen strategista riippumattomuutta sekä vahvistavat sen kykyä tehdä yhteistyötä kumppaneiden kanssa, suojella

⁽³⁾ EUVL C 464, 17.11.2021, s. 1.

⁽⁴⁾ Asiakirja ST 7371/22.

⁽⁵⁾ JOIN(2022)24 final.

kansalaisiaan ja puolustaa arvojaan ja etujaan. Lisäksi tarvitaan lisätoimia PRY:n koko potentiaalin hyödyntämiseksi ottaen huomioon strategisen kompassin puitteissa hyväksytyt tavoitteet. EU:n vahvempi ja toimintakykyisempi turvallisuus ja puolustus lisää globaalia ja transatlanttista turvallisuutta ja täydentää Natoa, joka on edelleen jäsentensä yhteisen puolustuksen perusta.

1. Kansalliset täytäntöönpanosuunnitelmat

4. Ottaen huomioon, että osallistuvien jäsenvaltioiden on saatava aikaan konkreettisempia tuloksia ja että täytäntöönpanoa on helpotettava tiukempien sitoumusten täyttämisen osalta mahdollisimman pian ja vuoden 2025 loppuun mennessä, neuvosto korostaa, että osallistuvat jäsenvaltiot ovat edistyneet vaihtelevassa määrin keskenään tekemiensä 20 tiukemman sitoumuksen täytäntöönpanossa ja hankkeiden täytäntöönpanossa. Niiden olisi kuitenkin tehostettava toimia kaikkien tiukempien sitoumusten täyttämiseksi viimeistään vuoteen 2025 mennessä, kuten edellytetään tiukempien sitoumusten noudattamisen jaksottamisesta 16 päivänä marraskuuta 2021 annetussa neuvoston suosituksessa ja kuten strategisessa kompassissa muistutetaan. Lisäksi neuvosto korostaa, että osallistuvat jäsenvaltiot
 - a. ovat kasvattaneet edelleen puolustusmenojaan ja ilmoittaneet suunnittelevansa uusia lisäyksiä vuonna 2022 ja kaudella 2023–2025, myös Venäjän Ukrainaan kohdistaman hyökkäyssodan seurauksena. Tämä puolustusmenoja ja puolustusalan investointeja koskeva positiivinen suuntaus olisi säilytettävä pitkällä aikavälillä, samalla kun osallistuvien jäsenvaltioiden enemmistön olisi lisättävä merkittävästi puolustusalan tutkimukseen ja teknologiaan kohdennettavia menoja, jotta niissä päästäisiin sovittuun 2 prosentin osuuteen kaikista puolustusmenoista (yhteinen vertailuarvo). Tässä yhteydessä olisi otettava täysimääräisesti huomioon saatavilla olevat EU:n välineet ja rakenteet, mukaan lukien Euroopan puolustusviraston (EDA) yhteyteen äskettäin perustettu puolustusalan innovointikeskus ja komission puitteissa kehitettävä EU:n puolustusalan innovaatiojärjestelmä, sekä hyödynnettävä niiden tarjoamia mahdollisuuksia;
 - b. ovat osoittaneet vain vähän edistymistä sitoumuksessa lisätä yhteistoiminnallisten puolustussuorituskyvyn hankkeiden määrää ja niihin liittyviä investointeja puolustustarvikehankintoihin sekä puolustusalan tutkimukseen ja teknologiaan. EU:n voimavarojen kehittämisen prioriteettien toteuttamiseksi ja sovittujen yhteisten vertailuarvojen saavuttamiseksi (yhteistoiminnallisten menojen osuus 20 prosenttia puolustusalan tutkimuksen ja teknologian kokonaisuudesta ja 35 prosenttia puolustustarvikkeiden yhteishankintojen kokonaisuudesta), osallistuvien jäsenvaltioiden olisi hyödynnettävä parhaalla mahdollisella tavalla olemassa olevia EU:n puolustusalaitteita ja välineitä sekä edelleen lisättävä ja vivutettava yhteistoiminnallisia puolustusinvestointeja EU:n tasolla ⁽⁶⁾. Tältä osin niitä kannustetaan hyödyntämään täysimääräisesti puolustuksen koordinoitun vuosittaisen tarkastelun (CARD) havaintoja ja suosituksia, erityisesti yhteistoiminnan mahdollisuuksia ja painopistealoja. Niitä kehoitetaan strategisen kompassin huomioon ottaen myös edistämään PRY-yhteistyön puitteissa uusia mahdollisuuksia, kuten yhteishankintojen edistämistä, muun muassa jatkotoimena puolustusalan investointivajeiden analyysistä laaditulle yhteiselle tiedonannolle;
 - c. ovat yleisesti ottaen pitäneet ennallaan osallistumisensa yhteisen turvallisuus- ja puolustuspolitiikan (YTPP) sotilaallisiin operaatioihin tai hieman lisänneet sitä, mutta puutteita on edelleen, ja ne olisi korjattava kiireellisesti. Osallistuvien jäsenvaltioiden olisi tehostettava merkittävästi toimiaan operatiivisten sitoumusten täyttämiseksi yhteisten joukkojen periaate huomioon ottaen, sillä operaatioihin tarjotut voimavarat aiheuttavat edelleen huolta. Osallistuvien jäsenvaltioiden olisi lisättävä osuuttaan EU:n taisteluosastoreservissä ja nopean toiminnan tietokannassa. Lisäksi niiden olisi pyrittävä korjaamaan strategisen suorituskyvyn puutteita erityisesti vaikutuksiltaan suurten voimavaratavoitteiden osalta. Osallistuvien jäsenvaltioiden olisi myös esitettävä konkreettisia ehdotuksia YTPP-operaatioiden yhteisen rahoituksen parantamiseksi myös EU:n nopean toimintakyvyn yhteydessä, mukaan lukien arvioimalla uudelleen yhteisten kustannusten soveltamisalaa ja määrittelyä, jotta voidaan lisätä solidaarisuutta sekä kannustaa osallistumista sotilasoperaatioihin ja harjoituksista aiheutuviin kustannuksiin. Sotilasoperaatioihin osoitettavan panostuksen oikeudenmukaista osuutta koskevien parametrien määrittely, jota koskeva pyyntö esitettiin tiukempien sitoumusten noudattamisen jaksottamisesta 16 päivänä marraskuuta 2021 annetussa neuvoston suosituksessa, olisi saatettava mahdollisimman pian päätökseen. Tämä on tärkeää, jotta voidaan kannustaa ja tukea osallistuvia jäsenvaltioita lisäämään osallistumistaan YTPP-operaatioihin mahdollisuuksiensa ja suorituskykynsä puitteissa ja tukea niitä siinä varmistamalla niiden sitoumusten täyttämiseen sovellettava keskinäinen avoimuus;

⁽⁶⁾ Kuten puolustusalan investointivajeiden analyysistä laaditussa yhteisessä tiedonannossa todetaan, puolustustarvikkeiden yhteishankintojen osuus on laskenut keskimäärin 11 prosentista vuonna 2020 noin 8 prosenttiin vuonna 2021, samalla kun puolustusalan tutkimus- ja teknologiamenojen yhteenlaskettu osuus oli 1,2 prosenttia kaikista puolustusmenoista vuonna 2020.

- d. ovat edistyneet vain vähän unionin suorituskykyjen suunnittelua ja kehittämistä koskevien välineiden ja prosessien ottamisessa käyttöön kansallisen suunnittelun ja päätöksenteon ohjenuorana. Osallistuvia jäsenvaltioita kannustetaan tehostamaan toimiaan näiden välineiden, myös CARD-suositusten, käyttämiseksi systemaattisemmin ja aktiivisemmin, jotta niiden koko potentiaali saadaan käyttöön ja suorituskyvyn puutteet saadaan korjattua yhteistyössä;
- e. eivät ota riittävällä tavalla huomioon sitoumusta tehdä yhteistyötä suorituskyvyn puutteiden korjaamiseksi. Eurooppalaisen yhteistoiminnallisen lähestymistavan käyttö on edelleen hyvin vähäistä, ja sitä olisi lisättävä merkittävästi. Osallistuvat jäsenvaltiot ilmaisevat kansallisissa täytäntöönpanosuunnitelmissaan olevansa kiinnostuneita hyödyntämään puolustusyhteistyötä koskevia CARD-suosituksia, erityisesti yksilöityjä yhteistoiminnan mahdollisuuksia. Tätä varten niiden olisi sisällytettävä nämä mahdollisuudet järjestelmällisesti kansalliseen suunnitteluunsa ja raportoitava niistä kansallisissa täytäntöönpanosuunnitelmissaan. Osallistuvien jäsenvaltioiden olisi myös jatkettava strategisen kompassin mukaista yhteistyötä EU:n johtamisrakenteiden ja erityisesti ensisijaisena johtamisrakenteena toimivan sotilaskriisinhallinnan suunnittelu- ja toteutusvoimavaran vahvistamiseksi sekä EU:n nopean toimintakyvyn saattamiseksi toimintavalmiiksi. Neuvosto muistutti, että voimavarojen kehittämissuunnitelman ja puolustuksen koordinoitun vuosittaisen tarkastelun sekä toisaalta vastaavien Naton prosessien, kuten Naton puolustussuunnitteluprosessin, tulosten välinen johdonmukaisuus on varmistettu ja varmistetaan jatkossakin päällekkäisten vaatimusten osalta, tunnustaen samalla näiden kahden organisaation erilainen luonne ja niiden omat vastualueet ja jäsenyydet;
- f. ovat osoittaneet, että EDAA käytetään laajalti voimavarojen kehittämisen eurooppalaisena foorumina. EDAn puitteissa kehitettyihin hankkeisiin tehtävien investointien taso on kuitenkin edelleen alhainen ja sitä olisi nostettava, myös jotta EDAn roolia voimavarojen kehittämisen foorumina voidaan jatkossakin vahvistaa;
- g. ovat esittäneet selkeämpiä viitteitä siitä, että ne osallistuvat yhteistoiminnallisiin hankkeisiin, joilla vahvistetaan Euroopan puolustuksen teollista ja teknologista perustaa (EDTIB) kaikkialla unionissa, myös hyödyntämällä aloitteita puolustusuurituskykyjen yhteishankintaa varten. Osallistuvien jäsenvaltioiden olisi kuitenkin otettava nämä periaatteet paremmin huomioon omissa teollisuuspolitiikoissaan ja hankintastrategioissaan.
5. Neuvosto toteaa, että päivitettyjen kansallisten täytäntöönpanosuunnitelmien arviointi vahvisti, että useiden sitoumusten täytäntöönpano ei ole edelleenkään riittävää, jos ne on tarkoitus täyttää vuoteen 2025 mennessä. PRY-yhteistyön täytäntöönpanon jatkamiseksi kutakin osallistuvaa jäsenvaltiota kannustetaan sen vuoksi ottamaan huomioon vuosikertomuksessa esitetyt havainnot ja suositukset ja tarkistamaan vastaavasti panostaan tiukempien sitoumusten täyttämiseen. Osallistuvia jäsenvaltioita pyydetään jakamaan kansallisissa täytäntöönpanosuunnitelmissaan yksityiskohtaisempia tietoja PRY:n toista alkuvaihetta varten asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Jatkuvan positiivisen kehityksen osoittaminen on edelleen olennaisen tärkeää, jotta voidaan edistyä kaikkien tiukempien PRY-sitoumusten täyttämässä vuoteen 2025 mennessä. PRY:n sihteeristön olisi sen vuoksi järjestettävä seminaari, jossa pyritään määrittelemään keinoja täyttää haastavammat sitoumukset ennen kansallisten täytäntöönpanosuunnitelmien seuraavaa päivitystä.
6. Kaikki osallistuvat jäsenvaltiot ovat liittäneet kansallisiin täytäntöönpanosuunnitelmiinsa korkean tason poliittisen lausuman, jossa kuvaillaan tärkeimmät saavutukset ja ilmoitetaan erityiset kansalliset prioriteetit ja panokset tiukempien sitoumusten täyttämiseen. Neuvosto korostaa poliittisten lausumien merkitystä osallistuvien jäsenvaltioiden kantojen esittämiseksi. Se painottaa, että on tärkeää varmistaa tarvittava poliittinen vastuunotto ja tukea poliittisella tasolla käytävää keskustelua. Osallistuvien jäsenvaltioiden olisi vuonna 2024 ja sen jälkeen joka toinen vuosi liitettävä kansalliseen täytäntöönpanosuunnitelmaansa jälleen tällainen korkean tason poliittinen lausuma.
7. Suurin osa osallistuvista jäsenvaltioista on jo hyödyntänyt EDAn kehittämää digitaalista alustaa kansallisten täytäntöönpanosuunnitelmiansa toimittamiseen. Osallistuvia jäsenvaltioita kannustetaan jatkamaan samaan tapaan tulevaisuudessa, sillä näin ne voivat käyttää tietoja, jotka ne ovat jo toimittaneet asiaankuuluvien unionin puolustusaloitteiden yhteydessä, ja keventää hallinnollista taakkaa.

2. PRY-hankkeet

8. PRY-hankkeiden neljännessä vaiheessa marraskuussa 2021 (7) hyväksytyjen 14 uuden hankkeen myötä PRY-hankkeiden määrä on noussut 60:een, mikä edistää 20 tiukemman sitoumuksen täyttämistä ja vahvistaa PRY-yhteistyökehyksen merkityksen yhteistoiminnallisten hankkeiden kehittämisen kannalta. Yhteistoiminnan mahdollisuuksia käsittelevien PRY-hankkeiden hyväksyminen, mukaan lukien CARD:n puitteissa määritettyihin painopistealoihin liittyvät hankkeet, on osoittanut, että näiden kahden aloitteen välinen johdonmukaisuus on lisääntynyt.
9. Neuvosto kannustaa osallistuvia jäsenvaltioita hyödyntämään vuonna 2023 hyväksyttävää PRY-hankkeiden viidettä vaihetta kriittisten suorituskykyjen saavuttamiseen ja joukkojen yhteistoimintakyvyn parantamiseen tarkoitettujen strategisesti merkittävien hankkeiden käynnistämiseksi, myös voimavarojen kehittämissuunnitelmaan perustuvien EU:n voimavarojen kehittämisen prioriteettien ja strategisessa kompassissa sovittujen ohjeiden mukaisesti. Neuvosto korostaa, että tuleva viides vaihe tarjoaa mahdollisuuden viedä eteenpäin toisen CARD-syklin tuloksia erityisesti lisäämällä yksilöityjen yhteistoiminnan mahdollisuuksien käyttöä, mukaan lukien ne, joissa on operatiivinen painotus, sekä painopistealojen käyttöä. Neuvosto palauttaa mieleen, että PRY on edelleen jäsenvaltiolähtöinen prosessi, ja pyytää PRY:n sihteeristöä tukemaan hanke-ehdotusten luomista ja niiden etenemistä tarpeen mukaan ja varmistamaan näin, että uudet hankkeet on valmisteltu paremmin ja että niistä saadaan tuloksia ilman viivytyksiä, myös viidennessä vaiheessa.
10. Neuvosto panee merkille, että kuten neuvostolle 29 päivänä kesäkuuta toimitetussa PRY-hankkeiden tilanneselvityksessä todetaan, hankkeissa edistettiin yleisesti ja että kaikkien eri alojen hankkeista 18 on jo edennyt täytäntöönpanovaiheeseen ja kaksi on jo saavuttanut täyden operatiivisen toimintakykynsä. Neuvosto on tyytyväinen myös siihen, että konkreettisia tuloksia on odotettavissa lähes puolessa hankkeista vuoteen 2025 mennessä. Tuloksia on tässä aikataulussa odotettavissa 77 prosentista hankkeista (20 26:sta), jotka määritettiin PRY:n strategisesta tarkastelusta 2020 20 päivänä marraskuuta 2020 annetuissa neuvoston päätelmissä. Osallistuvien jäsenvaltioiden olisi harkittava PRY:n sihteeristön roolin vahvistamista hankkeiden täytäntöönpanon tukemisessa, erityisesti hyödyntämällä EDAn asiantuntemusta yhteisten voimavarojen kehittämistä koskevien hankkeiden täytäntöönpanokehyksenä, mukaan lukien osallistuville jäsenvaltioille jo tarjotut hankehallinnointivälineet, ja operatiivisia näkökohtia koskevaa Euroopan unionin sotilasesikunnan asiantuntemusta. Lisäksi osallistuvien jäsenvaltioiden olisi tarvittaessa PRY:n sihteeristön tuella tehostettava strategista viestintää hankkeista, niiden edistymisestä ja niiden hyödyllisyydestä Euroopan turvallisuuden ja puolustuksen kannalta. Osallistuvien jäsenvaltioiden olisi myös harkittava PRY-hankkeiden hallinnointia käsittelevän Euroopan turvallisuus- ja puolustusakatemian kurssin hyödyntämistä.
11. Samalla neuvosto toteaa, että tiettyjen muiden hankkeiden täytäntöönpanossa on edelleen ongelmia, kuten viivästyksiä hankkeiden tavoitteiden saavuttamisessa. Neuvosto korostaa, että osallistuvien jäsenvaltioiden olisi tehostettava toimiaan konkreettisten tulosten aikaansaamiseksi suunnitellulla tavalla erityisesti niistä vuonna 2018 virallisesti käynnistetyistä hankkeista, jotka eivät ole vielä tuottaneet konkreettisia tuloksia. Jos hankkeen jäsenet huomaavat, että hankkeet eivät voi tuottaa odotettuja tuloksia, tällaiset hankkeet olisi joko uudistettava tai lakkautettava, jotta varmistetaan kaikkien PRY-hankkeiden merkityksellisyys, tehokkuus ja uskottavuus. Vastaavasti odotetaan, että uudet hankkeet käynnistävät toimintansa kuukauden kuluessa siitä, kun ne on hyväksytty pysyvään rakenteelliseen yhteistyöhön. Osallistuvat jäsenvaltiot voisivat pyytää PRY:n sihteeristöä esittämään arvion PRY-hankkeiden edistymisestä. Hankkeiden täytäntöönpanoon liittyvien tunnistettujen riskien lieventämiseksi hankkeen jäsenet voisivat lisäksi sopia toteuttamiskelpoisesta soveltamisalasta, sen alustavasta aikataulusta ja tarvittavien resurssien kohdentamisesta PRY-hankkeiden täytäntöönpanoa varten, myös hakemalla mahdollisuuksien mukaan EU:n rahoitusta. PRY:n sihteeristöä voitaisiin pyytää keräämään parhaita käytäntöjä PRY-hankkeiden hallinnointia ja täytäntöönpanoa varten ja jakamaan ne osallistuvien jäsenvaltioiden kanssa hankekoordinaattoreille tarkoitettuna oppaan muodossa.
12. PRY:n sihteeristö voisi myös ehdottaa ja helpottaa sellaisten PRY-hankeryhmien välisiä kokouksia, joissa on havaittu synergiaa ja samankaltaisuutta, yhteistyön edistämiseksi ja hankkeiden vaikutuksen ja tehokkuuden lisäämiseksi, resurssien säästämiseksi ja tarpeettomien päällekkäisyyksien estämiseksi. PRY:n sihteeristö voisi lähes päätökseen saatettujen hankkeiden yhteydessä kannustaa ja helpottaa keskusteluja suorituskykyjen ja niihin liittyvien toteutettujen rakenteiden hyödyntämisestä, mahdolliset seurantahankkeet mukaan luettuina.

(7) Neuvoston päätös (YUTP) 2021/2008, annettu 16 päivänä marraskuuta 2021, PRY-yhteistyössä kehitettävien hankkeiden luettelosta annetun päätöksen (YUTP) 2018/340 muuttamisesta ja saattamisesta ajan tasalle (EUVL L 407, 17.11.2021, s. 37).

13. Neuvosto on tyytyväinen siihen, että Amerikan yhdysvallat, Kanada ja Norja ovat joulukuussa 2021 liittyneet sotilaallisen liikkuvuuden hankkeeseen joulukuussa 2021 annetun neuvoston päätöksen (YUTP) 2020/1639 ⁽⁸⁾ sekä neuvoston päätösten (YUTP) 2021/748 ⁽⁹⁾, (YUTP) 2021/749 ⁽¹⁰⁾ ja (YUTP) 2021/750 ⁽¹¹⁾ mukaisesti.

Se palauttaa mieleen, että yleiset edellytykset täyttävät kumppanit voitaisiin tulevaisuudessa poikkeuksellisesti kutsua osallistumaan yksittäisiin PRY-hankkeisiin päätökseen (YUTP) 2020/1639 sisältyvän kutsumismenettelyn mukaisesti, ja panee merkille, että useat EU:n kumppanit ovat kiinnostuneita osallistumaan PRY-hankkeisiin. Tältä osin neuvosto odottaa mielenkiinnolla Yhdistyneen kuningaskunnan osallistumista sotilaallisen liikkuvuuden hankkeeseen neuvoston päätöksen (YUTP) 2022/2244 ⁽¹²⁾ mukaisesti.

III Tulevat toimet

14. Osallistuvia jäsenvaltioita pyydetään päivittämään kansalliset täytäntöönpanosuunnitelmansa ja esittämään ne PRY:n sihteeristölle viimeistään 10 päivänä maaliskuuta 2023.
15. Osallistuvia jäsenvaltioita kannustetaan jatkamaan etenemistä 20:n tiukemman sitoumuksen täytäntöönpanossa, jotta ne voitaisiin täyttää vuoteen 2025 mennessä, sekä niihin liittyvien hankkeiden täytäntöönpanossa ottaen huomioon tässä suosituksessa esitetyt ehdotukset. Osallistuvien jäsenvaltioiden ja korkean edustajan välillä sekä asiaankuuluvissa neuvoston valmisteluelimissä ja muissa asiaankuuluvissa kokoonpanoissa käytäviä säännöllisiä korkean tason poliittisia keskusteluja olisi jatkettava poliittisen painoarvon ja osallistuvien jäsenvaltioiden vahvemman vastuunoton varmistamiseksi. Neuvosto pyytää PRY:n sihteeristöä hoitamaan tukitehtävänsä kaikissa tässä suosituksessa yksilöidyissä toimissa, myös järjestämällä kohdennettuja työpajoja.
16. Neuvosto toteaa, että PRY on sekä tiukempien sitoumustensa että yhteistoiminnallisten hankkeidensa ansiosta arvokas yhteistyöväline, erityisesti geopoliittinen tilanne huomioon ottaen. PRY-yhteistyökehys on keskeisessä asemassa strategisen kompassin täytäntöönpanon tukemisessa, EU:n voimavarojen kehittämisen prioriteettien käsittelemisessä ja CARD-tarkastelun havaintojen hyödyntämisessä täysimääräisesti, erityisesti yksilöityjen yhteistoimintamahdollisuuksien osalta ottaen huomioon puolustusalan investointivajeiden analyysistä laadittu yhteinen tiedonanto, sekä Euroopan puolustuksen teollisen ja teknologisen perustan vahvistamisessa kaikkialla unionissa. Neuvosto kehottaa myös edistämään työtä EU:n puolustusaloitteiden johdonmukaisuuden parantamiseksi, mukaan lukien menettelyjen yksinkertaistamiseksi, tiedonjaon lisäämiseksi ja yksityiskohtaisempien prioriteettien määrittämiseksi. Se panee tyytyväisenä merkille puolustusministerien ensimmäisen vuotuisen kokouksen, jossa käsiteltiin suorituskykyjen kehittämistä koskevia EU:n puolustusaloitteita ja hyödynnettiin kaikilta osin olemassa olevia kokoonpanoja, mikä tukee entisestään EU:n puolustusaloitteiden johdonmukaisuutta.
17. Neuvosto muistuttaa, että ennen PRY:n toisen alkuvaiheen päättymistä vuonna 2025 toteutettavan PRY:n strategisen uudelleentarkastelumenettelyn yhteydessä sekä kuten todetaan PRY-yhteistyötä koskevassa ilmoituksessa, jossa muistutetaan myös tiettyjen jäsenvaltioiden turvallisuus- ja puolustuspolitiikan erityisluonteesta, osallistuvat jäsenvaltiot arvioivat kaikkien PRY-sitoumusten täyttämistä sekä keskustelevat ja päättävät uusista sitoumuksista, jotta voidaan siirtyä uuteen vaiheeseen kohti Euroopan yhdentymistä turvallisuuden ja puolustuksen alalla. Neuvosto kannustaa osallistuvia jäsenvaltioita PRY:n sihteeristön tuella käynnistämään vuonna 2023 keskustelut tulevasta strategisesta uudelleentarkastelusta, muun muassa mahdollisista aikatauluista ja välitavoitteista.

⁽⁸⁾ Neuvoston päätös (YUTP) 2020/1639, annettu 5 päivänä marraskuuta 2020, niiden yleisten edellytysten vahvistamisesta, joiden mukaisesti kolmansia valtioita voitaisiin poikkeuksellisesti kutsua osallistumaan yksittäisiin PRY-yhteistyön hankkeisiin (EUVL L 371, 6.11.2020, s. 3).

⁽⁹⁾ Neuvoston päätös (YUTP) 2021/748, annettu 6 päivänä toukokuuta 2021, Kanadan osallistumisesta sotilaallisen liikkuvuuden PRY-hankkeeseen (EUVL L 160, 7.5.2021, s. 106).

⁽¹⁰⁾ Neuvoston päätös (YUTP) 2021/749, annettu 6 päivänä toukokuuta 2021, Norjan kuningaskunnan osallistumisesta sotilaallisen liikkuvuuden PRY-hankkeeseen (EUVL L 160, 7.5.2021, s. 109).

⁽¹¹⁾ Neuvoston päätös (YUTP) 2021/750, annettu 6 päivänä toukokuuta 2021, Amerikan yhdysvaltojen osallistumisesta sotilaallisen liikkuvuuden PRY-hankkeeseen (EUVL L 160, 7.5.2021, s. 112).

⁽¹²⁾ Neuvoston päätös (YUTP) 2022/2244, annettu 14 päivänä marraskuuta 2022, Ison-Britannian ja Pohjois-Irlannin yhdistyneen kuningaskunnan osallistumisesta sotilaallisen liikkuvuuden PRY-hankkeeseen (EUVL L 295, 15.11.2022, s. 22).

Tehty Brysselissä 14 päivänä marraskuuta 2022.

Neuvoston puolesta
Puheenjohtaja

II

*(Tiedonannot)*EUROOPAN UNIONIN TOIMIELINTEN, ELINTEN, TOIMISTOJEN JA
VIRASTOJEN TIEDONANNOT

EUROOPAN KOMISSIO

Ilmoitetun keskittymän vastustamatta jättäminen**(Asia M.10845 – HG / WCAS / WARBURG PINCUS / NORSTELLA)****(ETA:n kannalta merkityksellinen teksti)**

(2022/C 433/03)

Komissio päätti 10. lokakuuta 2022 olla vastustamatta edellä mainittua keskittymää ja todeta sen sisämarkkinoille soveltuvaksi. Päätös perustuu neuvoston asetuksen (EY) N:o 139/2004 ⁽¹⁾ 6 artiklan 1 kohdan b alakohtaan. Päätöksen koko teksti on saatavissa ainoastaan englanniksi, ja se julkistetaan sen jälkeen, kun siitä on poistettu mahdolliset liikesalaisuudet. Päätös on saatavilla

- komission kilpailun pääosaston verkkosivuilla (<http://ec.europa.eu/competition/mergers/cases/>); sivuilla on monenlaisia hakukeinoja sulautumapäätösten löytämiseksi, muun muassa yritys-, asianumero-, päivämäärä- ja alakohtaiset hakemistot,
- sähköisessä muodossa EUR-Lex-sivustolta (<http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=fi>) asiakirjanumerolla 32022M10845. EUR-Lex on Euroopan unionin oikeuden online-tietokanta.

⁽¹⁾ EUVL L 24, 29.1.2004, s. 1.

III

(Valmistavat säädökset)

NEUVOSTO

NEUVOSTON ENSIMMÄISESSÄ KÄSITTELYSSÄ VAHVISTAMA KANTA (EU) N:o 3/2022

Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin antamiseksi pörssiyhtiöiden hallintoelinten jäsenten sukupuolijakauman tasapainottamisesta ja siihen liittyvistä toimenpiteistä

Neuvosto hyväksynyt 17 päivänä lokakuuta 2022

(ETA:n kannalta merkityksellinen teksti)

(2022/C 433/04)

EUROOPAN PARLAMENTTI JA EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, jotka

ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen ja erityisesti sen 157 artiklan 3 kohdan,

ottavat huomioon Euroopan komission ehdotuksen,

sen jälkeen kun esitys lainsäätämisyksikössä hyväksyttäväksi säädökseksi on toimitettu kansallisille parlamenteille,

ottavat huomioon Euroopan talous- ja sosiaalikomitean lausunnon, ⁽¹⁾

ottavat huomioon alueiden komitean lausunnon, ⁽²⁾

noudattavat tavallista lainsäätämisyksiköstä ⁽³⁾,

sekä katsovat seuraavaa:

- (1) Euroopan unionista tehdyn sopimuksen, jäljempänä 'SEU', 2 artiklan mukaan tasa-arvo on yksi unionin perustana olevista arvoista ja jäsenvaltioille yhteinen arvo yhteiskunnassa, jolle on ominaista naisten ja miesten tasa-arvo. SEU 3 artiklan 3 kohdan mukaan unioni edistää naisten ja miesten tasa-arvoa.
- (2) Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen, jäljempänä 'SEUT', 157 artiklan 3 kohdassa annetaan Euroopan parlamentille ja neuvostolle valta hyväksyä toimenpiteitä, joilla varmistetaan miesten ja naisten tasa-arvoisten mahdollisuuksien ja tasa-arvoisen kohtelun periaatteen soveltaminen työtä ja ammattia koskevissa kysymyksissä.
- (3) Jotta miesten ja naisten välinen täysi tosiasiallinen tasa-arvo toteutuisi työelämässä, SEUT 157 artiklan 4 kohdassa sallitaan positiiviset erityistoimet antamalla jäsenvaltioille mahdollisuus pitää voimassa tai toteuttaa sellaisia erityisetuja tarjoavia toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on helpottaa aliedustettuna olevan sukupuolen ammatillisen toiminnan harjoittamista taikka ehkäistä tai hyvittää ammattiuraan liittyviä haittoja. Euroopan unionin perusoikeuskirjan, jäljempänä 'perusoikeuskirja', 23 artiklan mukaisesti naisten ja miesten tasa-arvo on varmistettava kaikilla aloilla ja tasa-arvon periaate ei voi estää pitämästä voimassa tai toteuttamasta toimenpiteitä, jotka tarjoavat erityisetuja aliedustettuna olevalle sukupuolelle.

⁽¹⁾ EUVL C 133, 9.5.2013, s. 68.

⁽²⁾ EUVL C 218, 30.7.2013, s. 33.

⁽³⁾ Euroopan parlamentin kanta, vahvistettu 20. marraskuuta 2013 (EUVL C 436, 24.11.2016, s. 225), ja neuvoston ensimmäisen käsittelyn kanta, vahvistettu 17. lokakuuta 2022. (Euroopan parlamentin kanta, vahvistettu ... (ei vielä julkaistu virallisessa lehdessä).

- (4) Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin, jota koskevan yhteisen julistuksen Euroopan parlamentti, neuvosto ja komissio antoivat vuonna 2017, yhtenä periaatteena on naisten ja miesten yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet, myös työmarkkinoille osallistumisen, työehtojen ja -olojen sekä urakehityksen osalta.
- (5) Jotta työelämässä voidaan saavuttaa sukupuolten tasa-arvo, on noudatettava kokonaisvaltaista toimintaperiaatetta, johon kuuluu myös sukupuolten tasapuolisen edustuksen edistäminen yhtiöiden päätöksenteossa sen kaikilla tasoilla sekä sukupuolten palkkaerojen poistaminen. Yhdenvertaisuuden varmistaminen työelämässä on myös keskeinen ennakoedellytys naisten köyhyyden vähentämiseksi.
- (6) Neuvoston suosituksessa 84/635/ETY⁽⁴⁾ suositeltiin, että jäsenvaltiot pyrkisivät varmistamaan, että positiivisiin erityistoimiin kuuluu mahdollisuuksien mukaan toimia, jotka vaikuttavat naisten aktiiviseen osallistumiseen päätöksentekolimiiniin. Neuvoston suosituksessa 96/694/EY⁽⁵⁾ suositeltiin, että jäsenvaltiot kannustaisivat yksityissektoria vahvistamaan naisten osallistumista kaikilla päätöksenteon tasoilla erityisesti ottamalla käyttöön tasa-arvosuunnitelmia ja positiivisia erityistoimia koskevia ohjelmia tai tällaisten suunnitelmien ja ohjelmien puitteissa.
- (7) Tämän direktiivin tavoitteena on varmistaa, että sovelletaan naisten ja miesten yhtäläisten mahdollisuuksien periaatetta ja saavutetaan sukupuolten tasapuolinen edustus ylimmissä johtotehtävissä, asettamalla menettelyllisiä vaatimuksia, jotka koskevat ehdokkaiden valintaa nimitettäväksi tai valittaviksi hallintoelimen jäseniksi läpinäkyvältä pohjalta ja ansioiden perusteella.
- (8) Komissio on esittänyt viime vuosina useita selontekoja, jotka koskevat sukupuolten tasa-arvoa talouselämän päätöksenteossa. Se on kannustanut pörssiyhtiöitä lisäämään aliedustettua sukupuolta olevien henkilöiden määrää hallintoelimissään itsesääntelyllisin toimenpitein ja tekemään asiaa koskevia konkreettisia, vapaaehtoisia sitoumuksia. Komissio korosti 5 päivänä maaliskuuta 2010 antamassaan tiedonannossa ”Vahvistettu sitoumus naisten ja miesten tasa-arvoon: Naisten peruskirja”, että naisilla ei edelleenkään ole täyttä mahdollisuutta päästä osalliseksi vallanjakoon ja päätöksentekoon politiikassa ja talouselämässä sekä julkisella ja yksityisellä sektorilla, ja vahvisti sitoutumisensa toimivaltansa käyttämiseen naisten ja miesten edustuksen tasapuolistamiseksi vastuullisissa tehtävissä julkisessa elämässä ja taloudessa. Sukupuolijakauman tasapainottaminen päätöksenteossa oli yksi ensisijaisista alueista, jotka esitettiin komission 21 päivänä syyskuuta 2010 antamassa tiedonannossa ”Naisten ja miesten tasa-arvostrategia vuosiksi 2010–2015”. Sukupuolten tasapuolisen edustuksen saavuttaminen päätöksenteossa ja politiikassa on yksi 5 päivänä maaliskuuta 2020 annetussa komission tiedonannossa ”Tasa-arvon unioni: sukupuolten tasa-arvostrategia 2020–2025” esitetyistä prioriteeteista.
- (9) Neuvosto totesi Euroopan tasa-arvosopimuksesta (2011–2020) 7 päivänä maaliskuuta 2011 antamissaan päätelmissä, että sukupuolten tasa-arvoa edistävät politiikat ovat elintärkeitä talouskasvulle, vauraudelle ja kilpailukyvyille. Se vahvisti sitoutumisensa miesten ja naisten välisten erojen poistamiseen Eurooppa 2020 -strategian tavoitteiden saavuttamiseksi etenkin kolmella sukupuolten tasa-arvon kannalta hyvin tärkeällä alalla, jotka ovat työllisyys, koulutus ja sosiaalisen osallisuuden edistäminen. Se kehotti myös toimiin, joilla edistetään naisten ja miesten yhtäläistä osallistumista päätöksentekoon kaikilla tasoilla ja aloilla, jotta hyödynnettäisiin täysimääräisesti kaikkia kykyjä. Tältä osin kaikkien käytettävissä olevien kykyjen, tietämyksen ja ideoiden hyödyntäminen rikastuttaisi henkilöresurssien monimuotoisuutta ja parantaisi liiketoimintanäkymiä.
- (10) Komissio totesi maaliskuun 3 päivänä 2010 antamassaan tiedonannossa ”Eurooppa 2020: Älykkään, kestävä ja osallistavan kasvun –strategia”, jäljempänä ”Eurooppa 2020-strategia”, että naisten osallistumista työmarkkinoille on lisättävä, jotta voidaan edistää kasvua ja vastata Euroopan väestökehitykseen liittyviin haasteisiin. Eurooppa 2020-strategiassa asetettiin yleistavoitteeksi unionin 20–64-vuotiaiden työllisyysasteen nostaminen vähintään 75 prosenttiin vuoteen 2020 mennessä. On tärkeää sitoutua selkeästi edelleen vallitsevien sukupuolten palkkaerojen poistamiseen ja pyrkiä tehostamaan toimia kaikkien esteiden purkamiseksi naisten työmarkkinoille osallistumiselta, niin sanottu lasikattoilmiö mukaan lukien. Valtion- ja hallitusten päämiesten 8 päivänä toukokuuta 2021 allekirjoittamassa Porton julistuksessa⁽⁶⁾ suhtauduttiin myönteisesti työpaikkoja, osaamista ja köyhyyden vähentämistä koskeviin unionin uusiin yleistavoitteisiin sekä tarkistettuun sosiaali-indikaattoreiden tulostauluun, jota komissio ehdotti 4 päivänä maaliskuuta 2021 antamassaan Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria koskevassa

⁽⁴⁾ Neuvoston suositus 84/635/ETY, annettu 13 päivänä joulukuuta 1984, naisia koskevien positiivisten erityistoimien edistämisestä (EYVL L 331, 19.12.1984, s. 34).

⁽⁵⁾ Neuvoston suositus 96/694/EY, annettu 2 päivänä joulukuuta 1996, naisten ja miesten tasapuolisesta osallistumisesta päätöksentekoon (EYVL L 319, 10.12.1996, s. 11).

⁽⁶⁾ <https://www.consilium.europa.eu/fi/press/press-releases/2021/05/08/the-porto-declaration/>

toimintasuunnitelmassa. Toimintasuunnitelmassa todetaan, että jotta saavutettaisiin yleistavoite, jonka mukaan unionin väestöön kuuluvien 20–64-vuotiaiden työllisyysaste olisi vähintään 78 prosenttia vuoteen 2030 mennessä, on tarpeen pyrkiä vähintään puolittamaan sukupuolten välinen työllisyysero vuoteen 2019 verrattuna. Naisten talouselämän päätöksentekoon osallistumisen edistämiseksi etenkin hallintoelimissä odotetaan olevan myönteisiä heijastusvaikutuksia naisten työllisyyteen asianomaisissa yhtiöissä ja koko taloudessa. Covid-19-kriisin jälkeisessä tilanteessa sukupuolten tasa-arvo ja osallistava johtajuus ovat tärkeämpiä kuin koskaan ottaen huomioon tarpeen hyödyntää täysimääräisesti sekä naisilla että miehillä olevaa osaamista. Tutkimukset ovat osoittaneet, että osallisuus ja monimuotoisuus ovat elpymisen ja palautumiskyvyn edellytyksiä. Ne ovat ratkaisevan tärkeitä sen kannalta, että voidaan varmistaa unionin talouden kilpailukyky, kannustaa innovointiin ja parantaa hallintoelimiin liittyviä ammatillisia standardeja.

- (11) Euroopan parlamentti kehotti naisista ja yritysjohtajuudesta 6 päivänä heinäkuuta 2011 antamassaan päätöslauselmassa yhtiöitä saavuttamaan naisten osuutta johtaelinten jäsenistä koskevan 30 prosentin kriittisen rajan vuoteen 2015 mennessä ja 40 prosentin rajan vuoteen 2020 mennessä. Se kehotti komissiota, siinä tapauksessa että jäsenvaltioiden toteuttamat toimet olisivat riittämättömiä, ehdottamaan vuoteen 2012 mennessä lainsäädäntöä, mukaan lukien kiintiöitä. Olisi tärkeää, että tällainen lainsäädäntö pantaisiin täytäntöön väliaikaisesti ja sen avulla saataisiin aikaan muutosta ja nopeita uudistuksia, joilla pyrittäisiin poistamaan talouselämän päätöksenteossa yhä ilmenevää sukupuolten välistä eriarvoisuutta ja stereotyyppioita. Euroopan parlamentti toisti lainsäädännön antamista koskevan pyyntönsä 13 päivänä maaliskuuta 2012 ja 21 päivänä tammikuuta 2021 antamassaan päätöslauselmissa.
- (12) On tärkeää, että unionin toimielimet ja elimet johtavat esimerkillä sukupuolten tasa-arvoon liittyvissä kysymyksissä muun muassa asettamalla tavoitteita sukupuolten tasapuolisen edustuksen toteutumiselle kaikilla johtotehtävien tasoilla. Ylimmän johdon rekrytoinnissa sovellettaviin toimintatapoihin on tarpeen kiinnittää erityistä huomiota. Sen vuoksi 5 päivänä maaliskuuta 2020 annetussa tiedonannossa ”Tasa-arvon unioni; sukupuolten tasa-arvostrategia 2020–2025” komissio korosti, että unionin toimielinten, elinten ja laitosten olisi huolehdittava sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta johtoasemissa. Komissio sitoutui 5 päivänä huhtikuuta 2022 annetussa tiedonannossa ”Komission uusi henkilöstöstrategia” varmistamaan täysin tasapuolisen sukupuolten edustuksen kaikilla komission johtotehtävien tasoilla vuoteen 2024 mennessä. Komissio aikoo seurata edistymistä asiassa ja raportoida säännöllisesti tilanteesta verkkosivuillaan. Komissio aikoo lisäksi vaihtaa tietoja parhaista käytännöistä muiden unionin toimielinten, elinten ja laitosten kanssa ja raportoida verkkosivuillaan sukupuolijakaumasta näiden muiden toimielinten ja elinten johtoasemissa. Euroopan parlamentti sopi 13 päivänä tammikuuta 2020 hyväksytyssä puhemiesihon päätöksessä tavoitteiden asettamisesta vuodelle 2024 sukupuolten tasapuolisen edustuksen toteutumisesta keski- ja ylimmän tason johtotehtävissä. Euroopan parlamentti seuraa edelleen edistymistä asiassa kaikilla sen johtotehtävien tasoilla ja aikoo johtaa esimerkillä. Neuvosto on sitoutunut monimuotoisuus- ja osallisuusstrategiaansa 2021–2024 saavuttamaan sukupuolten tasa-arvon neuvoston pääsihteeristön johtotehtävissä 45–55 prosentin vaihteluvälillä viimeistään vuoden 2026 loppuun mennessä. Johtotehtävien tasapainoista sukupuolijakaumaa koskevassa neuvoston pääsihteeristön toimintasuunnitelmassa määritellään toimenpiteitä tuon tavoitteen saavuttamiseksi.
- (13) On tärkeää, että yhtiöt ja yritykset edistävät, tukevat ja kehittävät naisten kykyjä kaikilla tasoilla ja koko heidän uransa aikana, jotta varmistetaan, että päteville naisille tarjotaan mahdollisuuksia päästä hallintoelin- ja johtotehtäviin.
- (14) Sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi ja naisten tukemiseksi päätöksentekoon osallistumisessa Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä (EU) 2019/1158 ⁽⁷⁾, joka koskee vanhempien ja omaistaan hoitavien työ- ja yksityiselämän tasapainottamista, edellytetään, että jäsenvaltiot toteuttavat tarvittavia toimenpiteitä varmistaa hoitovelvoitteiden tasapuolisen jakamisen naisten ja miesten välillä myöntämällä vanhempain-, isyys- ja omaishoitovapaita jo käytössä olevien äitiysvapaiden lisäksi. Kyseisessä direktiivissä säädetään myös oikeudesta pyytää joustavia työjärjestelyjä.
- (15) Naisten nimittämistä hallintoelinten jäseniksi haittaavat monenlaiset erityiset esteet, joiden purkamiseksi tarvitaan sitovia sääntöjä ja niiden lisäksi koulutusaloitteita ja kannustimia, joilla edistetään hyviä käytäntöjä. On ensinnäkin olennaisen tärkeää, että kaupallisen alan oppilaitoksissa ja korkeakouluissa lisätään tietoisuutta sukupuolten tasa-arvon yhtiöiden kilpailukykyllä tuomista eduista. On myös tarpeen kannustaa hallintoelinten jäsenten säännöllistä vaihtumista ja ottaa käyttöön positiivisia erityistoimia, joilla kannustetaan jäsenvaltioita ja yhtiöitä edistämään tällaisia muutoksia määrätietoemmin talouselämän ylemmän tason päätöksentekoaikavälissä kaikilla tasoilla ja palkitaan näin toimineita valtioita ja yhtiöitä.

⁽⁷⁾ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/1158, annettu 20 päivänä kesäkuuta 2019, vanhempien ja omaistaan hoitavien työ- ja yksityiselämän tasapainottamisesta ja neuvoston direktiivin 2010/18/EU kumoamisesta (EUVL L 188, 12.7.2019, s. 79).

- (16) Unionissa on laaja joukko erittäin päteviä naisia ja heidän määränsä kasvaa jatkuvasti, minkä osoittaa se, että 60 prosenttia korkeakoulututkinnon suorittaneista on naisia. Sukupuolten tasapuolisen edustuksen saavuttaminen hallintoelimissä on välttämätöntä kyseisen olemassa olevan joukon tehokkaalle käytölle, joka on ratkaisevaa unionin väestökehitykseen ja taloustilanteeseen liittyviin haasteisiin vastaamiseksi. Naisten aliedustus hallintoelimissä merkitsee siten menetettyä mahdollisuutta jäsenvaltioiden talouksille yleisesti samoin kuin niiden kehitykselle ja kasvuille. Hyödyntämällä täysimääräisesti saatavilla olevien kyvykkäiden naisten joukkoa parannettaisiin myös koulutuksen kannattavuutta niin yksilöiden kuin julkisen sektorinkin näkökulmasta. Siitä ollaan laajasti tietoisia, että naisten mukanaolo hallintoelimissä parantaa yritysten hallintotapaa, koska työtiimin työskentelyn tulokset ja päätöksenteon laatu paranevat, mikä johtuu monipuolisemmasta ja kollektiivisemmasta ajattelutavasta, jossa otetaan monipuolisemmin huomioon erilaisia näkökantoja. Lukuisat tutkimukset ovat osoittaneet, että moninaisuus johtaa sellaisiin ennakoivampiin liiketoimintamalleihin, tasapainoisempiin päätöksiin ja parempiin ammatillisiin standardeihin hallintoelimissä, joissa otetaan paremmin huomioon yhteiskunnan realiteetit ja kuluttajien tarpeet. Lisäksi se kannustaa innovointiin. Lukuisat tutkimukset ovat myös osoittaneet, että sukupuolijakauman tasapuolisuudella yhtiön ylemmässä johdossa on myönteinen yhteys yhtiön taloudelliseen tulokseen ja kannattavuuteen, mikä johtaa merkittävään pitkän aikavälin kestäväan kasvuun. Sukupuolten tasapuolisen edustuksen saavuttaminen hallintoelimissä on näin ollen olennaisen tärkeää siltä kannalta, että voidaan huolehtia unionin kilpailukyvystä globaalissa taloudessa, ja se toisi suhteellista etua kolmansiin maihin nähden.
- (17) Naisten edustuksen lisääminen hallintoelimissä ei vaikuta ainoastaan hallintoelintehtäviin nimitettäviin naisiin vaan auttaa osaltaan houkuttelemaan naispuolisia osajia kyseisiin yrityksiin ja lisää naisten osuutta kaikilla johtotasoilla ja työvoimassa. Tämän vuoksi naisten osuuden kasvattamisella hallintoelimissä olisi todennäköisesti myönteinen vaikutus sekä sukupuolten työllisyys- että palkkaerojen kaventamiseen.
- (18) Vaikka tasapuolisen sukupuolijakauman suotuisa vaikutus itse yhtiöihin ja talouteen yleisesti on ilmeinen ja huolimatta voimassa olevasta sukupuoleen perustuvan syrjinnän kieltävästä unionin oikeudesta ja voimassa olevista itsesääntelyyn kannustavista unionin tason toimista, naiset ovat edelleen selvästi aliedustettuina yhtiöiden tärkeimmissä päätöksentekoeelmissä kaikkialla unionissa. Tilastot osoittavat, että naisten osuus liike-elämän huipputason päätöksenteossa on edelleen hyvin vähäinen. Jos puolet lahjakkuusvarannosta jätetään vaille huomiota johtotehtävien täyttämisen yhteydessä, itse nimittämisen prosessi ja sen laatu saattavat vaarantua, mikä lisää epäluottamusta yritysten valtarakenteisiin ja saattaa vähentää käytettävissä olevien henkilöresurssien tehokasta hyödyntämistä. On tärkeää, että koko yhteiskunta on asianmukaisesti edustettuna yhtiöiden päätöksenteossa ja että hyödynnetään unionin koko väestön potentiaalia. Euroopan tasa-arvoinstituutin mukaan vuonna 2021 naisia oli suurimpien pörssi-yhtiöiden hallintoelinten jäsenistä keskimäärin 30,6 prosenttia ja puheenjohtajista vain 8,5 prosenttia. Luvut viittaavat naisten epäoikeudenmukaiseen ja syrjivään aliedustukseen, mikä on selvästi vastoin unionin periaatteita naisten ja miesten yhtäläisistä mahdollisuuksista ja yhdenvertaisesta kohtelusta työssä ja ammatissa. Sen vuoksi olisi toteutettava ja tehostettava toimia naisten uralla etenemisen edistämiseksi kaikilla johtotehtävien tasoilla ja erityistä huomiota olisi kiinnitettävä sen varmistamiseen, että näin toimitaan unionissa toimivissa pörssi-yhtiöissä, ottaen huomioon kyseisten yhtiöiden merkittävä taloudellinen ja yhteiskunnallinen vastuu. On myös tärkeää, että unionin elimet ja laitokset johtavat esimerkillä pyrittäessä korjaamaan edelleen vallitsevaa sukupuolijakauman epätasapainoa niiden omissa hallintoneuvostojen kokoonpanoissa.
- (19) Naisten osuus hallintoelimissä on kasvanut hyvin hitaasti viime vuosina. Edistyminen on vaihdellut eri jäsenvaltioiden välillä, mikä on johtanut hyvin erilaisiin tuloksiin. Se on ollut merkittäväntä niissä jäsenvaltioissa, joissa on otettu käyttöön sitovia toimenpiteitä. Erot jäsenvaltioiden välillä todennäköisesti kasvavat jäsenvaltioiden noudattaessa hyvin erilaisia lähestymistapoja pyrkimyksissä päästä sukupuolten tasapuolisempaan edustukseen hallintoelimissä. Tämän vuoksi jäsenvaltioita kannustetaan jakamaan tietoa kansallisella tasolla toteutetuista tehokkaista toimenpiteistä ja omaksutusta politiikasta sekä vaihtamaan parhaita käytäntöjä, jotta kaikkialla unionissa voitaisiin tukea pyrkimystä saavuttaa naisten ja miesten tasapuolisempi edustus hallintoelimissä.
- (20) Sen lisäksi, että pörssi-yhtiöiden hallintoelinten sukupuolijakaumaa koskevan kansallisen tason sääntelyn hajanaisuus ja moninaisuus tai puute johtaa eroavuuksiin naisten osuudessa toimivaan johtoon kuulumattomista hallintoelinten jäsenistä sekä eri jäsenvaltioiden edistymistahdissa, se tuo sisämarkkinoille esteitä asettamalla unionissa pörssi-yhtiöille erilaisia hallinnointi- ja ohjausjärjestelmiä koskevia vaatimuksia. Nämä erot hallintoelinten muodostamisesta koskevissa lainsäädännöllisissä ja itsesääntelyllisissä vaatimuksissa voivat aiheuttaa käytännön hankaluuksia ylikansallisesti toimiville pörssi-yhtiöille etenkin tytäryhtiöiden perustamisen, sulautumien ja hankintojen yhteydessä sekä hallintoelinten jäsenehdokkaille.

- (21) Sukupuolijakauman epätasapaino on suurempi yhtiöiden ylemmien johtotehtävien tasoilla. Lisäksi monet ylemmän johdon tasolla edustettuina olevat naiset työskentelevät esimerkiksi henkilöstöhallinto- tai viestintätehtävissä, kun taas ylemmän johdon tasolla työskentelevät miehet pääsevät todennäköisemmin yhtiön yleisjohdon tai linjajohdon tehtäviin. Koska suurimmalla osalla hallintoelinten jäseniksi rekrytoitavista ehdokkaista on kokemusta ylemmän johdon tehtävistä, on erittäin tärkeää, että tällaisiin johtotehtäviin yhtiöissä pääsevien naisten määrää lisätään.
- (22) Yksi keskeinen tekijä tämän direktiivin asianmukaisen täytäntöönpanon kannalta on se, että hallintoelinten jäsenten valinnassa sovelletaan perusteita, jotka vahvistetaan etukäteen ja täysin avoimesti, ja ehdokkaiden pätevyyttä, tietoja ja taitoja tarkastellaan tasavertaisesti sukupuolesta riippumatta.
- (23) Nykyinen avoimuuden puute valintaprosessissa ja hallintoelinten jäsenten pätevyysvaatimuksissa useimmissa jäsenvaltioissa muodostaa merkittävän esteen sukupuolten tasapuolisemmalle edustukselle hallintoelinten jäsenten keskuudessa ja vaikuttaa kielteisesti sekä hallintoelinten jäsen ehdokkaiden uraan ja vapaaseen liikkuvuuteen että sijoittajien päätöksiin. Tällainen avoimuuden puute vaikeuttaa hallintoelinten mahdollisten jäsen ehdokkaiden hakeutumista hallintoelintehtäviin, joissa heidän taidoilleen olisi tärkeää käyttöä, ja sukupuolisesti syrjivien nimityspäätösten riitauttamista, mikä rajoittaa heidän vapaata liikkuvuuttaan sisämarkkinoilla. Sijoittajilla puolestaan saattaa olla sijoitusstrategioita, jotka edellyttävät myös hallintoelinten jäsenten asiantuntemukseen ja pätevyyteen liittyvien tietojen antamista. Hallintoelinten jäseniä koskevien pätevyysvaatimusten ja valintaprosessin avoimuuden lisääminen antaa sijoittajille paremmat valmiudet arvioida yhtiön liiketoimintastrategiaa ja tehdä tietoon perustuvia päätöksiä. Näin ollen on tärkeää, että hallintoelinten jäsenten nimitysmenettely on selkeä ja avoin ja ehdokkaiden yksilölliset ansiot arvioidaan objektiivisesti heidän sukupuolestaan riippumatta.
- (24) Vaikka tällä direktiivillä ei pyritä yhdenmukaistamaan hallintoelinpaikkojen ehdokasasettelua ja pätevyysvaatimuksia koskevien kansallisten säädösten yksityiskohtia, sukupuolten tasapuolisen edustuksen saavuttamiseksi on välttämätöntä ottaa pörssiyhtiöiden, joissa sukupuolet eivät ole tasapuolisesti edustettuina, osalta käyttöön tiettyjä vähimmäisvaatimuksia, jotka liittyvät hallintoelinten jäsenten ehdokasasetteluun tai valintaan avoimen ja selkeästi määritellyn valintaprosessin sekä ehdokkaiden soveltuvuuden, pätevyyden ja ammatikokemuksen objektiivisen vertailun perusteella. Vain sitovalla unionin tason toimenpiteellä voidaan todella auttaa varmistamaan kilpailukykyiset ja tasapuoliset toimintaedellytykset kaikkialla unionissa ja välttämään liike-elämälle aiheutuvia käytännön haittoja.
- (25) Unionin olisi sen vuoksi pyrittävä lisäämään naisten osallistumista yhtiöiden hallintoelimiin kaikissa jäsenvaltioissa, jotta voitaisiin tehostaa talouskasvua, edistää liikkuvuutta työmarkkinoilla, vahvistaa pörssiyhtiöiden kilpailukykyä ja saavuttaa sukupuolten todellinen tasa-arvo työmarkkinoilla. Kyseiseen tavoitteeseen olisi pyrittävä vahvistamalla positiivisia erityistoimia koskevat vähimmäisvaatimukset sitovina toimenpiteinä. Kyseisillä sitovilla toimenpiteillä olisi pyrittävä saavuttamaan hallintoelinten sukupuolijakaumaa koskeva määrällinen tavoite, kun otetaan huomioon, että ne jäsenvaltiot ja kolmannet maat, jotka ovat valinneet kyseisen tai samankaltaisen menetelmän, ovat saavuttaneet parhaat tulokset naisten aliedustuksen korjaamiseksi talouselämän päätöksentekoon liittyvissä tehtävissä.
- (26) On tärkeää, että kukin pörssiyhtiö kehittää sukupuolten tasa-arvoa edistävän toimintamallin, jotta saavutetaan naisten ja miesten tasapuolisempi edustus kaikilla tasoilla. Tällaisiin toimintamalleihin voisi sisältyä sekä nais- että miesehdokkaan nimeäminen valinnoissa keskeisiin tehtäviin, mentorointiohjelmat ja uraohjaus naisille sekä henkilöstöstrategiat, joilla kannustetaan sukupuolijakaumaltaan tasapainoiseen rekrytointiin.
- (27) Pörssiyhtiöt ovat taloudellisesti erityisen merkittäviä ja näkyviä ja niiden vaikutus markkinoilla on ylipäätään suuri. Tällaiset yhtiöt näyttävät suuntaa talouselämälle yleensä, ja on odotettavissa, että muuntyyppiset yritykset seuraavat niiden käytäntöjä. Pörssiyhtiöiden julkinen luonne on peruste sille, että niitä säännellään yleisen edun nimissä enemmän.
- (28) Tässä direktiivissä säädettyjen toimenpiteiden olisi koskettava pörssiyhtiöitä.
- (29) Tätä direktiiviä ei olisi sovellettava mikroyrityksiin eikä pieniin ja keskisuuriin yrityksiin.

- (30) Tätä direktiiviä sovellettaessa jäsenvaltion, jolla on toimivalta säännellä tämän direktiivin soveltamisalaa kuuluvia asioita, olisi oltava se jäsenvaltio, jossa asianomaisella pörssiyrityksellä on sääntömääräinen kotipaikka. Tämä direktiivi ei vaikuta kansallisiin sääntöihin, joissa määritellään, mitä lakia sovelletaan yhtiöihin asioissa, joita ei säädellä tällä direktiivillä.
- (31) Jäsenvaltioissa esiintyy erilaisia pörssiyritysten hallintorakenteita; pääjako tehdään kaksipuoliseen järjestelmään, jossa on erilliset johto- ja valvontaelimet, ja yksipuoliseen järjestelmään, jossa johto ja valvonta tapahtuvat samassa elimessä. Lisäksi on sekajärjestelmiä, joissa on elementtejä näistä molemmista tai jotka tarjoavat yhtiöille mahdollisuuden valita eri vaihtoehtoista. Tässä direktiivissä säädettyjä toimenpiteitä olisi sovellettava jäsenvaltioiden kaikkiin olemassaoleviin hallintoelinjärjestelmiin.
- (32) Kaikissa hallintoelinjärjestelmissä erotetaan, joko lain nojalla tai käytännössä, yhtiön toimivaan johtoon kuuluvat hallintoelinten jäsenet, jotka osallistuvat yhtiön päivittäiseen johtamiseen, sekä toimivaan johtoon kuulumattomat jäsenet, joilla on valvova tehtävä ja jotka eivät osallistu pörssiyrityksen päivittäiseen johtamiseen. Tämän direktiivin tarkoituksena on tasapainottaa sukupuolijakaumaa molemmissa hallintoelinten jäsenten ryhmissä. Jotta löydettäisiin tasapaino toisaalta hallintoelinten sukupuolten tasapuolisen edustuksen lisäämistä koskevan tarpeen ja toisaalta yhtiön päivittäiseen johtamiseen kohdistuvien häiriöiden minimoimisen tarpeen välillä, tässä direktiivissä tehdään ero kyseisten kahden hallintoelinten jäsenten ryhmän välillä.
- (33) Kansallisen lainsäädännön tai käytännön mukaisesti useissa jäsenvaltioissa yhtiöiden työntekijöillä, työntekijöiden järjestöillä tai niillä molemmilla on mahdollisuus tai velvollisuus nimittää tai valita tietty osuus toimivaan johtoon kuulumattomista hallintoelimen jäsenistä. Tässä direktiivissä säädettyjä määrällisiä tavoitteita olisi sovellettava myös tällaisiin hallintoelinten jäseniin. Koska kuitenkin jotkut toimivaan johtoon kuulumattomista hallintoelinten jäsenistä ovat työntekijöiden edustajia, jäsenvaltioiden olisi määritettävä keinot, joilla näiden tavoitteiden saavuttaminen varmistetaan; tässä olisi otettava asianmukaisesti huomioon kansallisessa lainsäädännössä työntekijöiden edustajien valitsemisesta tai nimittämisestä annetut nimenomaiset säännöt ja noudatettava työntekijöiden edustajien valinnassa äänestyksen vapautta. Jäsenvaltioiden välisten kansallisessa yhtiöoikeudessa olevien erojen vuoksi jäsenvaltioiden olisi tällöin voitava soveltaa määrällisiä tavoitteita erikseen osakkaiden edustajiin ja työntekijöiden edustajiin.
- (34) Jäsenvaltioiden olisi asetettava pörssiyrityksille tavoitteeksi joko se, että niillä on viimeistään 30 päivänä kesäkuuta 2026 tilanne, jossa vähintään 40 prosenttia toimivaan johtoon kuulumattomista hallintoelinten jäsenistä on aliedustettua sukupuolta, tai vaihtoehtoisesti, koska on tärkeää, että pörssiyritykset kasvattavat aliedustettua sukupuolen osuutta kaikissa päätöksentekotehtävissä, se, että niiden hallintoelimissä aliedustettua sukupuolen edustajilla on vähintään 33 prosenttia kaikista hallintoelinpaikoista riippumatta siitä, kuuluvatko ne toimivaan johtoon vai eivät, tarkoituksena edistää kummankin sukupuolen tasapuolisempaa edustusta kaikkien hallintoelinten jäsenten keskuudessa.
- (35) Tavoitteena on, että hallintoelimissä, joissa vähintään 40 prosenttia toimivaan johtoon kuulumattomista johtokunnan jäsenistä tai vähintään 33 prosenttia kaikista hallintoelimen jäsenistä on aliedustettua sukupuolta, on sukupuolten välinen tasapaino, eivätkä ne vaikuta hallintoelinten yksittäisten jäsenten valintaan laajasta joukosta mies- ja naispuolisia ehdokkaita kussakin yksittäistapauksessa. Erityisesti tämä direktiivi ei sulje pois ketään yksittäistä hallintoelimen jäsen ehdokasta eikä sillä määrätä pörssiyrityksiä tai osakkeenomistajia nimeämään ketään tiettyjä hallintoelinten jäseniä. Päätös hallintoelimen jäsenten soveltuvuudesta jää siis pörssiyritysten ja niiden osakkeenomistajien tehtäväksi.
- (36) On asianmukaista, että tämän direktiivin soveltamisalaa kuuluvat julkiset yritykset toimivat luonteensa vuoksi mallina yksityiselle sektorille. Jäsenvaltiot käyttävät määräysvaltaa tällaisissa komission direktiivin 2006/111/EY⁽⁸⁾ 2 artiklan b alakohdan mukaisissa julkisissa yrityksissä, jotka on noteerattu säännellyillä markkinoilla. Tästä määräysvallasta johtuen jäsenvaltioilla on käytettävissään keinot toteuttaa tarvittava muutos nopeammin.

⁽⁸⁾ Komission direktiivi 2006/111/EY, annettu 16 päivänä marraskuuta 2006, jäsenvaltioiden ja julkisten yritysten välisten taloudellisten suhteiden avoimuudesta sekä tiettyjen yritysten taloudellisen toiminnan avoimuudesta (EUVL L 318, 17.11.2006, s. 17).

- (37) Tässä direktiivissä säädettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi tarvittavan hallintoelinten jäsenten lukumäärän määrittämistä on tarkennettava, koska useimpien hallintoelinten koon vuoksi ei ole matemaattisesti mahdollista saavuttaa tarkalleen 40 prosentin tai tapauksen mukaan 33 prosentin osuutta. Tästä syystä tässä direktiivissä säädettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi tarvittavan hallintoelinpaikkojen lukumäärän olisi oltava 40:tä tai tapauksen mukaan 33:a prosenttia lähin luku, ja molemmissa tapauksissa sen olisi oltava korkeintaan 49 prosenttia.
- (38) Euroopan unionin tuomioistuin, jäljempänä 'unionin tuomioistuin', on hyväksynyt positiivisiin erityistoimenpiteisiin ja niiden yhteensopivuuteen sukupuoleen perustuvan syrjimättömyyden periaatteen kanssa, josta määrätään myös perusoikeuskirjan 21 artiklassa, liittyvässä oikeuskäytännössä ⁽⁹⁾, että aliedustetun sukupuolen edustaja voidaan tietyissä tilanteissa asettaa työpaikkaan palkkaamisessa tai uralla etenemisessä etusijalle edellyttäen, että aliedustetun sukupuolen edustaja on soveltuvuus, pätevyys ja ammattikokemus huomioon ottaen yhtä pätevä kuin toista sukupuolta oleva kilpailija, että etusija ei ole automaattinen ja ehdoton vaan se voidaan ohittaa siinä tapauksessa, että toisen sukupuolen edustaja on tehtävään sopivampi, kun otetaan huomioon kaikki hakijoiden henkilöön liittyvät perusteet, ja että kummankin ehdokkaan hakemuksesta tehdään objektiivinen arviointi, jossa yksittäisiin hakijoihin nimenomaisesti sovelletaan kaikkia valintaperusteita.
- (39) Jäsenvaltioiden olisi varmistettava, että pörssiyhtiöt, joiden toimivaan johtoon kuulumattomista hallintoelinten jäsenistä aliedustetun sukupuolen edustaja on alle 40 prosenttia tai kaikista hallintoelinten jäsenistä, mukaan lukien sekä toimivaan johtoon kuuluvat että toimivaan johtoon kuulumattomat hallintoelinten jäsenet, alle 33 prosenttia, asettavat kyseisiin tehtäviin ehdokkaiksi pätevimmat ehdokkaat ehdokkaiden pätevydestä tehdyn vertailevan arvioinnin perusteella soveltamalla ennen ehdokasasettelun alkua vahvistettuja selkeitä, neutraalisti muotoiltuja ja yksiselitteisiä kriteerejä, yhtiöiden hallintoelinten sukupuolijakauman tasapainottamiseksi. Ehdokasasettelun kriteereinä pörssiyhtiöt voisivat soveltaa esimerkiksi ammattikokemusta johto- tai valvontatehtävistä, kansainvälistä kokemusta, monialaisuutta, johtamis- ja viestintätaitoja, verkostoitumistaitoja sekä tietyn alan, kuten rahoitusalan, varainhoidon valvonnan tai henkilöstöhallinnon asiantuntemusta.
- (40) Valittaessa ehdokkaita nimitettäväksi tai valittavaksi hallintoelimen jäseneksi olisi etusijalle asetettava aliedustetun sukupuolen edustaja, joka on yhtä pätevä. Tällaisen etusijalle asettamisen ei olisi merkittävä kyseessä olevan ehdokkaan pitämistä automaattisesti ja ehdottomasti parempana. Voi olla poikkeustapauksia, joissa toista sukupuolta edustavan, yhtä pätevän ehdokkaan nimenomaista tilannetta koskevan objektiivisen arvioinnin perusteella ohitetaan etusija-asema, joka muutoin annettaisiin aliedustettua sukupuolta edustavalle ehdokkaalle. Tällainen etusija-aseman ohittaminen voisi tapahtua esimerkiksi silloin, kun hallintoelimen jäsenten valintaan sovelletaan kansallisella tai yhtiön tasolla laajapohjaisempia monimuotoisuutta koskevia toimintaperiaatteita. Niiden tapauksien, joissa ohitetaan positiivisten erityistoimenpiteiden soveltaminen, olisi kuitenkin oltava poikkeuksellisia ja perustuttava tapauskohtaiseen arviointiin, ja ne olisi perusteltava objektiivisin kriteerein, joilla ei kuitenkaan saisi syrjiä aliedustettua sukupuolta.
- (41) Jäsenvaltioissa, joissa sovelletaan tässä direktiivissä asetettuja ehdokasasettelua koskevia vaatimuksia koskien nimittämistä tai valitsemista hallintoelimen jäseneksi, pörssiyhtiöillä, joiden hallintoelimissä aliedustetun sukupuolen edustajia on vähintään 40 prosenttia toimivaan johtoon kuulumattomien jäsenten hallintoelinpaikoilla, tai, tapauksen mukaan, vähintään 33 prosenttia kaikilla hallintoelinpaikoilla, ei olisi oltava velvoitetta noudattaa kyseisiä vaatimuksia.
- (42) Nimittämistä tai valitsemista hallintoelimen jäseneksi koskevaan ehdokasasetteluun liittyvät menetelmät vaihtelevat jäsenvaltioittain ja pörssiyhtiöiden välillä. Niihin saattaa kuulua yhtiökokouksessa esiteltävä ehdokkaiden esivalinta, jonka tekevät esimerkiksi nimityskomitea tai johtohenkilöiden hakupalveluita tarjoavat yritykset. Nimittämistä tai valitsemista hallintoelimen jäseneksi koskevaa ehdokasasettelua koskevat vaatimukset olisi täytettävä kansallisen lainsäädännön ja asianomaisten pörssiyhtiöiden yhtiöjärjestyksen mukaisessa valintaprosessin asianmukaisessa vaiheessa, myös ennen osakkeenomistajien suorittamaa ehdokkaan valintaa, esimerkiksi esivalintaluetteloa laadittaessa. Tältä osin tällä direktiivillä vahvistetaan ainoastaan vähimmäisvaatimukset nimittämistä tai valitsemista hallintoelimen jäseneksi koskevien ehdokkaiden valitsemiseksi, jotta voidaan soveltaa unionin tuomioistuimen oikeuskäytännössä vahvistettuja ehtoja pyrittäessä sukupuolten tasa-arvoisen edustuksen tavoitteeseen, joka on

⁽⁹⁾ Ks. yhteisöjen tuomioistuimen tuomio 17.10.1995, Kalanke v. Freie Hansestadt Bremen, C-450/93, ECLI:EU:C:1995:322, yhteisöjen tuomioistuimen tuomio 11.11.1997, Marschall v. Land Nordrhein-Westfalen, C-409/95, ECLI:EU:C:1997:533, yhteisöjen tuomioistuimen tuomio 28.3.2000, Badeck ja muut, C-158/97, ECLI:EU:C:2000:163, ja yhteisöjen tuomioistuimen tuomio 6.7.2000, Abrahamsson ja Anderson, C-407/98, ECLI:EU:C:2000:367.

naisten ja miesten tasapuolisempi edustus pörssiyritysten hallintoelimityksissä. Tällä direktiivillä ei puututa aiheettomasti pörssiyritysten päivittäiseen johtamiseen, koska ne säilyttävät vapautensa valita ehdokkaat heidän pätevyytensä tai muiden asian kannalta merkityksellisten objektiivisten seikkojen perusteella.

- (43) Tämän direktiivin tavoitteiden saavuttamiseksi sukupuolten tasapuolisen edustuksen osalta pörssiyrityksiltä olisi edellytettävä, että ne ilmoittavat ehdokkaalle nimittämiseksi tai valitsemiseksi hallintoelimen jäseneksi tämän pyynnöstä tiedot ehdokasasettelun perustana olleista pätevyysvaatimuksista, kyseisten vaatimusten pohjalta tehdystä ehdokkaiden objektiivisesta vertailusta ja tarvittaessa niistä erityisistä seikoista, joiden perusteella valinnassa päädyttiin poikkeuksellisesti ehdokkaaseen, joka ei ole aliedustetun sukupuolen edustaja. Tällaisten tietojen antamista koskeva vaatimus saattaisi rajoittaa perusoikeuskirjan 7 artiklassa tarkoitettua oikeutta siihen, että henkilön yksityiselämää kunnioitetaan, ja sen 8 artiklassa tarkoitettua oikeutta henkilötietojen suojaan. Tällaiset rajoitukset ovat kuitenkin välttämättömiä ja vastaavat suhteellisuusperiaatteen mukaisesti yleistä etua palvelevia tunnustettuja tavoitteita. Näin ollen ne ovat perusoikeuskirjan 52 artiklan 1 kohdassa tällaisille rajoituksille vahvistettujen vaatimusten ja unionin tuomioistuimen oikeuskäytännön mukaisia. Tällaisia rajoituksia olisi sovellettava Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2016/679⁽¹⁰⁾ mukaisesti.
- (44) Jos aliedustettua sukupuolta oleva ehdokas nimitettäväksi tai valittavaksi hallintoelimen jäseneksi esittää tuomioistuimelle tai muulle toimivaltaiselle viranomaiselle tosiseikkoja, joiden perusteella voidaan olettaa, että kyseinen ehdokas oli yhtä pätevä kuin toista sukupuolta oleva ehdokasasetteluun valittu ehdokas, pörssiyrityksen olisi osoitettava, että valinta on tehty asianmukaisesti.
- (45) Samalla, kun tällä direktiivillä pyritään vahvistamaan sitovien toimenpiteiden muodossa olevat vähimmäisvaatimukset hallintoelinten sukupuolijakauman parantamiseksi, on toissijaisuusperiaatteen mukaisesti tärkeää tunnustaa eri lähestymistapojen hyväksyttävyyttä ja tunnustaa sellaisten tällä politiikan alalla jo toteutettujen tiettyjen olemassa olevien kansallisten toimenpiteiden tehokkuus, joilla on saatu aikaan tyydyttäviä tuloksia. Joissain jäsenvaltioissa on siis jo toteutettu toimia naisten ja miesten tasapuolisemman edustuksen varmistamiseksi hallintoelimityksissä hyväksymällä sitovia toimenpiteitä, jotka katsotaan yhtä tehokkaiksi kuin tässä direktiivissä säädetty toimenpiteet. Kyseisten jäsenvaltioiden olisi voitava olla soveltamatta tässä direktiivissä asetettuja vaatimuksia koskien ehdokkaiden valitsemista nimitettäväksi tai valittavaksi hallintoelimen jäseneksi ja tapauksen mukaan vaatimuksia yksittäisten määrällisten tavoitteiden asettamisesta, edellyttäen, että tässä direktiivissä säädetty soveltamatta jättämisen edellytykset täyttyvät. Tällaisissa tapauksissa, joissa jäsenvaltiot ovat ottaneet kansallisessa lainsäädännössä käyttöön tällaisia toimenpiteitä, tässä direktiivissä vahvistettuja hallintoelinten jäsenten erityistä määrää koskevia pyörästämissääntöjä olisi noudatettava soveltuvin osin tämän direktiivin mukaisten kansallisen lainsäädännön arvioimiseksi. Jäsenvaltiossa, jossa tällaista soveltamatta jättämistä sovelletaan, olisi katsottava, että tässä direktiivissä säädetty tavoitteet on saavutettu, ja siten tässä direktiivissä säädetty tavoitteet, jotka liittyvät toimivaan johtoon kuulumattomiin hallintoelinten jäseniin tai kaikkiin hallintoelinten jäseniin, eivät korvaa asiaan kuuluvia kansallisia toimenpiteitä eikä niitä lisätä asiaan kuuluviin kansallisiin toimenpiteisiin.
- (46) Sukupuolijakauman tasapainottamiseksi yhtiön päivittäiseen johtamiseen osallistuvien hallintoelinten jäsenten keskuudessa pörssiyritykset olisi velvoitettava asettamaan yksilöllisiä määrällisiä tavoitteita, jotka koskevat kummankin sukupuolen tasapuolisempaa edustusta toimivaan johtoon kuuluvien jäsenten keskuudessa, tavoitteena saavuttaa kyseiset tavoitteet tässä direktiivissä säädettyyn päivämäärään mennessä. Kyseiset tavoitteet auttaisivat todennäköisesti yhtiöitä saamaan aikaan tuntuvaan edistykseen niiden nykytilanteeseen nähden. Kyseistä velvoitetta ei olisi sovellettava pörssiyrityksiin, joiden tavoitteena on 33 prosenttia kaikista hallintoelinten jäsenistä riippumatta siitä, kuuluvatko he toimivaan johtoon vai eivät.
- (47) Jäsenvaltioiden olisi vaadittava pörssiyrityksiä antamaan viranomaisille vuosittain tietoja hallintoelintensä sukupuolijakaumasta sekä toimenpiteistä, joita ne ovat toteuttaneet tässä direktiivissä säädettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi, jotta kyseiset viranomaiset voivat arvioida jokaisen pörssiyrityksen edistymistä sukupuolten edustuksen tasapainottamisessa hallintoelinten jäsenten keskuudessa. Pörssiyritysten olisi julkaistava tällaiset tiedot soveltuvaan ja helposti saatavassa muodossa verkkosivustollaan ja sisällytettävä ne yhtiönsä vuosikertomukseen. Jos pörssiyritykset ei

⁽¹⁰⁾ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679, annettu 27 päivänä huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (yleinen tietosuojasetus) (EUVL L 119, 4.5.2016, s. 1).

ole saavuttanut sovellettavia määrällisiä tavoitteita, sen olisi sisällytettävä tällaisiin tietoihin myös kuvaus konkreettisista toimenpiteistä, joita se on siihen mennessä toteuttanut tai aikoo tulevaisuudessa toteuttaa tässä direktiivissä säädettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi. Tarpeettoman hallinnollisen rasitteen ja päällekkäisten toimien välttämiseksi tiedot, jotka on määrää ilmoittaa tämän direktiivin mukaisesti yhtiöiden hallintoelinten sukupuolijakaumasta, olisi tarvittaessa sisällytettävä yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää koskevaan selvitykseen sovellettavan unionin oikeuden ja erityisesti Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2013/34/EU⁽¹⁾ mukaisesti. Kun jäsenvaltiot 12 artiklan nojalla jättävät soveltamatta 6 artiklaa, tässä direktiivissä säädettyjä ilmoitusvelvoitteita ei olisi sovellettava edellyttäen, että kyseisten jäsenvaltioiden kansallinen lainsäädäntö sisältää säännölliset raportointivelvoitteet, joilla varmistetaan, että pörssiyritysten osalta julkaistaan säännöllisesti tietoja niiden saavuttamasta edistyksistä naisten ja miesten tasapuolisemman edustuksen toteutumisessa niiden hallintoelimissä.

- (48) Hallintoelimen jäseneksi nimittämistä tai valitsemista koskevaa ehdokasasettelua koskevien vaatimusten, toimivaan johtoon kuuluviin hallintoelimen jäseniin liittyvän määrällisen tavoitteen asettamista koskevan velvoitteen ja raportointivelvoitteiden noudattamatta jättämisestä olisi määrättävä tehokkaita, oikeasuhteisia ja varoittavia seuraamuksia, ja jäsenvaltioiden olisi varmistettava, että tätä varten on käytettävissä asianmukaiset hallinnolliset tai oikeudelliset menettelyt. Tällaisiin seuraamuksiin voisi sisältyä sakkoja tai oikeusviranomaisen mahdollisuus kumota hallintoelimen jäsenen valintaa koskeva päätös tai todeta se mitättömäksi. Niin kauan kuin pörssiyritykset noudattavat näitä velvoitteita, niitä ei saisi rangaista siitä, että ne eivät ole saavuttaneet naisten ja miesten edustukselle hallintoelinten jäsenten keskuudessa asetettuja määrällisiä tavoitteita, tämän rajoittamatta seuraamusten määräämisestä annetun kansallisen lainsäädännön soveltamista. Seuraamuksia ei pitäisi soveltaa pörssiyrityksiin itseensä, jos tiettyä tekoa tai laiminlyöntiä ei kansallisessa lainsäädännössä katsota yhtiöstä vaan muista luonnollisista henkilöistä tai oikeushenkilöistä, kuten yksittäisistä osakkeenomistajista, johtuvaksi. Jäsenvaltioiden olisi voitava määrätä muitakin kuin tässä direktiivissä vahvistettuun ohjeelliseen luetteloon sisältyviä seuraamuksia erityisesti tapauksissa, joissa jokin pörssiyritys laiminlyö vakavalla tavalla ja toistuvasti tässä direktiivissä säädetty velvoitteet. Jäsenvaltioiden olisi varmistettava, että pörssiyritykset noudattavat julkisia hankintoja ja käyttöoikeussopimuksia tehdessään voimassa olevia sosiaali- ja työolainsäädäntöön liittyviä velvoitteita sovellettavan unionin oikeuden mukaisesti.
- (49) Jäsenvaltioiden tai pörssiyritysten olisi voitava ottaa käyttöön tai pitää voimassa edullisempia toimenpiteitä varmistamaan naisten ja miesten tasapuolisemman edustuksen.
- (50) Jäsenvaltioiden olisi nimettävä elimet, jotka vastaavat sukupuolten tasapuolisen edustuksen edistämisestä, analysoinnista, seurannasta ja tukemisesta pörssiyritysten hallintoelimissä. Tiedotuskampanjoilla ja parhaiden käytäntöjen vaihdolla voitaisiin merkittävästi lisätä kaikkien yhtiöiden tietoisuutta näistä kysymyksistä ja kannustaa niitä tasapainottamaan sukupuolijakauma jo ennakoivasti. Jäsenvaltioita kannustetaan erityisesti ottamaan käyttöön menettelytapoja, joilla tuetaan ja kannustetaan pk-yrityksiä tasapainottamaan merkittävästi sukupuolijakaumaa kaikilla johdon tasoilla ja yhtiöiden hallintoelimissä.
- (51) Tässä direktiivissä kunnioitetaan perusoikeuksia ja noudatetaan perusoikeuskirjassa tunnustettuja periaatteita. Sillä edistetään naisten ja miesten tasa-arvoa koskevan periaatteen (perusoikeuskirjan 23 artikla) sekä ammatillista vapautta ja oikeutta tehdä työtä koskevan periaatteen (perusoikeuskirjan 15 artikla) noudattamista. Direktiivillä pyritään varmistamaan täysimääräinen oikeus tehokkaisiin oikeussuojakeinoihin ja puolueettomaan tuomioistuimeen (perusoikeuskirjan 47 artikla). Rajoitukset elinkeinovapauden harjoittamiseen (perusoikeuskirjan 16 artikla) ja omistusoikeuteen (perusoikeuskirjan 17 artiklan 1 kohta) kunnioittavat kyseisen vapauden ja kyseisen oikeuden olennaista sisältöä ja ovat välttämättömiä ja oikeasuhteisia. On mahdollista asettaa rajoituksia vain, jos niillä täytetään aidosti unionin tunnustaman yleisen edun tavoitteet tai tarve suojella muiden oikeuksia ja vapauksia.
- (52) Vaikka jotkin jäsenvaltiot ovat toteuttaneet sääntelytoimia tai kannustaneet itsesääntelyyn vaihtelevin tuloksin, suurin osa jäsenvaltioista ei ole toteuttanut mitään toimia tai ilmaissut halua toimia siten, että sillä saataisiin riittävä parannus aikaan. Kaikista käytettävissä olevista aiempia ja nykyisiä suuntauksia ja aikomuksia koskevista tiedoista tehtyyn kattavaan analyysiin perustuvat ennusteet osoittavat, etteivät yksin toimivat jäsenvaltiot saavuta tässä

⁽¹⁾ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2013/34/EU, annettu 26 päivänä kesäkuuta 2013, tietuystyyppisten yritysten vuosittain-päättöksistä, konsernitilinpäätöksistä ja niihin liittyvistä kertomuksista, Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2006/43/EY muuttamisesta ja neuvoston direktiivien 78/660/ETY ja 83/349/ETY kumoamisesta (EUVL L 182 29.6.2013, s. 19).

direktiivissä säädettyjen tavoitteiden mukaista naisten ja miesten tasapuolista edustusta yhtiöiden hallintoelinten jäsenten keskuudessa missään vaiheessa ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Toimimatta jättäminen tällä alalla hidastaa pyrkimyksiä sukupuolten tasa-arvoon työpaikoilla yleisemmin, mukaan lukien sukupuolten palkkaeron kaventamisen kannalta, mikä johtuu osittain vertikaalisesta eriytymisestä. Nämä seikat huomioon ottaen ja koska jäsenvaltioiden väliset erot naisten ja miesten edustuksessa hallintoelimissä kasvavat, sukupuolijakaumaa saadaan tasapainotettua hallintoelimissä koko unionissa ainoastaan yhteisellä lähestymistavalla, ja sukupuolten tasa-arvon, kilpailukyvyyn ja kasvun potentiaalia voidaan lisätä unionin yhteensovitetuilla toimilla paremmin kuin kansallisilla aloitteilla, joiden laajuus, kunnianhimoisuus ja tehokkuus vaihtelevat. Jäsenvaltiot eivät voi riittävällä tavalla saavuttaa tämän direktiivin tavoitetta, joka on saavuttaa naisten ja miesten tasapuolisempi edustus pörssiyritysten hallintoelinten jäsenten keskuudessa ottamalla käyttöön tehokkaita toimenpiteitä, joilla pyritään nopeuttamaan sukupuolten tasaapuolista edustusta, samalla kun annetaan pörssiyrityksille riittävästi aikaa toteuttaa tätä varten tarvittavat järjestelyt, vaan se voidaan suunnitellun toiminnan laajuuden ja vaikutusten vuoksi saavuttaa paremmin unionin tasolla. Sen vuoksi unioni voi toteuttaa toimenpiteitä SEU 5 artiklassa vahvistetun toissijaisuusperiaatteen mukaisesti.

Kyseisessä artiklassa vahvistetun suhteellisuusperiaatteen mukaisesti tässä direktiivissä vahvistetaan ainoastaan yhteiset tavoitteet ja periaatteet eikä ylitetä sitä, mikä on tarpeen kyseisen tavoitteen saavuttamiseksi. Jäsenvaltioille annetaan riittävästi vapautta määrittellä, kuinka tässä direktiivissä vahvistetut tavoitteet saavutettaisiin parhaiten kansalliset olosuhteet ja erityisesti hallintoelinten täyttämistä koskevat säännöt ja käytännöt huomioon ottaen. Tällä direktiivillä ei rajoiteta julkisesti noteerattujen yhtiöiden mahdollisuutta nimittää hallintoelimen jäseniksi kaikkein pätevimpiä henkilöitä, ja siinä määritellään joustava kehys sekä asetetaan riittävän pitkä mukautumisaika.

- (53) Jäsenvaltioiden olisi tehtävä yhteistyötä työmarkkinaosapuolten ja kansalaisyhteiskunnan kanssa, jotta niille tiedotetaan tehokkaasti tämän direktiivin merkityksestä, sen saattamisesta osaksi kansallista lainsäädäntöä ja sen täytäntöönpanosta.
- (54) Suhteellisuusperiaatteen mukaisesti tavoitteiden, jotka pörssiyritysten on saavutettava, olisi oltava ajallisesti rajoitettu ja pysyvä voimassa ainoastaan siihen asti, kun hallintoelinten sukupuolijakauman tasapainottamisessa on saavutettu kestävä edistystä. Tämän vuoksi komission olisi säännöllisesti tarkasteltava uudelleen direktiivin soveltamista ja raportoitava Euroopan parlamentille ja neuvostolle. Tässä direktiivissä vahvistetaan myös ajankohta, jona sen voimassaolo päättyy. Komission olisi uudelleentarkastelun yhteydessä arvioitava, onko direktiivin voimassaoloaika tarpeen jatkaa tuota ajankohtaa pitemmälle.
- (55) Jäsenvaltiot ovat selittävästi asiakirjoista 28 päivänä syyskuuta 2011 annetun jäsenvaltioiden ja komission yhteisen poliittisen lausuman⁽¹²⁾ mukaisesti sitoutuneet perustelluissa tapauksissa liittämään ilmoitukseen toimenpiteistä, jotka koskevat direktiivin saattamista osaksi kansallista lainsäädäntöä, yhden tai useamman asiakirjan, josta käy ilmi direktiivin osien ja kansallisen lainsäädännön osaksi saattamiseen tarkoitettujen välineiden vastaavien osien suhde. Tämän direktiivin osalta lainsäätäjät pitää tällaisten asiakirjojen toimittamista perusteltuna,

OVAT HYVÄKSYNEET TÄMÄN DIREKTIIVIN:

1 artikla

Tarkoitus

Tällä direktiivillä pyritään saavuttamaan naisten ja miesten tasapuolisempi edustus pörssiyritysten hallintoelinten jäsenten keskuudessa määrittämällä tehokkaat toimenpiteet, joilla pyritään nopeuttamaan sukupuolijakauman tasapainottamista, antaen pörssiyrityksille riittävästi aikaa tätä varten tarvittavien järjestelyjen toteuttamiseen.

⁽¹²⁾ EUVL C 369, 17.12.2011, s. 14.

*2 artikla***Soveltamisala**

Tätä direktiiviä sovelletaan pörssiyhtiöihin. Tätä direktiiviä ei sovelleta mikroyrityksiin eikä pieniin ja keskisuuriin yrityksiin, jäljempänä 'pk-yritykset'.

*3 artikla***Määritelmät**

Tässä direktiivissä tarkoitetaan

- 1) 'pörssiyhtiöllä' yhtiötä, jonka rekisteröity kotipaikka on jäsenvaltiossa ja jonka osakkeet on otettu kaupankäynnin kohteeksi direktiivin 2014/65/EU 4 artiklan 1 kohdan 21 alakohdassa tarkoitetuilla säännellyillä markkinoilla yhdessä tai useammassa jäsenvaltiossa;
- 2) 'hallintoelimellä' pörssiyhtiön hallinto-, johto- tai valvontaelintä;
- 3) 'hallintoelimen jäsenellä' ketä tahansa hallintoelimen jäsentä työntekijöiden edustajat mukaan luettuina;
- 4) 'toimivaan johtoon kuuluvalla hallintoelimen jäsenellä' ketä tahansa yksiportaisen hallintoelimen jäsentä, joka osallistuu pörssiyhtiön päivittäiseen johtamiseen, tai jos on kyse kaksiportaisesta järjestelmästä, pörssiyhtiön johtamisesta vastaavan hallintoelimen jäsentä;
- 5) 'toimivaan johtoon kuulumattomalla hallintoelimen jäsenellä' ketä tahansa muuta kuin toimivaan johtoon kuuluvaa yksiportaisen järjestelmän hallintoelimen jäsentä tai jos kyse on kaksiportaisesta järjestelmästä, pörssiyhtiön valvontaelimen jäsentä;
- 6) 'yksiportaisella hallintoelimellä' pörssiyhtiön ainoaa hallintoelintä, joka suorittaa sekä johto- että valvontatehtäviä;
- 7) 'kaksiportaisella hallintorakenteella' järjestelmää, jossa pörssiyhtiön johto- ja valvontatehtävät on erotettu eri elimiin;
- 8) 'mikroyrityksillä ja pienillä ja keskisuurilla yrityksillä' tai 'pk-yrityksillä' yhtiöitä, joiden palveluksessa on vähemmän kuin 250 työntekijää ja joiden vuosiliikevaihto on enintään 50 miljoonaa euroa tai taseen loppusumma enintään 43 miljoonaa euroa tai sellaisten pk-yritysten osalta, joiden sääntömääräinen kotipaikka on jäsenvaltiossa, jonka valuutta ei ole euro, vastaava määrä kyseisen jäsenvaltion valuutassa.

*4 artikla***Sovellettava lainsäädäntö**

Toimivaltainen sääntelemään tämän direktiivin soveltamisalaa kuuluvia asioita tietyn pörssiyhtiön osalta on se jäsenvaltio, jonka alueella kyseessä olevan yhtiön rekisteröity kotipaikka sijaitsee. Sovellettava lainsäädäntö on kyseisen jäsenvaltion lainsäädäntö.

*5 artikla***Tavoitteet sukupuolten tasapuoliselle edustukselle hallintoelimissä**

1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että pörssiyhtiöitä koskee toinen seuraavista, 30 päivään kesäkuuta 2026 mennessä saavutettavista tavoitteista:
 - a) aliedustetun sukupuolen edustajilla on vähintään 40 prosenttia toimivaan johtoon kuulumattomien jäsenten hallintoelinpaikoista;
 - b) aliedustetun sukupuolen edustajilla on vähintään 33 prosenttia kaikista hallintoelinpaikoista, kun mukaan luetaan sekä toimivaan johtoon kuuluvat että toimivaan johtoon kuulumattomat hallintoelinten jäsenet.
2. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että pörssiyhtiöt, joita 1 kohdan b alakohdassa säädetty tavoite ei koske, asettavat yksilöllisiä määrällisiä tavoitteita sukupuolijakauman tasapainottamiseksi toimivaan johtoon kuuluvien hallintoelinten jäsenten keskuudessa. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että tällaiset pörssiyhtiöt pyrkivät saavuttamaan tällaiset yksittäiset määrälliset tavoitteet viimeistään 30 päivänä kesäkuuta 2026.

3. Toimivaan johtoon kuulumattomien hallintoelimen jäsenten määrän, joka katsotaan tarvittavan edellä 1 kohdan a alakohdassa määritellyn tavoitteen saavuttamiseksi, on oltava lähin 40 prosentin osuutta vastaava määrä mutta korkeintaan 49 prosenttia. Kaikkien hallintoelinpaikkojen määrän, joka katsotaan tarvittavan edellä 1 kohdan b alakohdassa määritellyn tavoitteen saavuttamiseksi, on oltava lähin 33 prosentin osuutta vastaava määrä mutta korkeintaan 49 prosenttia. Nämä määrät ovat liitteessä.

6 artikla

Tavoitteiden saavuttamiseksi tarvittavat keinot

1. Jäsenvaltioiden varmistettava, että pörssiyritykset, jotka eivät ole saavuttaneet 5 artiklan 1 kohdan a tai b alakohdassa tarkoitettuja sovellettavia tavoitteita, mukauttavat menettelyä, jolla valitaan ehdokkaat nimitettäväksi tai valittaviksi hallintoelimen jäsenten tehtäviin. Kyseiset ehdokkaat valitaan kunkin ehdokkaan pätevyydestä tehdyn vertailevan analyysin perusteella. Tätä varten selkeitä, neutraalisti muotoiltuja ja yksiselitteisiä kriteerejä on sovellettava syrjimättömällä tavalla ja koko ehdokasasetteluprosessin ajan, mukaan lukien avoimia toimia koskevien ilmoitusten valmistelu, esivalinta, esivalintaluettelon laatiminen tai hyväksytyjen ehdokkaiden luettelon laatiminen. Tällaiset perusteet on vahvistettava ennen valintaprosessia.

2. Jäsenvaltioiden on hallintoelimen jäsenten paikkoja koskevan ehdokasasettelun osalta varmistettava, että tehtäessä valintaa soveltuvuus, kyvykyys ja ammatillinen suorituskyky huomioon ottaen yhtä pätevien ehdokkaiden välillä etusijalle asetetaan aliedustettua sukupuolta edustava ehdokas, ellei poikkeustapauksissa päädytä toista sukupuolta edustavaan ehdokkaaseen merkitykseltään tärkeämmistä oikeudellisista syistä, kuten muista monimuotoisuutta koskevista toimintalinjoista, joihin vedotaan objektiivisen arvioinnin yhteydessä ja joissa otetaan huomioon tämän toista sukupuolta edustavan ehdokkaan erityistilanne ja joka perustuu syrjimättömiin perusteisiin ja joka johtaa tasapainoon toista sukupuolta olevan ehdokkaan hyväksi.

3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että pörssiyrityksien on sellaisen ehdokkaan pyynnöstä, joka on otettu huomioon valittaessa ehdokkaita nimitettäväksi tai valittaessa hallintoelimen jäsenen tehtävään, annettava tälle ehdokkaalle seuraavat tiedot:

- a) valinnan perustana olleet pätevyysvaatimukset,
- b) ehdokkaiden objektiivinen vertailu näiden vaatimusten pohjalta,
- c) tarvittaessa erityiset seikat, joiden perusteella valinnassa päädyttiin poikkeuksellisesti toista sukupuolta edustavaan ehdokkaaseen, joka ei ole aliedustettua sukupuolta.

4. Jäsenvaltioiden on toteutettava tarvittavat kansallisten oikeusjärjestelmiensä mukaiset toimenpiteet sen varmistamiseksi, että jos aliedustettua sukupuolta oleva valitsematta jätetty ehdokas esittää tuomioistuimelle tai muulle toimivaltaiselle viranomaiselle toiseikkoja, joiden perusteella voidaan olettaa, että kyseinen ehdokas on ollut yhtä pätevä kuin toista sukupuolta oleva ehdokas, joka on valittu nimitettäväksi tai valittavaksi hallintoelimen jäseneksi, pörssiyrityksen asiana on osoittaa, että 6 artiklan 2 kohta ei ole rikottu.

Tämä kohta ei estä jäsenvaltioita saattamasta voimaan kantajalle edullisempia todistusvoimaisia säännöksiä.

5. Jos menettely, joka koskee ehdokkaiden valintaa nimitettäväksi tai valittavaksi hallintoelimen jäseneksi, tapahtuu osakkaiden tai työntekijöiden äänestyksellä, jäsenvaltioiden on vaadittava pörssiyrityksiä varmistamaan, että äänestäjille annetaan asianmukaiset tiedot tässä direktiivissä säädetyistä toimenpiteistä, mukaan lukien seuraamukset, jos pörssiyritys jättää noudattamatta tätä direktiiviä.

*7 artikla***Raportointi**

1. Jäsenvaltioiden on velvoitettava pörssiyritykset antamaan toimivaltaisille viranomaisille kerran vuodessa tietoja hallintoelintensä jäsenten sukupuolijakaumasta eriteltyinä toimivaan johtoon kuuluviin ja kuulumattomiin hallintoelinten jäseniin sekä toimenpiteistä, joita ne ovat toteuttaneet saavuttaakseen 5 artiklan 1 kohdan ja tapauksen mukaan 2 kohdan mukaisesti vahvistetut sovellettavat tavoitteet. Jäsenvaltioiden on vaadittava pörssiyrityksiä julkaisemaan nämä tiedot soveltuvassa ja helposti saatavassa muodossa verkkosivustoillaan. Jäsenvaltioiden on toimitettujen tietojen perusteella julkaistava ja saatettava säännöllisesti ajan tasalle helposti saatavassa muodossa oleva keskitetty luettelo pörssiyrityksistä, jotka ovat saavuttaneet jonkin 5 artiklan 1 kohdassa asetetuista tavoitteista.
2. Jos pörssiyritys ei ole saavuttanut jotakin 5 artiklan 1 kohdassa määritellyistä tavoitteista tai tapauksen mukaan 5 artiklan 2 kohdan mukaisesti asetettuja tavoitteita, tämän artiklan 1 kohdassa tarkoitettuihin tietoihin on sisällytettävä tieto siitä, miksi tavoitteita ei saavutettu, sekä kattava kuvaus toimenpiteistä, joita pörssiyritys on jo toteuttanut tai aikoo toteuttaa saavuttaakseen tavoitteet.
3. Tämän artiklan 1 ja 2 kohdassa tarkoitettujen tietojen on tapauksen mukaan sisällytettävä myös yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää koskevaan selvitykseen direktiivin 2013/34/EU asiaa koskevien säännösten mukaisesti.
4. Tämän artiklan 1 ja 2 kohdassa tarkoitettuja velvoitteita ei sovelleta jäsenvaltiossa, joka on jättänyt soveltamatta 6 artiklaa 12 artiklan nojalla ja jonka kansallisessa lainsäädännössä säädetään säännöllisistä raportointivelvoitteista, joilla varmistetaan, että pörssiyrityksien osalta julkaistaan säännöllisesti tietoja niiden saavuttamasta edistyksestä naisten ja miesten tasapuolisemmasta edustuksesta hallintoelimissään.

*8 artikla***Seuraamukset ja lisätoimenpiteet**

1. Jäsenvaltioiden on säädettävä tämän direktiivin 5 artiklan 2 kohdan, 6 artiklan ja 7 artiklan mukaisesti määrättävistä kansallisten säännösten rikkomiseen pörssiyrityksissä sovellettavista seuraamuksista, ja niiden on toteutettava kaikki tarvittavat toimenpiteet sen varmistamiseksi, että ne saatetaan osaksi kansallista lainsäädäntöä. Jäsenvaltioiden on erityisesti huolehdittava siitä, että käytettävissä on hallinnollisia tai oikeudellisia menettelyjä, joilla voidaan varmistaa tästä direktiivistä aiheutuvien velvoitteiden täyttäminen. Seuraamusten on oltava tehokkaita, oikeasuhteisia ja varoittavia. Niihin voi sisältyä sakkoja tai 6 artiklan mukaisesti mahdollisuus oikeusviranomaisen toimesta mitätöidä tai kumota annettujen kansallisten säännösten vastaisesti tehty päätös, joka koskee hallintoelimen jäsenen valinta, tai todeta se mitättömäksi. Jäsenvaltioiden on ilmoitettava nämä säännökset ja toimenpiteet komissiolle viimeistään ... päivänä ...kuuta ... [virallinen lehti: kaksi vuotta tämän direktiivin voimaantulosta], ja jäsenvaltioiden on ilmoitettava komissiolle kaikki niitä koskevat myöhemmät muutokset viipymättä.
2. Pörssiyritykset voivat joutua vastuuseen ainoastaan teoista tai laiminlyönneistä, jotka voidaan kansallisen lainsäädännön mukaisesti katsoa niistä johtuviksi.
3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että pörssiyritykset noudattavat julkisia hankintoja ja käyttöoikeussopimuksia tehdessään sovellettavia sosiaali- ja työlänsäädäntöön liittyviä velvoitteita unionin oikeuden mukaisesti.

*9 artikla***Vähimmäisvaatimukset**

Jäsenvaltiot voivat ottaa käyttöön tai pitää voimassa säännöksiä, jotka ovat naisten ja miesten tasa-arvoista kohtelua niiden kansallisella alueella perustetuissa pörssiyrityksissä koskevan periaatteen turvaamiseksi edullisempia kuin tämän direktiivin säännökset.

10 artikla

Sukupuolten tasapuolista edustusta pörssi-yhtiöissä edistävät elimet

Jäsenvaltioiden on nimettävä yksi tai useampi elin yhtiöiden hallintoelinten sukupuolten tasapuolisen edustuksen edistämiseen, analysointiin, seurantaan ja tukemiseen. Tätä varten jäsenvaltiot voivat nimetä esimerkiksi niiden Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2006/54/EY 20 artiklan mukaisesti nimeämiä tasa-arvoelimiä ⁽¹³⁾.

11 artikla

Saattaminen osaksi kansallista lainsäädäntöä

1. Jäsenvaltioiden on hyväksyttävä ja julkaistava tämän direktiivin noudattamisen edellyttämät lait, asetukset ja hallinnolliset määräykset viimeistään ... päivänä ...kuuta ... [virallinen lehti: kahden vuoden kuluttua tämän direktiivin voimaantulosta]. Niiden on viipymättä ilmoitettava tästä komissiolle.

Kyseisissä jäsenvaltioiden antamissa säännöksissä on viitattava tähän direktiiviin tai niihin on liitettävä tällainen viittaus, kun ne julkaistaan virallisesti. Jäsenvaltioiden on säädettävä siitä, miten viittaukset ja maininta tehdään.

2. Jäsenvaltioiden, jotka ovat jättäneet soveltamatta 6 artiklaa v 12 artiklan nojalla, on viipymättä toimitettava komissiolle tiedot, jotka osoittavat, että 12 artiklassa vahvistetut edellytykset täyttyvät.

3. Jäsenvaltioiden on toimitettava tässä direktiivissä säännellyistä kysymyksistä antamansa keskeiset kansalliset säännökset kirjallisina komissiolle.

12 artikla

6 artiklan soveltamatta jättäminen

1. Jäsenvaltio voi jättää soveltamatta 6 artiklaa ja tarvittaessa 5 artiklan 2 kohtaa, jos ... seuraavat edellytykset täyttyvät viimeistään päivänä ...kuuta ... [virallinen lehti: tämän direktiivin voimaantulopäivämäärä] kyseisessä jäsenvaltiossa:

- a) aliedustetun sukupuolen edustajilla on vähintään 30 prosenttia toimivaan johtoon kuulumattomista hallintoelinpaikoista tai vähintään 25 prosenttia kaikista hallintoelinpaikoista pörssi-yhtiöissä; tai
- b) jäsenvaltion kansallisessa lainsäädännössä edellytetään, että
 - i) aliedustetun sukupuolen edustajilla on vähintään 30 prosenttia toimivaan johtoon kuulumattomista hallintoelinpaikoista tai vähintään 25 prosenttia kaikista hallintoelinpaikoista pörssi-yhtiöissä;
 - ii) näiden vaatimusten noudattamatta jättämiseen sovelletaan tehokkaita, oikeasuhteisia ja varoittavia täytäntöönpanotoimenpiteitä, jos i alakohdassa tarkoitettuja vaatimuksia ei noudateta; ja
 - iii) kaikki pörssi-yhtiöt, joita kansallinen lainsäädäntö ei koske, asettavat yksilöllisiä määrällisiä tavoitteita kaikkien hallintoelinpaikkojen osalta.

Jos jäsenvaltio on jättänyt soveltamatta 6 artiklaa ja tapauksen mukaan 5 artiklan 2 kohtaa jommankumman tämän artiklan 1 kohdassa säädetyn edellytyksen perusteella, 5 artiklan 1 kohdassa asetetut tavoitteet katsotaan saavutetuiksi kyseisessä jäsenvaltiossa.

2. Edellä 1 kohdan ensimmäisen alakohdan a tai b alakohdan mukaista soveltamatta jättämistä koskevien edellytysten täyttymisen arvioimiseksi asiaankuuluvien vaadittujen hallintoelinten jäsenten lukumäärän on oltava niin lähellä kuin mahdollista 30 prosentin osuutta toimivaan johtoon kuulumattomien hallintoelinten jäsenten osalta tai 25 prosentin osuutta kaikkien hallintoelinpaikkojen osalta, mutta kuitenkin enintään 39 prosenttia. Näin on meneteltävä myös silloin, kun 5 artiklassa asetettuja määrällisiä tavoitteita sovelletaan kansallisen lainsäädännön nojalla erikseen osakkaiden edustajiin ja työntekijöiden edustajiin.

⁽¹³⁾ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2006/54/EY, annettu 5 päivänä heinäkuuta 2006, miesten ja naisten yhtäläisten mahdollisuuksien ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteen täytäntöönpanosta työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa (EUVL L 204, 26.7.2006, s. 23).

3. Jos jäsenvaltioon jättänyt soveltamatta 6 artiklaa ja tapauksen mukaan 5 artiklan 2 kohtaa tämän artiklan 1 kohdan nojalla, tämän artiklan 1 kohdassa säädetty vaatimukset eivät enää täyty, ja 6 artiklaa ja tarvittaessa 5 artiklan 2 kohtaa on sovellettava viimeistään kuuden kuukauden kuluttua siitä, kun tällaiset edellytykset eivät enää täyty.

13 artikla

Uudelleentarkastelu

1. Jäsenvaltioiden on toimitettava komissiolle viimeistään ... päivänä ...kuuta ... [virallinen lehti: yksi vuosi 11 artiklan 1 kohdassa säädetyn päivämäärän jälkeen] ja sen jälkeen kahden vuoden välein, kertomus tämän direktiivin soveltamisesta. Tällaisiin kertomuksiin on sisällytettävä kattavat tiedot toimenpiteistä, joilla 5 artiklan 1 kohdassa säädettyihin tavoitteisiin pyritään, 7 artiklan mukaisesti toimitetut tiedot sekä tapauksen mukaan edustavat tiedot pörssiyhtiöiden 5 artiklan 2 kohdan mukaisesti asettamista yksilöllisistä määrällisistä tavoitteista.

2. Jäsenvaltioiden, jotka ovat jättäneet soveltamatta 6 artiklaa ja tapauksen mukaan 5 artiklan 2 kohtaa 12 artiklan nojalla, on sisällytettävä tämän artiklan 1 kohdassa tarkoitettuihin kertomuksiin tiedot, joista käy ilmi, täytyvätkö 12 artiklassa vahvistetut edellytykset ja jos täyttyvät, miten, sekä edistyvätkö ne edelleen naisten ja miesten tasapuolisemman edustuksen saavuttamisessa toimivaan johtoon kuulumattomien hallintoneuvostopaikkojen tai kaikkien hallintoneuvostopaikkojen osalta pörssiyhtiöissä.

Komissio laatii viimeistään ... päivänä ...kuuta ... [virallinen lehti: kaksi vuotta 11 artiklan 1 kohdassa vahvistetun päivämäärän jälkeen] ja sen jälkeen kahden vuoden välein erityiskertomuksen, jossa todetaan muun muassa, täytyvätkö 12 artiklan 1 kohdassa säädetty edellytykset ja jos täyttyvät, miten, sekä tapauksen mukaan ovatko jäsenvaltiot 12 artiklan 3 kohdan nojalla siirtyneet soveltamaan 6 artiklaa ja 5 artiklan 2 kohtaa.

3. Komissio tarkastelee tämän direktiivin soveltamista viimeistään 31 päivänä joulukuuta 2030 ja sen jälkeen kahden vuoden välein ja raportoi siitä Euroopan parlamentille ja neuvostolle. Komissio arvioi erityisesti, onko tämän direktiivin tavoitteet saavutettu.

4. Komissio arvioi tämän artiklan 3 kohdassa tarkoitettussa kertomuksessaan – sen perusteella, miten naisten ja miesten edustus hallintoelimissä ja koko talouselämän eri päätöksentekotasolla on edistynyt, ja ottaen huomioon, onko saavutettu edistys riittävän kestävä – onko direktiivi tehokas ja vaikuttava väline hallintoelinten sukupuolijakauman parantamiseksi. Kyseisen arvioinnin pohjalta komissio arvioi, onko direktiivin voimassaoloaika tarpeen jatkaa 31 päivää joulukuuta 2038 pidemmälle tai onko direktiiviä tarpeen muuttaa esimerkiksi laajentamalla sen soveltamisalaa muihin kuin pörssiyhtiöihin, jotka eivät kuulu pk-yritysten määritelmään, tai tarkistamalla 12 artiklan 1 kohdan ensimmäisen alakohdan a alakohdassa vahvistettuja edellytyksiä, jotta voidaan varmistaa jatkuva edistyminen kohti tasapuolisempaa naisten ja miesten edustusta toimivaan johtoon kuuluvien ja toimivaan johtoon kuulumattomien hallintoelinpaikkojen tai kaikkien hallintoelinpaikkojen osalta pörssiyhtiöissä.

14 artikla

Voimaantulo ja voimassaolon päättyminen

Tämä direktiivi tulee voimaan kahdentenakymmenentenä päivänä sen jälkeen, kun se on julkaistu *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*.

Sen voimassaolo päättyy 31 päivänä joulukuuta 2038.

15 artikla

Osoitus

Tämä direktiivi on osoitettu kaikille jäsenvaltioille.

Tehty ...

Euroopan parlamentin puolesta
Puhemies

Neuvoston puolesta
Puheenjohtaja

—

LIITE

Aliedustetun sukupuolen tavoitemäärät hallintoelimissä

Hallintoelinpaikkojen lukumäärä	Aliedustettua sukupuolta olevien, toimivaan johtoon kuulumattomien hallintoelimen jäsenten vähimmäismäärä 40 prosentin tavoitteen saavuttamiseksi (5 artiklan 1 kohdan a alakohta)	Aliedustettua sukupuolta olevien hallintoelimen jäsenten vähimmäismäärä 33 prosentin tavoitteen saavuttamiseksi (5 artiklan 1 kohdan b alakohta)
1	–	–
2	–	–
3	1 (33,3 %)	1 (33,3 %)
4	1 (25 %)	1 (25 %)
5	2 (40 %)	2 (40 %)
6	2 (33,3 %)	2 (33,3 %)
7	3 (42,9 %)	2 (28,6 %)
8	3 (37,5 %)	3 (37,5 %)
9	4 (44,4 %)	3 (33,3 %)
10	4 (40 %)	3 (30 %)
11	4 (36,4 %)	4 (36,4 %)
12	5 (41,7 %)	4 (33,3 %)
13	5 (38,4 %)	4 (30,8 %)
14	6 (42,9 %)	5 (35,7 %)
15	6 (40 %)	5 (33,3 %)
16	6 (37,5 %)	5 (31,3 %)
17	7 (41,2 %)	6 (35,3 %)
18	7 (38,9 %)	6 (33,3 %)
19	8 (42,1 %)	6 (31,6 %)
20	8 (40 %)	7 (35 %)
21	8 (38,1 %)	7 (33,3 %)
22	9 (40,1 %)	7 (31,8 %)
23	9 (39,1 %)	8 (34,8 %)
24	10 (41,7 %)	8 (33,3 %)
25	10 (40 %)	8 (32 %)
26	10 (38,5 %)	9 (34,6 %)
27	11 (40,7 %)	9 (33,3 %)
28	11 (39,3 %)	9 (32,1 %)
29	12 (41,4 %)	10 (34,5 %)
30	12 (40 %)	10 (33,3 %)

**Neuvoston perustelut: Neuvoston ensimmäisessä käsittelyssä vahvistama kanta (EU) N:o 3/2022
Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin antamiseksi pörssiyhtiöiden hallintoelinten jäsenten
sukupuolijakauman tasapainottamisesta ja siihen liittyvistä toimenpiteistä**

(2022/C 433/05)

I JOHDANTO

1. Komissio toimitti 14. marraskuuta 2012 edellä mainitun ehdotuksen Euroopan parlamentille ja neuvostolle.
2. Ehdotuksen tarkoituksena on puuttua vakavaan ongelmaan, jonka naisten aliedustus pörssiyhtiöiden hallintoelimissä muodostaa.
3. Euroopan parlamentti nimesi seitsemännellä vaalikaudellaan oikeudellisten asioiden valiokunnan (JURI) ja naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunnan (FEMM) säädösehdotuksesta yhteisesti vastaaviksi valiokunniksi. JURI-valiokunta nimitti Evelyn Regnerin (SD, AT) ja FEMM-valiokunta Rodi Kratsa-Tsagaropouloun (EPP, EL) esittelijöiksi, ja ne äänestivät mietinnöstä 14. lokakuuta 2013. Euroopan parlamentti vahvisti 66 tarkistusta sisältävän ensimmäisen käsittelyn kantansa 20. marraskuuta 2013 ⁽¹⁾.
4. Euroopan parlamentin yhdeksännen vaalikauden aikana JURI-valiokunta nimitti Lara Woltersin (SD, NL) ja FEMM-valiokunta Evelyn Regnerin (SD, AT) esittelijöiksi ja neuvoston saatua aikaan yleisnäkemyksen ehdotuksesta päättivät yhdessä 16. maaliskuuta 2022 aloittaa toimielinten väliset neuvottelut parlamentin ensimmäisen käsittelyn kannan pohjalta.
5. Neuvostossa ehdotusta tarkasteltiin ensimmäisen kerran sosiaalityöryhmässä 1. helmikuuta 2013. Työryhmä tarkasteli myös vaikutustenarviointia sekä tässä että myöhemmissä kokouksissa (18. helmikuuta 2013 ja 25. maaliskuuta 2013).
6. Tilanneselvitykset toimitettiin työllisyys-, sosiaalipolitiikka-, terveys- ja kuluttaja-asioiden neuvostolle (TSTK-neuvosto) 20. kesäkuuta 2013, 9. joulukuuta 2013, 19. kesäkuuta 2014, 11. joulukuuta 2014 ja 18. kesäkuuta 2015. TSTK-neuvosto tarkasteli 7. joulukuuta 2015 puheenjohtajavaltion esittämää kompromissitekstiä, mutta ei saanut aikaan määräänemmistöä. TSTK-neuvosto sai uuden tilanneselvityksen 15. kesäkuuta 2017. Eri tasoilla tehdyn lisätyön perusteella neuvosto muodosti yleisnäkemyksen 14. maaliskuuta 2022 ⁽²⁾.
7. Euroopan parlamentin, neuvoston ja välittäjänä toimineen komission välillä käytiin maaliskuu-kesäkuussa 2022 neuvotteluja, jotta ehdotuksesta päästäisiin yhteisymmärrykseen. Neuvottelijat pääsivät 7. kesäkuuta 2022 alustavaan yhteisymmärrykseen kompromissitekstistä, jota analysoitiin sen jälkeen pysyvien edustajien komiteassa, joka hyväksyi sen 15. kesäkuuta 2022 ⁽³⁾.

⁽¹⁾ Asiak. P7_TA(2013)0488.

⁽²⁾ 6468/22 + ADD 1.

⁽³⁾ 9880/22 + ADD 1.

8. Käsittelyn yhteydessä neuvosto otti huomioon Euroopan talous- ja sosiaalikomitean 13. helmikuuta 2013 antaman lausunnon ja alueiden komitean 30. toukokuuta 2013 antaman lausunnon.
9. Lainsäätäjien välinen alustava yhteisymmärrys huomioon ottaen ja lingvistijuristien viimeisteltyä tekstiä neuvoston odotetaan vahvistavan lokakuussa 2022 ehdotusta koskevan ensimmäisen käsittelyn kantansa.

II TAVOITE

10. Komission ehdotuksessa asetettiin 40 prosentin määrällinen tavoite aliedustetun sukupuolen edustajien osuudelle pörssiyritysten hallintoelimissä ja yhtiöille velvoite edistää tätä tavoitetta muun muassa ottamalla käyttöön menettelysäännöt toimivaan johtoon kuulumattomien hallintoelinten jäsenten valitsemiseksi ja nimittämiseksi.

III NEUVOSTON ENSIMMÄISEN KÄSITTELYN KANNAN ANALYYSI

A. Yleistä

11. Euroopan parlamentti ja neuvosto ovat käyneet neuvotteluja komission ehdotuksen pohjalta päästäkseen yhteisymmärrykseen vaiheessa, jossa neuvosto vahvistaa ensimmäisen käsittelyn kantansa (sopimukseen pääseminen toisen käsittelyn varhaisessa vaiheessa). Neuvoston kantaa koskevassa ehdotuksessa on otettu täysin huomioon näiden kahden lainsäätäjän välillä aikaan saatu kompromissi.
12. Parlamentin ensimmäisen käsittelyn kannassa vahvistettiin pääpiirteissään komission ehdotuksessaan valitsema lähestymistapa, jossa esitettiin oikeudenmukaisia ja avoimia valintamenettelyjä koskevat vähimmäisvaatimukset sukupuolten tasapuolisen edustuksen parantamiseksi yhtiöiden hallintoelimissä mutta ei asetettu sitovia kiintiöitä. Myös neuvoston yleisnäkemyksessä, josta sovittiin yli yhdeksän vuotta parlamentin ensimmäisen käsittelyn kannan jälkeen, vahvistettiin tämä lähestymistapa ja samalla myös korostettiin, että on otettava huomioon eri keinot, joilla jäsenvaltiot voivat saavuttaa direktiivin tavoitteet, toissijaisuusperiaatteen mukaisesti.
13. Neuvoston ensimmäisen käsittelyn kannassa huomioon otettuun kompromissiin sisältyvät seuraavat keskeiset seikat:

B. Rakenne ja soveltamisala

a. Tekstin uudelleenjärjestely

14. Neuvosto muutti tekstin rakennetta selkeyden lisäämiseksi ja korostaakseen pörssiyritysten tavoitteiden ja niiden saavuttamiseksi tarvittavien keinojen välistä eroa (ks. 5 ja 6 artikla) ja selkeyttääkseen muita säännöksiä, mukaan lukien yksittäisiä tavoitteita, raportointia ja tasa-arvoa edistäviä elimiä koskevat säännökset (ks. 5, 7 ja 10 artikla). Tämä rakenteen muuttaminen mahdollisti myös soveltamatta jättämistä koskevan lausekkeen toimivuuden selkeyttämisen (ks. jäljempänä). Sen selventämiseksi, että direktiivin soveltamatta jättäminen tapahtuu direktiiviä täytäntöön pantaessa, lainsäätäjien välisissä neuvotteluissa asiaa koskeva artikla siirrettiin tekstin jälkimmäiseen osaan (ks. 12 artikla). Sovitun tekstin muu rakenne noudattaa neuvoston yleisnäkemyksessään esittämää logiikkaa.

b. Nimi

15. Alkuperäisen ehdotuksen nimessä viitattiin ainoastaan toimivaan johtoon kuulumattomiin hallintoelinten jäseniin, vaikka ehdotus sisälsi myös toimivaan johtoon kuuluviin jäseniin sovellettavia säännöksiä. Selkeyden varmistamiseksi neuvosto muutti nimeä täsmentääkseen, että direktiivi kattaa kaikki hallintoelinten jäsenet eli *sekä* toimivaan johtoon kuuluvat että toimivaan johtoon kuulumattomat hallintoelinten jäsenet. Sama täsmennys tehtiin tarpeellisin osin koko tekstissä. Lainsäätäjät hyväksyivät tämän lähestymistavan neuvottelujen aikana, ja se säilytetään kompromissitekstissä.

c. Määritelmät (3 artikla)

16. Kompromissitekstissä tärkeimmät määritelmät on mukautettu neuvoston yleisnäkemykseen. Erityisesti 'pörssi-yhtiöllä' tarkoitetaan määritelmän mukaan yhtiötä, jonka rekisteröity kotipaikka on jäsenvaltiossa ja jonka osakkeet on otettu kaupankäynnin kohteeksi säännellyillä markkinoilla.

d. Tavoitteet (5 artikla)

17. Euroopan komission ehdotuksessa oli jo kaksi vaihtoehtoista tavoitetta: 40 prosenttia toimivaan johtoon kuulumattomista hallintoelinten jäsenistä tai 33 prosenttia kaikista hallintoelinten jäsenistä, vaikka jälkimmäinen vaihtoehto sai vähemmän näkyvyyttä. Neuvosto muotoili uudelleen nämä kaksi tavoitetta ja määritteli molemmat yhtä yksiselitteisesti soveltamisalan ja suunniteltujen vaihtoehtojen selkeyttämiseksi. Euroopan parlamentti ei ollut havainnut tarvetta tällaiselle muutokselle ja ilmaisi huolensa siitä, että se saattaisi laskea tavoitetasoa. Kompromissina 5 artikla muotoiltiin hieman uudelleen siten, että siinä ei enää käytetä ilmaisua "asettavat tavoitteeseen" vaan viitataan sen sijaan jäsenvaltioiden velvollisuuteen varmistaa, että pörssi-yhtiöt ovat "velvoitettuja saavuttamaan" toisen näistä kahdesta tavoitteesta. Varsinaiset tavoitteet on kuitenkin jätetty ennalleen.

e. Julkiset v. yksityiset yhtiöt ja yhtiöt, joissa aliedustetun sukupuolen edustajien osuus työntekijöistä on alle 10 prosenttia

18. Neuvosto halusi poistaa säännöksen, jossa tehdään ero julkisten ja yksityisten yhtiöiden välillä, joista ensin mainittuihin sovelletaan aikaisempaa määräpäivää. Parlamentti puolestaan halusi poistaa säännöksen, jonka mukaan jäsenvaltiot voivat vapauttaa keskeisistä säännöksistä yhtiöt, joissa aliedustetun sukupuolen edustajien osuus on alle 10 prosenttia työntekijöistä. Kompromissina molemmat säännökset poistettiin.

C. Valintamenettelyt**a. Positiiviset erityistoimet (6 artikla)**

19. Parlamentin kantaan sisältyi useita esivalintavaiheeseen sovellettavia säännöksiä. Kompromissina lainsäätäjät sopivat sanamuodosta, jossa todetaan selvästi, että positiivisia erityistoimia sovelletaan koko ehdokasasetteluprosessiin. Tämän lähestymistavan mukaisesti ja asiaa koskevan vakiintuneen oikeuskäytännön perusteella kompromissitekstissä täsmennetään, että sukupuolten tasa-arvon parantamisen tavoitteen olisi ohjattava koko prosessia, myös esivalintaa, ja että aliedustetun sukupuolen edustaja olisi asetettava etusijalle edellyttäen, että ehdokas on yhtä pätevä kuin toista sukupuolta oleva ehdokas, mutta ei automaattisesti tai ehdottomasti.

b. Tiedonantovaatimukset (6 artiklan 3 kohta)

20. Parlamentin kannassa laajennettiin luetteloa tiedoista, jotka yhtiöiden olisi annettava valitsematta jääneille hakijoille. Osana kokonaiskompromissia asiaa koskevat säännökset säilytettiin kuitenkin lähes komission alun perin ehdottamassa muodossa.

D. Soveltamatta jättämistä koskeva lauseke (12 artikla)

21. Yleisnäkemyksessään neuvosto kehitti edelleen toissijaisuusperiaatteen hengessä komission ehdotukseen sisältyvää soveltamatta jättämistä koskevaa lauseketta ja tarkensi sitä, jotta jäsenvaltioille, jotka olivat jo toteuttaneet yhtä tehokkaita toimenpiteitä sukupuolten tasapuolisen edustuksen parantamiseksi yhtiöiden hallintoelimissä, olisi annettava tarpeellista joustovaraa jättää soveltamatta direktiivissä säädetyt menettelyvaatimuksia. Parlamentti katsoi kuitenkin, että neuvoston tekstiin sisältyvä soveltamatta jättämistä koskeva lauseke saattaisi olla liian avoin ja osittain epäselvä ja siten vaikuttaa porsaanreialta. Kompromissina lainsäätäjät päättivät täsmentää, että soveltamatta jättämistä koskeva lauseke olisi ainoastaan niiden jäsenvaltioiden käytettävissä, jotka ovat toteuttaneet todistettavasti "yhtä tehokkaita" kansallisia toimenpiteitä, mikä tarkoittaa, että olisi edellytettävä joko sitovia määrällisiä toimenpiteitä kansallisessa lainsäädännössä tai tosiasiallisia tuloksia tietyn prosenttiosuuden osalta. Lisäksi kompromissitekstin mukaan jäsenvaltio voi käyttää soveltamatta jättämistä koskevaa lauseketta vain jos kyseiset edellytykset on täytetty direktiivin voimaantulopäivään mennessä.

22. Sovittuun kompromissiin sisältyy lisäksi *tyhjentävä luettelo edellytyksistä*, jotka jäsenvaltioiden on täytettävä, jotta ne voivat saada mahdollisuuden soveltamatta jättämiseen, ja selkeämpi kuvaus keskeisistä seikoista, jotka kansallisen lainsäädännön olisi sisällettävä. Siitä on myös poistettu komission ehdotukseen sisältynyt lisävaihtoehto, joka olisi mahdollistanut soveltamatta jättämisen edistymisvauhdin (eikä tietyn jo saavutetun prosenttiosuuden) perusteella. Lisäksi uudelleentarkastelua koskevaan artiklaan lisättiin säännös, jonka mukaan komission on arvioitava mahdollista tarvetta tarkistaa soveltamatta jättämistä koskevan lausekkeen edellytyksiä vuoden 2030 kertomuksessaan. Soveltamatta jättämistä koskevaa lauseketta hyödyntävien jäsenvaltioiden on myös raportoitava paitsi siitä, ovatko ne täyttäneet sovellettavat edellytykset, ja jos ovat, miten, myös siitä, edistyvätkö ne edelleen sukupuolten tasapuolisemman edustuksen saavuttamisessa, mikä vastaa niiden laajempaa velvoitetta raportoida edistymisestään yleisesti. Kompromississa säädetään myös, että jäsenvaltioiden on sovellettava direktiiviä ja että komissio raportoi direktiivin soveltamisesta.

E. Päivämäärät ja määräajat (5 artikla)

23. Koska ehdotuksen laatimisesta oli kulunut useita vuosia, neuvosto päivitti päivämäärät ja määräajat yleisnäkemyksessään. Parlamentilla ei kuitenkaan ollut tilaisuutta tällaiseen ajantasaistamiseen, sillä se oli antanut lausuntonsa jo vuonna 2013. Lainsäätäjien välisissä neuvotteluissa keskityttiin direktiivin saattamiselle osaksi kansallista lainsäädäntöä asetettuun määräaikaan ja direktiivin tavoitteiden saavuttamiselle asetettuun määräpäivään. Parlamentti vaati tiukempaa aikataulua. Sovitussa kompromississa palataan kansallisen lainsäädännön osaksi saattamiselle normaalisti varattuun kahden vuoden määräaikaan ja asetetaan määrällisten tavoitteiden saavuttamisen määräajaksi 30. kesäkuuta 2026, mikä vastasi osittain kummankin lainsäätäjän valtuuksia.

F. Seuraamukset (8 artikla)

24. Neuvoston yleisnäkemykseen sisältyvä kanta, jossa säilytettiin lyhyt ja yleisluontoinen sanamuoto ja viitattiin ”täytäntöönpanotoimenpiteisiin”, ja parlamentin kanta, joka oli yksityiskohtaisempi ja joka olisi velvoittanut jäsenvaltiot ottamaan käyttöön erityisiä seuraamuksia, kuten sakkoja, nimitysten mitätöintiä ja sulkemista julkisten tarjouskilpailujen ja EU:n rahoituksen ulkopuolelle, erosivat toisistaan huomattavasti. Sovitussa kompromissitekstissä käytetään ilmausta ”seuraamukset” ja komission alkuperäisen ajatuksen mukaisesti mainitaan vain esimerkinomaisesti sakot ja nimitysten mitätöinti. Siihen sisältyy myös julkisia hankintoja koskeva yleinen säännös, jonka mukaan jäsenvaltioiden olisi varmistettava, että pörssiyhtiöt noudattavat julkisia hankintoja ja käyttöoikeussopimuksia tehdessään sovellettavia sosiaali- ja työolainsäädäntöön liittyviä velvoitteita unionin oikeuden mukaisesti. Kompromissin osana tekstiin sisällytettiin myös vaihtoehtoinen seuraamusmuoto tai epävirallinen kannustin eli se, että jäsenvaltioiden on julkaistava luettelo yhtiöistä, jotka ovat onnistuneet saavuttamaan direktiivissä asetetut määrälliset tavoitteet.

G. Uudelleentarkastelu (13 artikla)

25. Parlamentti ehdotti kannassaan, että komissiolle annettaisiin nimenomaisesti mahdollisuus ehdottaa direktiivin soveltamisalan tarkistamista siten, että siihen sisällytettäisiin EU:n toimielimet ja elimet, muut kuin pörssiyhtiöt, seuraamukset ja soveltamatta jättämistä koskeva lauseke. Neuvosto kannatti yleisempää muotoilua ottaen huomioon, että komissiolle on joka tapauksessa aloiteoikeus päättää tulevista ehdotuksista direktiivin tarkistamiseksi tai täydentämiseksi. Kompromissitekstissä komissiota pyydetään tarkastelemaan vuoden 2030 kertomuksessaan direktiivin tehokkuutta, mahdollista tarvetta laajentaa direktiivin soveltamisalaa myöhemmin niin, että se kattaisi muut kuin pörssiyhtiöt, jotka eivät ole pk-yrityksiä, ja yhtä soveltamatta jättämistä koskevan lausekkeen edellytyksistä eli saavutettuun edistykseen perustuvaa edellytystä (12 artiklan 1 kohdan a alakohta). Pk-yritykset ja EU:n toimielimet on selvästi jätetty uudelleentarkastelua koskevan artiklan ulkopuolelle, kuten saavutetusta kompromissista näkyy. EU:n toimielinten esimerkillistä roolia koskeva johdanto-osan kappale on kuitenkin lisätty nykyisten tasa-arvostrategioiden huomioon ottamiseksi (johdanto-osan 12 kappale).

H. Tekninen liite

26. Neuvosto lisäsi kantaansa teknisen liitteen, jossa täsmennetään hallintoelinpaikkojen määrä, jonka katsotaan olevan tarpeen direktiivissä prosenttiosuuksina ilmaistujen määrällisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Tämä liite sisältyy lainsäätäjien hyväksymään kompromissiin.

IV PÄÄTELMÄ

27. Neuvoston kannassa on pidetty kiinni Euroopan komission ehdotuksen päätavoitteista ja otettu täysin huomioon neuvoston ja Euroopan parlamentin välisissä epävirallisissa neuvotteluissa Euroopan komission tuella saavutettu kompromissiratkaisu.
 28. Lainsäätäjien saavuttama kompromissi vahvistettiin Euroopan parlamentin JURI-valiokunnan ja FEMM-valiokunnan puheenjohtajien 16. kesäkuuta 2022 päivätyllä kirjeellä. Neuvoston odotetaan hyväksyvän sen ajallaan ensimmäisen käsittelyn kantana.
-

IV

(Tiedotteet)

EUROOPAN UNIONIN TOIMIELINTEN, ELINTEN, TOIMISTOJEN JA
VIRASTOJEN TIEDOTTEET

EUROOPAN KOMISSIO

Euron kurssi ⁽¹⁾

14. marraskuuta 2022

(2022/C 433/06)

1 euro =

	Rahayksikkö	Kurssi		Rahayksikkö	Kurssi
USD	Yhdysvaltain dollaria	1,0319	CAD	Kanadan dollaria	1,3706
JPY	Japanin jeniä	144,86	HKD	Hongkongin dollaria	8,0852
DKK	Tanskan kruunua	7,4382	NZD	Uuden-Seelannin dollaria	1,6957
GBP	Englannin puntaa	0,87513	SGD	Singaporen dollaria	1,4177
SEK	Ruotsin kruunua	10,7713	KRW	Etelä-Korean wonia	1 369,32
CHF	Sveitsin frangia	0,9751	ZAR	Etelä-Afrikan randia	17,8393
ISK	Islannin kruunua	150,30	CNY	Kiinan juan renminbiä	7,2906
NOK	Norjan kruunua	10,3143	HRK	Kroatian kunaa	7,5465
BGN	Bulgarian leviä	1,9558	IDR	Indonesian rupiaa	16 052,12
CZK	Tšekin korunaa	24,289	MYR	Malesian ringgitiä	4,7429
HUF	Unkarin forinttia	407,28	PHP	Filippiinien pesoa	59,040
PLN	Puolan zlotya	4,6898	RUB	Venäjän ruplaa	
RON	Romanian leuta	4,9043	THB	Thaimaan bahtia	36,978
TRY	Turkin liiraa	19,1923	BRL	Brasilian realia	5,4605
AUD	Australian dollaria	1,5427	MXN	Meksikon pesoa	20,0985
			INR	Intian rupiaa	83,7779

⁽¹⁾ Lähde: Euroopan keskuspankin ilmoittama viitekurssi.

NEUVOSTO

Ilmoitus henkilöille ja yhteisölle, joihin sovelletaan rajoittavista toimenpiteistä kemiallisten aseiden leviämisen ja käytön torjumiseksi annetussa neuvoston päätöksessä (YUTP) 2018/1544, sellaisena kuin se on muutettuna neuvoston päätöksellä (YUTP) 2022/2232, ja neuvoston asetuksessa (EU) 2018/1542, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) 2022/2228, säädettyjä rajoittavia toimenpiteitä

(2022/C 433/07)

Seuraava ilmoitus annetaan tiedoksi henkilöille ja yhteisölle, jotka mainitaan rajoittavista toimenpiteistä kemiallisten aseiden leviämisen ja käytön torjumiseksi annettujen neuvoston päätöksen (YUTP) 2018/1544 ⁽¹⁾, sellaisena kuin se on muutettuna neuvoston päätöksellä (YUTP) 2022/2232 ⁽²⁾, liitteessä ja neuvoston asetuksen (EU) 2018/1542 ⁽³⁾, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) 2022/2228 ⁽⁴⁾, liitteessä I.

Euroopan unionin neuvosto on päättänyt, että edellä mainituissa liitteissä mainitut henkilöt ja yhteisö olisi merkittävä luetteloon henkilöistä ja yhteisöistä, joihin sovelletaan rajoittavista toimenpiteistä kemiallisten aseiden leviämisen ja käytön torjumiseksi annetuissa päätöksessä (YUTP) 2018/1544 ja asetuksessa (EU) 2018/1542 säädetyjä toimenpiteitä. Asianomaisten henkilöiden ja asianomaisen yhteisön luetteloon merkitsemisen perusteet esitetään kyseisten liitteiden asianomaisissa kohdissa.

Asianomaisia henkilöitä ja asianomaista yhteisöä pyydetään kiinnittämään huomiota siihen, että he voivat / se voi hakea asetuksen (EU) 2018/1542 liitteessä II mainituilla verkkosivuilla ilmoitetuilta asianomaisten jäsenvaltioiden toimivaltaisilta viranomaisilta lupaa käyttää jäädytettyjä varoja perustarpeisiin tai tiettyjen maksujen suorittamiseen (vrt. asetuksen 3 artikla).

Asianomaiset henkilöt ja asianomainen yhteisö voivat esittää neuvostolle pyynnön, että neuvosto harkitsisi uudelleen päätöstään sisällyttää heidät/se edellä mainittuihin luetteloihin. Pyyntöns tueksi on liitettävä asianmukaiset asiakirjat, ja se on lähetettävä 19. kesäkuuta 2023 mennessä seuraavaan osoitteeseen:

Council of the European Union
General Secretariat
RELEX.1
Rue de la Loi/Wetstraat 175
1048 Bruxelles/Brussel
BELGIQUE/BELGIË

Sähköposti: sanctions@consilium.europa.eu

Mahdollisesti toimitetut huomautukset otetaan huomioon neuvoston säännöllisin väliajoin päätöksen (YUTP) 2018/1544 8 artiklan mukaisesti ja asetuksen (EU) 2018/1542 12 artiklan 4 kohdan mukaisesti suorittaman uudelleentarkastelun yhteydessä.

Asianomaisia henkilöitä ja asianomaista yhteisöä pyydetään kiinnittämään huomiota myös siihen, että neuvoston päätökseen voi hakea muutosta Euroopan unionin yleiseltä tuomioistuimelta Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 275 artiklan toisessa kohdassa ja 263 artiklan neljännessä ja kuudennessa kohdassa määrättyjen edellytysten mukaisesti.

⁽¹⁾ EUVL L 259, 16.10.2018, s. 25.

⁽²⁾ EUVL L 293, 14.11.2022, s. 32.

⁽³⁾ EUVL L 259, 16.10.2018, s. 12.

⁽⁴⁾ EUVL L 293, 14.11.2022, s. 1.

Ilmoitus rekisteröidyille, joihin sovelletaan rajoittavista toimenpiteistä kemiallisten aseiden leviämisen ja käytön torjumiseksi annetuissa neuvoston päätöksessä (YUTP) 2018/1544 ja neuvoston asetuksessa (EU) 2018/1542 säädetyjä rajoittavia toimenpiteitä

(2022/C 433/08)

Rekisteröityjä pyydetään kiinnittämään huomiota seuraaviin Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 2018/1725 ⁽¹⁾ 16 artiklan mukaisiin tietoihin:

Tämän käsittelyn oikeusperustana ovat neuvoston päätös (YUTP) 2018/1544 ⁽²⁾, sellaisena kuin se on muutettuna neuvoston päätöksellä (YUTP) 2022/2232 ⁽³⁾, ja neuvoston asetus (EU) 2018/1542 ⁽⁴⁾, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) 2022/2228 ⁽⁵⁾.

Tämän käsittelyn rekisterinpitäjänä on neuvoston pääsihteeristön ulkosuhteiden pääosaston (RELEX) osasto RELEX.1, jonka yhteystiedot ovat seuraavat:

Council of the European Union
General Secretariat
RELEX.1
Rue de la Loi/Wetstraat 175
1048 Bruxelles/Brussel
BELGIQUE/BELGIË

Sähköposti: sanctions@consilium.europa.eu

Neuvoston pääsihteeristön tietosuojavastaavan yhteystiedot ovat seuraavat:

Tietosuojavastaava

data.protection@consilium.europa.eu

Käsittelyn tarkoituksena on laatia ja pitää ajan tasalla luettelo henkilöistä, joihin sovelletaan neuvoston päätöksen (YUTP) 2018/1544, sellaisena kuin se on muutettuna neuvoston päätöksellä (YUTP) 2022/2232, ja neuvoston asetuksen (EU) 2018/1542, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) 2022/2228, mukaisia rajoittavia toimenpiteitä.

Rekisteröidyt ovat luonnollisia henkilöitä, jotka täyttävät päätöksessä (YUTP) 2018/1544 ja asetuksessa (EU) 2018/1542 säädetyt luetteloon merkitsemisen edellytykset.

Kerättyihin henkilötietoihin kuuluvat tiedot, joita tarvitaan kyseisen henkilön asianmukaiseen tunnistamiseen, sekä perusteet ja muut asiaan liittyvät tiedot.

Kerätyt henkilötiedot voidaan tarvittaessa jakaa Euroopan ulkosuhdehallinnon ja komission kanssa.

Rekisteröityjen oikeuksien, kuten oikeuden tutustua tietoihin sekä oikeuden pyytää oikaisua tai esittää vastaväitteitä, käyttämiseen vastataan asetuksen (EU) N:o 2018/1725 mukaisesti, tämän kuitenkaan vaikuttamatta asetuksen (EU) N:o 2018/1725 25 artiklassa säädettyihin rajoituksiin.

Henkilötiedot säilytetään viiden vuoden ajan sen jälkeen kun rekisteröity on poistettu niiden henkilöiden luettelosta, joihin sovelletaan rajoittavia toimenpiteitä, tai kun toimenpiteen voimassaolo on lakannut, taikka oikeuskäsittelyn ajan, mikäli sellainen on aloitettu.

⁽¹⁾ EUVL L 295, 21.11.2018, s. 39.

⁽²⁾ EUVL L 259, 16.10.2018, s. 25.

⁽³⁾ EUVL L 293, 14.11.2022, s. 32.

⁽⁴⁾ EUVL L 259, 16.10.2018, s. 12.

⁽⁵⁾ EUVL L 293, 14.11.2022, s. 1.

Rekisteröidyt voivat asetuksen (EU) N:o 2018/1725 mukaisesti tehdä kantelun Euroopan tietosuojavaltuutetulle, sanotun kuitenkaan rajoittamatta oikeussuojakeinoja, hallinnollisia muutoksenhakukeinoja tai muita kuin oikeudellisia oikeussuojakeinoja (edps@edps.europa.eu).

Ilmoitus henkilöille, yhteisöille ja elimille, joihin sovelletaan Ukrainan alueellista koskemattomuutta, suvereniteettia ja itsenäisyyttä heikentävien tai uhkaavien toimien johdosta määrättävistä rajoittavista toimenpiteistä annetussa neuvoston päätöksessä 2014/145/YUTP, sellaisena kuin se on muutettuna neuvoston päätöksellä (YUTP) 2022/2233, ja neuvoston asetuksessa (EU) N:o 269/2014, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) N:o 2022/2229, säädettyjä rajoittavia toimenpiteitä

(2022/C 433/09)

Seuraava ilmoitus annetaan tiedoksi henkilöille, yhteisöille ja elimille, jotka mainitaan rajoittavista toimenpiteistä Ukrainan alueellista koskemattomuutta, suvereniteettia ja itsenäisyyttä heikentävien tai uhkaavien toimien johdosta annetun neuvoston päätöksen 2014/145/YUTP ⁽¹⁾, sellaisena kuin se on muutettuna neuvoston päätöksellä (YUTP) 2022/2233 ⁽²⁾, liitteessä ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 269/2014 ⁽³⁾, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) 2022/2229 ⁽⁴⁾, liitteessä I.

Euroopan unionin neuvosto on päättänyt, että mainitut henkilöt, yhteisöt ja elimet olisi sisällytettävä luetteloon henkilöistä, yhteisöistä ja elimistä, joihin sovelletaan Ukrainan alueellista koskemattomuutta, suvereniteettia ja itsenäisyyttä heikentävien tai uhkaavien toimien johdosta määrättävistä rajoittavista toimenpiteistä annetuissa neuvoston päätöksessä 2014/145/YUTP ja neuvoston asetuksessa (EU) N:o 269/2014 säädettyjä rajoittavia toimenpiteitä. Mainittujen henkilöiden, yhteisöjen ja elinten luetteloon merkitsemisen perusteet esitetään kyseisten liitteiden asiaankuuluviissa kohdissa.

Asianomaisia henkilöitä, yhteisöjä ja elimiä pyydetään kiinnittämään huomiota siihen, että he/ne voivat hakea neuvoston asetuksen (EU) N:o 269/2014 liitteessä II mainituilla verkkosivuilla ilmoitetuilta asianomaisten jäsenvaltioiden toimivaltaisilta viranomaisilta lupaa käyttää jäädytettyjä varoja perustarpeisiin tai tiettyjen maksujen suorittamiseen (vrt. asetuksen 4 artikla).

Asianomaiset henkilöt, yhteisöt ja elimet voivat esittää neuvostolle pyynnön, että neuvosto harkitsisi uudelleen päätöstään sisällyttää heidät/ne edellä mainittuun luetteloon. Pynnön tueksi on liitettävä asianmukaiset asiakirjat, ja se on lähetettävä ennen 30. joulukuuta 2022 seuraavaan osoitteeseen:

Council of the European Union
General Secretariat
RELEX.1
Rue de la Loi/Wetstraat 175
1048 Bruxelles/Brussel
BELGIQUE/BELGIË
Sähköposti: sanctions@consilium.europa.eu

Asianomaisia henkilöitä, yhteisöjä ja elimiä pyydetään kiinnittämään huomiota myös siihen, että neuvoston päätökseen voi hakea muutosta unionin yleiseltä tuomioistuimelta Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 275 artiklan toisessa kohdassa ja 263 artiklan neljännessä ja kuudennessa kohdassa määrättyjen edellytysten mukaisesti.

⁽¹⁾ EUVL L 78, 17.3.2014, s. 16.

⁽²⁾ EUVL L 293, 14.11.2022, s. 40.

⁽³⁾ EUVL L 78, 17.3.2014, s. 6.

⁽⁴⁾ EUVL L 293, 14.11.2022, s. 9.

Ilmoitus luonnollisille henkilöille tai oikeushenkilöille, yhteisöille tai elimille, joihin sovelletaan Ukrainan alueellista koskemattomuutta, suvereniteettia ja itsenäisyyttä heikentävien tai uhkaavien toimien johdosta määrättävistä rajoittavista toimenpiteistä annetussa neuvoston päätöksessä 2014/145/YUTP, sellaisena kuin se on muutettuna neuvoston päätöksellä (YUTP) 2022/2233, ja neuvoston asetuksessa (EU) N:o 269/2014, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) N:o 2022/2229, säädettyjä rajoittavia toimenpiteitä

(2022/C 433/10)

Seuraava ilmoitus annetaan tiedoksi luonnollisille henkilöille tai oikeushenkilöille, yhteisöille tai elimille, jotka mainitaan rajoittavista toimenpiteistä Ukrainan alueellista koskemattomuutta, suvereniteettia ja itsenäisyyttä heikentävien tai uhkaavien toimien johdosta annetun neuvoston päätöksen 2014/145/YUTP⁽¹⁾, sellaisena kuin se on muutettuna neuvoston päätöksellä (YUTP) 2022/2233⁽²⁾, liitteessä ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 269/2014⁽³⁾, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) 2022/2229⁽⁴⁾, liitteessä I.

Asetuksen (EU) N:o 269/2014 9 artiklan 2 kohdassa edellytetään, että kyseisten luonnollisten henkilöiden tai oikeushenkilöiden, yhteisöjen tai elimien on ennen 1. syyskuuta 2022 tai kuuden viikon kuluessa liitteessä I olevaan luetteloon merkitsemisen päivämäärästä, sen mukaan, kumpi ajankohta on myöhäisempi, ilmoitettava sellaisista jäsenvaltion lainkäyttöalueella sijaitsevista varoista tai taloudellisista resursseista, jotka kuuluvat näille henkilöille, yhteisöille tai elimille tai jotka ovat heidän/niiden omistuksessa, hallussa tai määräysvallassa, sen jäsenvaltion toimivaltaiselle viranomaiselle, jossa varat tai taloudelliset resurssit sijaitsevat. Heidän/niiden on tehtävä yhteistyötä kansallisen toimivaltaisen viranomaisen kanssa tällaisten tietojen todentamisessa. Velvoitteiden noudattamatta jättäminen katsotaan varojen ja taloudellisten resurssien jäädyttämistä koskevien toimenpiteiden kiertämiseksi.

Ilmoitettavat tiedot on lähetettävä kyseisen jäsenvaltion toimivaltaiselle viranomaiselle sen verkkosivujen kautta, jotka on ilmoitettu asetuksen (EU) N:o 269/2014⁽⁵⁾ liitteessä II.

Asetuksen (EU) N:o 269/2014 9 artiklan 2 kohdan mukaista ilmoitusvelvollisuutta ei sovelleta ennen 1. tammikuuta 2023 sellaisessa jäsenvaltiossa sijaitseviin varoihin tai taloudellisiin resursseihin, joka oli säätännyt vastaavasta ilmoitusvelvollisuudesta kansallisessa lainsäädännössä ennen 21. heinäkuuta 2022.

⁽¹⁾ EUVL L 78, 17.3.2014, s. 16.

⁽²⁾ EUVL L 293, 14.11.2022, s. 40.

⁽³⁾ EUVL L 78, 17.3.2014, s. 6.

⁽⁴⁾ EUVL L 293, 14.11.2022, s. 9.

⁽⁵⁾ Viimeisin konsolidoitu versio on saatavilla osoitteessa <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/?qid=1666170179071&uri=CELEX%3A02014R0269-20220916>

Ilmoitus rekisteröidyille, joihin sovelletaan Ukrainan alueellista koskemattomuutta, suvereniteettia ja itsenäisyyttä heikentävien tai uhkaavien toimien johdosta määrättävistä rajoittavista toimenpiteistä annetuissa neuvoston päätöksessä 2014/145/YUTP ja neuvoston asetuksessa (EU) N:o 269/2014 säädetyistä rajoittavista toimenpiteistä

(2022/C 433/11)

Rekisteröityjä pyydetään kiinnittämään huomiota seuraaviin Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 2018/1725 16 artiklan mukaisiin tietoihin ⁽¹⁾:

Tämän käsittelyn oikeusperustana ovat neuvoston päätös 2014/145/YUTP ⁽²⁾, sellaisena kuin se on muutettuna neuvoston päätöksellä (YUTP) 2022/2233 ⁽³⁾, ja neuvoston asetus (EU) N:o 269/2014 ⁽⁴⁾, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) 2022/2229 ⁽⁵⁾.

Tämän käsittelyn rekisterinpitäjänä on neuvoston pääsihteeristön ulkosuhteiden pääosaston (RELEX) osasto RELEX.1, jonka yhteystiedot ovat seuraavat:

Council of the European Union
General Secretariat
RELEX.1
Rue de la Loi/Wetstraat 175
1048 Bruxelles/Brussel
BELGIQUE/BELGIË

Sähköposti: sanctions@consilium.europa.eu

Neuvoston pääsihteeristön tietosuojavastaavan yhteystiedot ovat seuraavat:

Data Protection Officer

data.protection@consilium.europa.eu

Käsittelyn tarkoituksena on laatia ja pitää ajan tasalla luettelo henkilöistä, joihin sovelletaan päätöksen 2014/145/YUTP, sellaisena kuin se on muutettuna päätöksellä (YUTP) 2022/2233, ja asetuksen (EU) N:o 269/2014, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön täytäntöönpanoasetuksella (EU) 2022/2229, mukaisia rajoittavia toimenpiteitä.

Rekisteröidyt ovat luonnollisia henkilöitä, jotka täyttävät päätöksessä 2014/145/YUTP ja asetuksessa (EU) N:o 269/2014 säädetyt luetteloon merkitsemisen edellytykset.

Kerättyihin henkilötietoihin kuuluvat tiedot, joita tarvitaan kyseisen henkilön asianmukaiseen tunnistamiseen, sekä perustelut ja muut asiaan liittyvät tiedot.

Kerätyt henkilötiedot voidaan tarvittaessa jakaa Euroopan ulkosuhdehallinnon ja komission kanssa.

Rekisteröityjen oikeuksien, kuten oikeuden tutustua tietoihin sekä oikeuden pyytää oikaisua tai esittää vastaväitteitä, käyttämiseen vastataan asetuksen (EU) 2018/1725 mukaisesti, tämän kuitenkin vaikuttamatta asetuksen (EU) 2018/1725 25 artiklassa säädettyihin rajoituksiin.

Henkilötietoja säilytetään viiden vuoden ajan sen jälkeen kun rekisteröity on poistettu niiden henkilöiden luettelosta, joihin sovelletaan rajoittavia toimenpiteitä, tai kun toimenpiteen voimassaolo on lakannut, taikka oikeuskäsittelyn ajan, mikäli se on aloitettu.

⁽¹⁾ EYVL L 295, 21.11.2018, s. 39.

⁽²⁾ EYVL L 78, 17.3.2014, s. 16.

⁽³⁾ EYVL L 293, 14.11.2022, s. 40.

⁽⁴⁾ EYVL L 78, 17.3.2014, s. 6.

⁽⁵⁾ E YVL L 293, 14.11.2022, s. 9.

Rekisteröidyt voivat asetuksen (EU) 2018/1725 mukaisesti tehdä kantelun Euroopan tietosuojavaltuutetulle, sanotun kuitenkaan rajoittamatta oikeussuojakeinoja, hallinnollisia muutoksenhakukeinoja tai muita kuin oikeudellisia oikeussuojakeinoja (edps@edps.europa.eu).

Ilmoitus henkilölle, johon sovelletaan seuraavissa säädöksissä säädettyjä toimenpiteitä: Iranin tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin ja yhteisöihin kohdistettavista rajoittavista toimenpiteistä annettu neuvoston päätös 2011/235/YUTP, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanopäätöksellä (YUTP) 2022/2234, ja Iranin tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin, yhteisöihin ja elimiin kohdistettavista rajoittavista toimenpiteistä annettu neuvoston asetus (EU) N:o 359/2011, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) 2022/2230

(2022/C 433/12)

Seuraava ilmoitus annetaan tiedoksi henkilölle, joka mainitaan Iranin tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin ja yhteisöihin kohdistettavista rajoittavista toimenpiteistä annetun neuvoston päätöksen 2011/235/YUTP liitteessä ⁽¹⁾, sellaisena kuin päätös on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanopäätöksellä (YUTP) 2022/2234 ⁽²⁾, sekä Iranin tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin, yhteisöihin ja elimiin kohdistettavista rajoittavista toimenpiteistä annetun neuvoston asetuksen (EU) N:o 359/2011 ⁽³⁾ liitteessä I, sellaisena kuin asetus on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) 2022/2230 ⁽⁴⁾.

Euroopan unionin neuvosto on päättänyt, että kyseinen henkilö olisi sisällytettävä luetteloon henkilöistä ja yhteisöistä, joihin sovelletaan päätöksessä 2011/235/YUTP ja asetuksessa (EU) N:o 359/2011 säädettyjä rajoittavia toimenpiteitä.

Asianomaista henkilöä pyydetään kiinnittämään huomiota siihen, että hän voi hakea asetuksen (EU) N:o 359/2011 liitteessä II mainituilla verkkosivuilla ilmoitetuilta asianomaisten jäsenvaltioiden toimivaltaisilta viranomaisilta lupaa käyttää jäädytettyjä varoja perustarpeisiin tai tiettyjen maksujen suorittamiseen (ks. asetuksen 4 artikla).

Asianomainen henkilö voi toimittaa 31. joulukuuta 2022 mennessä neuvostolle pyynnön, että neuvosto harkitsisi uudelleen päätöstään sisällyttää hänet edellä mainittuun luetteloon. Pyyntöä tueksi on liitettävä asianmukaiset asiakirjat, ja se on lähetettävä seuraavaan osoitteeseen:

Council of the European Union
General Secretariat
RELEX.1
Rue de la Loi/Wetstraat 175
1048 Bruxelles/Brussel
BELGIQUE/BELGIË

Sähköposti: sanctions@consilium.europa.eu

Asianomaista henkilöä pyydetään kiinnittämään huomiota myös siihen, että neuvoston päätökseen voi hakea muutosta unionin yleiseltä tuomioistuimelta Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 275 artiklan toisessa kohdassa ja 263 artiklan neljännessä ja kuudennessa kohdassa määrättyjen edellytysten mukaisesti.

⁽¹⁾ EUVL L 100, 14.4.2011, s. 51.

⁽²⁾ EUVL LI 294, 14.11.2022, s. 43.

⁽³⁾ EUVL L 100, 14.4.2011, s. 1.

⁽⁴⁾ EUVL LI 294, 14.11.2022, s. 13.

Ilmoitus rekisteröidyille, joihin sovelletaan Iranin tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin ja yhteisöihin kohdistettavista rajoittavista toimenpiteistä annetussa neuvoston päätöksessä 2011/235/YUTP ja Iranin tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin, yhteisöihin ja elimiin kohdistettavista rajoittavista toimenpiteistä annetussa neuvoston asetuksessa (EU) N:o 359/2011 säädetyjä rajoittavia toimenpiteitä

(2022/C 433/13)

Rekisteröityjä pyydetään kiinnittämään huomiota seuraaviin Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 2018/1725 ⁽¹⁾ 16 artiklan mukaisiin tietoihin:

Tämän käsittelyn oikeusperustana ovat neuvoston päätös 2011/235/YUTP ⁽²⁾, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanopäätöksellä (YUTP) 2022/2234 ⁽³⁾, ja neuvoston asetus (EU) N:o 359/2011 ⁽⁴⁾, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) 2022/2230 ⁽⁵⁾.

Tämän käsittelyn rekisterinpitäjänä on neuvoston pääsihteeristön ulkosuhteiden pääosaston (RELEX) osasto RELEX.1, jonka yhteystiedot ovat seuraavat:

Council of the European Union
General Secretariat
RELEX.1
Rue de la Loi/Wetstraat 175
1048 Bruxelles/Brussel
BELGIQUE/BELGIË

Sähköposti: sanctions@consilium.europa.eu

Neuvoston pääsihteeristön tietosuojavastaavan yhteystiedot ovat seuraavat:

Data Protection Officer

data.protection@consilium.europa.eu

Käsittelyn tarkoituksena on laatia ja pitää ajan tasalla luettelo henkilöistä, joihin sovelletaan päätöksen 2011/235/YUTP, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön täytäntöönpanopäätöksellä (YUTP) 2022/2234, ja asetuksen (EU) N:o 359/2011, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön täytäntöönpanoasetuksella (EU) 2022/2230, mukaisia rajoittavia toimenpiteitä.

Rekisteröidyt ovat luonnollisia henkilöitä, jotka täyttävät päätöksessä 2011/235/YUTP ja asetuksessa (EU) N:o 359/2011 säädetyt luetteloon merkitsemisen edellytykset.

Kerättyihin henkilötietoihin kuuluvat tiedot, joita tarvitaan kyseisen henkilön asianmukaiseen tunnistamiseen ja perusteluihin, ja muut asiaan liittyvät tiedot.

Kerätyt henkilötiedot voidaan tarvittaessa jakaa Euroopan ulkosuhdehallinnon ja komission kanssa.

Rekisteröityjen oikeuksien, kuten oikeuden tutustua tietoihin sekä oikeuden pyytää oikaisua tai esittää vastaväitteitä, käyttämiseen vastataan asetuksen (EU) 2018/1725 mukaisesti, tämän kuitenkin vaikuttamatta asetuksen (EU) 2018/1725 25 artiklassa säädettyihin rajoituksiin.

Henkilötiedot säilytetään viiden vuoden ajan sen jälkeen, kun rekisteröity on poistettu niiden henkilöiden luettelosta, joihin sovelletaan rajoittavia toimenpiteitä, tai kun toimenpiteen voimassaolo on lakannut, taikka oikeuskäsittelyn ajan, mikäli se on aloitettu.

⁽¹⁾ EUVL L 295, 21.11.2018, s. 39.

⁽²⁾ EUVL L 100, 14.4.2011, s. 51.

⁽³⁾ EUVL LI 293, 14.11.2022, s. 43

⁽⁴⁾ EUVL L 100, 14.4.2011, s. 1.

⁽⁵⁾ EUVL LI 293, 14.11.2022, s. 13

Rekisteröidyt voivat asetuksen (EU) 2018/1725 mukaisesti tehdä kantelun Euroopan tietosuojavaltuutetulle (edps@edps.europa.eu), sanotun kuitenkaan rajoittamatta oikeussuojakeinoja, hallinnollisia muutoksenhakukeinoja tai muita kuin oikeudellisia oikeussuojakeinoja.

Ilmoitus henkilöille, elimille ja yhteisöille, joihin sovelletaan neuvoston päätöksessä 2011/235/YUTP, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanopäätöksellä (YUTP) 2022/2235, ja neuvoston asetuksessa (EU) N:o 359/2011, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön Iranin tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin, yhteisöihin ja elimiin kohdistettavista rajoittavista toimenpiteistä annetulla neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) 2022/2231, säädettyjä toimenpiteitä

(2022/C 433/14)

Seuraava ilmoitus annetaan tiedoksi henkilöille ja yhteisöille, jotka mainitaan neuvoston päätöksen 2011/235/YUTP ⁽¹⁾, sellaisena kuin päätös on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanopäätöksellä (YUTP) 2022/2235 ⁽²⁾, liitteessä sekä neuvoston asetuksen (EU) N:o 359/2011 ⁽³⁾, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön Iranin tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin, yhteisöihin ja elimiin kohdistettavista rajoittavista toimenpiteistä annetulla neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) 2022/2231 ⁽⁴⁾, liitteessä I.

Euroopan unionin neuvosto on päättänyt, että kyseiset henkilöt ja yhteisöt olisi sisällytettävä luetteloon henkilöistä ja yhteisöistä, joihin sovelletaan päätöksessä 2011/235/YUTP ja asetuksessa (EU) N:o 359/2011 säädettyjä rajoittavia toimenpiteitä.

Asianomaisia henkilöitä ja yhteisöjä pyydetään kiinnittämään huomiota siihen, että he voivat hakea asetuksen (EU) N:o 359/2011 liitteessä II mainituilla verkkosivuilla ilmoitetuilta asianomaisten jäsenvaltioiden toimivaltaisilta viranomaisilta lupaa käyttää jäädytettyjä varoja perustarpeisiin tai tiettyjen maksujen suorittamiseen (ks. asetuksen 4 artikla).

Asianomaiset henkilöt ja yhteisöt voivat toimittaa 31. joulukuuta 2022 mennessä neuvostolle pyynnön, että neuvosto harkitsisi uudelleen päätöstään sisällyttää heidät edellä mainittuun luetteloon. Pynnön tueksi on liitettävä asianmukaiset asiakirjat, ja se on lähetettävä seuraavaan osoitteeseen:

Council of the European Union
General Secretariat
RELEX.1
Rue de la Loi/Wetstraat 175
1048 Bruxelles/Brussel
BELGIQUE/BELGIË

Sähköposti: sanctions@consilium.europa.eu

Asianomaisia henkilöitä ja yhteisöjä pyydetään kiinnittämään huomiota myös siihen, että neuvoston päätökseen voi hakea muutosta unionin yleiseltä tuomioistuimelta Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 275 artiklan toisessa kohdassa ja 263 artiklan neljännessä ja kuudennessa kohdassa määrättyjen edellytysten mukaisesti.

⁽¹⁾ EUVL L 100, 14.4.2011, s. 51.

⁽²⁾ EUVL L 293, 14.11.2022, s. 46.

⁽³⁾ EUVL L 100, 14.4.2011, s. 1.

⁽⁴⁾ EUVL L 293, 14.11.2022, s. 16.

Ilmoitus rekisteröidyille, joihin sovelletaan Iranin tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin ja yhteisöihin kohdistettavista rajoittavista toimenpiteistä annetussa neuvoston päätöksessä 2011/235/YUTP ja Iranin tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin, yhteisöihin ja elimiin kohdistettavista rajoittavista toimenpiteistä annetussa neuvoston asetuksessa (EU) N:o 359/2011 säädettyjä rajoittavia toimenpiteitä

(2022/C 433/15)

Rekisteröityjä pyydetään kiinnittämään huomiota seuraaviin Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 2018/1725 ⁽¹⁾ 16 artiklan mukaisiin tietoihin:

Tämän käsittelyn oikeusperustana ovat päätös 2011/235/YUTP ⁽²⁾, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanopäätöksellä (YUTP) 2022/2235 ⁽³⁾, ja asetus (EU) N:o 359/2011 ⁽⁴⁾, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) 2022/2231 ⁽⁵⁾.

Tämän käsittelyn rekisterinpitäjänä on neuvoston pääsihteeristön ulkosuhteiden pääosaston (RELEX) osasto RELEX.1, jonka yhteystiedot ovat seuraavat:

Council of the European Union

General Secretariat
RELEX.1
Rue de la Loi/Wetstraat 175
1048 Bruxelles/Brussel
BELGIQUE/BELGIË
Sähköposti: sanctions@consilium.europa.eu

Neuvoston pääsihteeristön tietosuojavastaavan yhteystiedot ovat seuraavat:

Data Protection Officer

data.protection@consilium.europa.eu

Käsittelyn tarkoituksena on laatia ja pitää ajan tasalla luettelo henkilöistä, joihin sovelletaan päätöksen 2011/235/YUTP, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanopäätöksellä (YUTP) 2022/2235, ja asetuksen (EU) N:o 359/2011, sellaisena kuin se on pantu täytäntöön neuvoston täytäntöönpanoasetuksella (EU) 2022/2231, mukaisia rajoittavia toimenpiteitä.

Rekisteröidyt ovat luonnollisia henkilöitä, jotka täyttävät päätöksessä 2011/235/YUTP ja asetuksessa (EU) N:o 359/2011 säädetyt luetteloon merkitsemisen edellytykset.

Kerättyihin henkilötietoihin kuuluvat tiedot, joita tarvitaan kyseisen henkilön asianmukaiseen tunnistamiseen ja perusteluihin, ja muut asiaan liittyvät tiedot.

Kerätyt henkilötiedot voidaan tarvittaessa jakaa Euroopan ulkosuhdehallinnon ja komission kanssa.

Rekisteröityjen oikeuksien, kuten oikeuden tutustua tietoihin sekä oikeuden pyytää oikaisua tai esittää vastaväitteitä, käyttämiseen vastataan asetuksen (EU) 2018/1725 mukaisesti, tämän kuitenkin vaikuttamatta asetuksen (EU) 2018/1725 25 artiklassa säädettyihin rajoituksiin.

Henkilötiedot säilytetään viiden vuoden ajan sen jälkeen, kun rekisteröity on poistettu niiden henkilöiden luettelosta, joihin sovelletaan rajoittavia toimenpiteitä, tai kun toimenpiteen voimassaolo on lakannut, taikka oikeuskäsittelyn ajan, mikäli se on aloitettu.

⁽¹⁾ EUVL L 295, 21.11.2018, s. 39.

⁽²⁾ EUVL L 100, 14.4.2011, s. 51.

⁽³⁾ EUVL L 293, 14.11.2022, s. 46.

⁽⁴⁾ EUVL L 100, 14.4.2011, s. 1.

⁽⁵⁾ EUVL L 293, 14.11.2022, s. 16.

Rekisteröidyt voivat asetuksen (EU) 2018/1725 mukaisesti tehdä kantelun Euroopan tietosuojavaltuutetulle (edps@edps.europa.eu), sanotun kuitenkaan rajoittamatta oikeussuojakeinoja, hallinnollisia muutoksenhakukeinoja tai muita kuin oikeudellisia oikeussuojakeinoja.

Seuraava ilmoitus annetaan tiedoksi seuraaville: ABDOLLAHI Hamed, AL-NASSER Abdelkarim Hussein Mohamed, AL-YACoub Ibrahim Salih Mohammed, ARBABSAR Manssor, ASSADI Assadollah, BOUYERI Mohammed, EL HAJJ Hassan Hassan, AL-DIN Izz Hasan, MELIAD Farah, MOHAMMED Khalid Sheikh, SHAHLAI Abdul Reza, SHAKURI Ali Gholam, Al-Aqsan marttyyrien prikaati, Filippiinien kommunistinen puolue ja Uusi kansanarmeija (New People's Army, NPA), Hizbollahin sotilaallinen siipi, Ejército de Liberación Nacional ("Kansallinen vapautusarmeija"), Palestiinan vapautuksen kansanrintama (PFLP), Palestiinan vapautuksen kansanrintaman keskuskomento, Sendero Luminoso (SL, "Loistava polku") ja Teyrbazen Azadiya Kurdistan (TAK), jotka on merkitty niiden henkilöiden, ryhmien ja yhteisöjen luetteloon, joihin sovelletaan erityistoimenpiteiden toteuttamisesta terrorismin torjumiseksi hyväksytyn neuvoston yhteisen kannan 2001/931/YUTP 2, 3 ja 4 artiklaa sekä tiettyihin henkilöihin ja yhteisöihin kohdistuvista erityisistä rajoittavista toimenpiteistä terrorismin torjumiseksi annettua neuvoston asetusta (EY) N:o 2580/2001

(2022/C 433/16)

Seuraava ilmoitus annetaan tiedoksi edellä mainituille henkilöille ja ryhmille, jotka on lueteltu annetuissa neuvoston päätöksessä (YUTP) 2022/1241 ⁽¹⁾ ja neuvoston täytäntöönpanoasetuksessa (EU) 2022/1230 ⁽²⁾.

Joulukuun annetussa neuvoston asetuksessa (EY) N:o 2580/2001 ⁽³⁾ säädetään, että kaikki kyseisille henkilöille ja ryhmille kuuluvat varat, muut rahoituksen lähteet ja taloudelliset resurssit jäädytetään ja että varoja, muita rahoituksen lähteitä ja taloudellisia resursseja ei saa luovuttaa näiden käyttöön suoraan eikä välillisesti.

Neuvostolle on toimitettu uusia tietoja, jotka liittyvät edellä mainittujen henkilöiden ja ryhmien merkitsemiseen luetteloon. Tarkasteltuaan näitä uusia tietoja neuvosto aikoo muuttaa perusteita vastaavasti.

Asianomaiset henkilöt ja ryhmät voivat toimittaa neuvostolle pyynnön saada tietoonsa perusteet, joiden nojalla heidät/ne säilytetään edellä mainitussa luettelossa. Pyyntö on lähetettävä seuraavaan osoitteeseen:

Council of the European Union (Attn: COMET designations)
Rue de la Loi/Wetstraat 175
1048 Bruxelles/Brussel
BELGIQUE/BELGIË
Sähköposti: sanctions@consilium.europa.eu

Pyyntö olisi toimitettava 22. marraskuuta 2022 mennessä.

Asianomaiset henkilöt ja ryhmät voivat milloin tahansa esittää neuvostolle edellä mainittuun osoitteeseen pyynnön, että neuvosto harkitsisi uudelleen päätöstään sisällyttää heidät/ne luetteloon ja säilyttää heidät/ne luettelossa. Pynnön tueksi on liitettävä asianmukaiset asiakirjat. Pyyntö käsitellään kun ne on vastaanotettu. Tätä varten asianomaisia henkilöitä ja ryhmiä pyydetään kiinnittämään huomiota siihen, että neuvosto tarkistaa luettelon säännöllisesti yhteisen kannan 2001/931/YUTP ⁽⁴⁾ 1 artiklan 6 kohdan mukaisesti.

Asianomaisia henkilöitä ja ryhmiä pyydetään kiinnittämään huomiota siihen, että asetuksen liitteessä mainituilta jäsenvaltioiden toimivaltaisilta viranomaisilta voi hakea lupaa käyttää jäädytettyjä varoja perustarpeita tai tiettyjen maksujen suorittamista varten kyseisen asetuksen 5 artiklan 2 kohdan mukaisesti.

⁽¹⁾ EUVL L 190, 19.7.2022, s. 133.

⁽²⁾ EUVL L 190, 19.7.2022, s. 1.

⁽³⁾ EUVL L 344, 28.12.2001, s. 70.

⁽⁴⁾ EUVL L 344, 28.12.2001, s. 93.

Ilmoitus henkilöille, joihin sovelletaan Tunisian tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin, yhteisöihin ja elimiin kohdistuvista rajoittavista toimenpiteistä annetuissa neuvoston päätöksessä 2011/72/YUTP ja neuvoston asetuksessa (EU) N:o 101/2011 säädetyjä rajoittavia toimenpiteitä

(2022/C 433/17)

Seuraava ilmoitus annetaan tiedoksi henkilöille, jotka mainitaan Tunisian tilanteen johdosta tiettyihin henkilöihin, yhteisöihin ja elimiin kohdistuvista rajoittavista toimenpiteistä annetun neuvoston päätöksen 2011/72/YUTP ⁽¹⁾ liitteessä ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 101/2011 ⁽²⁾ liitteessä I.

Neuvosto on saanut Tunisian viranomaisilta tietoja, joita tarkastellaan kaikkia päätöksen 2011/72/YUTP liitteessä sekä asetuksen (EU) N:o 101/2011 liitteessä I lueteltuja henkilöitä koskevien rajoittavien toimenpiteiden vuosittaisen uudelleentarkastelun yhteydessä. Asianomaisille henkilöille ilmoitetaan täten, että he voivat esittää neuvostolle 22. marraskuuta 2022 mennessä pyynnön saada itseään koskevat tiedot. Pyyntö on lähetettävä seuraavaan osoitteeseen:

Council of the European Union
General Secretariat
RELEX.1
Rue de la Loi/Wetstraat 175
1048 Bruxelles/Brussel
BELGIQUE/BELGIË

Sähköposti: sanctions@consilium.europa.eu

Mahdollisesti toimitetut huomautukset otetaan huomioon neuvoston säännöllisin väliajoin päätöksen 2011/72/YUTP 5 artiklan mukaisesti ja asetuksen (EU) N:o 101/2011 12 artiklan 4 kohdan mukaisesti suorittaman uudelleentarkastelun yhteydessä.

⁽¹⁾ EUVL L 28, 2.2.2011, s. 62.

⁽²⁾ EUVL L 31, 5.2.2011, s. 1.

TILINTARKASTUSTUOMIOISTUIN

Vuosikertomus EU:n yhteisyrityksistä varainhoitovuodelta 2021

(2022/C 433/18)

Euroopan tilintarkastustuomioistuin julkaisee 15. marraskuuta 2022 EU:n yhteisyrityksiä koskevan vuosikertomuksensa varainhoitovuodelta 2021 sekä yhteisyritysten vastaukset kertomukseen.

Kertomus on luettavissa ja ladattavissa 15. marraskuuta 2022 klo 17.00 alkaen Euroopan tilintarkastustuomioistuimen internet-sivustolla osoitteessa

<https://www.eca.europa.eu/fi/Pages/DocItem.aspx?did=62403>

JÄSENVALTIOIDEN TIEDOTTEET

Hiilivetyjen etsintään, hyödyntämiseen ja tuotantoon tarkoitettujen lupien antamisen ja käytön edellytyksistä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 94/22/EY 3 artiklan 2 kohdan mukainen Tšekin tasavallan ympäristöministeriön ilmoitus

(2022/C 433/19)

Ympäristöministeriö ilmoittaa vastaanottaneensa hiilivetyjen etsintään, hyödyntämiseen ja tuotantoon tarkoitettujen lupien antamisen ja käytön edellytyksistä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 94/22/EY 3 artiklan 2 kohdan mukaisesti ennakkolupaa koskevan hakemuksen, joka koskee ehdotusta ottaa käyttöön Karviná-Doly IV:n hyödyntämisalue Důl Darkovin hiilijuonteeseen liittyvän maakaasuesiintymän hyödyntämistä varten (laitos nro 3; esiintymän rekisteröintinumero 070423). Hakemus koskee monikulmion muotoista aluetta, jonka pinta-ala on noin 4,49875 km². Alue sijaitsee Karviná-Dolyn, Stonavan ja Darkovin kuntien maarekisterialueella Määrin-Sleesian läänissä Tšekin koillisosassa.

Tšekin tasavallan ympäristöministeriö pyytää otsikossa mainitun direktiivin sekä mineraalivarojen suojelusta ja käytöstä annetun lain nro 44/1988 (kaivoslaki), sellaisena kuin se on muutettuna, 24 §:n mukaisesti niitä luonnollisia ja oikeushenkilöitä, joilla on kaivostoimintaan oikeuttava lupa (hankintayksiköt), jättämään kilpailevia hakemuksia, jotka koskevat ennakkolupaa edellä mainitun hyödyntämisalueen käyttöönottoa varten.

Hakemuksia koskevat päätökset tekee ympäristöministeriö. Edellä mainitun direktiivin 5 artiklan 1 ja 2 kohdassa sekä 6 artiklan 2 kohdassa mainitut perusteet, edellytykset ja vaatimukset on otettu kokonaisuudessaan huomioon mineraalivarojen suojelusta ja käytöstä annetussa Tšekin tasavallan laissa nro 44/1988 (kaivoslaki), sellaisena kuin se on muutettuna.

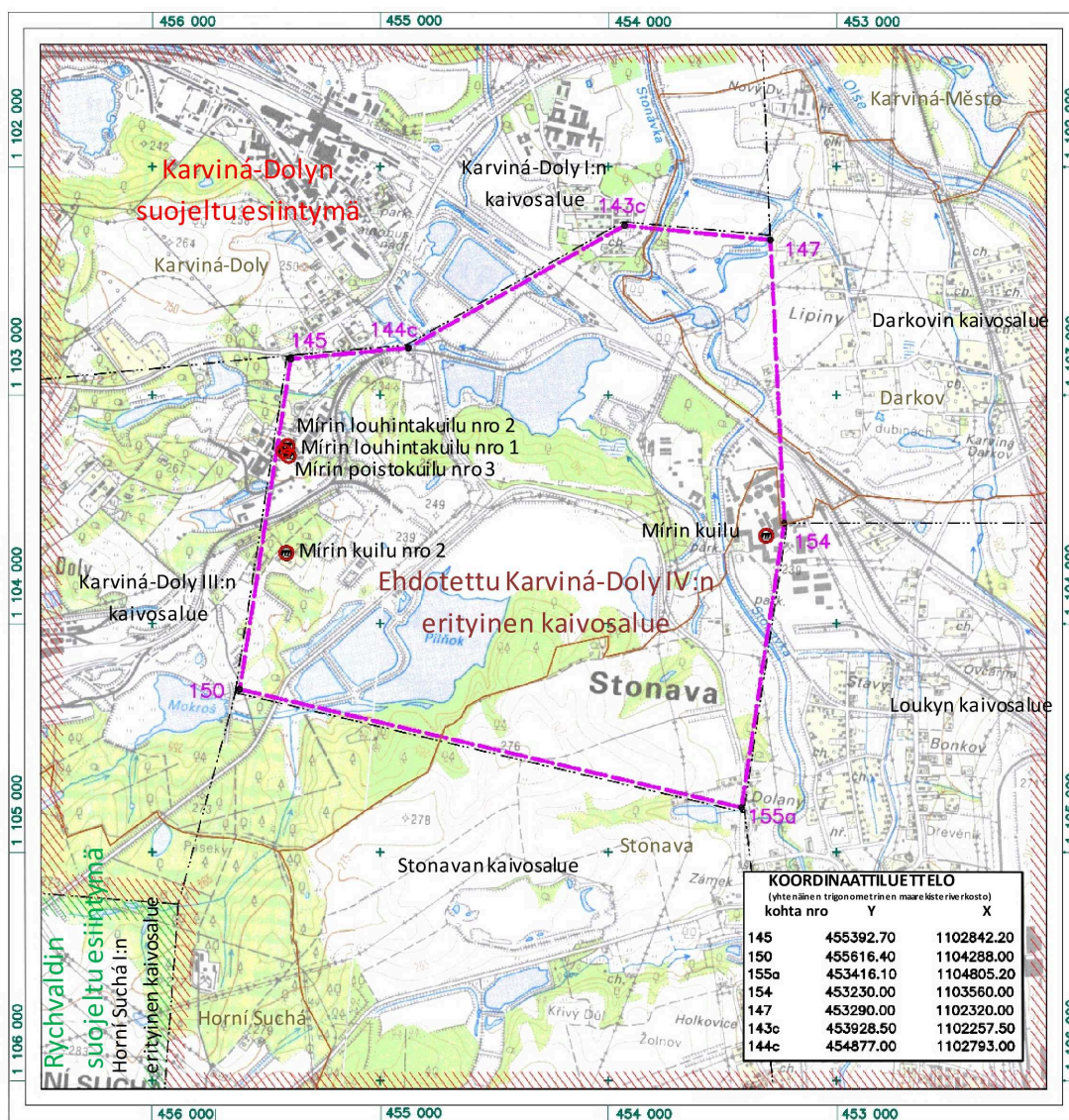
Hakemuksia voi toimittaa 90 päivän kuluessa tämän ilmoituksen julkaisemisesta *Euroopan unionin virallisessa lehdessä* ympäristöministeriön seuraavaan osoitteeseen:

RNDr. Martin Holý
ředitel odboru geologie
Ministerstvo životního prostředí
Vršovická 65
100 10 Praha 10
TŠEKKI

Määräajan päättymisen jälkeen jätettyjä hakemuksia ei oteta huomioon. Hakemuksia koskevat päätökset tehdään 12 kuukauden kuluessa määräajan päättymisestä. Lisätietoja saa ministeriön geologiaosastolta sähköpostiosoitteesta martin.holy@mzp.cz.

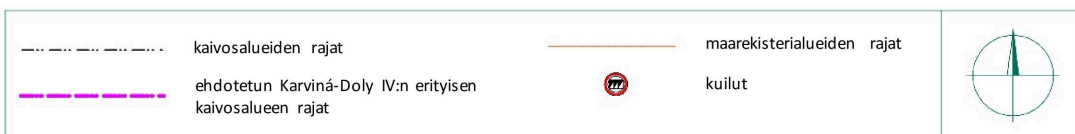
LIITE

Ehdotettu Karviná-Doly IV:n erityinen kaivosalue



M 1:18 000

(Ote lopullisista kartoista 15-441, 15-442)



V

(Ilmoitukset)

HALLINNOLLISET MENETTELYT

EUROOPAN KOMISSIO

HENKILÖSTÖSÄÄNTÖJEN 29 ARTIKLAN 2 KOHDAN MUKAINEN ILMOITUS**Ilmoitus kolmesta avoinna olevasta resurssijohtajan virasta (palkkaluokka AD 14) seuraavissa pääosastoissa:****kansainvälisten kumppanuuksien pääosasto (INTPA)****terveyden ja elintarviketurvallisuuden pääosasto (SANTE)****kauppapolitiikan pääosasto (TRADE)****COM/2022/10419**

(2022/C 433/20)

Euroopan komissio on julkaissut ilmoituksen (viite COM/2022/10419) kolmesta avoinna olevasta resurssijohtajan virasta (palkkaluokka AD 14), joista yksi on kansainvälisten kumppanuuksien pääosastossa (INTPA), toinen terveyden ja elintarviketurvallisuuden pääosastossa (SANTE) ja kolmas kauppapolitiikan pääosastossa (TRADE).

Ilmoitukseen voi tutustua 24 kielellä ja hakemuksen voi tehdä seuraavalla Euroopan komission verkkosivulla: <https://europa.eu/!RNhCDw>

KILPAILUPOLITIIKAN TOTEUTTAMISEEN LIITTYVÄT MENETTELYT

EUROOPAN KOMISSIO

Ennakoilmoitus yrityskeskittymästä

(Asia M.10943 – ENEL / CVC CAPITAL PARTNERS / GRIDSPERTISE)

Yksinkertaistettuun menettelyyn mahdollisesti soveltuva asia

(ETA:n kannalta merkityksellinen teksti)

(2022/C 433/21)

1. Komissio vastaanotti 3. marraskuuta 2022 neuvoston asetuksen (EY) N:o 139/2004⁽¹⁾ 4 artiklan mukaisen ilmoituksen ehdotetusta yrityskeskittymästä.

Ilmoitus koskee seuraavia yrityksiä:

- Enel S.p.A. (Enel, Italia)
- CVC Capital Partners SICAV-FIS S.A. (CVC Capital Partners, Luxemburg)
- Gridspertise S.r.l. (Gridspertise, Italia), joka on tällä hetkellä yrityksen Enel määräysvallassa.

Enel and CVC Capital Partners hankkivat sulautuma-asetuksen 3 artiklan 1 kohdan b alakohdassa ja 3 artiklan 4 kohdassa tarkoitetun yhteisen määräysvallan yrityksessä Gridspertise.

Keskittymä toteutetaan ostamalla osakkeita.

2. Kyseisten yritysten liiketoiminnan sisältö on seuraava:

- Enel: integroitu maailmanlaajuinen toimija sähköntuotannon sekä kaasun jakelun ja tarjonnan alalla
- CVC Capital Partners: neuvonta- ja hallinnointipalvelut sijoitusrahastoille, joilla on omistusosuuksia eri teollisuuden aloilla toimivissa yrityksissä eri puolilla maailmaa
- Gridspertise: älykkäiden verkkolaitteiden toimittaminen jakeluverkonhaltijoille ja verkon käyttäjille.

3. Komissio katsoo alustavan tarkastelun perusteella, että ilmoitettu keskittymä voi kuulua sulautuma-asetuksen soveltamisalaan. Asiaa koskeva lopullinen päätös tehdään kuitenkin vasta myöhemmin.

Asia soveltuu mahdollisesti käsiteltäväksi menettelyssä, joka on esitetty komission tiedonannossa yksinkertaistetusta menettelystä tiettyjen keskittymien käsittelemiseksi neuvoston asetuksen (EY) N:o 139/2004 nojalla⁽²⁾.

4. Komissio pyytää kolmansia osapuolia esittämään ehdotettua toimenpidettä koskevat huomautuksensa.

Huomautusten on oltava komissiolla 10 päivän kuluessa tämän ilmoituksen julkaisupäivästä. Huomautuksissa on aina käytettävä seuraavaa viitettä:

M.10943 – ENEL / CVC CAPITAL PARTNERS / GRIDSPERTISE

⁽¹⁾ EUVL L 24, 29.1.2004, s. 1 ("sulautuma-asetus").

⁽²⁾ EUVL C 366, 14.12.2013, s. 5.

Huomautukset voidaan lähettää komissiolle sähköpostitse, faksilla tai postitse. Yhteystiedot:

Sähköposti: COMP-MERGER-REGISTRY@ec.europa.eu

F. +32 22964301

Postiosoite:

European Commission
Directorate-General for Competition
Merger Registry
1049 Bruxelles/Brussel
BELGIQUE/BELGIË

Ennakoilmoitus yrityskeskittymästä
(Asia M.10927 – ACTION LOGEMENT / AG2R LA MONDIALE / BNP PARIBAS / JV)
Yksinkertaistettuun menettelyyn mahdollisesti soveltuva asia

(ETA:n kannalta merkityksellinen teksti)

(2022/C 433/22)

1. Komissio vastaanotti 7. marraskuuta 2022 neuvoston asetuksen (EY) N:o 139/2004 ⁽¹⁾ 4 artiklan mukaisen ilmoituksen ehdotetusta yrityskeskittymästä.

Ilmoitus koskee seuraavia yrityksiä:

- In’li (Ranska), joka on yrityksen Action Logement Group (Ranska) määräysvallassa
- AGLM Immo (Ranska), joka on konsernin AG2R La Mondiale (Ranska) määräysvallassa
- Pierre Impact (Ranska), joka on yrityksen BNP Paribas (Ranska) määräysvallassa
- JV (kohdeyritys, Ranska).

In’li, AGLM Immo ja Pierre Impact hankkivat sulautuma-asetuksen 3 artiklan 1 kohdan b alakohdassa ja 3 artiklan 4 kohdassa tarkoitetun yhteisen määräysvallan kohdeyrityksessä, joka on kaiken itsenäiselle taloudelliselle yksikölle kuuluvan toiminnan hoitava yhteisyritys.

Keskittymä toteutetaan ostamalla uuden yhteisyrittäjän osakkeita.

2. Kyseisten yritysten liiketoiminnan sisältö on seuraava:

- In’li: kiinteistöyhtiö, joka on Action Logement -konsernin tytäryhtiö ja joka toimii Ranskassa sosiaalisen ja kohtuuhintaisen asuntotuotannon alalla.
- AGLM Immo: AG2R La Mondiale -konsernin tytäryhtiö, joka on perustettu helpottamaan kaikkien Ranskassa ja Luxemburgissa toimivan AG2R La Mondialen yhtiöiden kiinteistöomaisuuden omistusta ja joka on erikoistunut henkilövakuutuksiin (eläkevakuutukset, sairausvakuutukset, henkivakuutukset, säästöt, sosiaaliturva).
- Pierre Impact: rahastoyhtiö, joka tarjoaa monialaista kiinteistöpalveluvalikoimaa Ranskassa ja monissa ETA:n jäsenvaltioissa.
- Kohdeyritys: kaiken itsenäiselle taloudelliselle yksikölle kuuluvan toiminnan hoitava yhteisyritys, joka harjoittaa kiinteistötoimintaa Ranskassa asuinkiinteistöalalla.

3. Komissio katsoo alustavan tarkastelun perusteella, että ilmoitettu keskittymä voi kuulua sulautuma-asetuksen soveltamisalaan. Asiaa koskeva lopullinen päätös tehdään kuitenkin vasta myöhemmin.

Asia soveltuu mahdollisesti käsiteltäväksi menettelyssä, joka on esitetty komission tiedonannossa yksinkertaistetusta menettelystä tiettyjen keskittymien käsittelemiseksi neuvoston asetuksen (EY) N:o 139/2004 nojalla ⁽²⁾.

⁽¹⁾ EUVL L 24, 29.1.2004, s. 1 ("sulautuma-asetus").

⁽²⁾ EUVL C 366, 14.12.2013, s. 5.

4. Komissio pyytää kolmansiä osapuolia esittämään ehdotettua toimenpidettä koskevat huomautuksensa.

Huomautusten on oltava komissiolla 10 päivän kuluessa tämän ilmoituksen julkaisupäivästä. Huomautuksissa on aina käytettävä seuraavaa viitettä:

M.10927 – ACTION LOGEMENT / AG2R LA MONDIALE / BNP PARIBAS / JV

Huomautukset voidaan lähettää komissiolle sähköpostitse, faksilla tai postitse. Yhteystiedot:

Sähköposti: COMP-MERGER-REGISTRY@ec.europa.eu

F. +32 22964301

Postiosoite:

European Commission
Directorate-General for Competition
Merger Registry
1049 Bruxelles/Brussel
BELGIQUE/BELGIË

MUUT SÄÄDÖKSET

EUROOPAN KOMISSIO

**Nimen rekisteröintihakemuksen julkaiseminen maataloustuotteiden ja elintarvikkeiden
laatu järjestelmistä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 1151/
2012 50 artiklan 2 kohdan a alakohdan nojalla**

(2022/C 433/23)

Tämä julkaiseminen antaa oikeuden vastustaa hakemusta Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 1151/2012 ⁽¹⁾ 51 artiklassa tarkoitetulla tavalla kolmen kuukauden kuluessa tästä julkaisemisesta.

YHTENÄINEN ASIAKIRJA

”Cebolla de la Mancha”

EU-nro: PGI-ES-02631 –7.09.2020

SAN () SMM (X)

1. SMM:n nimi

”Cebolla de la Mancha”

2. Jäsenvaltio tai kolmas maa

Espanja

3. Maataloustuotteen tai elintarvikkeen kuvaus

3.1. Tuotelaji

Luokka 1.6 Hedelmät, vihannekset ja viljat sellaisenaan tai jalostettuina

3.2. Kuvaus 1 kohdassa nimetystä tuotteesta

Recas-tyyppiset sipulit (lajin *Allium cepa* L sipulit), jotka myydään tuoreina ja kokonaisina.

Suojatun maantieteellisen merkinnän saavat vain sipulit, joiden kuiva-ainepitoisuus on 5–10 prosenttia, yksikköpaino 165–1 000 grammaa, halkaisija 50–120 millimetriä ja vähimmäissokeripitoisuus 3,5° Brixin asteikolla ($\pm 0,5$ %).

Cebolla de La Mancha -sipulin rapea ja mehevä tekstuuri johtuu sen kuiva-ainepitoisuudesta ja mieto, hieman pistävä maku vähimmäissokeripitoisuudesta.

Cebolla de la Mancha -sipulit ovat pyöreitä; pystyhalkaisijassa ja vaakahalkaisijassa on sallittu enintään 10 prosentin poikkeama.

⁽¹⁾ EUVL L 343, 14.12.2012, s. 1.

Kuorikerroksia, jotka määrittävät Cebolla de la Mancha -sipulin ulkopinnan värin, on oltava vähintään kaksi, ja niiden on oltava kuparin tai tumman pronssin värisiä. Sipulin sisäosan on oltava valkoinen.

3.3. **Rehu (vain eläinperäiset tuotteet) ja raaka-aineet (vain jalostetut tuotteet)**

—

3.4. **Erityiset tuotantovaiheet, joiden on tapahduttava yksilöidyllä maantieteellisellä alueella**

Cebolla de La Mancha -sipulit on kasvatettava 4 kohdassa kuvatulla maantieteellisellä alueella.

3.5. **Tuotteen, johon rekisteröity nimi viittaa, viipalointia, raastamista ja pakkaamista koskevat erityiset säännöt**

Pakkaamoissa on oltava järjestelmät sen takaamiseksi, että suojatun maantieteellisen merkinnän saaneet sipulit pakataan erillään muista sipuleista.

3.6. **Tuotteen, johon rekisteröity nimi viittaa, merkitsemistä koskevat erityiset säännöt**

Sipulin pakkausmerkinnöissä on oltava tuotteen myyntinimityksen lisäksi Cebolla de La Mancha -tuotemerkin tunnus ja sanat "Indicación Geográfica Protegida" [suojattu maantieteellinen merkintä]. Tunnuksen on oltava kaikkien tuote-eritelmiä noudattavien toimijoiden saatavilla näiden pyynnöstä. Pakkausmerkinnöissä voi olla myös tuotteen sertifiointista vastaavan elimen myöntämä vaatimustenmukaisuusmerkki.



4. **Maantieteellisen alueen tarkka rajaus**

Alue, jolla suojatun maantieteellisen merkinnän saanutta tuotetta tuotetaan, vastaa seuraaviin piirikuntiin kuuluvia kuntia: Almansa, Centro, Hellín, Mancha ja Manchuela (Albaceten piirikunta); Campo de Calatrava, Campos de Montiel ja Mancha (Ciudad Realin piirikunta); Mancha Alta, Mancha Baja ja Manchuela (Cuencan piirikunta), La Mancha, La Sagra, Talavera (ainoastaan Talaveran kunta) ja Torrijos (Toledon piirikunta).

5. **Yhteys maantieteelliseen alueeseen**

Hakemuksen, jolla haetaan Cebolla de la Mancha -sipulille rekisteröintiä suojatuksi maantieteelliseksi merkinnäksi, perustana ovat sipulien ominaisuudet: Recas-tyyppinen, pyöreä, kuiva-ainepitoisuus 5–10 %, vähintään kaksi kuparin tai tumman pronssin väristä kuorikerrosta, valkoinen sisus, sokerin vähimmäispitoisuus 3,5° Brixin asteikolla, yksikköpaino 165–1 000 grammaa, halkaisija 50–120 mm. Näiden ominaisuuksien takeena ovat maantieteellinen alue, jolla sipulit tuotetaan, sekä viljelmien hoitomenetelmät.

5.1. Maantieteellisen alueen erityisyys

a) Pinnanmuodostus

La Manchán alueelle tulee vesivaluntaa ympäröiviltä kukkuloilta ja vuorijonoilta, ja maaston muoto on mahdollistanut viljavien, hyvin vettä saavien jokivarsien tasankojen kehittämisen. Kun tähän on yhdistetty vesikaivot, sipulinkasvatus on pystynyt kehittymään erityisissä maaperä- ja ilmasto-olosuhteissa, joissa sipulit saavat omintakeiset aistinvaraiset ominaisuudet eli rapean ja mehevän tekstuuri ja miedon, hieman pistävän maun.

b) Ilmasto

Kastilia-La Manchassa **lämpötilat** ovat **erittäin korkeat** mannerilmaston vaikutuksen vuoksi. Päivä- ja yölämpötilojen välillä on suuria vaihteluja (jopa 18–20 astetta).

Sadetta saadaan suojatulle maantieteelliselle merkinnälle määritellyllä alueella **erittäin vähän** (keskimäärin 392,83 mm/m² vuodessa), ja kesällä **on paljon auringonpaistetta** (keskimäärin 2 777 tuntia vuodessa) ja **kokonaishaiduntaa**. Lisäksi **suhteellinen kosteus on alhainen** (vuotuinen keskiarvo 64 %) ja **tuulenkierto lähes tuotonta** (keskimäärin 216 km/päivässä ja Albaceten sääasemalla jopa 344 km/päivässä).

c) Maaperä

Kivennäisainepitoinen maaperä koostuu useimmiten hiuemaasta tai hiekkapitoisesta hiesusta ja on hyvin läpäisevää. Illuviaalikerros on kalkkipitoinen, ja maaperä on kivistä, huokoista ja helppoa muokata. Savipitoisuus on alle 20 prosenttia. Maaperä on emäksistä, pH 7,5–8,5. Eloperäisen aineksen pitoisuus on yleensä alhainen, noin 1,5 prosenttia. Sipulit kasvatetaan köyhässä, noin 35–40 cm:n syvyydessä peltomaassa. Maaperässä kasvien saatavilla olevan fosforin määrä on yleensä keskinkertaisesta riittämättömään. Käyttökelpoista kaliumia, magnesiumia ja kalsiumia taas on riittävästi käytettävissä.

5.2. Tuotteen erityisyys

Cebolla de la Mancha -sipuleilla on seuraavat ominaisuudet:

Recas-tyyppinen sipuli

Pyöreä muoto

Kuiva-ainepitoisuus 5–10 prosenttia, joten sipulien tekstuuri on rapea ja mehevä

Vähintään kaksi kuparin tai tumman pronssin väristä kuorikerrosta

Valkoinen sisus

Sokerin vähimmäispitoisuus 3,5° Brixin asteikolla, joten sipulien maku on mieto ja hieman pistävä.

Yksikköpaino 165–1 000 grammaa

Halkaisija 50–120 mm.

5.3. Syy-seuraussuhde, joka yhdistää maantieteellisen alueen seuraaviin: tuotteen laatu tai ominaisuudet (kun kyseessä on SAN) tai tuotteen erityislaatu, maine tai muut ominaisuudet (kun kyseessä on SMM)

Tuotantoalueen maaperän, sääolojen ja viljelymenetelmien yhdistelmän perusteella on valittu **Recas-tyyppinen sipuli**, joka soveltuu täydellisesti tälle tuotantoalueelle. Sipuli on niin kysytty väriin, kokoon, tekstuuriin ja makuun liittyvien erityisominaisuuksiensa vuoksi, että Kastilia-La Mancha on Espanjan tärkein tuotantoalue, joka tuottaa yli puolet koko maan sipulisadosta.

Kuoren **väri** liittyy Recas-lajikkeiden geneettisten ominaisuuksien lisäksi suoraan alueella saatavan auringonvalon määrään (keskimäärin 2 777 tuntia auringonpaistetta vuosittain), joka saa aikaan sen, että sipuleissa on vähintään **kaksi kuparin tai tumman pronssin väristä kuorikerrosta**.

Päivä- ja yölämpötilojen välillä on **18–20 asteen vaihteluja**. Kesäkuukausina keskimääräinen yölämpötila on alle 20 °C. Tämän vuoksi sipulit kuluttavat yöllisen hengitysprosessin aikana vähemmän varastojaan, mikä johtaa **korkeampaan nettofotosynteesiin**. Sen vuoksi suojattuun maantieteelliseen merkintään liittyvällä maantieteellisellä alueella kasvatetut Recas-tyyppiset sipulit ovat yleensä suurempia. **Sipulit ovat kooltaan keskikokoisesta suureen** ja muodoltaan pyöreitä; halkaisija on 50–120 mm ja yksikköpaino 165–1 000 grammaa.

Tuotantoalueen maaperässä **saatavilla oleva kalium, magnesium ja kalsium** antavat **Cebolla de la Mancha -sipuleille niiden ominaisen makeuden**. **Vähimmäissokeripitoisuus 3,5° Brixin asteikolla**, joten sipulien maku on mieto ja hieman pistävä.

Alueella **sataa hyvin vähän, vain 300–400 mm/vuosi**. Koska kesällä saadaan **paljon aurinkoa, kokonaishaihdunta on suurta**, yöt lämpimät ja suhteellinen kosteus alhainen, sipuleiden **kuiva-ainepitoisuus on 5–10 prosenttia** eli niissä on rapea ja mehevä tekstuuri.

Viljelymenetelmillä pyritään yleensä siihen, että sipuleiden **kaulat sulkeutuvat hyvin** kasvuprosessin lähestyessä loppuaan. (Tämä tapahtuu silloin kun **auringonvalo on vielä paljon ja lämpötilat edelleen korkeat, suhteellinen kosteus on alhainen, tuulenkierto lähes tauoton ja kokonaishaihdunta suurta**.) Kun nämä tekijät yhdistyvät alueen sääoloihin (matalat lämpötilat ja alhainen suhteellinen kosteus) sipuleiden varastointikuukausien aikana, **sipulit säilyvät laadukkaina koko pitkän säilyvyysaikansa**.

Eritelmän julkaisutiedot

http://pagina.jccm.es/agricul/paginas/comercial-industrial/consejos_new/pliegos/PC_IGP_CEBOLLA_DE_LA_MANCHA-20191202.pdf

**Nimen rekisteröintihakemuksen julkaiseminen maataloustuotteiden ja elintarvikkeiden
laatujärjestelmistä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 1151/
2012 50 artiklan 2 kohdan a alakohdan nojalla**

(2022/C 433/24)

Tämä julkaiseminen antaa oikeuden vastustaa hakemusta Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 1151/2012 ⁽¹⁾ 51 artiklassa tarkoitetulla tavalla kolmen kuukauden kuluessa tästä julkaisemisesta.

YHTENÄINEN ASIAKIRJA

”Antakya Künefesi”

EU-nro: PGI-TR-02451 – 14. maaliskuuta 2019

SAN () PGI (X)

1. [SAN:n tai SMM:n] nimi tai nimet

”Antakya Künefesi”

2. Jäsenvaltio tai kolmas maa

Turkin tasavalta

3. Maataloustuotteen tai elintarvikkeen kuvaus

3.1. Tuotelaji

Luokka 2.3. Leipomo-, konditoria-, makeis- ja keksituotteet

3.2. Kuvaus 1 kohdassa nimetystä tuotteesta

”Antakya Künefesi” on yksi harvoista juustoa sisältävistä jälkiruuista Turkissa. Sen valmistuksessa käytetään künefelik kadayıf -taikinaa (künefen valmistukseen tarkoitettu lankamainen kevyesti kypsennetty taikina), tuoretta Antakya künefelik -juustoa (künefen valmistukseen tarkoitettu juusto), voita ja sokerilientä. Se valmistetaan kypsentämällä litteässä vuoassa künefelik-juustoa kahden künefelik kadayıf -taikinaa ja voita sekoittamalla saadun taikinalevyn välissä ja levittämällä päälle sokerilientä halutun makeuden saavuttamiseksi ennen nauttimista. Vuoan koko riippuu haluttujen annosten määrästä. Antakya Künefesi -paistos nautitaan kuumana. Syödessä juuston pitäisi venyä säikeiksi.

”Antakya Künefesi” on pyöreä 1–2 senttimetrin korkuinen jälkiruoka, jonka halkaisija riippuu annosten määrästä. Halkaisija voi olla 10–50 senttimetriä. Kypsennettäessä ”künefelik kadayıf” -taikinan ja voin sekoituksesta valmistettu päällinen ja pohja muuttuvat ruskeiksi Maillardin reaktion ansiosta, ja niihin muodostuu rapea kuori. Päällisen ja pohjan välissä oleva Antakya künefelik -juusto puolestaan pehmenee ja siitä tulee venyvä. Sokeriliemen lisääminen tekee paistoksesta makean. ”Antakya Künefesi” tarjoillaan kuumana heti sokeriliemen lisäämisen jälkeen. Raakana (kypsentämättömänä) se voidaan pakastaa ja säilyttää –18 °C:n lämpötilassa kuljetusta ja jakelua varten.

3.3. Rehu (vain eläinperäiset tuotteet) ja raaka-aineet (vain jalostetut tuotteet)

Antakya künefelik -juuston valmistukseen tarkoitettun maidon on oltava peräisin Hatayn maakunnasta. Antakya Künefelik -juusto saa makunsa Hatayn maakunnan kasvustoltaan monimuotoisilla alueilla laiduntavien lehmien maidosta.

3.4. Erityiset tuotantovaiheet, joiden on tapahduttava yksilöidyllä maantieteellisellä alueella

Künefelik kadayıf -taikina, Antakya künefelik -juusto ja ”Antakya Künefesi” on valmistettava 4 kohdassa määritellyllä maantieteellisellä alueella.

⁽¹⁾ EUVL L 343, 14.12.2012, s. 1.

3.5. Tuotteen, johon rekisteröity nimi viittaa, viipalointia, raastamista ja pakkaamista koskevat erityiset säännöt

—

3.6. Tuotteen, johon rekisteröity nimi viittaa, merkitsemistä koskevat erityiset säännöt

Antakya Künefesi -paistoksen pakkauksiin on kirjoitettava tai painettava helposti luettavasti ja lähtemättömästi seuraavat tiedot:

- yrityksen toiminimi ja osoite, lyhytnimi ja osoite tai rekisteröity tavaramerkki
- erän numero
- tavaranimi: "Antakya Künefesi"
- Nettopaino
- kypsentämättömän tuotteen säilyvyysaika (viikko jäädytetyssä lämpötilassa tai kuusi kuukautta -18 °C :ssa)
- kypsennetään ja nautitaan kuumana heti sokeriliuoksen lisäämisen jälkeen.
- seuraava logo:



4. Maantieteellisen alueen tarkka rajaus

"Antakya Künefesi" -jälkiruuan tuotantoalue on Hatayn maakunta ja sen piirikunnat (Antakya, Altınözü, Kumlu, Belen, İskenderun, Arsuz, Kırıkhan, Payas, Dörtüol, Hassa, Erzin, Samandağ, Yayladağ, Defne ja Reyhanlı). Hatay on asutuskeskus Turkin eteläisimmässä kärjessä. Sitä ympäröi lännessä Välimeri, etelässä ja idässä Syyria, luoteessa Adana, pohjoisessa Osmaniye ja koillisessa Gaziantep.

5. Yhteys maantieteelliseen alueeseen

Antakya Künefesi -paistoksen ja sen maantieteellisen alueen välinen yhteys perustuu tuotteen maineeseen ja reseptiin sekä künefelik kadayıf -taikinan, Antakya künefelik -juuston ja Antakya Künefesi -paistoksen valmistustaitoon. Resepti ja valmistustaidot ovat siirtyneet sukupolvelta toiselle oppipoika-mestari-järjestelmällä. Tuotteen ominaislaadun säilyttämisen kannalta erällä seikoilla on ratkaiseva merkitys. Esimerkiksi künefelik kadayıf -taikinan oikean paksuuden ja rakenteen aikaansaaminen pyörivällä alustalla nopeasti kypsentämällä vaatii tiettyjä taitoja. Myös Antakya künefelik -juuston venyvyyteen liittyvät ominaisuudet määräytyvät juuston valmistuksen aikana. Nämä taidot edellyttävät tietyntasoisien kokemuksen ja taitojen hallinnan saavuttamista mestarin valvonnassa. Ainesosista kaksi, künefelik kadayıf -taikina ja Antakya künefelik -juusto, on tuotettava määritellyllä alueella.

Antakya Künefelik -juusto saa makunsa Hatayn maakunnan kasvustoltaan monimuotoisilla alueilla laiduntavien lehmien maidosta. Alueiden kasvustoon kuuluu noin 2 000 kasvia, joista 300 on kotoperäisiä. Alueiden kotoperäisten kasvien, erityisesti luonnonvaraisen timjamin, uskotaan vaikuttavan künefelik-juuston makuun. Hatayn alueiden kasviston monimuotoisuuden säilyttämiseksi ja esittelemiseksi Hatayn kuvernööri perusti vuonna 2017 aromaattisten ja kotoperäisten kasvien museon.

Antakya Künefesi -paistoksen valmistuksessa käytettävä juusto on hyvin ainutlaatuinen, koska se on yksinomaan künefeä varten tuotettua juustoa, joka tunnetaan nimellä "künefelik". Antakya künefelik -juuston tärkeimpiin erityispiirteisiin kuuluu, että se valmistetaan lehmän raakamaidosta, sen rakenne on kimmoisa (muistuttaa kananrintaa) ja sen pH-arvo on 4,9–5,2. Juustosta tulee venyvää yli 65 °C:n lämpötiloissa. Juustolle tunnusomainen toiminnallinen ominaispiirre on, että kuumennettaessa se sulaa Antakya Künefen sisällä ja muuttuu rakenteeltaan säikeiseksi.

Jo 1700-luvulta peräisin olevat islamilaiset asiakirjat osoittavat, että künefen (tuolloin käytettiin ainoastaan nimitystä "künefe") valmistus luokiteltiin jo tuolloin Antakyassa ammatiksi (Gül, 2008.117). Asiakirjoista aina 1700-luvulta 1900-luvulle löytyy eri vuosilta tietoja künefestä ja künefen hinnoista ja valmistuksen luokittelusta ammatiksi sekä valmistuksessa käytetyistä esineistä ja niiden siirtymisestä perintönä. Esimerkiksi islamilaisissa asiakirjoissa (no. 50, 1898–1901) eräiden tavaroiden, vaatteiden ja kotitaloustarvikkeiden luettelossa mainitaan Antakyassa Künefe-vuoka.

Künefecilerin aukion perustaminen 1930-luvulla mainitaan kerran Boyacı H:n kirjassa "Antakyasta Hatayhin 1870–1976". Kirjassa mainitaan kaksi veljestä, jotka myivät Antakya Künefesiä antakyalaisille paikassa, joka tunnettiin nimellä Köprübaşı, vuosina 1935–1960. Koska he olivat tummaihoisia, heidät tunnettiin "arabeina". Arabi nimeltä Hacı oli erittäin kuuluisa künefe-mestari, joka myi vuosina 1940–1950 Antakya Künefesiä Uzun Çarşıssa sijainneessa myymälässä nro 153, joka on nykyään leipomo. (Nakim, B 2012)

Süleyman Okay, joka tunnetaan nimellä Abbuş Usta, esitti 27. syyskuuta 1973 päivätyssä sanomalehtiartikkelissaan juustoa sisältävän Antakya Künefen tarkan määritelmän. (Okay, 2009).

Kemal Karaömeroğlun vuonna 1971 julkaisemassa Hatayn matkaoppaassa (s. 29–31) Antakyan keittiöön kuuluvat muun muassa tartar-lihapullat, ankerias ja jauheliha-bulgurpihvi sekä jälkiruokana künefe. Tasavallan 50-vuotispäivänä vuonna 1973 Hataylle annettiin maakunnan vuosikirjassa nimitys "Antakya Künefesi". "Antakya Künefesi" mainitaan İnyet İnselin vuonna 1976 julkaiseman taloudellista ja sosiaalista matkailutoimintaa Antakyassa käsittelevän kirjan sivulla 129.

Hatayn suurkaupunkikunta järjestää joka vuosi Antakyan festivaalin Hatayn kotimaahan liittymisen vuosipäivän kunniaksi, ja festivaaleilla valmistetaan pisin "Antakya Künefesi", jonka pituutta kasvatetaan yhdellä metrillä joka vuosi. Vuonna 2019 "Antakya Künefesi" saavutti 81 metrin pituuden.

Eritelmän julkaisutiedot

—

OIKAISUJA

Oikaisu ilmoitetun keskittymän vastustamatta jättämiseen (Asia M.10763 – NORDEA / TOPDANMARK LIV HOLDING)

(Euroopan unionin virallinen lehti C 431, 14. marraskuuta 2022)

(2022/C 433/25)

Tämä julkaisu julistetaan mitättömäksi.

ISSN 1977-1053 (sähköinen julkaisu)
ISSN 1725-2490 (painettu julkaisu)



■ Euroopan unionin
julkaisutoimisto
L-2985 Luxembourg
LUXEMBURG

FI