

V

(Ilmoitukset)

HALLINNOLLISET MENETTELYT

EUROOPAN KOMISSIO

Liikenteen ja liikkumisen pääosasto (DG MOVE)

Ilmoitus avoimna olevasta pääneuvonantajan virasta (palkkaluokka AD 14)

(Henkilöstösääntöjen 29 artiklan 2 kohta)

COM/2019/10390

(2019/C 331 A/01)

Keitä olemme

Liikenteen ja liikkumisen pääosasto vastaa komission kollegion ja tällä hetkellä erityisesti varapuheenjohtajien Jyrki Kataisen ja Maroš Šefčovičin sekä komission jäsenen Violeta Bulcin poliittisessa ohjauksessa Euroopan unionin liikennepolitiikan kehittämisestä. Sen tehtävänä on mahdollistaa ihmisten ja tavaroiden tehokas, turvallinen ja ympäristöystävällinen liikkuvuus ja edistää sitä kansalaisten ja yritysten tarpeiden täyttämiseksi.

Liikenteen ja liikkumisen pääosasto kehittää liikennealan strategisia toimintalinjoja. Se valvoo EU:n nykyisen lainsäädännön täytäntöönpanoa, tekee uusia säädöshdotuksia ja edistää parhaiden käytäntöjen vaihtamista. Sen työskentelyn tukena on rahoitustukiohjelmia, joista tuetaan erityisesti Horisontti 2020 -ohjelmaan kuuluvia tutkimus- ja innovointihankkeita ja tarjotaan osarahoitusta investointeihin, joita tehdään liikenneinfrastruktuuriin Verkkojen Eurooppa -välineen (CEF) puitteissa. Pääosasto edistää politiikkaa kansainvälisellä tasolla ja antaa tietoja sekä yleisölle että sidosryhmille.

Se saa työhönsä asiantuntija-apua seuraavilta valvontaansa kuuluvilta EU:n virastoilta ja yhteisyrityksiltä: Euroopan lentoturvallisuusvirasto (EASA), Euroopan meriturvallisuusvirasto (EMSA), Euroopan rautatievirasto (ERA) ja innovoinnin ja verkkojen toimeenpanovirasto (INEA) sekä SESAR-yhteisyritys (yhtenäisen eurooppalaisen ilmatilan ilmaliikenteen hallinnan tutkimushanke) ja Shift2Rail-yhteisyritys. Liikenteen ja liikkumisen pääosasto on lisäksi luonut vahvan kumppanuuden Eurocontrolin kanssa, ja sillä on edustaja polttokenno- ja vety-yhteisyrityksen hallintoneuvostossa.

Mitä tarjoamme

Pääneuvonantajan pääasialliset tehtävät ovat seuraavat:

- tukea pääjohtajaa antamalla liikenteen ja liikkumisen digitalisaatiota koskevaa strategista neuvontaa ja ohjausta tiiviissä yhteistyössä viestintäverkkojen, sisältöjen ja teknologian pääosaston (DG CNECT), tutkimuksen ja innovoinnin pääosaston (DG RTD), sisämarkkinoiden, teollisuuden, yrittäjyyden ja pk-yritystoiminnan pääosaston (DG GROW) ja Yhteisen tutkimuskeskuksen (JRC) kanssa;
- osallistua komission digitaalipolitiikan ja vähäpäästöisyyteen tähtäävän politiikan kehittämiseen kansalaisia ja yrityksiä hyödyttävän älykkään, turvallisen, kestävän ja ruuhkattoman liikkuvuuden aikaan saamiseksi;

- tehdä tiivistä yhteistyötä varapääjohtajan sekä aiheeseen liittyvää politiikkaa käsittelevän linjan, erityisesti linjan B, kanssa toimien suoraan pääjohtajan alaisuudessa.

Ketä etsimme (valintaperusteet)

Haemme korkean tason dynaamista ammattilaista, jonka olisi täytettävä seuraavat valintaperusteet. Hakijalta odotetaan

a) *teknistä osaamista ja kokemusta ja etenkin*

- komission poliittisen päätöksenteon ja toiminnan erittäin hyvää horisontaalista tuntemusta,
- kokemusta digitalisaatiosta ja erityisesti tietoon ja dataan liittyvistä ajankohtaisista aiheista (tietosuoja, massadata, tekoäly, pilvi, kyberturvallisuus jne.),
- liikenteen ja liikkumisen pääosaston toimialaan ja erityisesti pääneuvonantajan tehtäväalaan kuuluvien politiikkojen hyvää tuntemusta;

b) *johtamis-/neuvonantokokemusta ja -taitoja ja etenkin*

- neuvonantokokemusta ja käytännössä osoitettua kykyä asettaa tavoitteita, priorisoida tehtävät ja varmistaa niiden tehokas täytäntöönpano,
- erinomaista kykyä määritellä painopisteet ja keskittyä niihin, seurata ja arvioida edistymistä ja valvoa täytäntöönpanoa;

c) *viestintä-/neuvottelu- ja muita taitoja ja etenkin*

- korkealla tasolla hankittuja ihmissuhde-, päätöksenteko- ja neuvottelutaitoja, vankkaa poliittista arviointikykyä sekä kykyä viestiä tehokkaasti ja vaikuttavasti kaikkien sidosryhmien kanssa komission sisällä ja sen ulkopuolella ja luoda niihin luottamuksellisia suhteita,
- käytännössä osoitettua kykyä olla vuorovaikutuksessa jäsenvaltioiden, kansallisten ja alueellisten viranomaisten sekä sidosryhmien kanssa korkealla tasolla.

Mitä edellytämme (hakuedellytykset)

Valintavaiheeseen päästäkseen hakijan on täytettävä seuraavat muodolliset vaatimukset **viimeistään hakuajan päättyessä**:

- *Kansalaisuus*: Hakijan on oltava jonkin Euroopan unionin jäsenvaltion kansalainen.
- *Korkeakoulututkinto*: Hakijalla on oltava
 - joko korkeakoulututkintoa vastaava koulutus, joka kestää tavallisesti vähintään neljä vuotta ja josta on osoituksena tutkintotodistus,
 - tai korkeakoulututkintoa vastaava koulutus, joka kestää tavallisesti vähintään kolme vuotta ja josta on osoituksena tutkintotodistus, ja vähintään yhden vuoden asianmukainen työkokemus (tätä vuoden työkokemusta ei lasketa mukaan jäljempänä vaadittuun, korkeakoulutuksen jälkeen hankittuun työkokemukseen).
- *Työkokemus*: Hakijalla tulee lisäksi olla korkeakoulututkinnon suorittamisen jälkeen hankittu vähintään 15 vuoden työkokemus tutkintoa vastaavalla pätevyystasolla. Tästä työkokemuksesta vähintään 5 vuotta on oltava ylemmistä neuvonantotehtävistä ⁽¹⁾.

⁽¹⁾ Hakijan on ilmoitettava ansioluettelossaan selvästi seuraavat tiedot kaikilta niiltä vuosilta, jotka hän on toiminut ylemmissä neuvonantotehtävissä: 1) tehtävien nimike ja tehtäväkuvaus, 2) ylempien ja alemmien organisaatiosojen määrä ja 3) samantasoisessa tehtävässä toimineiden henkilöiden määrä.

- *Kielitaito*: Hakijalla on oltava yhden Euroopan unionin virallisen kielen ⁽²⁾ perusteellinen taito ja toisen virallisen kielen riittävä taito. Valintalautakunnat varmistavat haastattelun/haastattelujen aikana, että hakija täyttää jonkin toisen EU:n virallisen kielen riittävää taitoa koskevan vaatimuksen. Tämän vuoksi haastattelu saatetaan tehdä ainakin osittain kyseisellä toisella kielellä.
- *Ikäraja*: Hakija ei saa olla saavuttanut Euroopan unionin henkilöstösääntöjen mukaista eläkeikää. Sääntöjen mukaan unionin virkamies saavuttaa eläkeiän sen kuukauden päättyessä, jonka aikana hän täyttää 66 vuotta (ks. henkilöstösääntöjen ⁽³⁾ 52 artiklan a alakohta).

Lisäksi hakijan on pitänyt täyttää mahdolliset asevelvollisuuslain mukaiset velvollisuutensa. Hakijan on myös osoitettava, että hän täyttää tehtävien hoitamisen edellyttämät hyvää mainetta koskevat vaatimukset ja että hän on riittävän terve hoitamaan tehtäviä.

Valinta ja nimittäminen

Euroopan komissio valitsee ja nimittää pääneuvonantajan omien valinta- ja palvelukseenottomenettelyjensä mukaisesti (ks. ”Compilation Document on Senior Officials Policy” ⁽⁴⁾).

Euroopan komissio perustaa valintamenettelyn osana esivalintalautakunnan. Lautakunta arvioi kaikki hakemukset, tarkastaa kelpoisuusvaatimusten täyttymisen ja valitsee sitten ne hakijat, joiden profiilit vastaavat parhaiten edellä mainittuja valintaperusteita ja jotka voidaan kutsua sen haastateltaviksi.

Haastattelujen jälkeen esivalintalautakunta tekee päätelmänsä ja laatii luettelon hakijoista, jotka voidaan kutsua Euroopan komission neuvoa-antavan nimityskomitean jatko-haastatteluun. Nimityskomitea päättää esivalintalautakunnan päätelmät huomioon ottaen, ketkä hakijoista kutsutaan haastatteluun.

Neuvoa-antavan nimityskomitean haastateltaviksi kutsutut hakijat osallistuvat koko päivän kestäväan, ulkopuolisen rekrytointiyrityksen toteuttamaan johtamistaitojen arviointiin, ellei heitä ole jo arvioitu tasoltaan vastaavaa toimea varten Euroopan komission henkilöstöhallinnon ja turvallisuustoiminnan pääosaston pyynnöstä suoritettussa arviointikeskusvaiheessa neuvoa-antavan nimityskomitean haastattelupäivää edeltävien kahden vuoden aikana. Haastattelun ja arvioinnin tulosten perusteella neuvoa-antava nimityskomitea laatii luettelon hakijoista, joiden se katsoo soveltuvan pääneuvonantajan tehtävään.

Liikenteestä ja liikkumisesta vastaava komission jäsen haastattelee neuvoa-antavan nimityskomitean laatimassa luettelossa olevat hakijat ⁽⁵⁾.

Näiden haastattelujen jälkeen Euroopan komissio tekee nimityspäätöksen.

Toiminnallisista syistä ja jotta valintamenettely saataisiin päätökseen mahdollisimman nopeasti sekä hakijoiden että toimielimen edun mukaisesti, valintamenettelyssä käytetään vain englannin ja/tai ranskan kieltä ⁽⁶⁾.

Yhtäläiset mahdollisuudet

Euroopan unioni noudattaa henkilöstösääntöjen 1 d artiklan mukaisesti yhtäläisten mahdollisuuksien ja syrjimättömyyden periaatetta ⁽⁷⁾. Komissio toivoo hakemuksia erityisesti naisilta, koska heitä on vähän johtotehtävissä.

⁽²⁾ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=FI>

⁽³⁾ <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:FI:PDF>

⁽⁴⁾ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/compilation-of-the-senior-official-policy-at-the-european-commission_en.pdf

⁽⁵⁾ Näin toimitaan, paitsi jos asianomainen komission jäsen on 5. joulukuuta 2007 tehdyn komission päätöksen (PV(2007)1811) mukaisesti siirtänyt tämän tehtävän jollekin toiselle komission jäsenelle.

⁽⁶⁾ Valintalautakunnat varmistavat, etteivät näitä kieliä äidinkielenään puhuvat saa aiheetonta etua.

⁽⁷⁾ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140701&from=EN>

Palvelussuhteen ehdot

Palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät henkilöstösääntöjen ⁽⁸⁾ mukaan.

Valittava henkilö otetaan virkamieheksi AD-tehtäväryhmän palkkaluokkaan 14. Hänet luokitellaan aiemman työkokemuksensa perusteella palkkaluokan palkkatasolle 1 tai 2.

Hakijoiden tulee ottaa huomioon, että henkilöstösääntöjen mukaan kaikkien uusien virkamiesten on suoritettava hyväksyttävästi yhdeksän kuukauden pituinen koeaika.

Asemapaikka on Brysselissä.

Riippumattomuus ja sidonnaisuuksia koskeva ilmoitus

Ennen työtehtävien aloittamista pääneuvonantajan on annettava vakuutus, jossa hän sitoutuu toimimaan riippumattomasti ja yleisen edun hyväksi. Hänen on myös annettava ilmoitus sidonnaisuuksista, joiden voidaan katsoa heikentävän hänen riippumattomuuttaan.

Hakumenettely

Hakijan on ennen hakemuksensa jättämistä varmistettava, että hän täyttää kaikki hakuedellytykset ("Mitä edellytämme") ja erityisesti tutkintoa, työkokemusta ja kielitaitoa koskevat vaatimukset. Jos jokin edellytyksistä ei täyty, hakemus hylätään automaattisesti.

Hakijan on rekisteröidyttävä seuraavalla verkkosivustolla ja noudatettava menettelyn eri vaiheista annettuja ohjeita:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Hakijalla on oltava voimassa oleva sähköpostiosoite. Sitä käytetään sekä rekisteröinnin yksilöintiin että yhteydenpitoon hakijan kanssa menettelyn aikana. Sähköpostiosoitteen muutoksista on siksi ilmoitettava Euroopan komissiolle.

Hakijan on liitettävä hakemukseensa ansioluettelo pdf-muodossa ja laadittava verkossa vapaamuotoinen hakemuskirje (enintään 8000 merkkiä). Ansioluettelo ja vapaamuotoinen hakemuskirje voidaan toimittaa millä tahansa Euroopan unionin virallisella kielellä.

Kun hakija on lähettänyt sähköisen rekisteröitymislomakkeen, hän saa sähköpostiviestin, jossa vahvistetaan, että hakemus on rekisteröity. **Jos hakija ei saa vahvistusviestiä, hakemus ei ole rekisteröitynyt!**

Hakuprosessin etenemistä ei ole mahdollista seurata verkossa. Euroopan komissio ottaa suoraan yhteyttä hakijaan hakemuksen käsittelyyn liittyvissä asioissa.

Lisätietoja ja/tai apua teknisiin ongelmiin saa lähettämällä sähköpostiviestin osoitteeseen HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Rekisteröitymisen määräaika

Viimeinen rekisteröitymispäivä on **4. marraskuuta 2019 klo 12.00 (Brysselin aikaa)**, jonka jälkeen rekisteröityminen ei ole enää mahdollista.

Sähköinen rekisteröityminen on syytä tehdä hyvissä ajoin ennen määräajan päättymistä. Hakemista ei kannata jättää hakuajan viimeisiin päiviin, sillä rekisteröityminen ei verkkoliikenteen ruuhkien tai internetyhteyden katkosten takia välttämättä onnistu ensi yrittämällä. Tietojen syöttäminen ei ole mahdollista sen jälkeen, kun rekisteröitymisen määräaika on päättynyt. Rekisteröitymistä määräajan jälkeen ei oteta huomioon.

⁽⁸⁾ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140701&from=EN>

Tärkeää tietoa hakijoille

Hakijoita muistutetaan siitä, että valintalautakuntien työ on luottamuksellista. Hakijat eivät tämän vuoksi saa itse tai toisen henkilön välityksellä olla suoraan tai epäsuorasti yhteydessä valintalautakuntien jäseniin. Kaikki kyselyt on osoitettava asiaa käsittelevän lautakunnan sihteeristölle.

Henkilötietojen suoja

Komissio huolehtii siitä, että hakijoiden henkilötietojen käsittelyssä noudatetaan Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusta (EU) 2018/1725 ⁽⁹⁾. Erityistä huomiota kiinnitetään tietojen luottamuksellisuuteen ja tietosuojaan.

⁽⁹⁾ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusta (EU) 2018/1725, annettu 23 päivänä lokakuuta 2018, luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 ja päätöksen N:o 1247/2002/EY kumoamisesta (EUVL L 295, 21.11.2018, s. 39).