

V

(Ilmoitukset)

HALLINNOLLISET MENETTELYT

EUROOPAN KOMISSIO

Kilpailun pääosasto (PO COMP)

Ilmoitus avoinna olevasta pääneuvonantajan virasta (palkkaluokka AD 14)

(Henkilöstösääntöjen 29 artiklan 2 kohta)

COM/2018/10382

(2018/C 460 A/01)

Keitä olemme

Komissio panee suoraan täytäntöön EU:n kilpailusäännöt yhteistyössä kansallisten kilpailuviranomaisten kanssa. Tavoitteena on parantaa markkinoiden toimintaa varmistamalla, että yritykset kilpailevat tasavertaisesti ja reilusti omilla ansioillaan. Tästä hyötyvät niin kuluttajat, yritykset kuin koko Euroopan talouskin.

Komission sisällä kilpailusääntöjen täytäntöönpanosta vastaa ensi sijassa kilpailun pääosasto (PO COMP).

Kilpailun pääosaston operatiiviset osastot kuuluvat matriisirakenteeseen, jossa kilpailupolitiikan eri osa-alueita (kilpailunrajoitukset, sulautumat ja valtiontuet) hallinnoidaan keskeisillä talouden aloilla.

Pääneuvonantajalla on kaksi avustajaa (yksi hallintovirkamies ja yksi hallintoavustaja), jotka työskentelevät suoraan pääjohtajan alaisuudessa. Työtehtävien mukaan pääneuvonantaja voi myös suorittaa tehtäviä varapääjohtajan pyynnöstä.

Mitä tarjoamme

Kilpailun pääosasto etsii seuraajaa pääneuvonantajalle, jonka virka tulee voimaaksi 1. huhtikuuta 2019.

Pääneuvonantajan työohjelma kehitetään yhteistyössä pääjohtajan kanssa, joka hyväksyy sen vuosittain.

Pääneuvonantajan pääasialliset tehtävät ovat seuraavat:

- Kilpailupolitiikan ja sen täytäntöönpanon arvioinnin koordinointi. Lisäksi hän voi osallistua tätä tarkoitusta varten suunniteltavien tehokkaiden menetelmien kehittämiseen. Pääjohtajan pyynnöstä hän voi myös suorittaa muita kilpailu- ja sääntelypolitiikan vaikutuksiin liittyviä tehtäviä.
- Kilpailusääntöjen täytäntöönpanovälineitä ja -politiikkoja koskeva ennakoiva analysointi ja tutkimus.

- Kohdennetut tutkimukset, jotka liittyvät kilpailupolitiikan ja sen täytäntöönpanon jälkiarvioinnin ja ennakoivan analyysin kannalta merkityksellisiin kysymyksiin. Pääneuvonantaja tekee perusteellisen kirjallisuuskatsauksen kilpailupolitiikan ja sen täytäntöönpanon jälkiarviointista ja ennakoivasta analyysistä sekä selvittää jo olemassa olevien tutkimusten puutteita. Sen perusteella hän tekee ehdotuksen tutkimusohjelmastaan ja siihen liittyvistä erityistutkimuksista.
- Tiedemaailman yhteyspisteenä toimiminen kilpailupolitiikan ja sen täytäntöönpanon jälkiarviointiin ja ennakoivaan analysointiin liittyvissä kysymyksissä sekä työpajojen ja seminaarien järjestäminen näistä aiheista. Työskentelemällä tutkijoiden kanssa hän pyrkii kannustamaan akateemista tutkimusta kilpailun pääosaston kannalta erityisen kiinnostavilla aloilla.
- Kilpailupolitiikan ja sen täytäntöönpanon jälkiarviointiin ja ennakoivaan analysointiin liittyvien parhaiden käytäntöjen vaihto kansallisten kilpailuviranomaisten ja alan kansainvälisten järjestöjen kanssa.
- Yhteenvedojen ja esitysten laatiminen kilpailun pääosaston ylemmälle johdolle kilpailupolitiikan kannalta kiinnostavista viimeaikaisista tutkimustuloksista, julkaisuista ja keskusteluista.
- Neuvonanto ja yksittäisten jälkiarviointien laajuutta, menetelmiä ja niistä saatuja kokemuksia koskevien lausuntojen antaminen pyydettyä. Neuvoja antaessaan pääneuvonantaja hyödyntää erityisesti kilpailupolitiikkaan liittyvästä akateemisesta tutkimuksesta saatuja kokemuksia.

Ketä etsimme (valintaperusteet)

Sopiva hakija on dynaaminen huippuammattilainen, jonka olisi täytettävä seuraavat valintaperusteet. Henkilöllä on oltava

a) *teknistä osaamista ja kokemusta* ja etenkin

- kilpailupolitiikan, sen täytäntöönpanon ja taustalla olevien taloudellisten ja oikeudellisten periaatteiden erinomainen tuntemus
- kattava kokemus kilpailupolitiikasta ja sen täytäntöönpanosta sekä erityisesti kilpailunrajoituksiin, sulautumiin ja valtiontukiin liittyvien kilpailuasioden käsittelystä
- kyky antaa neuvoja sekä lausuntoja yksittäisten jälkiarviointien ja ennakoivien analyysien laajuudesta ja menetelmistä
- Euroopan komission työskentelymenetelmien hyvä tuntemus

b) *viestintä-/analysointi- ja muita taitoja* ja etenkin

- erinomaiset analysointitaidot
- erinomaiset ihmissuhde- ja verkostoitumistaidot, joita tarvitaan yhteyksien luomiseen ja tehokkaaseen yhteistyöhön kilpailun pääosaston ja komission yksiköiden, tiedemaailman ja ulkoisten sidosryhmien kanssa
- erinomaiset suullisen ja kirjallisen viestinnän taidot

c) *johtamis-/neuvonantokokemusta* ja etenkin

- hyvä arvostelukyky ja vahvat päätöksentekotaidot, kyky asettaa tavoitteita, priorisoida tehtävät ja varmistaa niiden tehokas toteutus
- kyky kehittää strategioita ja muuttaa ne käytännön toimintaehdotuksiksi.

Mitä edellytämme (hakuedellytykset)

Valintavaiheeseen päästäkseen hakijan on täytettävä seuraavat muodolliset vaatimukset **viimeistään hakuaajan päättyessä**:

- *Kansalaisuus*: Hakijan on oltava jonkin Euroopan unionin jäsenvaltion kansalainen.
- *Korkeakoulututkinto*: Hakijalla on oltava
 - joko korkeakoulututkintoa vastaava koulutus, joka kestää tavallisesti vähintään neljä vuotta ja josta on osoituksena tutkintotodistus,
 - tai korkeakoulututkintoa vastaava koulutus, joka kestää tavallisesti vähintään kolme vuotta ja josta on osoituksena tutkintotodistus, ja vähintään yhden vuoden asianmukainen työkokemus (tätä vuoden työkokemusta ei lasketa mukaan jäljempänä vaadittuun, korkeakoulutuksen jälkeen hankittuun työkokemukseen).
- *Työkokemus*: Hakijalla tulee lisäksi olla korkeakoulututkinnon suorittamisen jälkeen hankittu vähintään 15 vuoden työkokemus tutkintoa vastaavalla pätevyystasolla. Tästä työkokemuksesta vähintään 5 vuotta on oltava ylemmistä neuvonantotehtävistä ⁽¹⁾.
- *Kielitaito*: Hakijalla on oltava yhden EU:n virallisen kielen ⁽²⁾ perusteellinen taito ja toisen virallisen kielen riittävä taito. Valintalautakunta varmistaa haastattelun (haastattelujen) aikana, että hakijat täyttävät jonkin toisen EU:n virallisen kielen riittävää taitoa koskevan vaatimuksen. Tämän vuoksi haastattelu saatetaan tehdä ainakin osittain kyseisellä toisella kielellä.
- *Ikäraja*: Hakija ei saa olla saavuttanut Euroopan unionin henkilöstösääntöjen mukaista eläkeikää. Sääntöjen mukaan unionin virkamies saavuttaa eläkeiän sen kuukauden päättyessä, jonka aikana hän täyttää 66 vuotta (ks. henkilöstösääntöjen ⁽³⁾ 52 artiklan a alakohta).

Lisäksi hakijan on pitänyt täyttää asevelvollisuuslain mukaiset velvollisuutensa. Hakijan on myös osoitettava, että hän täyttää tehtävien hoitamisen edellyttämät hyvää mainetta koskevat vaatimukset ja että hän on riittävän terve hoitamaan tehtäviä.

Valinta ja nimittäminen

Euroopan komissio valitsee ja nimittää pääneuvonantajan omien valinta- ja palvelukseenottomenettelyjensä mukaisesti (ks. myös "Compilation Document on Senior Officials Policy" ⁽⁴⁾).

Euroopan komissio perustaa valintamenettelyn osana esivalintalautakunnan. Lautakunta arvioi kaikki hakemukset, tarkastaa edellytysten täyttymisen ja valitsee sitten ne hakijat, joiden profiilit vastaavat parhaiten edellä mainittuja valintaperusteita ja jotka voidaan kutsua sen haastateltaviksi.

Haastattelujen jälkeen esivalintalautakunta tekee päätelmänsä ja laatii luettelon hakijoista, jotka olisi kutsuttava Euroopan komission neuvoa-antavan nimityskomitean jatko-haastatteluun. Nimityskomitea päättää esivalintalautakunnan päätelmät huomioon ottaen, ketkä hakijoista kutsutaan haastatteluun.

Neuvoa antavan nimityskomitean haastateltaviksi kutsutut hakijat osallistuvat koko päivän kestäväan, ulkopuolisen rekrytointiyrityksen toteuttamaan johtamistaitojen arviointiin, ellei heitä ole jo arvioitu tasoltaan vastaavaa toimea varten Euroopan komission henkilöstöhallinnon ja turvallisuustoiminnan pääosaston pyynnöstä suoritettussa arviointikeskusvaiheessa neuvoa-antavan nimityskomitean haastattelupäivää edeltävien kahden vuoden aikana. Haastattelun ja arvioinnin tulosten perusteella neuvoa-antava nimityskomitea laatii luettelon hakijoista, joiden se katsoo soveltuvan pääneuvonantajan tehtävään.

⁽¹⁾ Hakijan on ilmoitettava ansioluettelossaan selvästi kaikilta niiltä vuosilta, jotka hän on toiminut ylemmissä neuvonantotehtävissä, 1) tehtävänimike ja toimenkuva, 2) ylempien ja alempien organisaatiotasojen määrä ja 3) samantasoisissa tehtävissä toimineiden henkilöiden määrä.

⁽²⁾ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1521456114358&from=FI>

⁽³⁾ <http://eurlex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:FI:PDF>

⁽⁴⁾ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/compilation-of-the-senior-official-policy-at-the-european-commission_en.pdf

Kilpailuasioista vastaava komission jäsen haastattelee neuvoa-antavan nimityskomitean luettelossa olevat hakijat ⁽⁵⁾.

Näiden haastattelujen jälkeen Euroopan komissio tekee nimityspäätöksen.

Toiminnallisista syistä ja jotta valintamenettely saataisiin päätökseen mahdollisimman nopeasti sekä hakijoiden että toimielimen edun mukaisesti, valintamenettelyssä käytetään vain englannin ja/tai ranskan kieltä ⁽⁶⁾.

Yhtäläiset mahdollisuudet

Euroopan unioni noudattaa henkilöstösääntöjen ⁽⁷⁾ 1 d artiklan mukaisesti yhtäläisten mahdollisuuksien ja syrjimättömyyden periaatetta. Komissio toivoo hakemuksia erityisesti naisilta, koska heitä on vähän johtotehtävissä.

Palvelussuhteen ehdot

Palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät henkilöstösääntöjen ⁽⁸⁾ mukaan.

Valittava henkilö otetaan virkamieheksi AD-tehtävryhmän palkkaluokkaan 14. Hänet luokitellaan aiemman työkokemuksensa perusteella palkkaluokan palkkatasolle 1 tai 2.

Hakijoiden tulee ottaa huomioon, että henkilöstösääntöjen mukaan kaikkien uusien virkamiesten on suoritettava hyväksyttävästi yhdeksän kuukauden pituinen koeaika.

Toimipaikkana on Bryssel. Valitun henkilön odotetaan ottavan tehtävän hoitaakseen 1. huhtikuuta 2019 alkaen.

Riippumattomuus ja sidonnaisuuksia koskeva ilmoitus

Ennen työtehtävien aloittamista pääneuvonantajan on annettava vakuutus, jossa hän sitoutuu toimimaan riippumattomasti ja yleisen edun hyväksi. Hänen on myös annettava ilmoitus sidonnaisuuksista, joiden voidaan katsoa heikentävän hänen riippumattomuuttaan.

Hakumenettely

Hakijan on ennen hakemuksensa jättämistä varmistettava, että hän täyttää kaikki hakuedellytykset ("Mitä edellyttämme") ja erityisesti tutkintoa, työkokemusta ja kielitaitoa koskevat vaatimukset. Jos jokin edellytyksistä ei täyty, hakemus hylätään automaattisesti.

Hakijoiden on rekisteröidyttävä seuraavalla verkkosivustolla ja noudatettava hakumenettelyn eri vaiheista siellä annettuja ohjeita:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Hakijalla on oltava voimassa oleva sähköpostiosoite. Sitä käytetään sekä rekisteröinnin yksilöintiin että yhteydenpitoon hakijan kanssa menettelyn aikana. Sähköpostiosoitteen muutoksista on siksi ilmoitettava Euroopan komissiolle.

Hakijan on liitettävä hakemukseensa pdf-muodossa oleva ansioluettelo ja laadittava verkossa vapaamuotoinen hakemuskirje (enintään 8 000 merkkiä).

Kun hakija on lähettänyt sähköisen rekisteröitymislomakkeen, hän saa sähköpostiviestin, jossa vahvistetaan, että hakemus on rekisteröity. **Jos hakija ei saa vahvistusviestiä, hakemus ei ole rekisteröitynyt!**

Hakuprosessin etenemistä ei ole mahdollista seurata verkossa. Euroopan komissio ottaa suoraan yhteyttä hakijaan hakemuksen käsittelyyn liittyvissä asioissa.

Lisätietoja ja/tai apua teknisiin ongelmiin saa lähettämällä sähköpostiviestin osoitteeseen HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

⁽⁵⁾ Näin toimitaan, paitsi jos asianomainen komission jäsen on 5. joulukuuta 2007 annetun komission päätöksen (PV (2007)1811) mukaisesti siirtänyt tämän tehtävän jollekin toiselle komission jäsenelle.

⁽⁶⁾ Valintalautakunnat varmistavat, etteivät näitä kieliä äidinkielenään puhuvat saa aiheutonta etua.

⁽⁷⁾ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140701&from=FI>

⁽⁸⁾ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140701&from=FI>

Rekisteröitymisen määräaika

Rekisteröityminen päättyy **1. helmikuuta 2019 klo 12.00 (Brysselin aikaa)**, jonka jälkeen rekisteröityminen ei ole enää mahdollista.

Internetrekisteröityminen on syytä tehdä hyvissä ajoin ennen määräajan päättymistä. Hakemista ei pidä jättää hakuajan viimeisiin päiviin, sillä rekisteröityminen ei verkkoliikenteen ruuhkien tai internetyhteyden katkosten takia välttämättä onnistu ensi yrittämällä. Tietojen syöttäminen ei ole mahdollista sen jälkeen, kun rekisteröitymisen määräaika on päättynyt. Rekisteröitymistä määräajan jälkeen ei oteta huomioon.

Tärkeää tietoa hakijoille

Hakijoita muistutetaan siitä, että valintalautakuntien työ on luottamuksellista. Hakijat eivät tämän vuoksi saa itse tai toisen henkilön välityksellä olla suoraan tai epäsuorasti yhteydessä valintalautakuntien jäseniin. Kaikki kyselyt on osoitettava asiaa käsittelevän lautakunnan sihteeristölle.

Henkilötietojen suoja

Komissio huolehtii siitä, että hakijoiden henkilötietojen käsittelyssä noudatetaan luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 ja päätöksen N:o 1247/2002/EY kumoamisesta 23 päivänä lokakuuta 2018 annettua Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusta (EU) 2018/1725 ⁽⁹⁾. Erityistä huomiota kiinnitetään tietojen luottamuksellisuuteen ja tietosuojaan

⁽⁹⁾ EUVL L 295, 21.11.2018, s. 39.