

FI

FI

FI



EUROOPAN YHTEISÖJEN KOMISSIO

Bryssel 25.4.2008
KOM(2008) 217 lopullinen

Ehdotus:

NEUVOSTON ASETUS

**Euroopan yhteisöjen virkamiesten ja muun henkilöstön palkkoihin ja eläkkeisiin
sovellettavien korjauskertoimien mukauttamisesta**

(komission esittämä)

PERUSTELUT

1. EHDOTUKSEN TAUSTA

• Ehdotuksen perustelut ja tavoitteet

Henkilöstösääntöjen liitteessä XI olevan 4 artiklan mukaan henkilöstösääntöjen 65 artiklan 2 kohdassa säädetyistä palkkojen ja eläkkeiden väliaikaisista mukautuksista päätetään, jos elinkustannukset muuttuvat huomattavasti kesäkuun ja joulukuun välisenä aikana. Päätös tehdään Eurostatin antamien tietojen perusteella ottaen huomioon myös ostovoiman kehityssuhteet kuluvan vuotuisen viiteajanjakson aikana.

Komissio antaa tarvittaessa ehdotuksensa neuvostolle viimeistään huhtikuun jälkipuoliskolla.

• Yleinen tausta

Henkilöstösääntöjen liitteessä XI olevan 6 artiklan mukaan kaikkien asemapaikkojen (myös Brysselin) korjauskertoimia mukautetaan, jos Brysselissä saavutetaan tietty kynnyсарvo. Jos Brysselissä ei saavuteta kynnysarvoa, mukautetaan ainoastaan niiden asemapaikkojen korjauskerrointa, joissa kynnysarvo ylittyy.

Liitteessä XI olevan 7 artiklan mukaan mukautuksen arvo vastaa Brysselin kansainvälistä indeksiä, joka kerrotaan tarvittaessa puolella arvioidun erityisindikaattorin arvosta, jos tämä on negatiivinen.

Erityisindikaattorilla mitataan jäsenvaltioiden keskushallintojen palveluksessa olevien kansallisten virkamiesten nettopalkkojen inflaatiokorjattu kehitys. Eurostat on määrittänyt kyseisen indikaattorin liitteessä XI olevan 1 artiklan 4 kohdassa mainittujen kahdeksan jäsenvaltion toimittamien tietojen pohjalta.

Brysselin kansainvälisellä indeksillä mitataan elinkustannusten kehitystä Brysselissä Euroopan yhteisöjen virkamiesten osalta. Eurostat on määrittänyt tämän indeksin Belgian viranomaisten toimittamien tietojen pohjalta.

Korjauskertoimet ovat yhtä suuret kuin hintapariteetin ja 63 artiklassa tarkoitetun valuuttakurssin välinen suhde, joka kerrotaan väliaikaisen mukautuksen arvolla, jos Brysselissä ei saavuteta mukautuskynnystä.

Palkkojen hintapariteeteilla määritetään, missä suhteessa muissa asemapaikoissa maksettavien palkkojen ostovoima on viitekaupunkina olevassa Brysselissä maksettavien palkkojen ostovoimaan. Eurostat on laskenut hintapariteetit kansallisten tilastokeskusten myötävaikutuksella.

Eläkkeiden hintapariteeteilla määritetään, missä suhteessa muissa asuinmaissa maksettavien eläkkeiden ostovoima on viitemaana olevassa Belgiassa maksettavien eläkkeiden ostovoimaan. Eurostat on laskenut hintapariteetit kansallisten tilastokeskusten myötävaikutuksella.

- **Voimassa olevat aiemmat säännökset**

Tämä ehdotus annetaan vuosittain annettavan palkkojen ja eläkkeiden mukauttamista koskevan ehdotuksen lisäksi.

- **Johdonmukaisuus suhteessa unionin muuhun politiikkaan ja muihin tavoitteisiin**

Ei sovelleta.

2. KUULEMISET JA VAIKUTUSTEN ARVIOINTI

- **Intressitahojen kuuleminen**

Kuulemismenettely, tärkeimmät kohderyhmät ja yleiskuvaus vastaajista

Ehdotuksesta on kuultu henkilöstön edustajia voimassa olevia menettelyjä noudattaen.

Tiivistelmä vastauksista ja siitä, miten ne on otettu huomioon

Kuultujen osapuolten lausunnot on otettu huomioon ehdotuksessa.

- **Asiantuntijatiedon käyttö**

Ulkopuolista asiantuntijatietoa ei tarvittu.

- **Vaikutusten arviointi**

- Ehdotuksen tarkoituksena on palkkojen ja eläkkeiden mukauttaminen voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti.

- Voimassa olevassa lainsäädännössä ei sallita muita vaihtoehtoja.

3. EHDOTUKSEEN LIITTYVÄT OIKEUDELLISET NÄKÖKOHDAT

- **Ehdotetun toimen lyhyt kuvaus**

Ehdotetuilla toimilla on henkilöstösääntöjen liitteessä XI olevan 4 artiklan mukaisesti tarkoitus mukauttaa palkkoja sellaisissa asemapaikoissa, joissa elinkustannukset muuttuvat huomattavasti.

Brysselin kansainvälisellä indeksillä viime kalenterivuoden kesä- ja joulukuun väliseltä ajalta laskettu Brysselin elinkustannusten muutos on **1,5 prosenttia**.

Elinkustannusten kehitys viiteajanjaksona Belgian ja Luxemburgin ulkopuolella mitataan Eurostatin laskemien implisiittisten indeksien avulla. Nämä indeksit saadaan kertomalla Brysselin kansainvälinen indeksi hintaparieteetin muutoksella.

Kynnysarvo on 12 kuukauden jaksolla 7 prosenttia (6 kuukauden jaksolla 3,5 prosenttia).

Palkkoihin sovellettava implisiittinen indeksi ylittää kynnsarvon seuraavissa maissa tai asemapaikoissa:

- Bulgaria 6,5 %
- Viro 5,6 %
- Latvia 5,9 %
- Liettua 9,1 %
- Romania 3,8 %.

Eläkkeisiin sovellettava implisiittinen indeksi ylittää kynnsarvon seuraavissa maissa tai asemapaikoissa:

- Bulgaria 6,3 %
- Viro 4,5 %
- Latvia 5,4 %
- Liettua 6,0 %
- Romania 3,9 %.

Väliaikaisen mukautuksen arvo vastaa Brysselin kansainvälistä indeksiä, joka kerrotaan tarvittaessa puolella arvioidun erityisindikaattorin arvosta, jos tämä on negatiivinen.

Arvioitu erityisindikaattori on **–1,1 prosenttia**, jolloin väliaikainen mukautus on **1,0 prosenttia**.

Korjauskertoimet ovat yhtä suuret kuin hintapariiteetin ja vastaavan valuuttakurssin välinen suhde, joka kerrotaan väliaikaisen mukautuksen arvolla, jos Brysselissä ei saavuteta mukautuskynnystä.

Voimaantulopäivä on 1. tammikuuta. Maissa tai asemapaikoissa, joiden implisiittinen indeksi on yli 6,3 prosenttia, voimaantulopäivä on kuitenkin 16. marraskuuta. Maissa tai asemapaikoissa, joiden implisiittinen indeksi on yli 12,6 prosenttia, voimaantulopäivä on 1. marraskuuta.

Näin ollen **16. marraskuuta 2007** voimaan tulevat korjauskertoimet, joita sovelletaan palkkoihin maissa tai asemapaikoissa, joissa kynnsarvo ylittyy, ovat seuraavat:

- **Bulgaria 69,7**
- **Liettua 77,4.**

Näin ollen **1. tammikuuta 2008** voimaan tulevat korjauskertoimet, joita sovelletaan palkkoihin maissa tai asemapaikoissa, joissa kynnsarvo ylittyy, ovat seuraavat:

- **Viro 83,6**
- **Latvia 83,6**
- **Romania 78,8.**

Näin ollen korjauskertoimet, joita sovelletaan virkamiesten ja muun henkilöstön palkansiirtoihin kynnysarvon ylittäviin maihin tai asemapaikkoihin, ovat seuraavat:

- **Bulgaria 61,4**
- **Viro 80,8**
- **Latvia 78,8**
- **Liettua 71,5**
- **Romania 72,9.**

Henkilöstösääntöjen liitteessä XIII olevan 20 artiklan 1 kohdan toisen alakohdan mukaan eläkkeisiin sovellettava vähimmäiskorjauskerroin on 100. Sen vuoksi eläkkeisiin sovellettavia korjauskertoimia ei muuteta.

- **Oikeusperusta**

Oikeusperusta on henkilöstösäännöt ja erityisesti niiden liite XI.

- **Toissijaisuusperiaate**

Ehdotus kuuluu yhteisön yksinomaiseen toimivaltaan. Toissijaisuusperiaatetta ei sen vuoksi sovelleta.

- **Suhteellisuusperiaate**

Ehdotuksessa noudatetaan suhteellisuusperiaatetta seuraavista syistä:

- Henkilöstösääntöjen liitteessä XI edellytetään neuvoston asetusta.
- Taloudellinen rasite aiheutuu suoraan henkilöstösäännöissä säädetyn mukautusmenetelmän soveltamisesta.

- **Säätelytavan valinta**

Ehdotettu säätelytapa: asetus.

Muut säädöslajit eivät tule kyseeseen seuraavista syistä:

- Henkilöstösääntöjen liitteessä XI edellytetään neuvoston asetusta.

4. TALOUSARVIOVAIKUTUKSET

Palkkojen ja eläkkeiden mukauttamisen vaikutukset hallintomenoihin ja tuloihin esitetään yksityiskohtaisesti liitteenä olevassa rahoitus selvityksessä.

Ehdotus:

NEUVOSTON ASETUS

Euroopan yhteisöjen virkamiesten ja muun henkilöstön palkkoihin ja eläkkeisiin sovellettavien korjauskertoimien mukauttamisesta

EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, joka

ottaa huomioon Euroopan yhteisön perustamissopimuksen,

ottaa huomioon Euroopan yhteisöjen erioikeuksista ja vapauksista tehdyn pöytäkirjan ja erityisesti sen 13 artiklan,

ottaa huomioon Euroopan yhteisöjen virkamiehiin sovellettavat henkilöstösäännöt ja muuta henkilöstöä koskevat palvelussuhteen ehdot, sellaisina kuin ne ovat vahvistettuina neuvoston asetuksessa (ETY, Euratom, EHTY) N:o 259/68¹, ja erityisesti henkilöstösääntöjen 63 ja 64 artiklan, 65 artiklan 2 kohdan ja 82 artiklan sekä liitteet VII, XI ja XIII ja muuta henkilöstöä koskevien palvelussuhteen ehtojen 20 artiklan 1 kohdan, 64 artiklan ja 92 artiklan,

ottaa huomioon komission ehdotuksen,

sekä katsoo seuraavaa:

- (1) Elinkustannukset ovat nousseet huomattavasti Bulgariassa, Virossa, Latviassa, Liettuaissa ja Romaniassa kesäkuun ja joulukuun välisenä aikana, ja sen vuoksi virkamiesten ja muun henkilöstön palkkoihin sovellettavia korjauskertoimia olisi mukautettava,

ON ANTANUT TÄMÄN ASETUKSEN:

1 artikla

Marraskuun 16 päivänä 2007 voimaan tulevat korjauskertoimet, joita sovelletaan henkilöstösääntöjen 64 artiklan nojalla virkamiesten ja muun henkilöstön palkkoihin jäljempänä mainituissa maissa tai asemapaikoissa, ovat seuraavat:

- Bulgaria 69,7
- Liettua 77,4.

¹ EYVL L 56, 4.3.1968, s. 1, asetus sellaisena kuin se on viimeksi muutettuna asetuksella (EY, Euratom) N:o 2104/2005 (EUVL L 337, 22.12.2005, s. 7).

2 artikla

Tammikuun 1 päivänä 2008 voimaan tulevat korjauskertoimet, joita sovelletaan henkilöstösääntöjen 64 artiklan nojalla virkamiesten ja muun henkilöstön palkkoihin jäljempänä mainituissa maissa tai asemapaikoissa, ovat seuraavat:

- Viro 83,6
- Latvia 83,6
- Romania 78,8.

3 artikla

Tämän asetuksen julkaisemista *Euroopan unionin virallisessa lehdessä* seuraavan kuukauden ensimmäisenä päivänä voimaan tulevat korjauskertoimet, joita sovelletaan henkilöstösääntöjen liitteessä VII olevan 17 artiklan 3 kohdan nojalla virkamiesten ja muun henkilöstön palkansiirtoihin, ovat seuraavat:

- Bulgaria 61,4
- Viro 80,8
- Latvia 78,8
- Liettua 71,5
- Romania 72,9.

4 artikla

Tämä asetus tulee voimaan seuraavana päivänä sen jälkeen, kun se on julkaistu *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*.

Tämä asetus on kaikilta osiltaan velvoittava, ja sitä sovelletaan sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Tehty Brysselissä

Neuvoston puolesta
Puheenjohtaja

SÄÄDÖKSEEN LIITTYVÄ RAHOITUSSELVITYS

1. EHDOTUKSEN NIMI:

NEUVOSTON ASETUS (EY, Euratom) Euroopan yhteisöjen virkamiesten ja muun henkilöstön palkkoihin ja eläkkeisiin sovellettavien korjauskertoimien mukauttamisesta.

2. LUOKITTELU TOIMINTOPERUSTEISESSA JOHTAMIS- JA BUDJETOINTIJÄRJESTELMÄSSÄ

Toimintalohko(t) sekä toiminto/toiminnot:

Kaikki toimintalohkot ja toiminnot voivat tulla kysymykseen.

3. BUDJETTIKOHDAT

3.1. Budjettikohdat (toimintamäärärahat sekä niihin liittyvät teknisen ja hallinnollisen avun määrärahat (entiset BA-budjettikohdat)) ja budjettinimikkeet:

Menot: XX.01.01.01 Komissio ja luku 11 Muut toimitelimet

Tulot: 400 – Virkamiesten, muun henkilöstön ja eläkkeensaajien palkoista ja korvauksista pidätettävän veron tuotto; 404 – Toimielimen jäsenten, palveluksessa olevien virkamiesten ja muun henkilöstön palkoista ja korvauksista pidätettävän erityismaksun tuotto; 410 – Henkilöstön osuus eläkejärjestelmän rahoituksesta.

3.2. Toiminnan ja sen rahoitusvaikutusten kesto

Määrittelemätön

3.3. Budjettitiedot:

Budjetti-kohta	Menolaji		Uusi	EFTA osallistuu	Ehdokasmaat osallistuvat	Rahoitus-kehityksen otsake
XX.01.01.01 ja luku 11	ei-pakollinen	EI-JM ²	EI	EI	EI	nro [5]

² Jaksottamattomat määrärahat (EI-JM).

4. YHTEENVETO RESURSSISTA

4.1. Taloudelliset resurssit

4.1.1. Yhteenvedo maksusitoumusmäärärahoista (MSM) ja maksumäärärahoista (MM)

milj. euroa (kolmen desimaalin tarkkuudella)

Menolaji	Kohdan nro		Vuosi n	n+1	n+2	n+3	n+4	n + 5 ja myö- h.	Yht.
----------	---------------	--	------------	-----	-----	-----	-----	---------------------------	------

Toimintamenot³

Maksusitoumusmäärä- rahat (MSM)	8.1.	a							
Maksumäärärahat (MM)		b							

Viitemäärään sisältyvät hallintomenot⁴

Tekninen ja hallinnollinen apu (EI-JM)	8.2.4.	c							
---	--------	---	--	--	--	--	--	--	--

VIITEMÄÄRÄ YHTEENSÄ

Maksusitoumusmäärä- rahat		a+c							
Maksumäärärahat		b+c							

Hallintomenot, jotka eivät sisälly viitemäärään⁵

Henkilöstömenot ja niihin liittyvät menot (EI-JM)	8.2.5.	d	0,207	0,192	0,192	0,192	0,192	0,192	ei saata- villa
Viitemäärään sisällymättömät hallintomenot lukuun ottamatta henkilöstömenoja ja niihin liittyviä menoja (EI-JM)	8.2.6.	e							

Toimenpiteen alustavat rahoituskustannukset yhteensä

MSM YHTEENSÄ henkilöstömenot mukaan luettuina		a+c +d +e	0,207	0,192	0,192	0,192	0,192	0,192	ei saata- villa
---	--	-----------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-----------------------

³ Menot, jotka eivät kuulu kyseisen osaston xx lukuun xx 01.

⁴ Menot, jotka otetaan osaston xx momentille xx 01 04.

⁵ Menot, jotka otetaan lukuun xx 01 muille momenteille kuin xx 01 04 tai xx 01 05.

MM henkilöstömenot luettuina	YHTEENSÄ mukaan		b+c +d +e	0,207	0,192	0,192	0,192	0,192	0,192	ei saata- villa
---	----------------------------------	--	-----------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--

Tiedot yhteisrahoituksesta

Jos ehdotukseen liittyy jäsenvaltioilta tai muilta tahoilta (jotka on ilmoitettava) saatavaa osarahoitusta, seuraavassa taulukossa ilmoitetaan kyseisen osarahoituksen arvioitu määrä (rivejä voidaan lisätä, jos rahoitusta saadaan useilta tahoilta):

milj. euroa (kolmen desimaalin tarkkuudella)

Rahoitukseen osallistuva taho		Vuosi n	n+1	n+2	n+3	n+4	n + 5 ja myöh.	Yht.
.....	f							
MSM YHTEENSÄ yhteisrahoitus mukaan luettuna	a+c +d +e +f							

4.1.2. Yhteensopivuus rahoitussuunnitelman kanssa

- ☒ Ehdotus on nykyisen rahoitussuunnitelman mukainen.
- ☐ Ehdotus edellyttää rahoituskehyksen kyseeseen tulevan otsakkeen rahoitussuunnitelman muuttamista.
- ☐ Ehdotus voi edellyttää toimielinten sopimuksen⁶ määräysten soveltamista (ts. joustovälineen käyttöä tai rahoituskehyksen tarkistamista).

4.1.3. Vaikutukset tuloihin

- ☐ Ehdotuksella ei ole vaikutuksia tuloihin.
- ☒ Ehdotuksella on seuraavat vaikutukset tuloihin:

milj. euroa (yhden desimaalin tarkkuudella)

		Ennen toteutusta [vuosi n-1]	Toteutuksen jälkeen					
Budjettikohta	Tulot		[Vuosi n]	[n+1]	[n+2]	[n+3]	[n+4]	[n+5] ⁷
410 Eläkemaksut	a) Absoluuttiset tulot	0,376	0,397	0,396	0,396	0,396	0,396	0,396
	b) Tulojen muutokset	Δ	0,021	0,020	0,020	0,020	0,020	0,020

⁶ Katso toimielinten sopimuksen 19 ja 24 kohta.

⁷ Taulukkoon lisätään sarakkeita, jos toiminnan kesto ylittää kuusi vuotta.

400 Verot	a) Absoluuttiset tulot	0,216	0,228	0,228	0,228	0,228	0,228	0,228
	b) Tulojen muutokset	Δ	0,012	0,012	0,012	0,012	0,012	0,012
404 Erityismaksu	a) Absoluuttiset tulot	0,025	0,026	0,026	0,026	0,026	0,026	0,026
	b) Tulojen muutokset	Δ	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001

4.2. Henkilöresurssit kokoaikaiseksi muutettuna (sisältää virkamiehet sekä väliaikaisen ja ulkopuolisen henkilöstön) – katso erittely kohdassa 8.2.1

Vuositarve	Vuosi n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 ja myöh.
Henkilöstön määrä yhteensä						

5. OMINAISPIIRTEET JA TAVOITTEET

5.1. Tarve, johon ehdotuksella vastataan lyhyellä tai pitkällä aikavälillä

Henkilöstösäännöissä säädetty velvollisuus

5.2. Yhteisön osallistumisesta saatava lisäarvo, ehdotuksen johdonmukaisuus muiden rahoitusvälineiden kanssa sekä mahdolliset synergiaedut

Ei sovelleta.

5.3. Ehdotuksen tavoitteet ja odotetut tulokset sekä näihin liittyvät indikaattorit toimintoperusteisessa johtamismallissa

Ei sovelleta.

5.4. Toteutustapa (alustava)

☐ **Keskitetty hallinnointi**

☒ komissio hallinnoi suoraan: Henkilökohtaisten etuuksien hallinto- ja maksutoimisto

☐ hallinnointivastuu siirretään

☐ toimeenpanovirastoille

☐ varainhoitoasetuksen 185 artiklassa tarkoitetuille yhteisöjen perustamille elimille

- ☐ kansallisille julkisoikeudellisille yhteisöille tai julkisen palvelun tehtäviä suorittaville yhteisöille
- ☐ ***Yhteistyössä toteutettava tai hajautettu hallinnointi***
 - ☐ jäsenvaltioiden kanssa
 - ☐ kolmansien maiden kanssa
- ☐ ***Hallinnointi yhteistyössä kansainvälisten järjestöjen kanssa (tarkennettava)***

Huomautukset:

6. SEURANTA JA ARVIOINTI

6.1. Seurantamenettely

Ei sovelleta.

6.2. Arviointimenettely

6.2.1. Ennakkoarviointi

Ei sovelleta.

6.2.2. Väli-/jälkiarviointien perusteella toteutetut toimenpiteet (aikaisemmat kokemukset vastaavasta toiminnasta)

Ei sovelleta.

6.2.3. Tulevaa arviointia koskevat määräykset ja arviointien suorittamisvälit

Arviointi neljännen vuoden lopussa heinäkuusta 2004 laskettuna.

7. PETOSTENTORJUNTA

Ei sovelleta.

8. YKSITYISKOHTAINEN ERITTELY TARVITTAVISTA RESURSSEISTA

8.1. Ehdotuksen tavoitteet ja niihin liittyvät rahoituskustannukset

Maksusitoumusmäärärahoina, milj. euroa (kolmen desimaalin tarkkuudella)

(Sarakkeessa ilmoitetaan tavoitteet, toiminta ja tuotokset)	Tuotoksen tyyppi	Keskim. kustannukset	Vuosi n		Vuosi n+1		Vuosi n+2		Vuosi n+3		Vuosi n+4		Vuosi n+5 ja myöh. vuodet		YHTEENSÄ	
			Tuotos-ten määrä	Kustannukset yht.	Tuotos-ten määrä	Kustannukset yht.	Tuotos-ten määrä	Kustannukset yht.	Tuotos-ten määrä	Kustannukset yht.	Tuotos-ten määrä	Kustannukset yht.	Tuotos-ten määrä	Kustannukset yht.	Tuotos-ten määrä	Kustannukset yht.
TOIMINTA-TAVOITE 1 ⁸ ...																
Toimi 1.....																
Tuotos 1																
Tuotos 2																
Toimi 2.....																
Tuotos 1																
Väli Summa tav. 1																
TOIMINTA-TAVOITE N:o																

⁸ Kuten kuvattu kohdassa 5.3.

2 ¹																
Toimi 1....																
Tuotos 1																
Välisumma tav. 2																
TOIMINTA- TAVOITE n ¹																
Välisumma tav. n																
KUSTAN- NUKSET YHT.																

8.2. Hallintomenot

8.2.1. Henkilöstön määrä ja jakautuminen

Laji		Toiminnan hallinnointiin tarvittava nykyinen ja/tai uusi henkilöstö (toimien ja/tai virkojen määrä kokoaikaiseksi muutettuna)					
		Vuosi n	Vuosi n+1	Vuosi n+2	Vuosi n+3	Vuosi n+4	Vuosi n+5
Virkamiehet tai väliaikaiset toimihenkilöt ⁹ (XX 01 01)	A*/AD						
	B*, C*/AST						
Momentilta XX 01 02 rahoitettava henkilöstö ¹⁰							
Momenteilta XX 01 04/05 rahoitettava muu henkilöstö ¹¹							
YHTEENSÄ							

8.2.2. Toimintaan liittyvien tehtävien kuvaus

8.2.3. Henkilöresurssien lähteet (henkilöstösääntöjen alainen henkilöstö)

- ☐ Korvattavan tai jatkettavan ohjelman hallinnointiin osoitetut tämänhetkiset virat ja/tai toimet
- ☐ Vuosistrategiaan ja alustavaan talousarvioesitykseen liittyvässä vuotta n koskevassa menettelyssä jo myönnettyt virat ja/tai toimet
- ☐ Vuosistrategiaan ja alustavaan talousarvioesitykseen liittyvässä seuraavassa menettelyssä pyydettävät virat ja/tai toimet
- ☐ Hallinnoinnista vastaavan henkilöstön nykyisten virkojen ja/tai toimien uudelleenjärjestely (henkilöstön sisäinen uudelleenjärjestely)
- ☐ Vuodeksi n tarvittavat virat ja/tai toimet, jotka eivät sisälly vuosistrategiaan ja alustavaan talousarvioesitykseen liittyvään, kyseistä vuotta koskevaan menettelyyn

⁹ Kyseisen henkilöstön kustannukset EIVÄT sisälly viitemäärään.

¹⁰ Kyseisen henkilöstön kustannukset EIVÄT sisälly viitemäärään.

¹¹ Kyseisen henkilöstön kustannukset sisältyvät viitemäärään.

8.2.4. Muut viitemäärään sisältyvät hallintomenot (XX 01 04/05 – hallintomenot)

milj. euroa (kolmen desimaalin tarkkuudella)

Budjettikohta (numero ja nimi)	Vuosi n	Vuosi n+1	Vuosi n+2	Vuosi n+3	Vuosi n+4	Vuosi n+5 ja myöh. vuodet	YHTEEN- SÄ
1. Tekninen ja hallinnollinen apu (henkilöstömenot mukaan luettuina)							
Toimeenpanovirastot ¹²							
Muu tekninen ja hallinnollinen apu							
- sisäinen							
- ulkoinen							
Tekninen ja hallinnollinen apu yhteensä							

8.2.5. Henkilöstömenot ja niihin liittyvät menot, jotka eivät sisälly viitemäärään

milj. euroa (kolmen desimaalin tarkkuudella)

Laji	Vuosi n	Vuosi n+1	Vuosi n+2	Vuosi n+3	Vuosi n+4	Vuosi n+5 ja myöh. vuodet
Virkamiehet ja väliaikaiset toimihenkilöt (XX 01 01)						
Momentilta XX 01 02 rahoitettava henkilöstö (ylim. toimihenkilöt, kans. asiantuntijat, sopimussuhteinen henkilöstö jne.) (budjettikohta ilmoitettava)						
Henkilöstömenot ja niihin liittyvät menot yhteensä (EIVÄT sisälly viitemäärään)						

¹²

Tässä olisi viitattava asianomaisia toimeenpanovirastoja koskeviin rahoitusvelvityksiin.

Laskelma – ***virkamiehet ja väliaikaiset toimihenkilöt***

Laskelma – ***momentilta XX 01 02 rahoitettava henkilöstö***

8.2.6. Muut hallintomenot, jotka eivät sisälly viitemäärään

milj. euroa (kolmen desimaalin tarkkuudella)

	Vuosi n	Vuosi n+1	Vuosi n+2	Vuosi n+3	Vuosi n+4	Vuosi n+5 ja myöh. vuodet	YH- TEENSÄ
XX 01 02 11 01 – Virkamatkat							
XX 01 02 11 02 – Konferenssit ja kokoukset							
XX 01 02 11 03 – Komiteoiden kokoukset ¹³							
XX 01 02 11 04 – Selvitykset ja kuulemiset							
XX 01 02 11 05 – Tietojärjestelmät							
2. Muut hallintomenot yhteensä (XX 01 02 11)							
3. Muut hallintomenojen kaltaiset menot (eritellään budjettikohdittain)							
Hallintomenot yhteensä lukuun ottamatta henkilöstömenoja ja niihin liittyviä menoja (EIVÄT sisälly viitemäärään)							

Laskelma – ***Muut hallintomenot, jotka eivät sisälly viitemäärään***

¹³

Ilmoitetaan, millaisesta komiteasta on kysymys ja mihin ryhmään se kuuluu.