

Tämä asiakirja on ainoastaan dokumentoinnin apuväline eikä sillä ole oikeudellista vaikutusta. Unionin toimielimet eivät vastaa sen sisällöstä. Säädösten todistusvoimaiset versiot on johdanto-osineen julkaistu Euroopan unionin virallisessa lehdessä ja ne ovat saatavana EUR-Lexissä. Näihin virallisiin teksteihin pääsee suoraan tästä asiakirjasta siihen upotettujen linkkien kautta.

► **B** EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS N:o 573/2014/EU,
annettu 15 päivänä toukokuuta 2014,
julkisten työvoimapalvelujen tehostetusta yhteistyöstä
(ETA:n kannalta merkityksellinen teksti)
(EUVL L 159, 28.5.2014, s. 32)

sellaisena kuin se on muutettuna seuraavilla:

		virallinen lehti		
		N:o	sivu	päivämäärä
► <u>M1</u>	Euroopan parlamentin ja neuvoston päätös (EU) 2020/1782, annettu 25 päivänä marraskuuta 2020	L 400	7	30.11.2020

▼B**EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS N:o
573/2014/EU,****annettu 15 päivänä toukokuuta 2014,****julkisten työvoimapalvelujen tehostetusta yhteistyöstä****(ETA:n kannalta merkityksellinen teksti)***1 artikla***Verkoston perustaminen****▼M1**

Perustetaan unionin laajuinen julkisten työvoimapalvelujen verkosto, jäljempänä ”verkosto”, 1 päivänä tammikuuta 2021 alkavaksi ja 31 päivänä joulukuuta 2027 päättyväksi kaudeksi. Verkosto toteuttaa 4 artiklassa määritellyt aloitteet.

▼B

Verkostoon kuuluvat:

- a) jäsenvaltioiden nimeämät julkiset työvoimapalvelut
- b) komissio.

Työllisyyskomitealla on tarkkailija-asema.

Jäsenvaltioiden, joilla on alue- ja paikallistason itsenäisiä julkisia työvoimapalveluja, on varmistettava niiden riittävä edustus verkoston eri aloitteissa.

*2 artikla***Vertailuoppimisen määritelmä**

Tässä päätöksessä ja verkoston toiminnassa ’vertailuoppimisella’ tarkoitetaan vertailuanalyysiin ja keskinäiseen oppimiseen liittyvien toimien yhdistämistä järjestelmällisesti ja integroidusti määrittämällä hyviä suoritustasoja käyttäen indikaattoreihin perustuvia vertailuanalyysoijärjestelmiä, muun muassa tiedonkeruuta, tietojen validointia, tietojen konsolidointia ja arviointia asianmukaisten menetelmien avulla, sekä hyödyntämällä havaintoja konkreettisissa ja tietopohjaisissa keskinäiseen oppimiseen liittyvissä toiminnaissa, mukaan lukien hyvät tai parhaat toimintamallit.

*3 artikla***Tavoitteet****▼M1**

Tämän päätöksen tavoitteena on kannustaa verkoston avulla jäsenvaltioita työllisyysalan yhteistyöhön julkisten työvoimapalvelujen vastuualueilla unionin työllisyyspolitiikan täytäntöönpanon edistämiseksi. Näin edistetään myös Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin periaatteiden täytäntöönpanoa ja Euroopan vihreän kehityksen ohjelman tavoitteita sekä pyritään saavuttamaan Yhdistyneiden kansakuntien kestävä kehityksen tavoitteet ja tuetaan siten:

- a) kaikkia haavoittuvia sosiaaliryhmiä, joiden työttömyysaste on korkea, erityisesti ikääntyneitä työntekijöitä sekä työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevia nuoria samoin kuin vammaisia henkilöitä ja moninkertaista syrjintää kohtaavia henkilöitä;

▼ B

- b) ihmisarvoista ja kestäväää työtä;

▼ M1

- c) työmarkkinoiden toiminnan parantamista ja niiden osallistavuuden lisäämistä;

- c a) sukupuolten tasa-arvoa;

- d) osaamisvajeiden tunnistamista ja niiden laajuutta ja esiintymisalueita koskevien tietojen antamista sekä työnhakijoiden osaamisen ja työnantajien tarpeiden parempaa vastaavuutta, muun muassa ammatillisen koulutuksen tarpeiden tunnistamisen avulla, sekä työnhakijoiden työllistyvyyttä ja työttömyyden ehkäisemistä esimerkiksi uraohjauksen ja koulutuksen avulla;

▼ B

- e) työmarkkinoiden yhdentymisen tehostamista;
- f) vapaaehtoisen, oikeudenmukaisuuteen perustuvan maantieteellisen ja ammatillisen liikkuvuuden lisäämistä tiettyihin työmarkkinatarpeisiin vastaamiseksi;
- g) työmarkkinoiden ulkopuolella olevien henkilöiden integroitumista osana sosiaalisen syrjäytymisen torjuntaa;
- h) aktiivisten työmarkkina-aloitteiden ja niiden vaikuttavan ja tehokkaan täytäntöönpanon arviointia.

*4 artikla***Verkoston aloitteet**

1. Verkoston on julkisten työvoimapalvelujen vastuualueilla toteutettava erityisesti seuraavat aloitteet:

- a) unionin laajuiseen näyttöön perustuvan vertailuoppimisen kehittäminen ja toteuttaminen julkisten työvoimapalvelujen kesken, jotta voidaan asianmukaisten menetelmien avulla verrata niiden toimia seuraavilla aloilla:

▼ M1

- i) pyrkimykset vähentää kaikkien ikä- ja sukupuoliryhmien ja haavoittuvien ryhmien työttömyyttä;

▼ B

- ii) pyrkimykset lyhentää työttömyyden kestoja ja vähentää työvoiman ulkopuolella olevien määrää, jotta voidaan puuttua pitkäaikais- ja rakennetyöttömyyteen sekä sosiaaliseen syrjäytymiseen;

- iii) avoimien työpaikkojen täyttäminen (myös työvoiman vapaaehtoisen liikkuvuuden avulla);

- iv) julkisten työvoimapalvelujen asiakastyytyväisyys.

▼ B

- b) keskinäisen avun tarjoaminen joko vertais- tai ryhmätoimien muodossa ja verkoston jäsenten välisellä yhteistyöllä, tietojen, kokemusten ja henkilöstön vaihdoilla, mukaan luettuna tuki neuvoston antamien julkisiin työvoimapalveluihin liittyvien maakohtaisten suositusten toteuttamiseen asianomaisen jäsenvaltion tai julkisen työvoimapalvelun pyynnöstä;

▼ M1

- c) julkisten työvoimapalvelujen nykyaikaistamisen ja vahvistamisen edistäminen keskeisillä aloilla unionin työllisyys- ja sosiaalipolitiikkaan perustuen ja ottaen huomioon Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin, Euroopan vihreän kehityksen ohjelman ja Yhdistyneiden kansakuntien kestävä kehityksen tavoitteet sekä digitalisaatioon, muuttuvaan työelämään ja työnteon malleihin sekä väestörakenteen muutoksiin liittyvät haasteet;

▼ B

- d) raporttien laatiminen joko Euroopan parlamentin, neuvoston tai komission pyynnöstä tai omasta aloitteestaan;
- e) asiaankuuluvien politiikka-aloitteiden toteuttamiseen osallistuminen;

▼ M1

- f) vuotuisen työohjelman, jossa määritetään sen työskentelymenetelmät, tulostavoitteet ja vertailuoppimisen toteuttamiseen liittyvät yksityiskohdat sekä levittämisen- ja yhteistyöstrategiat, hyväksyminen ja toteuttaminen;
- g) niiden parhaiden käytäntöjen määrittäminen ja jakaminen, joiden avulla voidaan löytää työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevat nuoret ja kehittää aloitteita sen varmistamiseksi, että nämä nuoret saavat tarvittavat taidot, jotka auttavat heitä pääsemään työmarkkinoille ja pysymään siellä, sekä edistää pitkäaikaistyöttömien ja muiden haavoittuvien ryhmien integroitumista työmarkkinoille.

▼ B

Ensimmäisen alakohdan a alakohdassa säädetyn aloitteen osalta vertailuanalyyseissä käytetään liitteessä esitettyjä indikaattoreita. Lisäksi verkosto osallistuu aktiivisesti näiden toimien toteuttamiseen jakamalla tietoja, osaamista ja käytäntöjä. Jäsenvaltiot ovat toimivaltaisia päättämään, osallistuvatko ne vapaaehtoisesti myös muilla kuin a alakohdan i-iv alakohdassa luetelluilla aloilla toteutettavaan vertailuoppimiseen;

2. Verkosto laatii kaikkiin 1 kohdassa lueteltuihin toimenpiteisiin liittyvän raportointijärjestelmän. Verkoston jäsenet raportoivat mainittua raportointijärjestelmää käyttäen vuosittain johtokunnalle.

▼ M1*5 artikla***Yhteistyö**

Verkosto kehittää yhteistyötä asiaankuuluvien työmarkkinoiden sidosryhmien kanssa, mukaan luettuina muut työvoima- ja sosiaalipalvelujen tarjoajat ja työmarkkinaosapuolet ja tarvittaessa työllisyyden, sosiaalipolitiikan, sukupuolten tasa-arvon ja koulutuksen aloilla toimivat unionin virastot, työttömiä henkilöitä tai muita haavoittuvia ryhmiä edustavat järjestöt, tasa-arvoelimet, ammatillista koulutusta tarjoavat organisaatiot,

▼ M1

työllisyyden ja oikeudenmukaisen siirtymän alalla toimivat valtiosta riippumattomat järjestöt sekä alue- ja paikallisviranomaiset, ottamalla ne mukaan asiaankuuluviin verkoston toimiin ja kokouksiin ja vaihtamalla tietoja. Verkosto voi tarpeen mukaan vaihtaa parhaita käytäntöjä kolmansien maiden asiaankuuluvien julkisten työvoimapalvelujen kanssa.

▼ B*6 artikla***Verkoston toiminta**

1. Verkostoa hallinnoi johtokunta. Jäsenvaltiot nimeävät johtokuntaan julkisten työvoimapalvelujen ylemmän johdon keskuudesta yhden jäsenen ja yhden varajäsenen. Myös komissio nimittää johtokuntaan yhden jäsenen ja yhden varajäsenen. Johtokunnan varajäsenet korvaavat varsinaiset jäsenet tarvittaessa.

Työllisyyskomitea nimeää jäsentensä joukosta ja työjärjestyksensä mukaisesti johtokuntaan yhden edustajan, jolla on tarkkailijan asema muissa paitsi rajoitetussa kokoonpanossa järjestettävissä kokouksissa. Lukuun ottamatta vuosittaista työohjelmaa koskevia kohtia johtokunta voi kokoontua rajoitetussa kokoonpanossa, jolloin kokoukseen osallistuu yksi jäsen kustakin jäsenvaltiosta ja yksi jäsen komissiosta. Työjärjestyksessä annetaan tarkempia määräyksiä rajoitetussa kokoonpanossa kokoontumisesta.

2. Johtokunta nimittää puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa jäsenvaltioiden nimeämien johtokunnan jäsenten keskuudesta. Puheenjohtaja edustaa verkostoa. Varapuheenjohtaja korvaa puheenjohtajan tarvittaessa.

3. Johtokunta vahvistaa yksimielisellä päätöksellä työjärjestyksensä. Tämä työjärjestys sisältää muun muassa johtokunnan päätöksentekomenettelyt sekä johtokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien nimitämistä ja toimikautta koskevat määräykset.

4. Johtokunta vahvistaa enemmistöpäätöksellä

a) verkoston vuotuisen työohjelman, joka sisältää työryhmien perustamisen ja verkoston kokousten kielijärjestelyt;

b) verkoston vuotuisen työohjelmaan kuuluvan, vertailuanalyysiin ja keskinäiseen oppimiseen liittyvien toimien toteuttamista varten laaditun teknisen kehyksen, johon kuuluvat muun muassa tämän päätöksen liitteen mukaisesti vertailuanalyysi-indikaattoreihin perustuva vertailuoppimismenetelmä, jolla arvioidaan julkisten työvoimapalvelujen suorituskykyä, kontekstimuuttujat, tietojen toimittamiseen liittyvät vaatimukset sekä integroituun keskinäiseen oppimisen ohjelmaan liittyvät oppimisvälineet;

c) verkoston vuosikertomuksen, joka toimitetaan Euroopan parlamentille ja neuvostolle ja julkaistaan.

▼ M1

5. Johtokuntaa avustaa komission järjestämä ja komissiossa toimiva sihteeristö. Sihteeristö valmistelee yhteistyössä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien kanssa johtokunnan kokoukset, verkoston vuotuisen työohjelman ja vuosikertomuksen. Sihteeristö tekee tiivistä yhteistyötä työllisyyskomitean sihteeristön kanssa verkoston ja työllisyyskomitean välisten aloitteiden koordinoimiseksi ja yhteistyön tehostamiseksi.

7 artikla

Rahoitustuki

Tarvittavat kokonaismäärärahat tämän päätöksen täytäntöönpanemiseksi asetetaan saataville vuosien 2021–2027 monivuotisen rahoituskehityksen mukaisesti, ja sen vuotuiset määrärahat hyväksyvät Euroopan parlamentti ja neuvosto rahoituskehityksen rajoissa.

▼ B

8 artikla

Vertailuanalyysi-indikaattoreita koskevan liitteen muuttaminen

Siirretään komissiolle valta antaa vertailuanalyysi-indikaattoreita koskevan liitteen muuttamiseksi delegoituja säädöksiä 9 artiklan mukaisesti.

9 artikla

Siirretyn säädösvallan käyttäminen

1. Komissiolle siirrettyä valtaa antaa delegoituja säädöksiä koskevat tässä artiklassa säädetyt edellytykset.

▼ M1

2. Siirretään komissiolle 31 päivään joulukuuta 2027 8 artiklassa tarkoitettu valta antaa delegoituja säädöksiä.

▼ B

3. Euroopan parlamentti tai neuvosto voi milloin tahansa peruuttaa 8 artiklassa tarkoitettua säädösvallan siirtoa. Peruuttamispäätöksellä lopetetaan tuossa päätöksessä mainittu säädösvallan siirto. Peruuttaminen tulee voimaan sitä päivää seuraavana päivänä, jona sitä koskeva päätös julkaistaan *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*, tai jonakin myöhemmänä, kyseisessä päätöksessä mainittuna päivänä. Peruuttamispäätös ei vaikuta jo voimassa olevien delegoitujen säädösten pätevyyteen.

4. Heti kun komissio on antanut delegoidun säädöksen, komissio antaa sen tiedoksi yhtäaikaisesti Euroopan parlamentille ja neuvostolle.

5. Edellä olevan 8 artiklan nojalla annettu delegoitu säädös tulee voimaan ainoastaan, jos Euroopan parlamentti tai neuvosto ei ole kahden kuukauden kuluessa siitä, kun asianomainen säädös on annettu tiedoksi Euroopan parlamentille ja neuvostolle, ilmaissut vastustavansa sitä tai jos sekä Euroopan parlamentti että neuvosto ovat ennen mainitun määräajan päättämistä ilmoittaneet komissiolle, että ne eivät vastusta säädöstä. Euroopan parlamentin tai neuvoston aloitteesta tätä määräaika jatketaan kahdella kuukaudella.

▼ M1*10 artikla***Uudelleentarkastelu**

Komissio esittää viimeistään 30 päivänä syyskuuta 2026 Euroopan parlamentille, neuvostolle, Euroopan talous- ja sosiaalikomitealle sekä alueiden komitealle arviointikertomuksen tämän päätöksen soveltamisesta. Kyseisessä kertomuksessa on erityisesti arvioitava, missä määrin verkosto on edistänyt 3 artiklassa vahvistettujen tavoitteiden saavuttamista.

▼ B*11 artikla***Voimaantulo**

Tämä päätös tulee voimaan kahdentenakymmenentenä päivänä sen jälkeen, kun se on julkaistu *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*.

*12 artikla***Osoitus**

Tämä päätös on osoitettu jäsenvaltioille.



LIITE

VERTAILUANALYYSI-INDIKAATTORIT

- A. 4 artiklan 1 kohdan a alakohdan i–iv alakohdassa lueteltuja aloja koskevat määrälliset indikaattorit:
- 1) Pyrkimykset vähentää kaikkien ikäryhmien ja haavoittuvien ryhmien työttömyyttä:
 - a) Siirtyminen työttömyydestä työelämään jaoteltuna ikäryhmittäin sekä sukupuolen ja tutkintotason mukaan osuutena rekisteröityjen työttömien määrästä;
 - b) Julkisten työvoimapolvelujen rekisteristä poistuvien määrä osuutena rekisteröidyistä työttömistä.
 - 2) Pyrkimykset lyhentää työttömyyden kestoa ja vähentää työvoiman ulkopuolella olevien määrää pitkäaikais- ja rakennetyöttömyyteen sekä sosiaaliseseen syrjäytymiseen puuttumiseksi:
 - a) Siirtyminen työelämään esimerkiksi 6–12 kuukauden työttömyyden jälkeen jaoteltuna ikäryhmittäin sekä sukupuolen ja tutkintotason mukaan osuutena kaikista julkisten työvoimapolvelujen rekisteristä työhön siirtyneistä;
 - b) Aiemmin työvoiman ulkopuolella olleiden henkilöiden rekisteröityminen julkisiin työvoimapolveluihin osuutena kaikista rekisteröityneistä ikäryhmän ja sukupuolen mukaan jaoteltuna.
 - 3) Avoimien työpaikkojen täyttäminen (myös työvoiman vapaaehtoisen liikkuvuuden kautta):
 - a) Täytetyt avoimet työpaikat;
 - b) Eurostatin työvoimatutkimukseen siitä, ovatko julkiset työvoimapolvelut vaikuttaneet vastaajan nykyisen työpaikan löytymiseen, saadut vastaukset.
 - 4) Asiakkaiden tyytyväisyys julkisten työvoimapolvelujen tarjoamiin palveluihin:
 - a) Työnhakijoiden yleinen tyytyväisyys;
 - b) Työnantajien yleinen tyytyväisyys.
- B. Suorituksen mahdollistavien tekijöiden sisäisen tai ulkoisen laatuarviointin avulla tapahtuvan vertailuanalyysin alat 4 artiklan 1 kohdan a alakohdan i–iv alakohdassa lueteltujen alojen osalta:
- 1) Suorituskyvyn strateginen hallinta;
 - 2) Toimintaprosessien, kuten työnhakijoiden tehokkaan ohjauksen/profiloinnin ja aktiivisten työmarkkinatoimenpiteiden räätälöidyn käytön, suunnittelu;
 - 3) Siirtymävaiheiden kestävä aktivointi ja hallinta;
 - 4) Suhteet työnantajiin;
 - 5) Julkisten työvoimapolvelujen tarjoamien palvelujen näyttöön perustuva suunnittelu ja toteutus;
 - 6) Sidosryhmien kanssa toteutettavien kumppanuuksien tehokas hallinnointi;
 - 7) Julkisten työvoimapolvelujen resurssien kohdentaminen.