

V

(Ilmoitukset)

HALLINNOLLISET MENETTELYT

EUROOPAN UNIONIN TEOLLISOIKEUKSIEN VIRASTO

ILMOITUS AVOIMESTA TOIMESTA

VEXT/19/72/AD 14/BOA – President BOA

(2019/C 398 A/01)

Euroopan unionin teollisoikeuksien virasto (EUIPO), jäljempänä 'virasto', hakee ehdokkaita valituslautakuntien puheenjohtajan tehtävään.

Tehtävänimike	Valituslautakuntien puheenjohtaja (mies/nainen)
Tehtäväryhmä ja palkkaluokka	AD 14
Sopimuksen tyyppi	Väliaikainen toimihenkilö
Viite	VEXT/19/72/AD 14/BOA – President BOA
Hakemusten jättämisen määräaika	8. tammikuuta 2020 keskiyöllä Alicanten aikaa
Työskentelypaikka	Alicante, ESPANJA
Ennakoitu työn aloittamispäivä	1. joulukuuta 2020

1. TAUSTAA

Viraston vaiheet ja oikeudellinen kehys

Virasto perustettiin neuvoston asetuksella (EY) N:o 40/94 ⁽¹⁾ (tätä nykyä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusta (EU) N:o 2017/1001 ⁽²⁾ Euroopan unionin (EU) erillisvirastoksi teollis- ja tekijänoikeuksien suojan tarjoamiseksi yrityksille ja innovoijille kaikkialla EU:ssa ja sen ulkopuolella. Neuvoston asetuksella (EY) N:o 6/2002 ⁽³⁾ luotiin myös viraston hallinnoima rekisteröity yhteisömalli, ja myöhemmin Euroopan parlamentin ja neuvoston antaman asetuksen (EU) N:o 386/2012 ⁽⁴⁾ nojalla virasto sai vastuulleen teollis- ja tekijänoikeuksien loukkausten eurooppalaisen seurantakeskuksen.

Virasto perustettiin vuonna 1994, ja siitä lähtien sen toimipaikka on sijainnut Alicantessa Espanjassa, missä se hoitaa kaikkialla EU:n alueella voimassa olevien EU:n tavaramerkkien ja rekisteröityjen yhteisömallien rekisteröinnit. EU:n tasolla tehtävä työ ulottuu myös työvälineiden ja käytäntöjen lähentämiseen yhteistyössä kaikkien Euroopan unionin 28 jäsenvaltion kansallisten ja alueellisten teollis- ja tekijänoikeusvirastojen, käyttäjien ja muiden institutionaalisten kumppaneiden kanssa. Nämä virastot muodostavat yhdessä Euroopan teollisoikeuksien verkoston (EUIPN), ja ne tekevät yhteistyötä tarjotakseen käyttäjille yhtäläiset puitteet rekisteröinnille kansallisella tasolla ja EU:n tasolla.

Viraston kielet ovat englanti, espanja, italia, ranska ja saksa.

⁽¹⁾ Neuvoston asetusta (EY) N:o 40/94, annettu 20 päivänä joulukuuta 1993, yhteisön tavaramerkistä (EYVL L 11, 14.1.1994, s. 1).

⁽²⁾ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusta (EU) 2017/1001, annettu 14 päivänä kesäkuuta 2017, Euroopan unionin tavaramerkistä (EUVL L 154, 16.6.2017, s. 1).

⁽³⁾ Neuvoston asetusta (EY) N:o 6/2002, annettu 12 päivänä joulukuuta 2001, yhteisömallista (EYVL L 3, 5.1.2002, s. 1).

⁽⁴⁾ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusta (EU) N:o 386/2012, annettu 19 päivänä huhtikuuta 2012, teollis- ja tekijänoikeuksien täytäntöönpanoon liittyvien tehtävien antamisesta sisämarkkinoilla toimivalle yhdenmukaistamisvirastolle (tavaramerkit ja mallit), mukaan luettuna julkisen ja yksityisen sektorin edustajien kutsuminen koolle teollis- ja tekijänoikeuksien loukkausten eurooppalaisena seurantakeskuksena ETA:n kannalta merkityksellinen teksti (EUVL L 129, 16.5.2012, s. 1).

EUIPO:n hallinto, johto ja rakenne

EUIPO:n hallintorakenne muodostuu hallintoneuvostosta ja talousarviokomiteasta, joissa kummassakin on yksi edustaja kustakin jäsenvaltiosta, kaksi edustajaa Euroopan komissiosta ja yksi edustaja Euroopan parlamentista. EUIPO on oikeudellisesti, hallinnollisesti ja taloudellisesti riippumaton.

Neuvosto päättää pääjohtajan, varapääjohtajan (-johtajien) ja valituslautakuntien puheenjohtajan sekä kunkin valituslautakunnan puheenjohtajan nimittämisestä hallintoneuvoston esittämän ehdokasluettelon pohjalta. Hallintoneuvosto vastaa valituslautakuntien jäsenten valinnasta ja nimittämisestä. Pääjohtaja on viraston laillinen edustaja ja on vastuussa sen johtamisesta. Hän vastaa toiminnastaan hallintoneuvostolle ja talousarviokomitealle. Pääjohtajaa avustaa yksi tai useampi varapääjohtaja.

Viraston vuoden 2019 talousarvio on noin 436 miljoonaa euroa, ja henkilöstötaulukossa on 890 tointa.

EUIPO:ssa on useita osastoja, joista kukin vastaa toiminnastaan pääjohtajalle.

Vaikka valituslautakunnat kuuluvat viraston hallinto- ja johtamisjärjestelmään, ne on EU:n tavaramerkkiasetuksen nojalla perustettu erilliseksi yksiköksi virastossa riippumattoman arvioinnin tekemiseksi viraston päätöksistä, joista voi valittaa EU:n tuomioistuimiin Luxemburgissa.

Nykyään valituslautakunnat koostuvat yhdestä valituslautakuntien puheenjohtajasta, neljästä puheenjohtajasta ja 15 jäsenestä, joita avustaa oikeudellinen ja hallinnollinen henkilöstö. Valituslautakunnissa työskentelee noin sata henkilöstön jäsentä, mukaan lukien kirjaamo ja tietämys-, tieto- ja tukiyksikkö sekä vaihtoehtoisen riidanratkaisun yksikkö.

Vuonna 2018 tehtiin 2 589 valitusta ja 2 602 päätöstä. Valituslautakuntien puheenjohtaja toimii valituslautakuntien puheenjohtajiston puheenjohtajana. Puheenjohtajisto antaa valituslautakuntien säännöt ja organisoi niiden työn, toimeenpanee niiden päätökset ja jakaa käsiteltävät asiat valituslautakunnille. Kullakin valituslautakunnalla on puheenjohtaja. Valituslautakuntien puheenjohtaja toimii myös suuren lautakunnan puheenjohtajana.

Lisätietoja on seuraavalla verkkosivustolla:

<https://euiipo.europa.eu/ohimportal/fi/home>

2. TEHTÄVÄT

EU-tavaramerkkiasetuksen 166 artiklan 4 kohdan ja 167 artiklan nojalla EUIPO:n valituslautakuntien puheenjohtaja hoitaa valituslautakuntiin liittyviä johto- ja organisaatiotehtäviä. Hän vastaa valituslautakuntien toiminnasta kokonaisuutena.

Valituslautakuntien puheenjohtajan tehtäviin kuuluu seuraavaa:

- toimiminen puheenjohtajana valituslautakuntien puheenjohtajistossa, jäljempänä 'puheenjohtajisto', joka on vastuussa lautakuntien työskentelyä koskevien sääntöjen antamisesta ja lautakuntien työskentelyn organisoinnista;
- puheenjohtajiston päätösten täytäntöönpanon varmistaminen;
- tapausten jakaminen lautakunnille puheenjohtajiston vahvistamien objektiivisten perusteiden pohjalta;
- suuren lautakunnan puheenjohtajana toimiminen: se vastaa päätösten tekemisestä oikeudellisesti erityisen hankalissa tai tärkeissä tapauksissa ja perusteltujen lausuntojen antamisesta oikeudellisista kysymyksistä, jotka viraston pääjohtaja on sille siirtänyt EU-tavaramerkkiasetuksen 157 artiklan 4 kohdan I alakohdan nojalla;
- lautakuntien rahoitustarpeiden ilmoittaminen viraston pääjohtajalle ennakkoarvion laatimiseksi menoista.

Valituslautakuntien puheenjohtajan sekä kunkin valituslautakunnan puheenjohtajan ja jäsenten on oltava riippumattomia. Mitkään ohjeet eivät sido heitä heidän tehdessään päätöksiä.

3. HAKUKELPOISUUSPERUSTEET

Hakija voidaan hyväksyä valintamenettelyyn, jos kaikki seuraavat ehdot täyttyvät hakemuksen jättämisen määräaikaan mennessä:

Yleiset ehdot ⁽⁵⁾

- Hakijalla on jonkin Euroopan unionin jäsenvaltion kansalaisuus ja täydet kansalaisoikeudet
- Hakija on täyttänyt mahdolliset asevelvollisuutta koskevat lainmukaiset velvoitteensa
- Hakijalla on tehtävien suorittamiseen soveltuvat henkilökohtaiset ominaisuudet ⁽⁶⁾
- Hakijalla on oltava riittävä terveys tehtävän hoitamiseen
- Hakijan on voitava suorittaa tehtävien oletetusta aloituspäivästä alkaen koko viisivuotinen toimikausi loppuun asti ennen eläkeikää eli ennen sen kuukauden viimeistä päivää, jona hakija täyttää 66 vuotta ⁽⁷⁾. Toimen ennakoitu aloituspäivä on 1. joulukuuta 2020.

Koulutus

- Hakijalla on korkeakoulutasoinen koulutus, jonka tavanomainen kesto on vähintään neljä vuotta ja jonka suorittamisesta on annettu tutkintotodistus

TAI

- hakijalla on vähintään kolme vuotta kestäneitä korkeakouluopintoja vastaava koulutus, jonka suorittamisesta on annettu tutkintotodistus, ja vähintään vuoden työkokemus.

Työkokemus ⁽⁸⁾

Hakijalla on oltava hakemusten jättämisen määräaikaan mennessä **vähintään 15 vuoden työkokemus** (16 vuotta, jos suoritettu tutkinto on kolmevuotinen), joka on hankittu tutkinnon suorittamisen jälkeen.

Näistä 15 vuodesta vähintään 10 vuotta tulee olla alalta, jonka toiminta liittyy tavaramerkkeihin ja/tai malleihin.

Lisäksi vähintään viisi vuotta näistä 15 vuodesta tulee olla ylemmän johdon tehtävistä ⁽⁹⁾.

Tavaramerkkien ja/tai mallien alan ammattikokemuksen ja ylemmässä johdossa toimimisen ajanjaksot voivat olla päällekkäisiä.

⁽⁵⁾ Katso Euroopan unionin muuta henkilöstöä koskevien palvelussuhteen ehtojen 12 artikla.

⁽⁶⁾ Erityisesti todettakoon, että hakijaa ei saa olla tuomittu rikoksesta tai todettu syylliseksi rikokseen.

⁽⁷⁾ Palvelussuhteen ehtojen 47 artiklan a alakohdan mukaan.

⁽⁸⁾ Työkokemuksen kertyminen katsotaan alkavaksi siitä päivästä lähtien, jona hakija on saanut kyseisessä tehtäväryhmässä vaadittavan tutkintotodistuksen.

⁽⁹⁾ Hakijan on esitettävä kuvaus kaikesta hankkimastaan johtamiskokemuksesta ilmoittamalla hakulomakkeessa 1) kyseisten johtotehtävien ammatinimikkeet ja tehtävät niissä, 2) alaisten määrän kyseisissä toimissa, 3) mahdollisen hallinnoidun talousarvion suuruuden, 4) hierarkiassa ylempien ja alempien tasojen määrän sekä samassa asemassa olevien henkilöiden määrän organisaatiossa.

Kielitaito

- Yhden Euroopan unionin virallisen kielen erinomainen taito (vähimmäistaso C1) – kieli 1.
- Viraston jonkin työkielen tyydyttävä taito (vähintään taso B2), joka on riittävä tehtävien suorittamiseen – kieli 2 ⁽¹⁰⁾.

Viraston viisi kieltä ovat englanti (EN), ranska (FR), saksa (DE), italia (IT) ja espanja (ES). Tasot viittaavat kieliä koskevaan yhteiseen eurooppalaiseen viitekehykseen.

4. VALINTAPERUSTEET / EDUKSI LUETAAN

Parhaiden hakijoiden valitsemiseksi haastatteluun käytetään seuraavia kriteerejä:

- a) Johtamiskokemus, erityisesti:
 - todistettu näyttö toimimisesta ylemmässä johdossa yhdessä tai useammassa organisaatiossa, joka vastaa tai jotka vastaavat kooltaan, luonteeltaan ja/tai monimutkaisuudeltaan viraston valituslautakuntia;
 - merkittävä vastuu ylemmän johdon tehtävissä, mukaan lukien työmäärän ja resurssien arviointi;
 - osoitettu kokemus institutionaalisten asioiden käsittelystä tai johtamisesta;
 - osoitettu perehtyneisyys julkishallinnon ympäristöön, jossa virasto toimii.
- b) Tekninen tietämys ja/tai kokemus erityisesti seuraavilta aloilta:
 - tavaramerkit ja mallit
 - Euroopan immateriaalioikeusympäristö ja -lainsäädäntö
 - Euroopan unionin toimielimet sekä niiden toiminta ja vuorovaikutus
 - organisaatiot, jotka palvelevat julkista sektoria tai yrityssektoria
 - osoitettu pätevyys, joka liittyy korkeatasoiseen tekniseen ulkoiseen viestintään etenkin immateriaalioikeuksien alalla, esimerkiksi puheiden pitäminen konferensseissa, koulutustilaisuuksissa ja seminaareissa
- c) Muu kokemus ja tietämys, erityisesti
 - työskentely-ympäristö: osoitettu kyky työskennellä monikulttuurisessa ja/tai kansainvälisessä ympäristössä.
- d) Kielet:
 - kokemus työskentelystä muulla kielellä kuin hakijan äidinkielellä
 - perusteellinen viraston muun virallisen kielen taito (EN, FR, DE, IT, ES) (vähimmäistaso C1), joka ei ole kohdassa 3 mainittu kieli – kieli 3 ja muu kielitaito.

⁽¹⁰⁾ Kielten 1 ja 2 on oltava eri kieliä.

e) Koulutus:

- Oikeustieteen tutkinto (oikeustieteen yliopistotutkinto tai sen jälkeinen tutkinto tai vastaava)

Edellä mainittujen kriteerien lisäksi haastatteluun kutsutut ehdokkaat arvioidaan myös seuraaviin vaatimuksiin nähden:

f) Osaaminen, erityisesti

- viestintä: kyky viestiä selkeästi ja täsmällisesti suullisesti ja kirjallisesti sekä aikaansaada yhteisymmärrystä tuloksiin pääsemiseksi
- analysointi ja ongelmanratkaisu: tunnistaa ratkaisevat näkökohdat monimutkaisissa asioissa ja kehittää luovia ja käytännöllisiä ratkaisuja
- työskentely muiden kanssa: yhteistyön tekeminen muiden kanssa ryhmissä ja yli organisaatorajojen sekä ihmisten välisten erojen kunnioittaminen; ryhmähengen luominen kannustamalla yhteisiin tavoitteisiin sekä tiedon ja kokemusten vaihtaminen
- oppiminen ja kehittyminen: henkilökohtaisten taitojen sekä organisaatiota ja sen ympäristöä koskevan tietämyksen kehittäminen ja parantaminen; sitoutuminen toisten kouluttamiseen, tiedon jakamiseen ja työskentelymenetelmien järjestelmälliseen parantamiseen
- priorisointi ja organisointi: kyky asettaa tärkeimmät tehtävät etusijalle, työskennellä joustavasti ja järjestää omat ja muiden työt tehokkaasti
- laatu ja tulokset: henkilökohtaisen vastuun ottaminen ja aloitteellisuus laadukkaan työn suorittamiseksi määrättyjen menettelyjen mukaisesti; selkeän asiakaslähtöisyyden osoittaminen (sisäisesti ja ulkoisesti); järjestelmällisten ja metodologisten prosessien luominen omia sekä oman ryhmän hankkeita ja työtä varten
- kestävyys: tehokkuuden säilyttäminen paineen alaisena työskenneltäessä, joustavuus ja sopeutuminen muuttuvaan työympäristöön, toisten kannustaminen samaan sekä oman ja ryhmän toimintamallin mukauttaminen muuttuviin olosuhteisiin
- johtajuus: ihmisten ja ryhmien johtaminen ja ohjaaminen saavuttamaan tuloksia.

5. VALINTAMENETTELY

Yleistä

Valintamenettely toteutetaan viraston hallintoneuvoston valvonnassa.

Alustava valintatyö

Hallintoneuvoston nimittämä valmistelusta vastaava alakomitea tekee hakemuksista alustavan arvioinnin ja haastattelee parhaiksi arvioidut hakijat.

Valintamenettelyyn hyväksyttyihin hakijoihin, joiden hakemukset ovat parhaat kohdassa 4 esitettyjen valintaperusteiden mukaisesti, voidaan ottaa yhteyttä heidän kielitaitonsa tarkistamiseksi sekä työkokemuksen ja/tai muiden taitojen, tietojen ja pätevyyden osoittamista varten. Hakijat, joihin otetaan yhteyttä esivalintavaiheessa, eivät välttämättä saa haastattelukutsua; tällainen yhteydenotto voi olla yksi vaihe sopivimpien hakijoiden valitsemisessa esivalintahaastatteluun kutsuttaviksi.

Valmistelusta vastaava alakomitea tiedottaa hakijoille menettelyn etenemisestä hallintoneuvoston antaman tehtävnmäärityksen mukaisesti.

Esivalintahaastattelut

Esivalintahaastattelut tehdään Alicantessa. Haastatteluun kutsuttaville hakijoille ilmoitetaan hyvissä ajoin tarkka päivämäärä ja kellonaika. Haastattelut pidetään jollakin viraston kielellä (EN, FR, DE, IT, ES), joka ei ole hakijan hakulomakkeessa ilmoittama äidinkieli.

Haastattelun tarkoituksena on varmistaa, täyttääkö hakija toimen vaatimukset, jotka on kuvattu tässä avointa tointa koskevassa ilmoituksessa, jotta voitaisiin päättää hänen sopivuudestaan tulla kutsutuksi hallintoneuvoston kuultavaksi.

Valmistelusta vastaava alakomitea laatii esivalintahaastattelujen jälkeen hallintoneuvostolle raportin valmistelutyöstä, joka sisältää luetteloluonnoksen vähintään kolmesta pätevimmästä ehdokkaasta, jotka kutsutaan mahdollisuuksien mukaan hallintoneuvoston kuultavaksi.

Kuuleminen hallintoneuvostossa

Pätevimpiä ehdokkaita kuullaan Alicantessa. Kuulemiseen kutsuttaville ehdokkaille ilmoitetaan hyvissä ajoin tarkka päivämäärä ja kellonaika. Nämä haastattelut pidetään jollakin viraston kielellä (EN, FR, DE, IT, ES), joka ei ole ehdokkaan hakulomakkeessa ilmoittama äidinkieli.

Hallintoneuvoston jäsenet esittävät ehdokkaille kysymyksiä, jotka koskevat näiden tietämystä ja kokemusta suoritettaviin tehtäviin liittyvistä asioista ja muita tähän avointa tointa koskevaan ilmoitukseen sisältyviä kriteerejä.

Ehdokasluettelo ja nimittäminen

Ehdokkaita kuultuaan hallintoneuvosto päättää, ketkä heistä merkitään enintään kolme ehdokasta käsittävään luetteloon, joka esitetään neuvostolle EU:n tavaramerkkiasetuksen 166 artiklan mukaisesti.

Ennen nimittämistä hallintoneuvoston ehdottamat ehdokkaat voidaan kutsua antamaan lausunto jollekin Euroopan parlamentin toimivaltaiselle valiokunnalle ja vastaamaan sen jäsenten esittämiin kysymyksiin.

6. PALVELUSSUHTEN EHDOT

Neuvosto nimittää valitun ehdokkaan ehdokasluettelosta viraston hallintoneuvoston ehdotuksen perusteella. Toimikausi kestää viisi vuotta. On syytä huomata, että ehdokkaan on voitava olla toimessa ensimmäinen viiden vuoden toimikausi kokonaisuudessaan ennen eläkeiän saavuttamista, joka katsotaan alkavaksi sen kuukauden lopussa, jona hän täyttää 66 vuotta ⁽¹⁾. Toimikausi lasketaan alkavaksi siitä päivästä, jona palvelussuhteen oletetaan ja sovitaan alkavan.

Nimitetylle hakijalle tarjotaan sopimusta väliaikaisena toimihenkilönä AD-tehtäväryhmän palkkaluokassa 14 Euroopan unionin muuhun henkilöstön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 2 artiklan a kohdan mukaisesti. Jos neuvosto uusii toimikauden, viraston hallintoneuvosto voi siirtää valintalautakuntien puheenjohtajan palkkaluokkaan 15.

Palkkaluokan ensimmäisen tason peruskuukausipalkka on tällä hetkellä 14 546,36 euroa. Muita palkkaan vaikuttavia tekijöitä ovat siviilisääty ja huollettavana olevat lapset. Lisäksi toimenhaltija saa muutto- ja matkakorvauksia sekä tapaturma- ja sairausvakuutuksen, ja hän kuuluu yhteisön eläkejärjestelmään. Palkasta pidätetään EU:lle suoritettava vero ja tehdään muut muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen mukaiset vähennykset. Palkasta ei pidätetä kansallista veroa. Huollettavana olevat lapset voivat käydä Alicanten Eurooppa-koulua veloitusetta.

EU-tavaramerkkiasetuksen 166 artiklan 2 kohdan nojalla valituslautakuntien puheenjohtajan toimikautta voidaan jatkaa kerran yhdeksi uudeksi viiden vuoden toimikaudeksi tai eläkkeelle siirtymisen ajankohtaan asti, jos eläkeikä täyttyy uuden toimikauden kuluessa, hallintoneuvoston annettua hänen suorituksestaan myönteisen ennakoarvioinnin. Hallintoneuvosto tekee tällaisen arvioinnin ennen kuin se harkitsee toimikauden uusimista koskevan ehdotuksen antamista neuvostolle.

Työsuhde päättyy joko toimikauden lopussa tai tehtävään nimitetyn valituslautakuntien puheenjohtajan pyynnöstä kolmen kuukauden irtisanomisaajalla.

⁽¹⁾ Palvelussuhteen ehtojen 47 artiklan a alakohdan mukaan

Riippumattomuus ja sidonnaisuuksia koskeva ilmoitus

EU-tavaramerkkiasetuksen 166 artiklan mukaisesti valituslautakuntien puheenjohtaja on riippumaton. Mitkään ohjeet eivät sido häntä hänen tehdessään päätöksiä. Valituslautakuntien puheenjohtajaa ei voida erottaa hänen toimikautensa aikana, ellei erottamiselle ole vakavia perusteita ja ellei unionin tuomioistuin, johon hänet nimittänyt toimielin on vedonnut, tee asiasta tällaista päätöstä, EU-tavaramerkkiasetuksen 166 artiklan 1 kohdassa esitetyn menettelyn mukaisesti.

Tehtävään nimitetyn valituslautakuntien puheenjohtajan on annettava vakuutus siitä, että hän sitoutuu toimimaan riippumattomasti yleisen edun hyväksi. Hänen on myös annettava ilmoitus etunäkökohdista, joiden voidaan katsoa heikentävän hänen riippumattomuuttaan. Hakijoiden on ilmoitettava hakemuksessaan olevansa halukkaita tekemään näin.

Tehtävän luonteen takia haastatteluun kutsuttuja hakijoita vaaditaan allekirjoittamaan ilmoitus tämänhetkisistä tai tulevista etunäkökohdista, joiden voidaan katsoa heikentävän heidän riippumattomuuttaan.

7. HAKEMINEN

Hakijoiden on käytettävä viraston verkkosivustolla olevaa hakulomaketta:

<https://euipo.europa.eu/ohimportal/en/vacancies>

Hakemukset toimitetaan mieluiten sähköpostilla seuraavaan osoitteeseen:

MBBBSecretariat@euipo.europa.eu

Postitse lähetettävät hakemukset on lähetettävä seuraavaan osoitteeseen:

Chairperson of the Management Board

EUIPO – European Union Intellectual Property Office

Avenida de Europa, 4

E – 03008 Alicante

SPAIN

Hakemusten on oltava perillä viimeistään 8. tammikuuta 2020 ennen keskiyötä.

Hakijan on pantava merkille, että kaikki lomakkeen kohdat on täytettävä. Epätäydellisiä hakulomakkeita, joissa on esimerkiksi sellaisia huomautuksia kuin ”katso ansioluettelo tai hakemuskirje”, ei oteta huomioon.

Haastatteluun kutsuttujen ehdokkaiden (ks. kohta 5 ”Valintamenettely”) on myös toimitettava haastattelun ajankohtaan mennessä asiaankuuluvat asiakirjat esitettyjen perusvaatimusten ja muun hakemuksessa mainitun pätevyuden ja kokemuksen tueksi:

- jäljennös henkilötodistuksesta (kuten passi tai henkilökortti)
- jäljennökset tutkintotodistuksista
- jäljennökset kohdassa 3 mainituista työkokemukseen liittyvistä todistuksista.

Muita asiakirjoja, erityisesti ansioluetteloa, ei oteta huomioon. Hakijan on pantava merkille, että kaikki tutkinnot tai työkokemus, joita ei voida todistaa asiakirjoilla, kuten tutkintotodistusten tai työtodistusten jäljennöksillä, jätetään huomiotta, ja se voi johtaa hakemuksen hylkäämiseen.

8. TASA-ARVOISET MAHDOLLISUUDET

EU:n toimielimet ja virastot noudattavat yhtäläisten mahdollisuuksien politiikkaa. Hakemuksen voivat tehdä kaikki hakijat sukupuolesta, rodusta, ihonväristä, etnisestä tai sosiaalisesta alkuperästä, geneettisistä ominaisuuksista, kielestä, uskonnosta tai vakaumuksesta, poliittisista tai muista mielipiteistä, kansalliseen vähemmistöön kuulumisesta, omaisuudesta, syntyperästä, vammaisuudesta, iästä tai sukupuolisesta suuntautuneisuudesta riippumatta.

9. HENKILÖTIETOJEN SUOJAAMINEN

Valintamenettelyn järjestämisestä vastaavana elimenä virasto huolehtii siitä, että hakijoiden henkilötietoja käsitellään Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2018/1725 ⁽¹²⁾ mukaisesti. Erityistä huomiota kiinnitetään tietojen luottamuksellisuuteen ja tietosuojaan.

10. MUUTOKSENHAKU

Jos hakija katsoo, että jokin tietty päätös on vaikuttanut häneen haitallisesti, hän voi tehdä valituksen Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien henkilöstösääntöjen 90 artiklan 2 kohdan nojalla seuraavaan osoitteeseen:

EUIPO – European Union Intellectual Property Office
Human Resources Department
Avenida de Europa, 4
E-03008 Alicante
SPAIN

Hakija voi myös tehdä oikeudellisen muutoksenhaun Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 270 artiklan ja henkilöstösääntöjen 91 artiklan nojalla:

General Court
Rue du Fort Niedergrünwald
L – 2925 Luxembourg
LUXEMBURG

Lisätietoja muutoksenhaun tekemisestä on unionin yleisen tuomioistuimen verkkosivustolla osoitteessa https://curia.europa.eu/jcms/jcms/Jo2_7033/fi/

11. LISÄTIETOJA

Lisätietoja saa seuraavalta taholta:

Susana Pérez Ferreras
Henkilöstöosaston johtaja
EUIPO – European Union Intellectual Property Office
Office AA1-P5-A180
Avenida de Europa 4
E-03008 Alicante
SPAIN
Sähköposti: Susana.PEREZ@euiipo.europa.eu

Hakijoita muistutetaan siitä, että valintalautakuntien työ on luottamuksellista. Hakija tai hänen puolestaan toimiva henkilö ei saa ottaa näiden valintalautakuntien jäseniin yhteyttä suoraan tai välillisesti.

Text to be inserted

— Mahdolliset viittaukset miessukupuoleen tässä ilmoituksessa on tulkittava viittaukseksi myös naispuoliseen henkilöön.

— Jos eri kieliversioiden välillä on eroja, englanninkielinen katsotaan oikeaksi versioksi.

⁽¹²⁾ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukset (EU) 2018/1725, annettu 23 päivänä lokakuuta 2018, luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 ja päätöksen N:o 1247/2002/EY kumoamisesta (EUVL L 295, 21.11.2018, s. 39).