

(98/C 82/174)

KIRJALLINEN KYSYMYS E-2556/97 komissiolle**esittäjä(t): Harald Ettl (PSE)***(24. heinäkuuta 1997)**Aihe:* Ikäsyrintä EU:n toimielinten avoimia virkoja koskevissa ilmoituksissa

Euroopan unionin työllisyyttä koskevissa keskusteluissa vastuu siirretään usein yksilölle ehdottamalla patenttilääkkeeksi työttömyyteen siirtyvyyttä ja elinikäistä oppimista. Kuitenkin juuri EU:n toimielinten olisi oltava esikuvana ja tehtävä soveltuvia aloitteita, jotta kaikista ikäluokista voitaisiin hakea EU:n ja Eurooppa-neuvoston pätevyyttä edellyttäviin virkoihin, sen sijaan, että ne asettaisivat syrjiviä ikärajoituksia ottaessaan hakijoita EU:n palvelukseen.

1. Pitääkö paikkansa, että joissakin Euroopan toimielinten avoimia virkoja koskevissa ilmoituksissa hakijoille on asetettu enimmäisikäraja (neuvoston, talous- ja sosiaalikomitean ja alueiden komitean avoin kilpailu EUR/A/121, EYVL C 363 A, 3.12.1996)?
2. Mitä objektiivisia perusteita on tällaiselle syrjivälle käytännölle, jolla vanhemmat ihmiset suljetaan pois työelämästä, kun otetaan huomioon ensiksikin se, että kyseiset henkilöt voisivat käydä töissä vielä 20 vuoden ajan tai kauemminkin ja toiseksi se, että samaan aikaan on käynnissä ohjelmia vanhempien ihmisten integroimiseksi työmarkkinoille?
3. Miten tämä ristiriita on selitettävissä?
4. Mitä soveltuvia aloitteita EU:n toimielimet aikovat käynnistää, jotta kaikista ikäluokista voitaisiin hakea EU:n ja Eurooppa-neuvoston pätevyyttä edellyttäviin virkoihin?

(98/C 82/175)

KIRJALLINEN KYSYMYS E-2720/97 komissiolle**esittäjä(t): Susan Waddington (PSE)***(1. syyskuuta 1997)**Aihe:* Ikään perustuva syrjintä rekrytoinnissa — Amsterdamin perussopimusluonnos

Amsterdamin perussopimusluonnos sisältää uuden 6 a artiklan, jossa määrätään yhteisön toiminnasta ”sukupuoleen, rotuun tai etniseen alkuperään, uskontoon tai vakaumukseen, vammaisuuteen, ikään tai seksuaaliseen suuntautuneisuuteen perustuvan syrjinnän torjumiseksi”. Mitä vaikutuksia komissio arvelee tällä artiklalla sopimuksen ratifioinnin jälkeen olevan omiin rekrytointikäytäntöihinsä, joihin kuuluvat ikärajat?

Saako uusi artikla komission nyt poistamaan ikärajojen käytön rekrytoinnissaan?

**Komission jäsenen Erkki Liikasen
komission puolesta antama yhteinen vastaus
kirjallisiin kysymyksiin E-2556/97 ja E-2720/97**

(22. syyskuuta 1997)

Vastauksena kysymyksiin 1-3 komissio vahvistaa, että yhteisestä sopimuksesta yhteisön toimielimet soveltavat yleensä 35 vuoden ikää pääsyehdona peruspalkkaluokan kilpailuihin. Ikärajojen käyttö johtuu useista syistä ja näistä lähes kaikki ovat tulleet esille parlamentin jäsenten asiaan liittyviin kysymyksiin annetuissa vastauksissa.

Kuten vastauksessa Alex Smithin esittämään kirjalliseen kysymykseen E-1623/97 ⁽¹⁾ todettiin, komissio on kuitenkin alkanut harkita joustavampaa käytäntöä virkamiesten rekrytoinnissa käytettävien ikärajojen soveltamisessa.

Asiasta on keskusteltu alustavasti hallintopäälliköiden kokouksessa, ja tarkoituksena on, että yhteisön toimielimet omaksuisivat yhteisen lähestymistavan asiaan. Keskusteluja jatketaan alkusyksystä.