

Viidennessä puiteohjelmassa ehdotettu uusi lähestymistapa näkyy erityisen hyvin ohjelman ”avaintoimintakokonaisuuksissa”.

Tavoitteiden saavuttaminen edellyttää monen tekniikan alan osallistumista ohjelmaan, mutta kaikilla näillä aloilla ei tarvitsen tehdä niin laajamittaista työtä kuin neljännessä puiteohjelmassa.

Asioiden havainnollistamiseksi esitetään seuraavassa kuitenkin esimerkkejä tutkimusaloista, joilla toiminta viidennessä puiteohjelmassa voitaisiin lopettaa tai päin vastoin sisällyttää kyseiseen ohjelmaan:

- raaka-aineet (kaivostoiminta) malliorganismien geenien järjestelmällinen sekvenssointi (esimerkki alasta, jolla tutkimustoiminta on lopetettu tai sitä on huomattavasti vähennetty),
- tulevaisuuden lentokone, ympäristöjohtaminen tuotteiden kannalta, napaseutujen tutkimus, ”huomisen/digitaalinen kaupunki” (esimerkkejä aloista, joilla toiminta on aloitettu tai joilla sitä on lisätty).

Erityisohjelmiin liitetään järjestelyjä, joiden avulla ohjelmat saadaan joustavammiksi. Komission ehdotus siitä, että aihealuekohtaisia ohjelmia vähennetään (viidestätoista kolmeen) lisää kuitenkin joustavuutta ohjelmien toteuttamisessa ohjelmaa koskevien päätösten ja vuosittaisen talousarviomenettelyn asettamissa rajoissa.

2. Neljännen ja viidennen puiteohjelman tutkimusalojen määrärahojen suora vertailu on edellä esitetyistä syistä vaikeaa. Elävän luonnon ja ekosysteemien tutkimukseen tutkimusaiheiden merkitys on kuitenkin kasvamassa, neljäs toimintakokonaisuus (inhimillisten voimavarojen lisääminen) laajenemassa ja ydinalan ohjelmien määrärahaosuudet vähenemässä.

(¹) KOM(97)142 lopull.

(²) Päätös N:o 1110/94/EY – EYVL L126, 18.5.1994.

(98/C 82/164)

KIRJALLINEN KYSYMYS E-2522/97 komissiolle

esittäjä(t): Nikitas Kaklamanis (UPE)

(24. heinäkuuta 1997)

Aihe: Komission uusien työhön otettujen virkamiesten luokittelu palkkaluokkiin ja palkkatasoille

Koska vallitsee epäselvyyttä siitä tavasta, millä Euroopan komissio luokittelee työhön otetut virkamiehensä, kun he ottavat vastaan virkatehtävänsä, palkkaluokkiin (”groups”) ja palkkatasoille (”steps”), haluaisin saada tietää:

1. Mitkä ovat perusteet uusien työhön otettujen virkamiesten luokittelulle komissiossa?
2. Ottaen huomioon vallitsevat epäselvyydet henkilöstösäännöissä, haluaisin saada tietää: Mitä asiakirjoja ja julkaisuja on olemassa, joissa annetaan täydelliset selitykset siitä, miten virkamiehet luokitellaan palkkaluokkiin (”groups”) ja palkkatasoille (”steps”)”? Ovatko nämä asiakirjat yleisön, sekä tietenkin välittömästi asianosaisten, vapaasti saatavissa?

Komission jäsenen Erkki Liikasen komission puolesta antama vastaus

(22. syyskuuta 1997)

Luokittelun palkkaluokkiin ja palkkatasoille suorittaa nimittävä viranomainen pariteettikomitean tapaan muodostetun luokittelukomitean lausunnon perusteella.

Komitea työskentelee lokakuussa 1983 voimaan tulleiden ja 7. helmikuuta 1996 tarkistettujen perusteiden mukaisesti.

Arvoisalle parlamentin jäsenelle ja parlamentin pääsihteeristölle toimitetaan jäljennös päätöksestä palkkaluokkaan nimittämiseen ja palkkatasolle luokitteluun sovellettavista perusteista palvelukseen otettaessa; päätös jaetaan virkamiehille ja väliaikaisille toimihenkilöille palvelukseen tulon yhteydessä tai toimitetaan heille pyynnöstä.

Lisäksi uusien jäsenvaltioiden kansalaisia koskee poikkeusasetus, joka myöskin toimitetaan arvoisalle parlamentin jäsenelle.