



Oikeustapauskokoelma

Unionin yleisen tuomioistuimen tuomio (kahdeksas jaosto) 6.7.2022 – YF vastaan EFCA

(asia T-664/21)¹

(Henkilöstö – Väliaikaiset toimihenkilöt – Toistaiseksi voimassa oleva työsopimus –
Sopimuksen irtisanominen – Epäpätevyys – Ilmeinen arviointivirhe – Hyvän
hallinnon periaate)

1. *Virkamiehet – Väliaikaiset toimihenkilöt – Toistaiseksi voimassa olevan sopimuksen irtisanominen – Hallinnon harkintavalta – Perusteleminen epäpätevyydellä – Tuomioistuinvalvonta – Rajat – Ilmeinen arviointivirhe – Käsite*

(Muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 47 artiklan c alakohdan i alakohta)

(ks. 42–46 kohta)

2. *Virkamiehet – Väliaikaiset toimihenkilöt – Kanne sopimuksen irtisanomispäätöksestä – Kanneperuste, jonka mukaan arviointikertomukset, joita ei ole riitautettu määräajassa, ovat sääntöjenvastaisia – Tällaista perustetta ei voida hyväksyä*

(Henkilöstösääntöjen 90 ja 91 artikla)

(ks. 58 kohta)

3. *Virkamiehet – Epäpätevyys – Toteamismenettely – Sovellettavuus muuhun kuin henkilöstösääntöjen alaiseen henkilöstöön – Jääminen kyseisen menettelyn soveltamisalan ulkopuolelle*

(Henkilöstösääntöjen 51 artiklan 1 kohta)

(ks. 73–75 kohta)

¹ EUVL C 502, 13.12.2021.

Ratkaisu

- 1) Kanne hylätään.
- 2) YF velvoitetaan korvaamaan oikeudenkäyntikulut.