

Unionin tuomioistuimen tuomio (ensimmäinen jaosto) 1.8.2022 (ennakkoratkaisupyyntö, jonka on esittänyt Kúria – Unkari) – HOLD Alapkezelő Befektetési Alapkezelő Zrt. v. Magyar Nemzeti Bank

(Asia C-352/20) ⁽¹⁾

(Ennakkoratkaisupyyntö – Jäsenvaltioiden lainsäädännön lähentäminen – Direktiivi 2009/65/EY – Siirtokelpoisiin arvopapereihin kohdistuvaa yhteistä sijoitustoimintaa harjoittavat yritykset (yhteissijoitusyritykset) – Direktiivi 2011/61/EU – Vaihtoehtoiset sijoitusrahastot – Yhteissijoitusyrityksen rahastoyhtiön johtajien tai vaihtoehtoisen sijoitusrahaston hoitajan palkka- ja palkkiojärjestelmät ja -käytännöt – Tietyille johtajiston jäsenille jaetut osingot – Palkan ja palkkion käsite – Euroopan unionin perusoikeuskirjan 17 artiklan 1 kohta – Omistusoikeus)

(2022/C 408/06)

Oikeudenkäyntikieli: unkari

Ennakkoratkaisua pyytänyt tuomioistuin

Kúria

Pääasian asianosaiset

Valittaja: HOLD Alapkezelő Befektetési Alapkezelő Zrt.

Vastapuoli: Magyar Nemzeti Bank

Tuomiolauselma

Siirtokelpoisiin arvopapereihin kohdistuvaa yhteistä sijoitustoimintaa harjoittavia yrityksiä (yhteissijoitusyritykset) koskevien lakien, asetusten ja hallinnollisten määräysten yhteensovittamisesta 13.7.2009 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2009/65/EY 14, 14a ja 14b artiklaa, sellaisina kuin ne ovat muutettuina 23.7.2014 annetulla Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivillä 2014/91/EY, ja vaihtoehtoisten sijoitusrahastojen hoitajista ja direktiivin 2003/41/EY ja 2009/65/EY sekä asetuksen (EY) N:o 1060/2009 ja (EU) N:o 1095/2010 muuttamisesta 8.6.2011 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2011/61/EU 13 artiklan 1 kohtaa ja liitteessä II olevaa 1 ja 2 kohtaa

on tulkittava siten, että

palkka- ja palkkiopolitiikkaa ja -käytäntöjä koskevia säännöksiä sovelletaan osinkoihin, joita yhtiö, jonka tavanomaiseen liiketoimintaan kuuluu siirtokelpoisiin arvopapereihin kohdistuvan yhteisen sijoitustoiminnan (yhteissijoitusyritykset) ja vaihtoehtoisen sijoitusrahaston toiminnan harjoittaminen, maksaa suoraan tai välillisesti tietyille toimitusjohtajan, sijoitusjohtajan tai salkunhoitajan tehtäviä hoitaville työntekijöilleen heidän kyseisen yhtiön osakkeisiin kohdistuvan omistusoikeutensa perusteella, jos näiden osinkojen maksamispolitiikka on omiaan kannustamaan näitä työntekijöitä ottamaan riskejä, jotka ovat haitallisia kyseisen yhtiön hoitamien yhteissijoitusyritysten tai vaihtoehtoisten sijoitusrahastojen intressien kannalta ja niihin sijoittaneiden henkilöiden intressien kannalta, ja helpottamaan siten näistä säännöksistä johtuvien vaatimusten kiertämistä.

⁽¹⁾ EUVL C 423, 7.12.2020.