

Kanneperusteet

Asetuksen (EU) 2017/1001 7 artiklan 1 kohdan b alakohtaa on rikottu.

Asetuksen (EU) 2017/1001 7 artiklan 3 kohtaa on rikottu.

Kanne 6.8.2018 – Veit v. EKP

(Asia T-474/18)

(2018/C 352/49)

Oikeudenkäyntikieli: saksa

Asianosaiset

Kantaja: Sebastian Veit (Frankfurt am Main, Saksa) (edustaja: asianajaja K. Kujath)

Vastaaja: Euroopan keskuspankki

Vaatimukset

- vastaajan 3.1.2018 tekemä päätös kantajan luokittelusta 1.1.2018 alkaen kumotaan siltä osin kuin kantaja asetetaan siinä palkka-alueen (salary band) F/G sisällä ainoastaan palkkatasolle 17
- kumotaan vastaajan 25.5.2018 tekemä päätös, jossa se hylkäsi kantajan vaatimuksen tulla asetetuksi palkkatasolle 83 palkka-alueen (salary band) F/G sisällä 1.1.2018 alkaen
- vastaaja on veloitettava korvaamaan oikeudenkäyntikulut.

Oikeudelliset perusteet ja pääasialliset perustelut

Kanteen tueksi esitetään seuraavat kanneperusteet:

1. Yhdenvertaista kohtelua koskevan periaatteen loukkaaminen

Ensimmäisessä kanneperusteessa arvostellaan sitä, että vastaaja on ottanut merkityksellisen ammattikokemuksen sisäisten paikan hakijoiden – toisin kuin ulkoisten hakijoiden, jotka ovat saman valintamenettelyn yhteydessä näihin rinnastettavassa tilanteessa – kohdalla ainoastaan rajoitetusti huomioon.

2. Yleisen huolenpitovelvollisuuden noudattamatta jättäminen

Toisessa kanneperusteessa katsotaan, että vastaaja on kohdellut luokittelussa kantajaa omaan henkilöstöönsä kuuluvana henkilönä ilman asiallista perustetta huonommin kuin hakijoita, jotka eivät vielä ole palvelussuhteessa vastaajaan.
