

- 2) Toinen kanneperuste, joka perustuu henkilöstösääntöjen 42 c artiklan lainvastaisuuteen siltä osin kuin siinä laiminlyödään Euroopan unionin virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen ja unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen muuttamisesta 22.10.2013 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU, Euratom) N:o 1023/2013 (EUVL L 287, s. 15) johdanto-osan perustelukappaleita ja muun muassa mahdollisuutta helpottaa virkamiesten työnteoa 67-vuotiaaksi ja poikkeustapauksissa jopa 70 vuoden ikään saakka.
- 3) Kolmas kanneperuste, joka perustuu suhteellisuusperiaatteen ja luottamuksensuojan periaatteen loukkaamiseen ja huolenpitovelvollisuuden laiminlyöntiin. Se perustuu myös käsiteltävässä asiassa väitettyyn ilmeiseen arviointivirheeseen.

---

**Kanne 17.3.2017 – M & K v. EUIPO – Genfoot (KIMIKA)**

(Asia T-171/17)

(2017/C 144/77)

Oikeudenkäyntikieli: englanti

**Asianosaiset ja muut osapuolet**

Kantaja: M & K Srl (Prato, Italia) (edustaja: asianajaja F. Caricato)

Vastaaja: Euroopan unionin teollisoikeuksien virasto (EUIPO)

Muu osapuoli valituslautakunnassa: Genfoot, Inc. (Montreal, Québec, Kanada)

**Menettely EUIPO:ssa**

Hakija: Kantaja

Riidanalainen tavaramerkki: EU-sanamerkki "KIMIKA" – Rekisteröintihakemus nro 13 233 391

EUIPO:ssa käyty menettely: Väitemenettely

Riidanalainen päätös: EUIPO:n neljännen valituslautakunnan 12.1.2017 asiassa R 1206/2016-4 tekemä päätös

**Vaatimukset**

Kantaja vaatii, että unionin yleinen tuomioistuin

- ottaa kanteen tutkittavaksi ja hyväksyy sen ja tämän johdosta
- muuttaa riidanalaista päätöstä
- palauttaa asian EUIPO:on uuden päätöksen tekemiseksi ja sallii näin EU:n tavaramerkin nro 13 233 391 rekisteröinnin myös riidanalaisten luokkien osalta
- velvoittaa vastapuolen korvaamaan kaikista kolmesta menettelystä aiheutuneet kulut.

**Kanneperusteet**

- Asetuksen N:o 207/2009 15 artiklaa on rikottu.
  - Valituslautakunta teki virheen arvioidessaan tavaramerkkien sekaannusvaaraa.
-