

- 3) Onko työajan järjestämistä koskevista seikoista annetun direktiivin 2003/88 2 artiklaa tulkittava direktiivissä käytettyjä pääasiallisia käsitteitä ja erityisesti työ- ja lepoajan käsitteitä koskevilta osin sekä SEUT 153 artiklan 5 kohta ja kyseisen direktiivin tavoitteet huomioon ottaen siten, ettei sitä sovelleta siihen työajan käsitteeseen, jonka perusteella on voitava määrittää kotivarallaolosta maksettavat palkat?
- 4) Estääkö työajan järjestämistä koskevista seikoista annettu direktiivi 2003/88 pitämästä kotivarallaoloaikaa työaikana silloin, kun huolimatta siitä, että varallaolo suoritetaan työntekijän kotona, häneen varallaolon aikana kohdistuvat vaatimukset (kuten velvollisuus vastata työnantajan hälytyksiin kahdeksassa minuutissa) rajoittavat huomattavasti mahdollisuuksia harjoittaa muita toimintoja?

(¹) Tietyistä työajan järjestämistä koskevista seikoista 4.11.2003 annettu Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2003/88/EY (EUVL L 299, s. 9).

**Ennakkoratkaisupyyntö, jonka Tribunale di Bergamo (Italia) on esittänyt 1.10.2015 –
Rikosoikeudenkäynti Luca Menciä vastaan**

(Asia C-524/15)

(2015/C 414/27)

Oikeudenkäyntikieli: italia

Ennakkoratkaisua pyytänyt tuomioistuin

Tribunale di Bergamo

Rikosoikeudenkäynnin asianosainen pääasiassa

Luca Menci

Ennakkoratkaisukysymykset

Onko [Euroopan unionin perusoikeuskirjan] 50 artiklan määräys [ihmisoikeuksien ja perusvapauksien suojaamiseksi tehdyn yleissopimuksen] seitsemännen lisäpöytäkirjan 4 artiklan ja sitä koskevan Euroopan ihmisoikeustuomioistuimen oikeuskäytännön valossa tulkittuna esteenä sellaisen rikosasian käsittelylle, jonka kohteena on teko (arvonlisäveron maksamisen laiminlyönti), josta vastaajalle on jo määrätty lainvoimainen hallinnollinen seuraamus?

**Ennakkoratkaisupyyntö, jonka Audiencia Provincial de Álava (Espanja) on esittänyt 5.10.2015 –
Laboral Kutxa v. Esmeralda Martínez Quesada**

(Asia C-525/15)

(2015/C 414/28)

Oikeudenkäyntikieli: espanja

Ennakkoratkaisua pyytänyt tuomioistuin

Audiencia Provincial de Álava

Pääasian asianosaiset

Valittaja: Laboral Kutxa