

**Yhdistetyt asiat C-377/96, C-378/96, C-379/96, C-380/96,  
C-381/96, C-382/96, C-383/96 ja C-384/96**

**August De Vriendt ym.  
vastaan  
Rijksdienst voor Pensioenen ym.**

(Belgian Cour de cassationin esittämät ennakkoratkaisupyyntöt)

Direktiivi 79/7/ETY — Tasa-arvoinen kohtelu —  
Vanhuus- ja työeläke — Laskentatapa — Eläkeikä

Julkisasiamies S. Alberin ratkaisuehdotus 15.1.1998 ..... I - 2107  
Yhteisöjen tuomioistuimen tuomio (kuudes jaosto) 30.4.1998 ..... I - 2119

**Tuomion tiivistelmä**

*Sosiaalipolitiikka — Miesten ja naisten tasa-arvoinen kohtelu sosiaaliturvan alalla — Direktiivi 79/7/ETY — Lakisääteisen eläkeiän vahvistamisessa sallittu poikkeus — Poikkeuksen ulottuvuus — Poikkeuksen rajoittaminen ainoastaan eri eläkeikään välttämättä ja objektiivisesti liittyvään erilaiseen kohteluun — Työeläkkeiden eri laskentatavan hyväksyttävyyys  
(Newoston direktiivin 79/7/ETY 7 artiklan 1 kohdan a alakohhta)*

Miesten ja naisten tasa-arvoisen kohtelun periaatteen asteittaisesta toteuttamisesta sosiaaliturvaa koskevissa kysymyksissä annetun direktiivin 79/7/ETY 7 artiklan 1 kohdan a alakohdasta on tulkittava niin, että siinä kyseinen jäsenvaltio oikeutetaan laskemaan eläkkeen määrä eri tavoin työntekijän sukupuolesta riippuen, jos kansallisessa lainsäädännössä on pidetty voimassa eri eläkeikä miespuolisille ja naispuolisille työntekijöille.

Työeläkkeen myöntämistä koskevan iän vahvistaminen määrää tosiasiallisesti sen ajan pituuden, jolloin etuuden saajat voivat osallistua eläkejärjestelmän rahoittamiseen. Jos kansallisessa lainsäädännössä on pidetty voimassa naispuolisten ja miespuolisten työntekijöiden eri eläkeiät, minkä ratkaiseminen tosiseikkaa koskevassa kysymyksessä on kansallisen tuomioistuimen tehtävä, eläkkeen laskentatapaa koskeva erilainen kohtelu liittyy välttämättä ja objektiivisesti tähän eroon ja se kuuluu näin ollen edellä mainitulla säännöksellä sallitun poikkeuksen soveltamisalaan.