

**EUROOPAN PARLAMENTIN PÄÄTÖSLAUSELMA (EU) 2023/1893,****annettu 10 päivänä toukokuuta 2023,****joka sisältää huomautukset, jotka ovat erottamaton osa päätöstä vastuuvapauden myöntämisestä Euroopan työviranomaisen (ELA) talousarvion toteuttamisesta varainhoitovuonna 2021**

EUROOPAN PARLAMENTTI, joka

- ottaa huomioon päätöksensä vastuuvapauden myöntämisestä Euroopan työviranomaisen talousarvion toteuttamisesta varainhoitovuonna 2021,
  - ottaa huomioon työjärjestyksen 100 artiklan ja liitteen V,
  - ottaa huomioon työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnan lausunnon,
  - ottaa huomioon talousarvion valvontavaliokunnan mietinnön (A9-0117/2023),
- A. toteaa, että Euroopan työviranomaisen tulo- ja menotaulukon <sup>(1)</sup> mukaan sen lopullinen talousarvio varainhoitovuodeksi 2021 oli 24 219 500 euroa; toteaa, että viranomaisen talousarvio rahoitetaan unionin talousarviosta; ottaa huomioon, että 1 838 391 euroa käytettiin komission työllisyys-, sosiaali- ja osallisuusasioiden pääosaston alaisuudessa ja että kun viranomaisesta tuli taloudellisesti riippumaton, se hallinnoi suoraan 22 381 110 euron määrää;
- B. ottaa huomioon, että tilintarkastustuomioistuin totesi kertomuksessaan viranomaisen tilinpäätöksestä varainhoitovuodelta 2021 saaneensa kohtuullisen varmuuden siitä, että viranomaisen tilit olivat luotettavat ja tilien perustana olevat toimet olivat lailliset ja asianmukaiset (sääntöjenmukaiset);

**Talousarvio- ja varainhallinto**

1. panee merkille, että viranomaisen käynnisti toimintansa 17. lokakuuta 2019 ja saavutti taloudellisen riippumattomuuden 26. toukokuuta 2021 ja että Slovakian tasavallan kanssa tehdyn päätoimipaikkaa koskevan sopimuksen valmistuttua se aloitti toimintansa tiloissaan Bratislavassa syyskuussa 2021; panee tyytyväisenä merkille viranomaisen toiminnan käynnistymisen ja korostaa tämän olevan sen ensimmäinen vastuuvapausmenettely;
2. panee merkille, että varainhoitovuonna 2021 toteutetun talousarvion seurannan tuloksena talousarvion toteutusaste oli kyseisenä vuonna maksusitoumusmäärärahojen osalta 95,80 prosenttia ja että kyseisen vuoden maksuumäärärahojen käyttöaste oli 30,38 prosenttia;
3. korostaa, että viranomaisen työ on ollut käynnistämisen- ja muotoutumisvaiheessa; on tietoinen siitä, että sisäisiä prosesseja on kehitettävä ja integroitava edelleen tulevilla kaudella, kunnes viranomaisen on täysin toimintakykyinen vuonna 2024;
4. muistuttaa, että on tärkeää vahvistaa hallinto- ja valvontajärjestelmiä, jotta voidaan varmistaa viranomaisen asianmukainen toiminta; korostaa painokkaasti, että tarvitaan vaikuttavat hallinto- ja valvontajärjestelmät, jotta voidaan välttää mahdolliset eturistiriitatapaukset, ennakko- tai jälkitarkastusten puuttuminen, talousarviositoumusten ja oikeudellisten sitoumusten puutteellinen hallinnointi sekä se, että tapauksia ei merkitä poikkeusrekisteriin;

**Toiminnan tuloksellisuus**

5. panee merkille, että alun perin vuodeksi 2021 suunniteltu hanke, jonka tarkoituksena oli kehittää jäsenelty tulosjohtamisjärjestelmä, jolla tuetaan johdonmukaisten keskeisten tulosindikaattoreiden kehittämistä, viivästyi ja on parhaillaan toteutettavana; kehottaa viranomaisista raportoimaan vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle tässä suhteessa mahdollisesti tapahtuneesta kehityksestä;

(<sup>1</sup>) EUVL C 114, 31.3.2021, s. 232.

6. korostaa viranomaisen saavutuksia, jotka liittyvät ensimmäiseen alakohtaiseen aloitteeseen, jossa keskityttiin liikkuvien työntekijöiden ja heidän työnantajiensä oikeuksiin kausityön alalla, sen toimintasuunnitelmaa ja siihen liittyvää kampanjaa, joita toteutetaan yhteistyössä jäsenvaltioiden, työmarkkinaosapuolten ja muiden sidosryhmien kanssa ja joihin on koottu yhteen kaikki viranomaisen operatiiviset tehtävät;
7. panee tyytyväisenä merkille, että viranomainen tuki vuonna 2021 kymmentä ensimmäistä samanaikaista ja yhteistä tarkastusta, joihin osallistui 11 jäsenvaltiota; panee lisäksi merkille, että pimeän työn vastainen eurooppalainen foorumi integroitiin sujuvasti viranomaisen yhteyteen vuonna 2021 ja että Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2019/1149<sup>(2)</sup> mukaisesti viranomainen otti komissiolta hoitaakseen joitakin Euroopan työnvälitysverkoston (EURES) erityistehtäviä, etenkin EURES-verkoston hallinnoinnin ja koulutus- ja viestintätoimet sekä vastuun EURES-portaalista;
8. panee tyytyväisenä merkille, että viranomainen sai valmiiksi tarvittavat puitteet sovittelutehtävänsä käynnistämiseksi vuoden 2022 alussa ja että viranomaisen hallintoneuvosto hyväksyi joulukuussa 2021 sovittelumenettelyä koskevat säännöt ja käynnisti ehdotuspyynnön varmistaakseen nimitykset eri sovittelutehtäviin;
9. panee tyytyväisenä merkille, että viranomainen syvensi yhteistyötään muiden unionin elinten ja organisaatioiden kanssa; suhtautuu myönteisesti SOLVIT-verkoston ja sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamista käsittelevän hallintotoimikunnan kanssa tehtyihin ensimmäisiin sopimuksiin, jotka saatiin valmiiksi vuonna 2021; panee lisäksi merkille, että viranomainen aloitti neuvottelut muista yhteistyöjärjestelyistä, myös Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiön (Eurofound) ja Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston (EU-OSHA) kanssa; panee myös merkille, että syyskuussa 2021 viranomainen ja Euroopan unionin lainvalvontayhteistyövirasto (Europol) tukivat jäsenvaltioiden toimia kausityöntekijöiden hyväksikäytön torjumiseksi; kehottaa viranomaista tutkimaan edelleen mahdollisuuksia laajentaa työjärjestelyään ja jakaa resurssejaan muiden unionin elinten kanssa päällekkäisissä tehtävissä;
10. panee merkille, että kaikki vuoden 2021 työohjelmassa suunnitellut toimet toteutettiin lukuun ottamatta henkilöstövaihtoa ja keskinäistä avunantoa koskevia hankkeita pimeän työn vastaisen eurooppalaisen foorumin puitteissa; toteaa, että näitä kysyntälähtöisiä toimia koskevien hakemusten puuttumisen voidaan katsoa johtuvan covid-19-pandemiasta; toteaa hallintoneuvoston katsovan, että viranomaisen toisena toimintavuonnaan saavuttamat tulokset luovat perustan viranomaisen täyden toimintakyvyn ja digitalisoinnin saavuttamiselle ennen vuotta 2024;

## Henkilöstöpolitiikka

11. panee huolestuneena merkille, että henkilöstötaulukosta oli 31. joulukuuta 2021 täytetty 84,21 prosenttia ja että unionin talousarviossa hyväksytyistä 38 väliaikaisen toimihenkilön toimesta 32 oli täytetty; panee merkille, että vuonna 2021 viranomaisen palveluksessa työskenteli lisäksi 11 sopimussuhteista toimihenkilöä ja 41 kansallista asiantuntijaa (mukaan lukien 27 kansallista yhteyshenkilöä); panee merkille, että vuonna 2021 viranomainen pystyi intensiivisten rekrytointitoimien jälkeen lisäämään työvoimaansa merkittävästi viranomaisen yhden keskeisen painopisteen mukaisesti;
12. kiinnittää kuitenkin huomiota siihen, että viranomaisen palveluksessa on eniten kansallisia asiantuntijoita (vuoden 2023 henkilöstötaulukossa on 60 kansallista asiantuntijaa 144 henkilöstön jäsenestä) verrattuna muihin unionin erillisvirastoihin; kehottaa muuntamaan 15:ta kansallisen asiantuntijan tointa väliaikaisiksi toimiksi, jotta viranomaisella on käytössään asianmukainen henkilöstö tehtävänsä toteuttamisen jatkamiseen;
13. panee merkille, että sukupuolten tasapuolinen edustus ei toteudu viranomaisen ylemmässä johdossa, jossa neljä henkilöä kuudesta oli miehiä (67 prosenttia); panee merkille, ettei sukupuolten tasapuolinen edustus toteudu viranomaisen hallintoneuvostossa, jossa 20 henkilöä 33:sta oli miehiä (61 prosenttia); toteaa, ettei sukupuolten tasapuolinen edustus toteudu myöskään viranomaisen koko henkilöstössä, jossa 23 henkilöä 43:stä oli naisia (53 prosenttia); panee merkille kansallisten asiantuntijoiden (mukaan lukien kansalliset yhteyshenkilöt) sukupuoli-

<sup>(2)</sup> Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2019/1149, annettu 20 päivänä kesäkuuta 2019, Euroopan työviranomaisen perustamisesta, asetusten (EY) N:o 883/2004, (EU) N:o 492/2011 ja (EU) 2016/589 muuttamisesta ja päätöksen (EU) 2016/344 kumoamisesta (EUVL L 186, 11.7.2019, s. 21).

jakauman ja toteaa, että heistä 49 prosenttia oli naisia ja 51 prosenttia miehiä; panee lisäksi merkille, että vuoden 2021 lopussa viranomaisen palveluksessa oli sen henkilöstötaulukkaan sisältyvien virkojen/toimien mukaan (henkilöstösääntöjen alainen henkilöstö) 14:ää kansalaisuutta edustavaa henkilöä ja että se aikoi lisätä edustettuina olevien kansalaisuuksien määrää 18:aan vuonna 2022; kehottaa viranomaista ottamaan palvelukseenottomenettelyissään ehdottoman ensisijaisesti huomioon maantieteellisen tasapainon ja raportoimaan vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle tässä suhteessa mahdollisesti tapahtuneesta kehityksestä; palauttaa mieliin, että on tärkeää varmistaa sukupuolten tasapuolinen edustus henkilöstössä, ja kehottaa viranomaista ottamaan tämän seikan huomioon ylemmän johdon tulevilla nimityksillä; kehottaa myös jäsenvaltioita ottamaan tämän huomioon, kun ne nimittävät hallintoneuvoston jäseniä tai kansallisia asiantuntijoita;

14. panee merkille, että vuonna 2021 viranomainen hyväksyi ensimmäisen organisaatorakenteensa, suunnitteli organisaation ja jatkoi sisäisten sääntöjen ja menettelyjen hyväksymistä ja kehittämistä ja että se loi yhdessä henkilöstönsä kanssa tehtävänsä ja arvojensa kuvauksen, jossa otetaan huomioon kaikkien työntekijöiden monimuotoisuus ja kulttuurit; toteaa lisäksi, että viranomainen pyrkii siihen, että se on täydessä toiminnassa vuonna 2024;
15. panee merkille, että viranomainen hyväksyi maaliskuussa 2022 toimintaperiaatteet ihmisarvon suojelusta sekä työpaikkakiusaamisen ja seksuaalisen häirinnän ehkäisemisestä ja ryhtyi sen jälkeen järjestämään pakollisia häirinnän vastaisia työpajoja koko henkilöstölle, myös ulkopuolisille toimeksisaajille, sekä erityisiä tilaisuuksia johtajille; panee lisäksi merkille, että viranomainen käynnisti kesäkuussa 2022 häirintäyhdyshenkilöitä koskevan kiinnostuksenilmaisy-pyyntö; kehottaa viranomaista raportoimaan vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle tässä suhteessa mahdollisesti tapahtuneesta kehityksestä;
16. muistuttaa, että on tärkeää kehittää pitkän aikavälin henkilöstöpolitiikka, jossa käsitellään työ- ja yksityiselämän tasapainoa, elinikäistä ohjausta ja erityisten koulutusmahdollisuuksien tarjoamista urakehitystä varten, sukupuolten tasapuolista edustusta kaikilla henkilöstötasoilla, etätyötä, oikeutta olla tavoittamattomissa, maantieteellisen tasapainon parantamista, jotta varmistetaan kaikkien jäsenvaltioiden asianmukainen edustus, vammaisten henkilöiden palvelukseenottoa ja integrointia sekä sen varmistamista, että heitä kohdellaan yhdenvertaisesti ja heidän mahdollisuuksiaan edistetään laajasti;

### **Hankinnat**

17. panee merkille, että viranomainen hyödynsi vuonna 2021 parhaalla mahdollisella tavalla nykyisiä toimielinten välisiä puitesopimuksia hallinnollisissa ja operatiivisissa toimituksissaan ja käynnisti tarvittaessa (neuvottelumenettelyyn perustuvia ja avoimia) tarjouspyyntöjä; panee lisäksi merkille, että viranomainen sai päätökseen yhteensä 106 hankintamenettelyä ja allekirjoitti kuusi palvelutasosopimusta;
18. panee merkille, että viranomainen nivelsi vuonna 2021 toimintaansa ABAC Assets -sovelluksen sähköisen hankintamenettelyn moduulit, tarjousten sähköisen toimittamisen sekä julkisten hankintojen hallinnointivälineen; toteaa, että viranomainen alkoi käyttää hallinnointivälinettä vuonna 2022;

### **Eturistiriitojen ennaltaehkäisy ja hallinta sekä avoimuus**

19. panee merkille, että viranomainen kehittää parhaillaan eturistiriitoja koskevia kattavia toimintaperiaatteita ja että viranomaisen elinten (hallintoneuvosto, sidosryhmien edustajien ryhmä, viranomaisen työryhmät) työjärjestykset sisältävät eturistiriitoja koskevia määräyksiä; panee lisäksi merkille, että hallintoneuvoston jäsenet ovat antaneet eturistiriitoja koskevat ilmoituksensa ja ne on julkistettu;
20. panee merkille, että viranomainen julkistaa pääjohtajansa ansioluettelon ja valmistelee parhaillaan muiden relevanttien ansioluetteloiden julkistamista vuonna 2023; kehottaa viranomaista raportoimaan vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle tässä suhteessa mahdollisesti tapahtuneesta kehityksestä;
21. panee merkille, että viranomainen tapasi vuonna 2021 ulkoisia sidosryhmiä, kuten ammattiliittojen edustajia, työnantajajärjestöjä ja yritysten edustajia sekä kansallisia viranomaisia ja kansallisia toimielimiä; panee huolestuneena merkille, että viranomaisella ei ole keskitettyä rekisteriä asiaankuuluvista ulkopuolisten tahojen kanssa pidetyistä kokouksista eikä se suunnittele ottavansa sellaista käyttöön ennen vuotta 2023; kehottaa viranomaista ottamaan tällaisen rekisterin käyttöön mahdollisimman pian ja tiedottamaan vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle tässä suhteessa mahdollisesti tapahtuneesta kehityksestä;

22. panee tyytyväisenä merkille, että viranomainen hyväksyi 25. toukokuuta 2021 myös väärinkäytösten paljastamista koskevat komission suuntaviivat;
23. painottaa, että tarvitaan järjestelmällisiä sääntöjä, jotka koskevat avoimuutta, jääviyttä, eturistiriitoja, laitonta lobbausta ja pyörövi-ilmioitä; kehottaa viranomaista vahvistamaan sisäisiä valvontamekanismejaan, myös perustamalla sisäisen korruptiontorjuntamekanismin;

### Sisäinen valvonta

24. panee huolestuneena merkille, että vaikka tilintarkastustuomioistuimen kertomuksen mukaan viranomaisen hallintoneuvosto on hyväksynyt komission sisäisen tarkastuksen tehtävää koskevan perussäännön (vuonna 2021) ja viranomaisen sisäisen valvonnan kehityksen (vuonna 2020), viranomainen ei kuitenkaan ollut vielä hyväksynyt asianmukaista riskinhallinta- ja valvontastrategiaa eikä vahvistanut perussääntöjä tulojen ja menojen hyväksyjälle, edelleenvaluutetuille tulojen ja menojen hyväksyjille tai tilinpitäjälle, ja että nämä puutteet haittaavat viranomaisen sisäisen valvonnan kehityksen täytäntöönpanoa; panee viranomaisen vastauksesta merkille, että se on saanut riskinarviointiprosessin valmiiksi, että sillä on käytössä useita toimintaperiaatteita ja menettelyjä sisäisen valvonnan kehityksen täytäntöönpanemiseksi ja että se pyrkii jatkuvasti vahvistamaan sisäisen valvonnan kehystään ja suunnittelee hyväksyvänsä asiaankuuluvat peruskirjat; kehottaa viranomaista tiedottamaan vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle sisäisen valvontajärjestelmänsä ja riskinhallinnan kehittymisestä;
25. toteaa, että tilintarkastustuomioistuimen kertomuksen mukaan viranomainen kirjasi yhteensä 73 118 euron omaisuuserät ABAC Assets -sovellukseen sekä käyttöomaisuuskirjanpitoon, että nämä omaisuuserät koostuivat pääasiassa toimistokalusteista ja että viranomainen antoi kullekin tavaralle inventaaritunnisteen ja määrittä sen tulevan sijainnin; panee kuitenkin merkille, että Covid-19-pandemian vuoksi omaisuuseriä ei tarkastuksen aikaan ollut varustettu tunnisteella eikä niitä ollut vielä sijoitettu niille määriteltyihin paikkoihin; toteaa lisäksi, että se, että täydelliset ja ajan tasalla olevat inventaarit, joissa täsmennettäisiin viranomaisen aineellisten hyödykkeiden sijaintipaikka, puuttuvat, on vastoin varainhoitoasetuksen 87 artiklaa, ja että puute vaikuttaa kielteisesti viranomaisen kykyyn varmistua siitä, että sen omaisuuserät on turvattu; panee merkille viranomaisen vastauksen, jonka mukaan covid-19-pandemiasta johtuvien rajoitustoimenpiteiden vuoksi aineelliset hyödykkeet oli niiden toimittamisen jälkeen äskettäin sijoitettu niille tarkoitettuihin tiloihin suunnitelmaa ja henkilöstömäärää vastaavasti ja että merkitsemisprosessi ja kalustoluettelot on saatu konkreettisesti valmiiksi;
26. toteaa, että tilintarkastustuomioistuimen kertomuksen mukaan viranomainen allekirjoitti 11. joulukuuta 2020 EURESin koulutuksia koskevan erillissopimuksen, joka kattoi vuoden 2021 ensimmäisen neljänneksen ja jonka arvo oli 299 437 euroa, ja että 9. marraskuuta 2021 allekirjoitettiin EURES-koulutusten tarjoamisesta uusi puitesopimus, jonka arvo oli 12 miljoonaa euroa ja enimmäiskesto 48 kuukautta ja että tähän puitesopimukseen liittyviä maksuja ei suoritettu vuonna 2021; panee lisäksi merkille, että tilintarkastustuomioistuimen mukaan viranomainen ei ottanut käyttöön koulutustoimien operatiivisiin ja taloudellisiin näkökohtiin liittyviä ennako- ja jälkitarkastuksia, jotka olisivat perustuneet toteutettuja koulutustoimia koskevaan suoraan näyttöön, vaan se tukeutui kouluttajien laatimiin raportteihin; toteaa, että suoraan näyttöön perustuvien virallistettujen menettelyjen puuttuminen voi vaarantaa hallinnoinnista annettujen ohjeiden täytäntöönpanon ja viranomaisen tavoitteiden saavuttamisen;
27. toteaa, että vastauksena tilintarkastustuomioistuimen huomautukseen viranomainen totesi, että on luotava asianmukainen sisäinen rakenne ja otettava käyttöön suoraan näyttöön perustuvia virallistettuja menettelyjä; panee merkille, että viranomainen käyttää koulutustoimissa suoraa valvontaa ja että vuodesta 2023 alkaen se perustaa suoran valvonnan mekanismin, jonka puitteissa viranomaisen henkilöstö osallistuu 10 prosenttiin EURESin tarjoamista koulutuksista siten, että osuuteen kuuluu esimerkkejä kaikista koulutustyypeistä ja -muodoista, ja tarkkailee koulutuksen toteutusta ja että arvioitujen koulutusten johdosta tehdään osallistujien keskuudessa myös tyytyväisyyskysely;
28. panee merkille, että viranomainen hyväksyi ja pani täytäntöön vuosien 2021–2023 petostentorjuntastrategiansa ja että strategian täytäntöönpanoa seurataan sitä koskevan toimintasuunnitelman avulla;

### Digitalisaatio ja vihreä siirtymä

29. panee merkille, että viranomainen on luonut Microsoft 365 -tarjonnan ja eri toimielinten yhteisesti käyttämien komission järjestelmien ympärille tieto- ja viestintäteknisiä ratkaisuja, joihin on pääsy suojatun VPN-ratkaisun kautta ja joita riippumattomat konsultit ja CERT-EU ovat arvioineet; toteaa lisäksi, että viranomainen on konfiguroinut tieto- ja viestintäteknikan turvallisuuden seurantaratkaisun, joka mahdollistaa CERT-EU:n suorittaman seurannan palvelutasosopimuksen perusteella;
30. panee merkille, että viranomaisen kyberturvallisuutta koskevat toimintaperiaatteet laaditaan vuonna 2023 ja niissä otetaan huomioon tieto- ja viestintäteknikan strategia ja virastojen lähestymistapa uuteen kyberturvallisuusasetukseen; kehottaa viranomaista raportoimaan vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle tässä suhteessa mahdollisesti tapahtuneesta kehityksestä;
31. muistuttaa, että on tärkeää lisätä viranomaisen digitalisaatiota sisäisen toiminnan ja hallinnon osalta mutta myös menettelyjen digitalisoinnin nopeuttamiseksi; korostaa, että viranomaisen on jatkossakin toimittava tässä suhteessa ennakoivasti, jottei virastojen välille pääse syntymään digitaalista kuilua; kehottaa kuitenkin kiinnittämään huomiota siihen, että on toteutettava kaikki tarvittavat turvatoimet, jotta vältetään käsiteltävien tietojen verkkoturvallisuuteen kohdistuvat riskit;
32. kannustaa viranomaista työskentelemään tiiviissä yhteistyössä ENISAn (Euroopan unionin kyberturvallisuusvirasto) kanssa; kehottaa tarjoamaan viranomaisen koko henkilöstölle säännöllisesti päivitettäviä kyberturvallisuuteen liittyviä koulutusohjelmia; kehottaa viranomaista kehittämään kyberturvallisuutta koskevia toimintaperiaatteitaan nopeammin, antamaan ne ennen 31. joulukuuta 2023 ja raportoimaan asiasta vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle;
33. panee tyytyväisenä merkille, että viranomaisen päätoimipaikka Slovakiassa (Landererova 12 -rakennus, L12) on saanut Leadership in Energy and Environmental Design -ympäristöluokitusjärjestelmän (LEED) mukaisen kultatason sertifiointin;

### Toiminnan jatkuvuus covid-19-kriisin aikana

34. panee tilintarkastustuomioistuimen kertomuksesta huolestuneena merkille, että viranomainen ei ole vielä hyväksynyt toiminnan jatkuvuussuunnitelmaa ja että vakiintuneen ja kattavan jatkuvuussuunnitelman puuttuminen on merkittävä sisäinen heikkous; panee viranomaisen vastauksesta merkille, että covid-19-pandemiatilanteen vuoksi toiminnan jatkuvuuden takasi ratkaisu, joka perustui päivittäiseen etätööhön, ja että viranomainen pitää toiminnan jatkuvuussuunnitelmaa kuvaavaa kattavaa asiakirjaa tärkeänä ja se on määrää saada valmiiksi vuoden 2023 aikana; kehottaa viranomaista raportoimaan vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle tässä suhteessa mahdollisesti tapahtuneesta kehityksestä;
35. panee tyytyväisenä merkille raportin etätöön vaikutuksesta sovellettavaan sosiaaliturvaan covid-19-pandemian aikana ja sisäisen arvioinnin covid-19-pandemian vaikutuksesta viranomaisen toiminta-aloihin;

### Muita huomautuksia

36. panee merkille, että viranomainen kehitti vuonna 2021 edelleen viestintätoimiaan, sen seuraajien määrä sosiaalisessa mediassa kasvoi, uusille sosiaalisen median alustoille luotiin uusia sivustoja ja interaktiivinen ja osallistavampi sisältö, kuten videot, lisääntyivät; toteaa, että viranomainen kehitti edelleen verkkosivustoaan, visuaalista ilmettään, logoaan ja muita artefakteja, jotka lisäävät sen näkyvyyttä ja tunnettuutta; kehottaa viranomaista tehostamaan toimiaan ja raportoimaan asiaankuuluvista tuloksellisuustiedoista unionin kansalaisille ja suurelle yleisölle selkeällä ja saavutettavissa olevalla kielellä; kehottaa viranomaista varmistamaan suuremman avoimuuden ja julkisen vastuuvellisuuden käyttämällä paremmin tiedotusvälineitä ja sosiaalisen median kanavia;
37. panee tyytyväisenä merkille viranomaisen hallintotason yhteistyön Eurofoundin, EU-OSHAn ja Euroopan tasa-arvoinstituutin (EIGE) kanssa sekä työohjelmien luonnosten vaihdon Eurofoundin, Euroopan kemikaaliviraston (ECHA) ja EIGEn kanssa synergian varmistamiseksi asianomaisissa työohjelmissä;

38. viittaa vastuuvapauden myöntämistä koskevaan päätökseen liittyvien muiden, luonteeltaan yleisten huomautusten osalta erillisvirastojen toiminnan tuloksellisuudesta, varainhoidosta ja sen valvonnasta 10. toukokuuta 2023 antamaansa päätöslauselmaan <sup>(3)</sup>.
- 

---

<sup>(3)</sup> Hyväksytyt tekstit, P9\_TA(2023)0190.