

**EUROOPAN PARLAMENTIN PÄÄTÖSLAUSELMA (EU) 2023/1857,****annettu 10 päivänä toukokuuta 2023,****joka sisältää huomautukset, jotka ovat erottamaton osa päätöstä vastuuvapauden myöntämisestä Euroopan unionin lainvalvontakoulutusviraston (CEPOL) talousarvion toteuttamisesta varainhoitovuonna 2021**

EUROOPAN PARLAMENTTI, joka

- ottaa huomioon päätöksensä vastuuvapauden myöntämisestä Euroopan unionin lainvalvontakoulutusviraston (CEPOL) talousarvion toteuttamisesta varainhoitovuonna 2021,
  - ottaa huomioon työjärjestyksen 100 artiklan ja liitteen V,
  - ottaa huomioon kansalaisvapauksien sekä oikeus- ja sisäasioiden valiokunnan lausunnon,
  - ottaa huomioon talousarvion valvontavaliokunnan mietinnön (A9-0102/2023),
- A. ottaa huomioon, että Euroopan unionin lainvalvontakoulutusviraston (CEPOL) tulo- ja menotaulukon <sup>(1)</sup> mukaan sen lopullinen talousarvio varainhoitovuodeksi 2021 oli 30 044 194 euroa, mikä merkitsee 1,82 prosentin vähennystä vuoteen 2020 verrattuna, ja toteaa, että virastoa rahoitetaan unionin rahoitusosuudella ja tiettyjen hankkeiden osalta ulkoisilla käyttötarkoituksensa sidotuilla tuloilla;
- B. ottaa huomioon, että tilintarkastustuomioistuin on todennut kertomuksessaan viraston tilinpäätöksestä varainhoitovuodelta 2021 saaneensa kohtuullisen varmuuden siitä, että viraston tilit olivat luotettavat ja tilien perustana olevat toimet olivat lailliset ja asianmukaiset (sääntöjenmukaiset);

**Talousarvio- ja varainhallinto**

1. panee merkille, että varainhoitovuonna 2021 toteutetun talousarvion seurannan tuloksena talousarvion toteutusaste oli 96,78 prosenttia, mikä merkitsee 5,09 prosentin lisäystä vuoteen 2020 verrattuna; panee merkille, että maksumäärärahojen käyttöaste oli 72,26 prosenttia, mikä merkitsee 1,93 prosentin vähennystä vuoteen 2020 verrattuna; panee lisäksi merkille, että maksumäärärahojen kumulatiivinen käyttöaste neljän parhaillaan käynnissä olevan monivuotisen kansainvälisen lainvalvontayhteistyöhankkeen (unionin ulkoisen avun varat) täytäntöönpanon kahden ensimmäisen vuoden aikana (2020 ja 2021) oli 22,25 prosenttia;
2. panee merkille hyväksytyyn budjettitarkistukseen, jolla viraston vuoden 2021 talousarviota vähennettiin 800 000 eurolla, jotka palautettiin komissiolle; panee merkille viraston selityksen, jonka mukaan pandemia heikensi merkittävästi mahdollisuuksia järjestää paikan päällä toteutettavia lainvalvontakoulutuksia vuoden 2021 ensimmäisten neljänneksen aikana, minkä vuoksi määrärahoja jäi käyttämättä huomattava määrä; korostaa kuitenkin, että virasto on sopeutunut tehokkaasti, muuntanut toimiaan verkko-opiskeluksi ja siten varmistanut koulutusohjelmiansa täytäntöönpanon;
3. panee tyytyväisenä merkille, että vuonna 2021 C8-varojen (jotka siirrettiin vuodelta 2020 vuodelle 2021) käyttöaste oli 100 prosenttia; panee lisäksi merkille, että vuodelta 2021 siirrettiin vuodelle 2022 suuri määrä määrärahoja, 2 411 091 euroa, mikä oli 24 prosenttia viraston vuoden 2021 sääntömääräisestä talousarviosta;

**Toiminnan tuloksellisuus**

4. panee merkille, että covid-19-kriisi vaikutti viraston työohjelman toteutusasteeseen varsinkin paikan päällä toteutettavan toiminnan osalta; on tyytyväinen siihen, että suurin osa asetetuista tavoitteista saavutettiin tai ylitettiin; panee tyytyväisenä merkille asiakkaiden tyytyväisyysasteen vuonna 2021 ja toteaa, että 97 prosenttia viraston koulutustoimintaan osallistuneista oli kertonut olevansa tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä;

(<sup>1</sup>) EUVL C 216, 31.5.2022, s. 1.

5. panee merkille, että vuonna 2021 komissio suoritti viraston viisivuotisarvioinnin; panee tyytyväisenä merkille, että arviointikertomuksessa esitetyt päätelmät olivat yleisesti ottaen myönteisiä, ja kehottaa virastoa panemaan täytäntöön arviointikertomuksessa annetut suositukset;
6. panee tyytyväisenä merkille, että covid-19-pandemian vaikutuksista huolimatta virasto lisäsi edelleen yhteyksiään ja koulutukseen osallistuneiden määrä kasvoi 17 prosentilla vuoteen 2020 verrattuna; on lisäksi tyytyväinen viraston poikkeuksellisen hyviin tuloksiin verkko-oppimisen alalla sekä verkossa keväällä 2021 järjestettyyn CEPOLin tutkimus- ja tiedekonferenssiin, johon osallistui yli 500 henkilöä; panee merkille, että CEPOLin vaihto-ohjelmaa lykättiin elokuun puoliväliin ja että vuonna 2021 suunnitelluista vaihdoista onnistuttiin toteuttamaan 57 prosenttia;
7. panee merkille, että virasto sai päätökseen toisen EU:n strategisten koulutustarpeiden arvioinnin (EU-STNA), jossa määritettiin lainvalvontaviranomaisten koulutuksen painopisteet vuosiksi 2022–2025; panee tyytyväisenä merkille CEPOLin uuden lainvalvontayhteistyön, tietojenvaihdon ja yhteentoimivuuden tietokeskuksen (CKC INT) perustamisen;
8. korostaa, että unionin tason lainvalvontakoulutuksessa on otettava huomioon unionin turvallisuuteen kohdistuvat uhat viraston toimeksiannon mukaisesti; korostaa jälleen, että on tärkeää antaa lainvalvontakoulutusta, joka koskee strategioita rasismiin ja syrjinnän torjumiseksi sekä rotuun ja etniseen alkuperään perustuvan profiloinnin ja väkivallan ehkäisemiseksi; korostaa, että poliisiviranomaisille tarvitaan kiireellisesti erityiskoulutusta, jossa keskitytään tekoälyteknologian vaaroihin ja asianmukaiseen käyttöön kansalaisten turvallisuuden varmistamiseksi;
9. panee tyytyväisenä merkille, että on perustettu perusoikeuksia käsittelevä asiantuntijaryhmä, jolla pyritään parantamaan viraston tämän alan koulutusstrategiaa, sekä viraston ja jäsenvaltioiden välisen yhteistyön tehostamista käsittelevä asiantuntijaryhmä, jolla pyritään parantamaan yhteistyön laatua ja tehokkuutta; panee merkille asiantuntijaryhmän ehdotuksen lisätä soveltuvien osin perusoikeudet läpileikkaavana kysymyksenä jäsenvaltioille ja kolmansille maille tarjottaviin koulutuksiin painottaen erityisesti perusoikeuksia ja rikoksentorjuntaa;
10. panee merkille, että vuonna 2021 virasto alkoi toteuttaa neljää monivuotista kansainvälistä hanketta, joilla tuetaan kolmansien maiden valmiuksien kehittämistä asiaankuuluvilla lainvalvontaa koskevilla toiminta-aloilla;
11. panee tyytyväisenä merkille yhteistyön, jota on tehty CEPOLin kyberrikollisuutta käsittelevän akatemian kautta erikoistuneiden kyberrikollisuuden osaamiskeskusten, kuten Euroopan kyberrikostorjuntakeskuksen, Euroopan kyberrikollisuuden tutkinnan koulutusryhmän, Euroopan juridisen koulutusverkoston ja Interpolin, kanssa kyberrikollisuuden alan kasvaviin koulutustarpeisiin vastaamiseksi;
12. korostaa, että virastolla on työjärjestelyjä Euroopan unionin lainvalvontayhteistyöviraston (Europol), Euroopan unionin rikosoikeudellisen yhteistyön viraston (Eurojust), Euroopan raja- ja merivartiostojen viraston, Euroopan juridisen koulutusverkoston ja komission kanssa ja että sillä on käynnissä neuvotteluja Euroopan huumausaineiden ja niiden väärinkäytön seurantakeskuksen ja Euroopan unionin turvapaikkaviraston kanssa;
13. panee huolestuneena merkille, ettei virastolla ole työjärjestelyjä komission verotuksen ja tulliliiton pääosaston (TAXUD) kanssa, mikä estää virastoa laajentamasta toimintansa kohdeyleisöä siten, että se käsittäisi tulliviranomaiset ja rajavartijat; kannustaa virastoa varmistamaan, että sillä on käytössä työjärjestelyt kaikkien keskeisten elinten kanssa;
14. kannustaa virastoa räätälöimään koulutusmenetelmiään paremmin kohdeyleisönsä mukaan; kehottaa virastoa noudattamaan komission arvioinnin tuloksia ja mukauttamaan sellaisten lainvalvontaviranomaisten koulutusta, joille käytännön koulutus (yhteiset harjoitukset, simulaatiot, suunnitteluharjoitukset) soveltuu paremmin kuin (virtuaalinen) teoreettinen luokkahuoneopiskelu;

## Henkilöstöpolitiikka

15. panee merkille, että 31. joulukuuta 2021 henkilöstötaulukosta oli täytettynä 91 prosenttia ja että unionin talousarviossa hyväksytyistä 33 väliaikaisesta toimesta 30 oli täytettynä (sama määrä hyväksytyjä toimia kuin vuonna 2020); panee merkille, että vuonna 2021 virastossa työskenteli lisäksi 58 sopimussuhteista toimihenkilöä (joista 20 hoiti säännöllisiä toimia ja 38 ulkoisesti rahoitettuja valmiuksien kehittämishankkeita) ja seitsemän kansallista asiantuntijaa (joista kuutta rahoitettiin viraston talousarviosta ja yhtä terrorisminvastaisesta koulutushankkeesta nro 2); panee lisäksi merkille, että 31. joulukuuta 2021 virastossa työskenteli 19 tilapäistä työntekijää, joiden tehtävät liittyivät ydintoimintoihin, kuten verkko-oppiminen, tieto- ja viestintätekniikka, oikeudellinen tuki ja johdon tuki;
16. korostaa, että viraston tehtävät ovat lisääntyneet merkittävästi sen nykyisen toimeksiannon voimaantulon jälkeen, mutta henkilöstön määrää ei ole edelleenkaan lisätty vastaavasti; panee huolestuneena merkille komission virastolle tekemät ehdotukset olla pyytämättä uusia toimia tuleville vuosille, vaikka virastoon tarvitaan lisää työntekijöitä; korostaa lisäksi, että henkilöstövajeen vuoksi virasto käyttää sopimussuhteisia toimihenkilöitä useissa tehtävissä, joita tavallisesti hoitaisivat väliaikaiset toimihenkilöt; kehottaa komissiota harkitsemaan uudelleen toimien palkkaluokkia koskevaa kantaansa, jotta toimet vastaisivat henkilöstön jäsenten työmäärää ja vastuita;
17. panee huolestuneena merkille, että vuonna 2021 henkilöstön vaihtuvuusaste oli edelleen korkea: 11,8 prosenttia; on tyytyväinen toimiin, joilla virastossa on pyritty puuttumaan tähän ongelmaan, esimerkiksi ottamalla käyttöön uusi jäsenelty lähtöhaastattelu; korostaa, että tällaisten haastattelujen tulokset ovat osoittaneet, että suuri vaihtuvuus johtuu pääasiassa suuresta työmäärästä ja toimien alhaisista palkkaluokista; korostaa lisäksi, että virastolla on ollut vaikeuksia palvelukseenottoprosesseissa, koska hakemuksia on saatu vähän ja useat valitut hakijat ovat kieltäytyneet työtarjouksista; korostaa, että viraston toimien palkkoihin sovellettava korjauskerroin heikentää erittäin voimakkaasti viraston kykyä vähentää henkilöstön vaihtuvuutta, saada palvelukseen sen toimeksiannon optimaaliseen täytäntöönpanoon vaadittava henkilöstö sekä houkutellessa korkean osaamistason hakijoita; kehottaa komissiota tarkistamaan korjauskerrointa, jotta sillä voitaisiin ottaa paremmin huomioon viraston isäntäkaupunkiin muuttamisesta ja siellä elämisestä johtuvat taloudelliset realiteetit; kehottaa lisäksi komissiota ja virastoa tarjoamaan lisää palveluja, kuten pääsy kansainvälisiin kouluihin sekä mahdollisuus käyttää lastenhoito- ja terveydenhuolto-palveluja, jotta virastosta voitaisiin tehdä houkuttelevampi työpaikka;
18. panee tyytyväisenä merkille, että virasto on pannut täytäntöön useita SYSPER-moduuleja ja aikoo jatkaa niiden täytäntöönpanoa ja lisätä useampien perusmoduulien ja valinnaisten moduulien käyttöä;
19. panee tyytyväisenä merkille viraston vuonna 2021 ilmoittaman sukupuolijakauman, jonka mukaan johtotehtävissä oli kolme miestä ja kolme naista (yksi ylempi johtaja ja viisi keskijohtajaa), hallintoneuvostossa oli 16 miestä (59 prosenttia) ja 11 naista (41 prosenttia) ja koko henkilöstössä oli 39 miestä (45 prosenttia) ja 48 naista (55 prosenttia); antaa virastolle tunnustusta vuonna 2021 saavutetusta sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta; on kuitenkin huolissaan maantieteellisen jakauman epätasapainosta ja siitä, ettei viraston palveluksessa ole lainkaan henkilöstöä Kyproksesta, Tšekin tasavallasta, Tanskasta, Ranskasta, Irlannista, Luxemburgista, Maltasta ja Sloveniasta; kehottaa virastoa ottamaan palvelukseenottomenettelyissään ehdottoman ensisijaisesti huomioon maantieteellisen tasapainon ja raportoimaan vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle asian edistymisestä;
20. panee tyytyväisenä merkille, että vuonna 2021 virasto järjesti koulutuksia esimerkiksi etiikasta ja lahjomattomuudesta, kunnioituksesta ja ihmisarvosta, häirinnän ehkäisemisestä ja hyvinvoinnista; panee tyytyväisenä merkille, että virasto hyväksyi vuonna 2021 toimintaperiaatteet ihmisarvon suojelemisesta ja työpaikkakiusaamisen ja seksuaalisen häirinnän ehkäisemisestä; panee lisäksi tyytyväisenä merkille, että virastossa on otettu käyttöön epävirallinen menettely häirintäyhdyshenkilöineen; panee merkille viraston vastauksen, jonka mukaan vuonna 2021 ei ilmoitettu yhdestäkään häirintätapauksesta;

## Hankinnat

21. panee huolestuneena merkille, että varainhoitovuoden 2019 jälkeen tilintarkastustuomioistuin on esittänyt joka vuosi uusia viraston hankintoihin liittyviä huomautuksia; panee merkille tilintarkastustuomioistuimen huomautukset viraston sopimusten hallinnoinnista ja hankintamenettelyistä vuodelta 2021; panee erityisesti merkille, että vuonna 2021 virasto suoritti maksuja, jotka liittyivät tietyissä unionin ulkopuolisissa maissa toteutettuihin toimiin; panee merkille, että nämä toimet eivät kuuluneet sen puitesopimuksen piiriin, jonka perusteella niihin liittyvät maksut suoritettiin; panee huolestuneena merkille tilintarkastustuomioistuimen johtopäätöksen, että virasto on kyseisessä tapauksessa toiminut varainhoitoasetuksen 172 artiklan vastaisesti; pitää valitettavana, että asiaan liittyvät maksut, joita oli yhteensä 76 590 euroa, olivat tilintarkastustuomioistuimen mukaan sääntöjenvastaisia; panee merkille, että virasto päätti tehdä poikkeuksen, jota sovellettiin ainoastaan kiireellisiin toimintatarpeisiin unionin ulkopuolisissa maissa, ja että kyseinen päätös merkittiin viraston poikkeusrekisteriin; panee lisäksi merkille, että virasto käytti toistuvasti poikkeusmenettelyä, jotta voitiin varmistaa toiminnan jatkuvuus ja moitteeton varainhoito siihen asti, kunnes käynnissä oleva menettely saatiin päätökseen ja sen tuloksena tammikuussa 2022 allekirjoitettiin uusi puitesopimus ilman rajoituksia;
22. panee merkille, että vuonna 2021 virastolla oli ainoastaan yksi väliaikaisen toimihenkilön ja yksi sopimussuhteisen toimihenkilön toimi hankintoihin liittyviä menettelyjä varten ja lisäksi kaksi sopimussuhteista toimihenkilöä, jotka työskentelivät ulkoisesti rahoitettujen hankkeiden parissa; panee merkille, että virasto käyttää tilapäisiä toimihenkilöitä selvittääkseen työmäärästä; korostaa erittäin huolestuneena, että vähintään marraskuuhun 2022 saakka korkeimpaan palkkaluokkaan sijoitettu hankintavirkamies kuului palkkaluokkaan AST 5 ja hänet oli otettu palvelukseen palkkaluokassa AST 3, ja toteaa, että virasto katsoi tämän palkkaluokan olevan liian alhainen ottaen huomioon toimeen liittyvät velvollisuudet; korostaa, että tällaisten toimien sijoittaminen liian alhaisiin palkkaluokkiin voi vaikuttaa viraston toteuttamien hankintamenettelyjen laatuun; kehottaa komissiota puuttumaan kiireellisesti näihin ongelmiin;

## Eturistiriitojen ennaltaehkäisy ja hallinta sekä avoimuus

23. panee tyytyväisenä merkille viraston nykyiset toimet ja jatkuvat pyrkimykset avoimuuden sekä eturistiriitojen ennaltaehkäisyyn ja hallinnan varmistamiseksi; panee tyytyväisenä merkille, että useimpien hallintoneuvoston jäsenten ja ylimpään johtoon kuuluvien sidonnaisuuksia koskevat ilmoitukset ja ansioluettelot julkistetaan viraston verkkosivustolla; panee tyytyväisenä merkille, että ilmoitusten muoto mahdollistaa sellaisten ammatillisten, taloudellisten, henkilökohtaisten ja muiden sidonnaisuuksien ilmoittamisen, jotka voivat liittyä viraston toimintaan; panee merkille, että palkkiota saavien asiantuntijoiden sidonnaisuuksia koskevia ilmoituksia ja luottamuksellisuutta koskevia vakuutuksia ei julkisteta viraston verkkosivustolla; kehottaa virastoa asettamaan myös nämä asiakirjat saataville verkkosivustollaan mahdollisimman pian; on tyytyväinen siihen, että viraston verkkosivustolla julkaistua vuosittaista luetteloa asiantuntijasopimuksista täydennetään tiedoilla asiantuntijoiden antamista sidonnaisuuksia koskevista ilmoituksista ja luottamuksellisuutta koskevista vakuutuksista;

## Sisäinen valvonta

24. panee merkille viraston arvioinnin sen sisäisen valvonnan järjestelmästä ja arvioinnin johtopäätöksen, jonka mukaan järjestelmä on vaikuttava, ajan tasalla ja hyvin toimiva, ja että siihen tarvitaan vain vähäisiä parannuksia; kehottaa virastoa nimenomaisesti sisällyttämään arviointiinsa tilintarkastustuomioistuimen huomautukset ja niihin liittyvät suositukset;
25. panee merkille tilintarkastustuomioistuimen kertomuksesta, että viraston sisäisen valvonnan järjestelmässä oli useita puutteita, jotka liittyivät erityisesti hankintamenettelyihin ja talousarviositoumusten hallinnointiin; panee hankintojen osalta merkille tilintarkastustuomioistuimen huomautuksen tapauksesta, jossa valintaperusteita ja myöntämisperusteita ei ollut erotettu toisistaan selkeästi, mikä vaaransi avoimuuden periaatteen ja asetti viraston alttiiksi maineeseen liittyville ja oikeudellisille riskeille; panee merkille tilintarkastustuomioistuimen huomautuksen toisesta tapauksesta, jossa virasto ei ollut seurannut, oliko laskuja maksamatta, ja siten asetti itsensä alttiiksi sille riskille, että se ei kykenisi täyttämään taloudellisia velvoitteitaan kolmansia osapuolia kohtaan, jos budjettirajoituksia asetettaisiin; kehottaa virastoa ilmoittamaan vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle toimenpiteistä, joilla se aikoo puuttua näihin ongelmiin, sekä tiedottamaan sille asiassa saavuttamastaan edistyksistä;

26. palauttaa mieliin, että tilintarkastustuomioistuimien havaitsema viraston sisäisessä valvontaympäristössä muita kuin hankintoja koskevia talousarviositoumusten hallinnointiin liittyviä puutteita, ja panee tyytyväisenä merkille, että virasto on toteuttanut konkreettisia toimia näiden virheiden korjaamiseksi, mukaan lukien säännöllinen sopimusten hallinnointia koskeva koulutus hankejohtajille ja muulle asiaankuuluvalla henkilöstöllä, jotta voidaan lisätä tietoisuutta tällaisista tapauksista ja vähentää niiden esiintymistä; kehottaa virastoa tiedottamaan vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle asiassa saavuttamastaan edistyksestä;
27. panee merkille, että lokakuussa 2021 sisäinen tarkastus aloitti tarkastuksen, joka koski viraston henkilöstöhallintoa ja etiikkaa; panee merkille sisäisen tarkastuksen lopullisen tarkastuskertomuksen myönteiset johtopäätökset sekä siinä havaitut parannuskohteet, jotka koskivat palvelukseenotto-, arviointi- ja uudelleenluokittelumenettelyjä; kehottaa virastoa panemaan täytäntöön sisäisen tarkastuksen suositukset;
28. panee huolestuneena merkille viraston sisäisen valvonnan puutteet, jotka liittyivät virallistetun teknologiaa koskevan valvonnan (esimerkiksi tieto- ja viestintätekniikan varmuuskopiointikäytännöt) ja asiakirjahallintoa koskevan menettelykehyksen puutteeseen; kehottaa virastoa ottamaan käyttöön komission asiakirjahallinnon ARES-järjestelmän, mukaan lukien tarvittaessa toisen viraston avustuksella;

### **Digitalisaatio ja vihreä siirtyminen**

29. panee merkille, että virastolla ei ole virallistettuja kyberturvallisuusperiaatteita; panee lisäksi merkille, että virasto tekee yhteistyötä CERT-EU:n ja muiden kumppanien kanssa parantaakseen kyberturvallisuutta ja digitaalisten tallenteiden suojausta; tiedostaa virastoon tällä alalla kohdistuvat rajoitteet, jotka johtuvat sen henkilöstötaulukon mukaisesta henkilöstön pienestä määrästä;
30. on tyytyväinen siihen, että virasto on edelleen kehittänyt lainvalvonnan koulutusfoorumia (LEEd) useilla teknisillä parannuksilla, erityisesti foorumiin vuoden 2020 lopussa kohdistuneen kyberhyökkäyksen ja sitä seuranneen foorumin sulkemisen valossa; panee tyytyväisenä merkille LEEd-foorumin nopean palauttamisen ja keskeneräisten verkkotoimien täytäntöönpanon vuoden 2021 ensimmäisellä neljänneksellä; toteaa lisäksi viraston raportoineen, että se on saavuttanut suhteellisen korkean digitalisaation tason ja että sen prosesseista on tullut paperittomia;
31. kannustaa virastoa työskentelemään tiiviissä yhteistyössä ENISAn (Euroopan unionin kyberturvallisuusvirasto) kanssa; kehottaa virastoa tarjoamaan koko henkilöstölleen säännöllisesti päivitettäviä kyberturvallisuuteen liittyviä koulutusohjelmia; kehottaa virastoa laatimaan kyberturvallisuustoimintaperiaatteensa nopeammin, saamaan ne valmiiksi ennen 31. joulukuuta 2023 ja raportoimaan asiassa saavutetusta edistyksestä vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle;
32. panee tyytyväisenä merkille, että tammikuussa 2021 otettiin käyttöön henkilökohtaisten taitojen ja liiketoimintataitojen kehittämistä tukeva uusi oppimiskokonaisuus, johon sisältyy 500 uutta verkko-oppimismoduulia ja jossa tarjotaan paikka 1 000 LEEd-foorumin käyttäjälle, ja että lokakuussa 2022 lisenssi laajennettiin 2 000 paikkaan;
33. panee merkille viraston pyrkimykset vähentää ympäristövaikutuksiaan; panee tyytyväisenä merkille erityisesti viraston sisäiset säännöt, joiden mukaan henkilöstön jäsenten ja koulutustoimintaan osallistuvien olisi lyhyillä välimatkoilla käytettävä muita matkustusmuotoja kuin lentämistä; panee tyytyväisenä merkille, että virasto maksaa henkilöstölleen korvauksia julkisen liikenteen käytöstä aiheutuvista kuluista;

### **Toiminnan jatkuvuus covid-19-kriisin aikana**

34. toteaa viraston raportoineen, että vuonna 2021 covid-19-pandemialla oli vakavia vaikutuksia sen paikan päällä järjestettävään toimintaan; panee erityisesti merkille, että joidenkin vuodelle 2021 suunniteltujen toimien täytäntöönpanoa lykättiin vuoteen 2022, jotkin toimet peruttiin ilman korvaavia toimia, useita toimia peruttiin ja paikan päällä toteutettavia toimia siirrettiin verkkoon; antaa virastolle tunnustusta sen häiriönsietokyvystä ja siitä, että se reagoi kriisiin kohdentamalla varoja uudelleen tavoitteiden saavuttamisen varmistamiseksi;
35. on tyytyväinen siihen, että henkilöstön suhteellisen suuresta vaihtuvuudesta huolimatta virasto varmisti toimintansa jatkuvuuden ja henkilöstönsä turvallisuuden erilaisilla toimenpiteillä, mukaan lukien laajennetut etätyöjärjestelyt ja joustavat työaikajärjestelyt, sähköinen työnkulku, tilapäisten työntekijöiden ja kansallisten asiantuntijoiden palvelukseen ottaminen ja sosiaalisten järjestelyjen säilyttäminen;

**Muita huomautuksia**

36. panee huolestuneena merkille, ettei virastolla ole edelleenkään riittävästi toimistotilaa ja -alaa operatiivisia toimia varten ja että se toimii kolmessa eri paikassa; pitää valitettavana, että Unkarin hallitus on luopunut kansainvälisten organisaatioiden yhteistä rakennuskompleksia koskevasta alustavasta suunnitelmastaan; panee merkille, että viraston pääjohtaja jatkoi keskusteluja Unkarin viranomaisten kanssa vuonna 2022; kehottaa virastoa tiedottamaan vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle toimitilojaan koskevasta kehityksestä ja isäntäjäsenvaltion kanssa käytävien keskustelujen etenemisestä; panee tyytyväisenä merkille, että virastoon on perustettu sisäinen työryhmä, joka arvioi vaihtoehtoja siitä, miten nykyisiä tiloja voitaisiin hyödyntää parhaiten;
37. muistuttaa, että viraston olisi varmistettava täysi avoimuus ja perusoikeuksien kunnioittaminen kaikessa toiminnassaan, myös kolmansien maiden kanssa.
38. kehottaa virastoa tehostamaan toimiaan ja raportoimaan asiaankuuluvista tuloksellisuustiedoista unionin kansalaisille ja suurelle yleisölle selkeällä ja helposti ymmärrettävällä kielellä; kehottaa virastoa varmistamaan suuremman avoimuuden ja julkisen vastuuvastuun käyttämällä paremmin tiedotusvälineitä ja sosiaalisen median kanavia;
39. viittaa vastuuvapauden myöntämistä koskevaan päätökseen liittyvien muiden, luonteeltaan yleisten huomautusten osalta erillisvirastojen toiminnan tuloksellisuudesta, varainhoidosta ja sen valvonnasta 10. toukokuuta 2023 antamaansa päätöslauselmaan <sup>(2)</sup>.

---

<sup>(2)</sup> Hyväksytyt tekstit, P9\_TA(2023)0190.