

Torstai 30. maaliskuuta 2023

P9\_TA(2023)0091

## Miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittaminen

**Euroopan parlamentin lainsäädäntöpäätöslauselma 30. maaliskuuta 2023 ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittamisesta palkkauksen läpinäkyvyyden ja täytäntöönpanomekanismien avulla (COM(2021)0093 – C9-0089/2021 – 2021/0050(COD))**

(Tavallinen lainsäätämisyksikkö: ensimmäinen käsittely)

(2023/C 341/06)

Euroopan parlamentti, joka

- ottaa huomioon komission ehdotuksen Euroopan parlamentille ja neuvostolle (COM(2021)0093),
  - ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 294 artiklan 2 kohdan ja 157 artiklan 3 kohdan, joiden mukaisesti komissio on antanut ehdotuksen Euroopan parlamentille (C9-0089/2021),
  - ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 294 artiklan 3 kohdan,
  - ottaa huomioon Euroopan talous- ja sosiaalikomitean 9. kesäkuuta 2021 antaman lausunnon <sup>(1)</sup>,
  - ottaa huomioon asiasta vastaavan valiokunnan työjärjestyksen 74 artiklan 4 kohdan mukaisesti hyväksymän alustavan sopimuksen sekä neuvoston edustajan 21. joulukuuta 2022 päivätyllä kirjeellä antaman sitoumuksen hyväksyä Euroopan parlamentin kanta Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 294 artiklan 4 kohdan mukaisesti,
  - ottaa huomioon työjärjestyksen 59 artiklan,
  - ottaa huomioon työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnan sekä naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunnan työjärjestyksen 58 artiklan mukaisen yhteiskäsittelyn,
  - ottaa huomioon työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnan sekä naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunnan mietinnön (A9-0056/2022),
1. vahvistaa jäljempänä esitetyn ensimmäisen käsittelyn kannan;
  2. panee merkille tämän päätöslauselman liitteenä olevan komission lausuman;
  3. pyytää komissiota antamaan asian uudelleen Euroopan parlamentin käsiteltäväksi, jos se korvaa ehdotuksensa, muuttaa sitä huomattavasti tai aikoo muuttaa sitä huomattavasti;
  4. kehottaa välittämään parlamentin kannan neuvostolle ja komissiolle sekä kansallisille parlamenteille.

## P9\_TC1-COD(2021)0050

**Euroopan parlamentin kanta, vahvistettu ensimmäisessä käsittelyssä 30. maaliskuuta 2023, Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin (EU) 2023/... antamiseksi miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittamisesta palkkauksen läpinäkyvyyden ja täytäntöönpanomekanismien avulla**

(Euroopan parlamentin ja neuvoston päästyä sopimukseen parlamentin kanta vastaa lopullista säädöstä, direktiiviä (EU) 2023/970.)

<sup>(1)</sup> EUVL C 341, 24.8.2021, s. 84.

Torstai 30. maaliskuuta 2023

LAINSÄÄDÄNTÖPÄÄTÖSLAUSELMAN LIITE

Komission lausuma

Komissio panee merkille, että lainsäätäjät ovat päässeet kompromissiin kolmen vuoden määräajasta direktiivin saattamiselle osaksi kansallista lainsäädäntöä palkkauksen läpinäkyvyyttä koskevien uusien sääntöjen soveltamisen alkamisen osalta. Komissio haluaa huomauttaa, ettei tätä poikkeamista tavanomaisesta kahden vuoden määräajasta pitäisi pitää ennakkotapauksena. Sen tarkoituksena on ainoastaan huolehtia siitä, että työnantajilla on käytössä syrjimättömät palkkarakenteet, jotta varmistetaan uusien sääntöjen täysimääräinen soveltaminen, kun direktiivi saatetaan osaksi kansallista lainsäädäntöä.

---