



Bryssel 2.6.2015
COM(2015) 232 final

Ehdotus

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS

**Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönotosta
(Suomen hakemus - EGF/2015/001 FI/Broadcom)**

PERUSTELUT

EHDOTUKSEN TAUSTA

1. Euroopan globalisaatorahaston EGR:n rahoitustukeen sovellettavat säännöt vahvistetaan Euroopan globalisaatorahastosta (2014–2020) ja asetuksen (EY) N:o 1927/2006 kumoamisesta 17. joulukuuta 2013 annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU) N:o 1309/2013¹ (EGR-asetus).
2. Suomi jätti 30. tammikuuta 2015 hakemuksen EGF/2015/001 FI/Broadcom EGR:n rahoitustuen saamiseksi Broadcom Communications Finlandin ja sen kahden toimittajan tai jatkojalostajan Suomessa toteuttamien henkilöstövähennysten² vuoksi.
3. Tutkittuaan hakemuksen komissio on tullut EGR-asetuksen kaikkien sovellettavien säännösten mukaisesti siihen tulokseen, että edellytykset EGR:n rahoitustuen saamiseksi täyttyvät.

HAKEMUKSEN TIIVISTELMÄ

EGR-hakemus	EGF/2015/001 FI/Broadcom
Jäsenvaltio	Suomi
Asianomaiset alueet (NUTS-taso 2)	Koko Suomi Ahvenanmaata lukuun ottamatta
Hakemuksen jättämispäivä	30. tammikuuta 2015
Ilmoitus hakemuksen vastaanottamisesta	13. helmikuuta 2015
Lisätietopyyntö	13. helmikuuta 2015
Lisätietojen toimittamisen määräaika	27. maaliskuuta 2015
Arvioinnin päättämisen määräaika	19. kesäkuuta 2015
Toimintakriteeri	EGR-asetuksen 4 artiklan 1 kohdan a alakohta
Ensisijainen yritys	Broadcom Communications Finland
Toimiala(t) (NACE Rev. 2:n kaksinumerotaso) ³	Kaksinumerotaso 46 (Tukkukauppa, pl. moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien kauppa)
Tytäryhtiöiden, toimittajien ja jatkojalostajien määrä	2
Viiteajanjakso (neljä kuukautta):	11. elokuuta 2014 – 11. joulukuuta 2014
Vähennettyjen työntekijöiden määrä (a)	568
Vähennettyjen työntekijöiden määrä ennen viiteajanjaksoa tai sen jälkeen (b)	0
Vähennettyjen työntekijöiden kokonaismäärä (a + b)	568

¹ EUVL L 347, 20.12.2013, s. 855.

² EGR-asetuksen 3 artiklan mukaisessa merkityksessä.

³ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 1893/2006, annettu 20 päivänä joulukuuta 2006, tilastollisen toimialaluokituksen NACE Rev. 2 vahvistamisesta sekä neuvoston asetuksen (ETY) N:o 3037/90 ja tiettyjen eri tilastoaloja koskevien yhteisön asetusten muuttamisesta (EUVL L 393, 30.12.2006, s. 1).

Kohteena olevien tukeen oikeutettujen edunsaajien kokonaismäärä	568
Kohteena olevien edunsaajien kokonaismäärä	500
Kohteena olevien työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevien nuorten (nk. NEET-nuoret) määrä	0
Yksilöllisten palvelujen talousarvio euroina	2 172 000
EGR:n täytäntöönpanon ⁴ talousarvio euroina	103 000
Kokonaisbudjetti euroina	2 275 000
EGR-tuen osuus euroina (60 %)	1 365 000

HAKEMUKSEN ARVIOINTI

Menettely

4. Suomi jätti 30. tammikuuta 2015 hakemuksen EGF/2015/001 FI/Broadcom 12 viikon kuluessa siitä päivästä, jolloin EGR-asetuksen 4 artiklassa tarkoitetut toimintakriteerit täyttyivät. Komissio ilmoitti hakemuksen vastaanottamisesta 13. helmikuuta 2015, kahden viikon kuluessa hakemuksen jättämisestä, ja pyysi Suomelta lisätietoja samana päivänä. Nämä lisätiedot toimitettiin kuuden viikon kuluessa pyynnön esittämisestä. Täydellisen hakemuksen vastaanottamisesta alkava 12 viikon määräaika, jonka kuluessa komission olisi saatettava päätökseen arviointinsa siitä, täyttääkö hakemus rahoitustuen myöntämisen edellytykset, päättyy 19. kesäkuuta 2015.

Hakemuksen tukikelpoisuus

Asianomaiset yritykset ja edunsaajat

5. Hakemus koskee 568:aa työntekijää, jotka irtisanottiin Broadcom Communications Finlandilta ja kahdelta toimittajalta tai jatkojalostajalta. Ensisijainen yritys toimi NACE Rev.2 -kaksinumeroitasoon 46 (Tukkukauppa, pl. moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien kauppa) luokitetulla toimialalla. Irtisanomiset tehtiin kaikilla NUTS⁵ 2 -tason alueilla Suomessa (Ahvenanmaata lukuun ottamatta), joista Pohjois-Pohjanmaalla (FI1A) vaikutukset ovat tuntuvimmat.

Yritykset ja työntekijävähennysten määrä viiteajanjaksolla		
Broadcom Communications Finland		563
Nice-Business Solutions Finland		4
Infocare		1
Yritysten kokonaismäärä: 3	Työntekijävähennysten kokonaismäärä:	568

Toimintakriteerit

6. Suomi jätti hakemuksen käyttäen perustana EGR-asetuksen 4 artiklan 1 kohdan a alakohdan toimintakriteeriä, jossa edellytetään, että vähintään 500 työntekijää vähennetään jäsenvaltiossa sijaitsevasta yrityksestä neljän kuukauden

⁴ Asetuksen (EU) N:o 1309/2013 7 artiklan 4 kohdan mukaisesti.

⁵ Komission asetus (EU) N:o 1046/2012, annettu 8 päivänä marraskuuta 2012, yhteisestä tilastollisten alueyksiköiden nimikkeistöstä (NUTS) annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 1059/2003 täytäntöönpanosta siltä osin kuin on kyse aikasarjojen toimittamisesta uutta alueellista jaottelua varten (EUVL L 310, 9.11.2012, s. 34).

viiteajanjaksona, mukaan luettuina työntekijät, jotka vähennetään yrityksen toimittajien tai jatkojalostajien palveluksesta, ja/tai itsenäiset ammatinharjoittajat, jotka lopettavat työskentelynsä yrityksen toimittajille tai jatkojalostajille.

7. Hakemuksen neljän kuukauden viiteajanjakso alkoi 11. elokuuta 2014 ja päättyi 11. joulukuuta 2014.
8. Henkilöstövähennyksiä tehtiin viiteajanjakson aikana seuraavasti:
 - Broadcom Communications Finland vähensi 563 työntekijää,
 - kaksi Broadcomin toimittajaa tai jatkojalostajaa vähensi 5 työntekijää.

Työntekijävähennysten ja työskentelyn loppumisen laskeminen

9. Henkilöstövähennykset viiteajanjakson aikana on laskettu seuraavasti:
 - 563 henkilöä päivästä, jona työnantaja antaa yksilöllisen ilmoituksen työntekijän irtisanomisesta tai työsopimuksen päättämisestä,
 - 5 henkilöä päivästä, jona työsopimus päättyy tosiasiallisesti tai jona sen voimassaolo päättyy.

Tukeen oikeutetut edunsaajat

10. Tukeen oikeutettuja edunsaajia on näin ollen yhteensä 568.

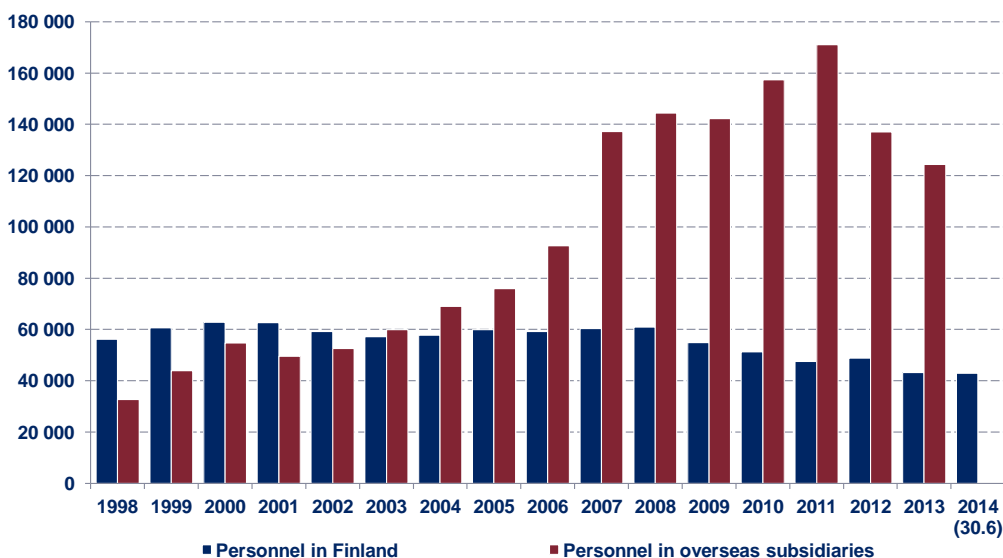
Henkilöstövähennysten ja globalisaatiosta johtuvien maailmankaupan huomattavien rakenteellisten muutosten välinen yhteys

11. Osoittaakseen yhteyden henkilöstövähennysten ja globalisaatiosta johtuvien maailmankaupan huomattavien rakenteellisten muutosten välillä Suomi perustelee, että piirisarjojen kehittämisen (jolla alalla Broadcom Communications Finland toimi) arvioidaan tarjonnan vuonna 2005 työtä noin 5 000 henkilölle Euroopassa. Tuotekehityksen parissa työskentelevien määrän noustessa maailmanlaajuisesti (erityisesti Aasiassa ja Yhdysvalloissa) määrä on laskenut jyrkästi Euroopassa, missä kehitystyö työllisti enää joitain satoja henkilöitä vuonna 2014.
12. Matkapuhelimissa käytettäviä piirisarjoja kehittää ja myy pieni joukko yrityksiä, joista ylivoimaisesti suurin on Qualcomm (Yhdysvallat; Strategy Analyticsin mukaan noin 66 %:n markkinaosuus vuoden 2014 ensimmäisellä neljänneksellä⁶). Seuraavaksi suurimpia yrityksiä ovat MediaTek Taiwanissa, Spreadtrum Kiinassa sekä Marvell ja Intel Yhdysvalloissa.
13. Broadcomin henkilöstövähennykset liittyvät yleiseen suuntaukseen, joka on vaikuttanut koko Suomen elektroniikkateollisuuteen ja kulminoitunut Nokian vuonna 2011 ilmoittamiin laajoihin henkilöstövähennyksiin. Vuonna 2012 Nokia irtisanoi ensin 1 000 työntekijää Salon tehtaaltaan (EGF/2012/006 FI/Nokia Salo) ja myöhemmin 3 700 työntekijää lisää vuoden 2012 lopussa sekä keväällä 2013 (EGF/2013/001 FI/Nokia). Laaja tuotekehitysohjelma lakkautettiin ja huomattava määrä työpaikkoja leikattiin.
14. 2000-luvun alussa elektroniikka- ja sähköteollisuuden henkilöstömäärien kehitys Suomessa ja tytäryrityksissä ulkomailla oli suhteellisen tasaista, mutta vuodesta 2007 lähtien suhde on muuttunut jyrkästi siten, että henkilöstömäärät ovat kasvaneet ulkomailla Suomen henkilöstömäärien kääntyessä tasaiseen laskuun.

⁶ <https://www.strategyanalytics.com/default.aspx?mod=pressreleaseviewer&a0=5482>

15.

Electronics and electrical industry personnel



Teknologia teollisuus

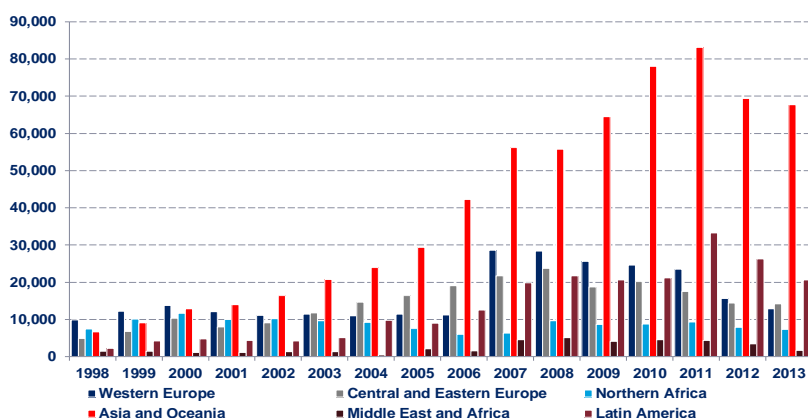
Source: Statistics Finland, personnel survey for Technology Industries

16.1.2015

8

2000-luvulla kasvua suomalaisten tytäryritysten henkilöstömäärissä on tapahtunut kaikilla mantereilla, mutta vuodesta 2004 lähtien Aasia on noussut selvästi suurimmaksi elektroniikka- ja sähköteollisuuden työllistäjäksi. Euroopassa henkilöstömäärät kasvoivat vuoteen 2008 asti, jonka jälkeen lukumäärät ovat kääntyneet laskuun.

Electronics and electrical industry personnel in overseas subsidiaries



Teknologia teollisuus

Source: Statistics Finland, personnel survey for Technology Industries

12.2.2015

9

16. Tähän mennessä EGR-tukea on haettu kahdelle NACE Rev. 2:n kaksinumeroitason 46 (Tukkukauppa, pl. moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien kauppa) luokitetulle yritykselle (toisena hakemuksena oli EGF/2010/012 NL/Noord Holland ICT), joista

molemmat toimivat tieto- ja viestintäteknologia-alalla ja hakivat tukea kauppaan liittyvään globalisaatioon perustuen.

Henkilöstövähennyksiin ja toiminnan lopettamiseen johtaneet tapahtumat

17. Broadcomin henkilöstövähennykset ovat seurausta päätöksestä ajaa alas yrityksen koko Cellular Baseband -liiketoiminta. Päätöksen vaikutukset koskivat maailmanlaajuisesti noin 3000 henkeä, joista noin 600 työskenteli Suomessa. Broadcom lopettaa kaiken liiketoimintansa Suomessa; matkapuhelinten piirisarjojen suunnittelu siirretään jatkumaan Yhdysvalloissa ja Aasiassa.
18. Vuonna 2005 Euroopassa oli neljä merkittävää matkapuhelinten piirisarjojen valmistajaa. Nokia ja Philips suunnittelivat piirisarjoja omaan käyttöönsä, Ericsson Mobile Platforms (EMP) suunnitteli niitä lähinnä Sony-Ericssonille ja Infineon valmisti niitä kaupallisesti puhelinvalmistajille. Nokia oli suunnitellut piirisarjat puhelimiinsa 1980-luvulta lähtien. Se teki pääosan suunnittelusta itse, ja varsinainen piirien tuotanto tapahtui lähinnä Texas Instrumentsin (TI) ja STMicroelectronicsin (STM) tuotantolaitoksissa. Nokia päätti luopua omien piirisarjojen kehittämisestä vuonna 2007, jolloin se myi kehityksikkönsä STMicroelectronicsille.
19. Siinä vaiheessa Nokia jätti vielä langattoman modeemien suunnittelun itselleen lisensoidakseen sitä piirisarjojen valmistajille, kuten STM:lle. Nokia luopui modeemien suunnittelusta vuonna 2010, jolloin se myi toiminnot japanilaiselle Renesas Mobile Corporationille (RMC), joka on Renesas Electronicsin (REC) tytäryhtiö. Kaupan yhteydessä noin 1 100 Nokian tuotekehittelijää vaihtoi työnantajaa.
20. REC:n suurien, pitkäaikaisten tappioiden vuoksi RMC päätettiin ajaa alas vuonna 2013. Syksyllä 2013 REC myi modeemiliiketoiminnasta LTE⁷-alueen Broadcomille (BCM), jolloin noin 800 työntekijää siirtyi Renesasilta Broadcomin palvelukseen. Vain joitain kuukausia myöhemmin Broadcom puolestaan ilmoitti ajavansa alas koko Cellular Baseband -liiketoimintansa. Tässä vaiheessa toiminnoille ei enää löytynyt uusia ostajia.

Henkilöstövähennyksen odotettu vaikutus paikalliseen, alueelliseen tai kansalliseen talouteen ja työllisyyteen

21. Henkilöstövähennyksillä on huomattava haitallinen vaikutus erityisesti alueelliseen talouteen Pohjois-Pohjanmaalla (osa NUTS 2 -tason aluetta FI1A). Yhteensä 568 irtisanomisesta 424 tapahtui kyseisellä alueella. Pohjois-Pohjanmaalla työttömyysaste on jatkuvasti pari prosenttiyksikköä maan keskiarvon yläpuolella. Elokuussa 2014 koko Suomen työttömyysaste oli 12,2 %, Pohjois-Pohjanmaalla 14,1 % sekä 16,1 % Oulussa, joka kärsi irtisanomisista eniten.
22. Tieto- ja viestintäteknikan (TVT) alalla on tällä hetkellä noin 1250 yritystoimipaikkaa Pohjois-Pohjanmaalla, ja näistä valtaosa sijaitsee Oulussa. Ala on kärsinyt kansainvälisestä talouden taantumasta jo vuosia, mutta erityisesti sitä on koetellut huomattava toimialan sisäinen rakennemuutos, jossa isot veturiyritykset ovat linjanneet strategiansa uudelleen, siirtäneet toimintaansa muille markkina-alueille ja rationalisoineet tuotantoa kilpailun kiristyessä. TVT-ala on vuosia ollut Oulun seudun talouden tukipilari. Koko informaatiosektorin suhteellinen osuus seudun työpaikoista on noin 12 %. Suomessa vastaavaan yltää vain Helsingin seutu.

⁷ LTE, lyhenne sanoista Long-Term Evolution, on matkapuhelimien ja datapäätteiden langattoman nopean datasiirron standardi.

23. Toimialan vaikeudet ja yritysten uudet linjaukset ovat johtaneet lukuisiin irtisanomisiin yksityissektorilla. TVT-alan yritykset työllistivät maakunnassa lähes 13 000 työntekijää vuonna 2008, mutta vuoteen 2012 mennessä määrä oli laskenut noin 10 500 henkeen. Tämän jälkeen on toteutettu lukuisia irtisanomisia, joten tämänhetkinen arvio työntekijöistä on alle 10 000 henkeä. Yritykset siirtyvät tuotannollisesta toiminnasta kohti sisällöntuotantoa ja globaalista suurteollisuudesta kohti pienemmissä yksiköissä tapahtuvaa toimintaa. Yritysten ohella julkinen sektori on merkittävä TVT-asiantuntijoiden työllistäjä. Julkisen sektorin säästötavoitteista johtuen se ei enää työllistä aiempaan tapaan, ja sama trendi tulee jatkumaan.
24. Oulun seudun erityispiirre on, että työttömistä noin kaksi kolmasosaa on korkeasti koulutettuja ammattilaisia, joilla on hyvin työkokemusta. Oulun seutu on ollut pitkään merkittävä TVT-alan tutkimus- ja tuotekehityskeskittymä, joka on työllistänyt insinöörialojen ja tietojenkäsittelyn erityisosajia.
25. TVT-alan ikärakenne on nuorekas. Puolet tämänhetkisistä työttömistä työnhakijoista on alle 40-vuotiaita. Erityisesti ikääntyneemmällä on vaikeuksia työllistyä uudelleen, ja pitkäaikaistyöttömyys on kasvussa. Pohjois-Pohjanmaan TVT-taustaisista työttömistä noin puolella (450 henkeä) työttömyysjakso on kestänyt yli vuoden, ja näistä lähes 300 työttömällä työnhakijalla on korkea koulutustaso.
26. Broadcomin henkilöstövähennykset lisäävät merkittävästi TVT-alan työttömyyttä Oulussa. Erityisesti kokeneiden asiantuntijoiden työttömyys kasvaa. Oulun seudulla kehitetään aktiivisesti uusia kasvualoja, ja työttömät TVT-osaajat on saatava osallisiksi tätä kehitystä. Monilla on vahva suunnittelu- ja tuotekehityskokemus, mitä voidaan hyödyntää jatkossa joko TVT-alalla tai TVT:tä soveltavilla aloilla.

Kohteena olevat edunsaajat ja ehdotetut toimet

Kohteena olevat edunsaajat

27. Arviolta 500 irtisanotun työntekijän odotetaan osallistuvan toimiin. Kyseisten työntekijöiden jakauma sukupuolen, kansalaisuuden ja iän mukaan on seuraava:

	Ryhmä	Kohteena olevien edunsaajien lukumäärä	
Sukupuoli:	Miehiä:	442	(88,4 %)
	Naisia:	58	(11,6 %)
Kansalaisuus:	EU-kansalaisia:	487	(97,4 %)
	Muita kuin EU-kansalaisia:	13	(2,6 %)
Ikäryhmä:	15–24-vuotiaita:	1	(0,2 %)
	25–29-vuotiaita:	19	(3,8 %)
	30–54-vuotiaita:	470	(94,0 %)
	55–64-vuotiaita:	10	(2,0 %)
	yli 64-vuotiaita:	0	(0,0 %)

28. Toimenpiteisiin osallistuvien kohteena olevien edunsaajien kokonaismäärän odotetaan näin ollen olevan 500.

Ehdotettujen toimien tukikelpoisuus

29. Suomi suunnittelee kolmenlaisia toimenpiteitä tämän hakemuksen piiriin kuuluville vähennetyille työntekijöille: i) heitä autetaan siirtymään uuteen työpaikkaan, ii) heitä autetaan perustamaan oma yritys ja iii) heille tarjotaan koulutusta. Kaikki seuraavassa lueteltavat toimenpiteet muodostavat yhdessä koordinoitun yksilöllisten palvelujen paketin, jonka tavoitteena on vähennettyjen työntekijöiden integroituminen uudelleen työmarkkinoille:
30. Valmennus ja muut valmistelevat toimenpiteet: Työttömiä työntekijöitä voidaan auttaa työnhakutekniikoissa, heille tarjotaan neuvontaa ja opastusta, järjestetään käyntejä työpaikkamessuilla ja heitä avustetaan työhakemusten ja ansioluetteloiden tekemisessä. Palvelu tarjotaan ryhmille, joiden koko vaihtelee. Ryhmästä riippuen koulutuksen kesto on 5–20 päivää. Ryhmille annetaan myös yksityiskohtaista uraohjausta, jossa painotetaan vuorovaikutusta ja työharjoittelua. Tämä valmennus voi kestää enintään 40 päivää. Yksilöille tai ryhmille voidaan järjestää työnhakuvalmentaja, joka toimii työnhaun sparraajana ja mentorina niin työntekijöille kuin työnantajillekin uuden työsuhteen alkuvaiheessa. Työhön valmennusta tarjotaan enintään 50 tuntia työnhakijaa kohden vuodessa.
31. Työntekijöille voi olla hyötyä myös erilaisista asiantuntija-arvioinneista. Niiden avulla voidaan esimerkiksi arvioida työntekijän työkyky terveyteen liittyvät näkökohdat, pätevyys ja ammattitaito mukaan luettuina, tai työntekijän yrittäjäystaidot ja -potentiaali.
32. Palvelupisteessä tarjottavat työllistymis- ja yrityspalvelut: Irtisanotuille työntekijöille on järjestetty omia palvelupisteitä, jotka palvelevat heitä toimenpiteiden toteutuksen ajan. Palvelupisteet antavat työttömiksi jääville työntekijöille heti alusta alkaen yksilöllisempää ja perusteellisempaa neuvontapalvelua kuin julkinen työvoimatoimisto kykenisi antamaan. Jos kohderyhmän henkilöt eivät löydä uutta työpaikkaa kohtuullisessa ajassa, nimitetään TVT-alaa tunteva mentori. Mentori voi auttaa työntekijöitä erityisten työnhakutekniikoiden kanssa tai yrityksen perustamisen alkuvaiheissa.
33. Koulutus ja uudelleen koulutus: Koulutustoimenpiteiden tavoitteena on perus- tai ammattitutkinto työllistävillä aloilla tai täydennyskoulutus tai korkeakouluopinnot nykyistä osaamista vahvistamalla taikka ohjaava/valmentava työvoimakoulutus niille henkilöille, joilla ei ole suunnitelmaa tulevasta työurasta. Koulutus räätälöidään kohderyhmän mukaan, ja kursseihin voi sisältyä esimerkiksi tieto- ja viestintätekniikan osaamisen laajentamista, projektin- ja laadunhallintaa, varainhoitoa sekä liiketoimintaosaamisen kehittämistä. Laaja yritysten kehittämiskoulutus (KEKO-koulutus) voi antaa koulutettavalle työkalut yrityksen kehittämishankkeen hallintaan.
34. Palveluntarjoajat voivat maksaa taloudellisia kannustimia (palkkatuki) osana kaikkien kohderyhmän työntekijöiden solmimien uusien työsuhteiden palkkoja. Vuodesta 2015 alkaen palkkatuki on 30–50 % palkkakustannuksista riippuen palkatun henkilön työttömyyden kestosta. Palkkatuen kesto määräytyy kyseisen henkilön yksilöllisten tarpeiden pohjalta (esimerkiksi pätevyys työtehtävään).
35. Yrittäjyyteen ohjaaminen ja palvelut uusille yrittäjille: Yrittäjyyttä edistetään yrityshautomotyyppisillä koulutuksilla ja työvoimapolitiittisilla koulutuksilla. Lisäksi uusille yrittäjille tarjotaan opastusta, neuvontaa ja tukea. Uuden yritystoiminnan synnyttämistä alueelle edistetään seudullisen yrityspalveluverkoston sekä TEM-

konsernin (työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonala) yritysasiakkuussuunnittelun avulla. Yrityshautomokonseptin avulla toteutetaan monipuolista työmarkkinakoulutusta yhdistettynä koulutusorganisaation ohjaamiin tiimityöharjoituksiin.

36. Starttirahat: Starttirahalla turvataan yrittäjän toimeentulo sinä aikana, jonka yritystoiminnan käynnistämisen ja vakiinnuttamisen arvioidaan kestävän, kuitenkin enintään 18 kuukauden ajan. Starttiraha muodostuu kahdesta osasta, perustuesta ja lisäosasta. Vuonna 2014 perustuen suuruus oli 32,66 euroa/päivä. Lisäosan suuruus on enintään 60 % perustuen määrästä. Keskimääräisen starttirahan suuruudeksi arvioidaan 6 000 euroa, mutta tukisumma määräytyy tapauskohtaisesti.
37. Matka-, oleskelu- ja muuttokustannusten korvaus: Työnhakija voi saada korvauksen työnhakuun liittyvistä matkoista aiheutuvista matka- ja oleskelukustannuksista sekä työllistymistä edistävään koulutukseen osallistumisesta aiheutuvista matka- ja oleskelukustannuksista. Lisäksi hän voi saada muuttokustannusten korvausta siirtyessään työhön työssäkäyntialueen ulkopuolelle. Korvauksien avulla tuensaajia kannustetaan hakemaan töitä laajemmalla maantieteelliseltä alueelta.
38. Yrityskyselyt ja -vierailut: Hankkeen tarkoituksena on syventää TVT-toimialan tuntemusta tuottamalla TVT-alan alueellista ennakointitietoa yrityskyselyiden ja -vierailujen kautta. Tietoa tarvitaan kohderyhmälle räätälöityjen palvelujen suunnitteluun ja lisäämään osaamista kohderyhmän työllistymistä tukevien palvelujen hankintaan. TVT-alan ennakointitieto antaa suuntaviivoja myös yrityksen perustamista suunnitteleville työnhakijoille. Nämä toimet jatkavat aiemman EGR-tapauksen (EGF/2013/001 FI/Nokia) työtä, jolla yhdistettiin selontekoja ja yritysten puhelinhaastatteluihin perustuvia tilastotietoja.
39. Tässä kuvatut toimet ovat aktiivisia työmarkkinatoimenpiteitä, jotka ovat osa EGR-asetuksen 7 artiklassa vahvistettuja tukikelpoisia toimia. Toimet eivät korvaa passiivisia sosiaalisen suojelun toimenpiteitä.
40. Suomi on toimittanut vaaditut tiedot toimista, jotka ovat asianomaiselle yritykselle pakollisia kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten nojalla. Se on vahvistanut, ettei EGR:n rahoitustuella korvata tällaisia toimia.

Alustava talousarvio

41. Arvioidut kokonaiskustannukset ovat 2 275 000 euroa, johon sisältyy yksilöllisten palvelujen kustannuksia 2 172 000 euroa ja valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta-, valvonta- ja raportointitoimien kustannuksia 103 000 euroa.
42. EGR:ltä haettu rahoitusosuus on yhteensä 1 365 000 euroa (60 % kokonaiskustannuksista).

Toimet	Arvioitu osallistujamäärä	Arvioidut kustannukset osallistujaa kohti (euroa)	Arvioidut kokonaiskustannukset (euroa)
Yksilölliset palvelut (EGR-asetuksen 7 artiklan 1 kohdan a ja c alakohta)			
Valmennus ja muut valmistelevat toimenpiteet	222	400	88 800
Palvelupisteessä tarjottavat työllistymis- ja yrityspalvelut	500	600	300 000
Koulutus ja uudelleenkoulutus	145	5 000	725 000
Yrittäjyyteen ohjaaminen ja palvelut uusille yrittäjille	13	5 000	65 000
Starttirahat	19	6 000	114 000
Yrityskyselyt ja -vierailut	424	1 179 ⁸	500 000
Välisumma a): Prosenttiosuus yksilöllisten palvelujen paketista	–		1 792 800 (82,54 %)
Avustukset ja kannustimet (EGR-asetuksen 7 artiklan 1 kohdan b alakohta)			
Palkkatuki	62	6 000	372 000
Matka-, oleskelu- ja muuttokustannukset	48	150	7 200
Välisumma b): Prosenttiosuus yksilöllisten palvelujen paketista	–		379 200 (17,46 %)
EGR-asetuksen 7 artiklan 4 kohdan mukaiset toimet			
1. Valmistelutoimet	–		8 000
2. Hallinnointi	–		70 000
3. Tiedotus ja mainonta	–		20 000
4. Valvonta ja raportointi	–		5 000
Välisumma c): Prosenttiosuus kokonaiskustannuksista:	–		103 000 (4,53 %)

⁸ Luku on pyöristetty.

Kustannukset yhteensä (a + b + c):	–	2 275 000
EGR:n rahoitusosuus (60 prosenttia kokonaiskustannuksista)	–	1 365 000

43. Edellä olevassa taulukossa EGR-asetuksen 7 artiklan 1 kohdan b alakohdan mukaisiksi toimiksi yksilöityjen toimien kustannukset ovat enintään 35 prosenttia yksilöllisten palvelujen koordinoitun paketin kokonaiskustannuksista. Suomi on vahvistanut näiden toimien edellytyksenä olevan, että kohteena olevat edunsaajat osallistuvat aktiivisesti työnhaku- tai koulutustoimiin.
44. Suomi on vahvistanut, että itsenäiseen ammatinharjoittamiseen, yritysten perustamiseen ja yritysten toiminnan jatkamiseen työntekijöiden johdolla liittyvät investointikustannukset ovat enintään 15 000 euroa edunsaajaa kohti.

Menojen tukikelpoisuuskausi

45. Suomi aloitti yksilöllisten palvelujen tarjoamisen kohteena oleville edunsaajille 11. elokuuta 2014. Kohdissa 29–39 tarkoitettujen toimien menoihin voidaan näin ollen myöntää EGR:n rahoitustukea 11. elokuuta 2014 ja 30. tammikuuta 2017 väliseltä ajalta. Poikkeuksena on kuitenkin korkeakoulutus (jos sellaista on tarjolla), johon voidaan myöntää rahoitustukea 11. elokuuta 2014 ja 30. heinäkuuta 2017 väliseltä ajalta.
46. Suomelle on aiheutunut hallinnollisia kuluja EGR:n täytäntöönpanosta 11. elokuuta 2014 lähtien. Valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta- sekä valvonta- ja raportointitoimien menoihin voidaan näin ollen myöntää EGR:n rahoitustukea 11. elokuuta 2014 ja 30. heinäkuuta 2017 väliseltä ajalta.

Täydentävyys suhteessa kansallisiin tai unionin varoin rahoitettuihin toimiin

47. Kansalliset ennakkomaksut tai yhteisrahoitus rahoitetaan pääosin julkisten työvoimapalveluiden budjettikohdasta työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonalalta. Joitakin palveluja rahoitetaan lisäksi elinkeino-, liikenne ja ympäristökeskusten (ELY-keskusten) ja työ- ja elinkeinotoimistojen (TE-toimistojen) toimintamenoista. Teknisen tuen tehtävät rahoitetaan työ- ja elinkeinoministeriön sekä ELY-keskusten toimintamenoilla. Suomen viranomaiset pyrkivät ennakkorahoittamaan kaikki toimenpiteet ja tehtävät kokonaan kansallisesti, jolloin EGR-tuettu toiminta pääsee käynnistymään mahdollisimman nopeasti ja tehokkaasti.
48. Suomi valmistele parhaillaan myös Microsoftin henkilöstövähennyksiin liittyvää EGR-hakemusta. Kuten Broadcomin irtisanotut, myös Microsoftilta irtisanotut ovat entisiä Nokian työntekijöitä ja heidän toimipaikkansa olivat samoilla paikkakunnilla: Oulussa, Tampereella, Salossa ja pääkaupunkiseudulla. Näiden kahden hakemuksen toteuttamisessa pyritään hyödyntämään synergiaetuja.
49. Broadcom-EGR-hanke toteutetaan yhteistyössä myös ”Työvoiman liikkuvuus Euroopassa 2014–2020” -hankkeen kanssa, joka on valtakunnallinen EURES-palvelujen kehittämishanke. Hanke käynnistyy vuoden 2015 alussa ESR-rahoituksella ja sitä koordinoi Pohjois-Karjalan ELY-keskus.
50. Uuden ESR-ohjelmakauden puitteissa valmistellaan valtakunnallista toimenpidekokonaisuutta, jonka nimi on ”Mallit rekrytoivan ja irtisanovan yrityksen välillä”. Toimenpidekokonaisuuden tavoitteena on täydentää ja kehittää rakennemuutoksiin liittyvää kansallista toimintaa ja muutosturvaa. Tavoitteina ovat

yhteinen tuotekehitys, hyvien ja huonojen käytäntöjen tunnistaminen, viestinnän parantuminen sekä hankkeiden hyvien tulosten juurruttaminen.

51. Suomi on vahvistanut, että EGR:n rahoitustukea saaviin edellä kuvattuihin toimiin ei saada tukia muista unionin rahoitusvälineistä.

Menettelyt, joita noudatetaan kohteena olevien edunsaajien tai heidän edustajiensa tai työmarkkinaosapuolten sekä paikallis- ja aluehallinnon viranomaisten kuulemiseksi

52. Suomi on ilmoittanut, että yksilöllisten palvelujen koordinoitun paketin laadinnassa on kuultu kohteena olevien edunsaajien edustajia, työmarkkinaosapuolia ja alueellisia kumppaneita. 1. lokakuuta 2014 järjestettiin keskustelutilaisuus, jonka tarkoituksena oli suunnitella toimenpiteitä osaksi alueellisia EGR-hankkeita. Sekä kohteena olevien edunsaajien että henkilöstöä vähentävän yrityksen edustajat osallistuivat keskusteluun, samoin kuin useat muut sidosryhmät. Tilaisuudessa saatiin ehdotuksia Oulun alueella toteutettaviksi EGR-hankkeen toimenpiteiksi, jotka otettiin mukaan tukihakemukseen.

53. Työ- ja elinkeinoministeriö on kutsunut koolle laajan sidosryhmien edustajien joukon, joka on käsitellyt Broadcomin irtisanomisia ja osallistui EGR-hakemuksen valmisteluun. Työryhmässä ovat mukana asianomaisten ELY-keskusten, työmarkkina-osapuolten, Broadcomin sekä muiden sidosryhmien edustajat. ELY-keskukset vastaavat keskushallinnon tehtävien alueellisesta täytäntöönpanosta ja kehittämisestä.

54. Työ- ja elinkeinohallinnon asiakaspalvelukeskus sekä ELY-keskukset toimivat yhteistyössä muiden sidosryhmien kanssa. Yhteistyön tavoitteena on tukea julkisen työvoima- ja yrityspalvelun toteutusta, suunnittelua ja kehittämistä. Sitä varten työ- ja elinkeinotoimiston yhteydessä toimii työvoima- ja yrityspalveluneuvottelukunta.

Hallinnointi- ja valvontajärjestelmät

55. Hakemuksessa on hallinnointi- ja valvontajärjestelmien kuvaus, jossa täsmennetään eri elinten vastuulla olevat tehtävät. Suomi on ilmoittanut komissiolle, että rahoitustukea hallinnoi työ- ja elinkeinoministeriö, joka hallinnoi myös ESR:n varoja. Sama ministeriö toimii todentamisviranomaisena. Näistä kahdesta tehtävästä vastaavien yksiköiden velvollisuudet ja raportointisuhteet on erotettu tiukasti toisistaan. EGR:n hallinnointitehtävät on annettu työllisyys- ja yrittäjyysosastolle, kun taas Euroopan sosiaalirahastoa (ESR) koskevat hallinnointitehtävät kuuluvat alueosastolle. Molempien rahastojen todentamisesta vastaa henkilöstö- ja hallintoyksikkö. Ministeriö on laatinut ohjeet, joissa esitetään noudatettavat menettelyt yksityiskohtaisesti.

56. Tarkastuksesta vastaa kyseisen ministeriön kansliapäällikön suorassa alaisuudessa toimiva riippumaton sisäisen tarkastuksen yksikkö. Valvontaan ja tarkastuksiin liittyviä toimintoja sisältyy myös niin hallinto- kuin todentamisviranomaistenkin toimintoihin.

Asianomaisen jäsenvaltion sitoumukset

57. Suomi on toimittanut kaikki tarvittavat vakuutukset seuraavista:
- Suunniteltuihin toimiin osallistumisen ja täytäntöönpanon osalta noudatetaan yhdenvertaisen kohtelun ja syrjimättömyyden periaatteita.
 - Kansallisessa ja EU:n lainsäädännössä säädettyjä joukkovähentämissiin liittyviä vaatimuksia on noudatettu.

- Broadcom Communications Finland, joka on jatkanut toimintaansa irtisanomisten jälkeen, on noudattanut henkilöstön vähentämistä koskevia oikeudellisia velvoitteitaan ja turvannut työntekijänsä asianmukaisesti.
- Suunniteltuihin toimiin ei saada rahoitustukea muista unionin rahastoista tai rahoitusvälineistä, ja kaksinkertainen rahoitus estetään.
- Suunnitellut toimet täydentävät rakennerahastoista rahoitettuja toimia.
- EGR-rahoitustuki on unionin menettelyllisten ja aineellisoikeudellisten valtioneuvoston päätösten mukaista.

TALOUSARVIOVAIKUTUKSET

Talousarvioesitys

58. EGR ei saa ylittää 150 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2011 hintoina), kuten vuosia 2014–2020 koskevan monivuotisen rahoituskehityksen vahvistamisesta 2. joulukuuta 2013 annetun neuvoston asetuksen (EU, Euratom) N:o 1311/2013⁹ 12 artiklassa säädetään.
59. Tutkittuaan hakemuksen EGR-asetuksen 13 artiklan 1 kohdassa vahvistettujen edellytysten suhteen ja otettuaan huomioon kohteena olevien edunsaajien määrän, suunnitellut toimet ja arvioidut kustannukset komissio ehdottaa, että EGR:stä otetaan käyttöön 1 365 000 euroa eli 60 prosenttia suunniteltujen toimien kokonaiskustannuksista rahoitustuen myöntämiseksi hakemukselle.
60. Euroopan parlamentti ja neuvosto tekevät talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioyhteistyöstä ja moitteettomasta varainhoidosta 2. joulukuuta 2013 tehdyn Euroopan parlamentin, neuvoston ja komission välisen toimielinten sopimuksen¹⁰ 13 kohdan mukaisesti yhdessä ehdotetun päätöksen EGR:n varojen käyttöönnotosta.

Muut asiaan liittyvät asiakirjat

61. Samaan aikaan kun komissio esittää ehdotuksen päätökseksi EGR:n varojen käyttöönottamisesta, se esittää Euroopan parlamentille ja neuvostolle asianomaisia budjettikohtia koskevan määrärahasiirtoehdotuksen, jonka määrä on 1 365 000 euroa.
62. Samaan aikaan kun komissio hyväksyy tämän ehdotuksen päätökseksi EGR:n varojen käyttöönottamisesta, se antaa täytäntöönpanosäädöksen muodossa rahoitustukea koskevan päätöksen, joka tulee voimaan päivänä, jona Euroopan parlamentti ja neuvosto antavat päätöksen EGR:n varojen käyttöönottamisesta.

⁹ EUVL L 347, 20.12.2013, s. 884.

¹⁰ EUVL C 373, 20.12.2013, s. 1.

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS

Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönotosta (Suomen hakemus - EGF/2015/001 FI/Broadcom)

EUROOPAN PARLAMENTTI JA EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, jotka

ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen,

ottavat huomioon Euroopan globalisaatiorahastosta (2014–2020) ja asetuksen (EY) N:o 1927/2006¹ kumoamisesta 17 päivänä joulukuuta 2013 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 1309/2013 ja erityisesti sen 15 artiklan 4 kohdan,

ottavat huomioon talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioyhteistyöstä ja moitteettomasta varainhoidosta 2 päivänä joulukuuta 2013 tehdyn Euroopan parlamentin, neuvoston ja komission välisen toimielinten sopimuksen² ja erityisesti sen 13 kohdan,

ottavat huomioon Euroopan komission ehdotuksen,

sekä katsovat seuraavaa:

- (1) Euroopan globalisaatiorahasto, jäljempänä 'EGR', pyrkii tarjoamaan tukea globalisaatiosta johtuvien maailmankaupan huomattavien rakenteellisten muutosten, maailmanlaajuisen rahoitus- ja talouskriisin jatkumisen taikka uuden maailmanlaajuisen rahoitus- ja talouskriisin vuoksi työttömiksi jääneille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden työskentely on loppunut, ja heidän auttamisekseen integroitumisessa uudelleen työmarkkinoille.
- (2) EGR ei saa ylittää 150 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2011 hintoina), kuten neuvoston asetuksen (EU, Euratom) N:o 1311/2013³ 12 artiklassa säädetään.
- (3) Suomi jätti 30 päivänä tammikuuta 2015 hakemuksen EGF/2015/001 FI/Broadcom EGR:n rahoitustuen saamiseksi Broadcom Communications Finlandin ja sen kahden toimittajan tai jatkojalostajan Suomessa toteuttamien henkilöstövähennysten vuoksi. Sitä on täydennetty lisätiedoin asetuksen (EU) N:o 1309/2013 8 artiklan 3 kohdan mukaisesti. Hakemus noudattaa kyseisen asetuksen 13 artiklassa säädettyjä EGR:n rahoitustuen vahvistamista koskevia vaatimuksia.
- (4) Tämän vuoksi EGR:stä olisi otettava käyttöön 1 365 000 euroa rahoitustuen myöntämiseksi Suomen hakemuksen perusteella.
- (5) Jotta EGR-rahaston varat saataisiin käyttöön mahdollisimman nopeasti, tätä päätöstä olisi sovellettava siitä päivästä, jona se hyväksytään,

¹ EUVL L 347, 20.12.2013, s. 855.

² EUVL C 373, 20.12.2013, s. 1.

³ Neuvoston asetus (EU, Euratom) N:o 1311/2013 vuosia 2014–2020 koskevan monivuotisen rahoituskehityksen vahvistamisesta (EUVL L 347, 20.12.2013, s. 884).

OVAT HYVÄKSYNEET TÄMÄN PÄÄTÖKSEN:

1 artikla

Otetaan Euroopan globalisaatiorahastosta käyttöön 1 365 000 euroa maksusitoumusmäärärahoina ja maksumäärärahoina osana varainhoitovuotta 2015 koskevaa Euroopan unionin yleistä talousarviota.

2 artikla

Tämä päätös tulee voimaan päivänä, jona se julkaistaan Euroopan unionin virallisessa lehdessä. Sitä sovelletaan [... päivästä ... kuuta ...]*.

Tehty Brysselissä

Euroopan parlamentin puolesta
Puheenjohtaja

Neuvoston puolesta
Puheenjohtaja

* Parlamentti lisää hyväksymispäivämäärän ennen kuin päätös julkaistaan EUVL:ssä.