

NEUVOSTON PÄÄTÖS (EU) 2015/2037,**annettu 10 päivänä marraskuuta 2015,****jäsenvaltioiden valtuuttamisesta ratifioimaan Euroopan unionin edun mukaisesti pakollista työtä koskevan Kansainvälisen työjärjestön vuoden 1930 sopimuksen vuoden 2014 pöytäkirja sosiaalipolitiikkaan liittyvien kysymysten osalta**

EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, joka

ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen ja erityisesti sen 153 artiklan 2 kohdan yhdessä sen 153 artiklan 1 kohdan a ja b alakohdan ja 218 artiklan 6 kohdan a alakohdan v alakohdan kanssa,

ottaa huomioon Euroopan komission ehdotuksen,

ottaa huomioon Euroopan parlamentin hyväksynnän,

sekä katsoo seuraavaa:

- (1) Unioni kannustaa sellaisten työtä koskevien kansainvälisten yleissopimusten ratifiointiin, jotka Kansainvälinen työjärjestö, jäljempänä 'ILO', on luokitellut ajan tasalla oleviksi, sillä näin tuetaan unionin pyrkimyksiä edistää ihmisoikeuksia ja ihmisarvoista työtä kaikille sekä hävittää ihmiskauppa sekä unionista että sen ulkopuolelta. Tässä edistämässä työelämän peruseriaatteiden ja -oikeuksien suojeleminen on keskeinen näkökohta.
- (2) Pakollista työtä koskeva Kansainvälisen työjärjestön vuoden 1930 sopimus, jota vuoden 2014 pöytäkirja täydentää, on ILO:n keskeinen sopimus, joka vaikuttaa työelämän perusnormeja koskeviin sääntöihin.
- (3) Kansainvälisen työjärjestön pakollista työtä koskevan vuoden 1930 sopimuksen vuoden 2014 pöytäkirjan, jäljempänä 'pöytäkirja', säännöistä osa kuuluu Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 153 artiklan 2 kohdan mukaisesti unionin toimivaltaan. Erityisesti osa pöytäkirjassa vahvistetuista säännöistä kuuluu jo sosiaalipolitiikkaa koskevan unionin säännösten piiriin. Näiltä osin erityisesti pöytäkirjan 1 artiklan 1 kohta ja 2 artiklan a ja d alakohta koskevat asioita, joita säädellään neuvoston direktiivillä 91/533/EY⁽¹⁾, Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivillä 2008/104/EY⁽²⁾ sekä työterveyttä ja -turvallisuutta koskevilla direktiiveillä, joihin kuuluvat neuvoston direktiivi 89/391/EY⁽³⁾, Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2003/88/EY⁽⁴⁾, neuvoston direktiivi 94/33/EY⁽⁵⁾ ja neuvoston direktiivi 92/85/EY⁽⁶⁾.
- (4) ILO:n perussäännön yleissopimusten hyväksymistä ja ratifiointia koskevaa 19 artiklan 4 kohtaa sovelletaan myös pöytäkirjoihin, jotka ovat sitovia kansainvälisiä sopimuksia, jotka on ratifioitava ja liitettävä yleissopimuksiin.
- (5) Unioni ei voi ratifioida pöytäkirjaa, koska ainoastaan valtiot voivat olla sen osapuolia.
- (6) Jäsenvaltiot, jotka toimivat yhdessä unionin etujen mukaisesti, olisi näin ollen valtuutettava ratifioimaan pöytäkirja unionin toimivaltaan kuuluvilta osilta SEUT 153 artiklan 2 kohdan mukaisesti.
- (7) Pöytäkirjan niistä osista, jotka kuuluvat unionille annettuun toimivaltaan muutoin kuin liittyen sosiaalipolitiikkaan, hyväksytään päätös samanaikaisesti tämän päätöksen kanssa,

(1) Neuvoston direktiivi 91/533/EY, annettu 14 päivänä lokakuuta 1991, työnantajan velvollisuudesta ilmoittaa työntekijöille työ sopimuksessa tai työsuhteessa sovellettavista ehdoista (EYVL L 288, 18.10.1991, s. 32).

(2) Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2008/104/EY, annettu 19 päivänä marraskuuta 2008, vuokratyöstä (EUVL L 327, 5.12.2008, s. 9).

(3) Neuvoston direktiivi 89/391/EY, annettu 12 päivänä kesäkuuta 1989, toimenpiteistä työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden parantamisen edistämiseksi työssä (EYVL L 183, 29.6.1989, s. 1).

(4) Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2003/88/EY, annettu 4 päivänä marraskuuta 2003, tietyistä työajan järjestämistä koskevista seikoista (EUVL L 299, 18.11.2003, s. 9).

(5) Neuvoston direktiivi 94/33/EY, annettu 22 päivänä kesäkuuta 1994, nuorten työntekijöiden suojelusta (EYVL L 216, 20.8.1994, s. 12).

(6) Neuvoston direktiivi 92/85/EY, annettu 19 päivänä lokakuuta 1992, toimenpiteistä raskaana olevien ja äskettäin synnyttäneiden tai imettävien työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden parantamisen kannustamiseksi työssä (kymmenes direktiivin 89/391/EY 16 artiklan 1 kohdassa tarkoitettu erityisdirektiivi) (EYVL L 348, 28.11.1992, s. 1).

ON HYVÄKSYNYT TÄMÄN PÄÄTÖKSEN:

1 artikla

Jäsenvaltiot valtuutetaan ratifioimaan pakollista työtä koskevan Kansainvälisen työjärjestön vuoden 1930 sopimuksen vuoden 2014 pöytäkirja unionille SEUT 153 artiklan 2 kohdan nojalla annettuun toimivaltaan kuuluvilta osin.

2 artikla

Jäsenvaltioiden olisi toteutettava tarvittavat toimet pöytäkirjan ratifiointikirjojensa tallettamiseksi Kansainvälisen työtoimiston pääjohtajan huostaan mahdollisimman pian ja mielellään ennen 31 päivää joulukuuta 2016.

3 artikla

Tämä päätös on osoitettu kaikille jäsenvaltioille.

Tehty Brysselissä 10 päivänä marraskuuta 2015.

Neuvoston puolesta
Puheenjohtaja
P. GRAMEGNA
