

KOMISSION DELEGOITU ASETUS (EU) N:o 1397/2014,
annettu 22 päivänä lokakuuta 2014,
neuvoston asetuksessa (EY) N:o 577/98 säädetyn työvoimaa koskevan otantatutkimuksen lisäkysymyksiä koskevasta vuosien 2016–2018 ohjelmasta annetun asetuksen (EU) N:o 318/2013 muuttamisesta

(ETA:n kannalta merkityksellinen teksti)

EUROOPAN KOMISSIO, joka

ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen,

ottaa huomioon yhteisön työvoimaa koskevan otantatutkimuksen järjestämisestä 9 päivänä maaliskuuta 1998 annetun neuvoston asetuksen (EY) N:o 577/98 ⁽¹⁾ ja erityisesti sen 7 a artiklan 4 kohdan,

sekä katsoo seuraavaa:

- (1) Komission asetuksella (EU) N:o 318/2013 ⁽²⁾ hyväksyttiin työvoimaa koskevan otantatutkimuksen lisäkysymyksiä koskeva vuosien 2016–2018 ohjelma. Jokaisen lisäkysymyksen osalta ohjelmassa täsmennetään aihe, tarkastelujakso, otoskoko ja tulosten lähettämisen määräaika.
- (2) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 545/2014 ⁽³⁾ mukaisesti ohjelmassa luetellaan ja kuvataan lisäksi kaikissa lisäkysymyksissä annettavien tietojen erityisala ("lisäkysymysosiot").
- (3) Sen varmistamiseksi, että asetus (EU) N:o 318/2013 on johdonmukainen asetuksen (EY) N:o 577/98, sellaisena kuin se on muutettuna, kanssa, lisäkysymysosioiden nimet ja kuvaus olisi lisättävä ensiksi mainittuun asetukseen.
- (4) Asetusta (EU) N:o 318/2013 olisi sen vuoksi muutettava,

ON HYVÄKSYNYT TÄMÄN ASETUKSEN:

1 artikla

Korvataan asetuksen (EU) N:o 318/2013 liite tämän asetuksen liitteellä.

2 artikla

Tämä asetus tulee voimaan kahdentenakymmenentenä päivänä sen jälkeen, kun se on julkaistu *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*.

Tämä asetus on kaikilta osiltaan velvoittava, ja sitä sovelletaan sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Tehty Brysselissä 22 päivänä lokakuuta 2014.

Komission puolesta
Puheenjohtaja
José Manuel BARROSO

⁽¹⁾ EYVL L 77, 14.3.1998, s. 3.

⁽²⁾ Komission asetus (EU) N:o 318/2013, annettu 8 päivänä huhtikuuta 2013, neuvoston asetuksessa (EY) N:o 577/98 säädetyn työvoimaa koskevan otantatutkimuksen lisäkysymyksiä koskevasta vuosien 2016–2018 ohjelmasta (EUVL L 99, 9.4.2013, s. 11).

⁽³⁾ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 545/2014, annettu 15 päivänä toukokuuta 2014, yhteisön työvoimaa koskevan otantatutkimuksen järjestämisestä annetun neuvoston asetuksen (EY) N:o 577/98 muuttamisesta (EUVL L 163, 29.5.2014, s. 10).

LIITE

”LIITE

TYÖVOIMATUTKIMUS**Lisäkysymyksiä koskeva monivuotinen ohjelma****1. TYÖMARKKINOILLA OLEVAT NUORET***Tarkastelujakso: 2016**Lisäkysymysosiot (alat, joista on toimitettava yksityiskohtaisempia tietoja):*

Lisäkysymysosio 1: Koulutustausta

Tavoite: saada lisätietoja nuorten koulutustaustasta ja tunnistaa seikkoja, jotka todennäköisesti vaikuttavat nuorten uranäkymiin.

Lisäkysymysosio 2: Työnhaku

Tavoite: saada tietoa nuorten omista henkilökohtaisista lähestymistavoista työn hakemiseen sekä tietoa siitä, minkälaista apua heille annetaan työnhaun yhteydessä; arvioida nuorten omia näkemyksiä siitä, miten heidän koulutustasonsa vastaa heidän nykyisen työnsä vaatimuksia.

2. ITSENÄINEN AMMATINHARJOITTAMINEN*Tarkastelujakso: 2017**Lisäkysymysosiot (alat, joista on toimitettava yksityiskohtaisempia tietoja):*

Lisäkysymysosio 1: Taloudellisesti riippuvainen itsenäinen ammatinharjoittaminen

Tavoite: Tunnistaa taloudellisesti riippuvaiset itsenäiset ammatinharjoittajat. Tällä ryhmällä on yhtäläisyyksiä sekä työntekijöiden että itsenäisten ammatinharjoittajien kanssa, minkä vuoksi heidän ammattiasemansa on kaksijakoinen.

Lisäkysymysosio 2: Itsenäisten ammatinharjoittajien työolot

Tavoite: analysoida itsenäisten ammatinharjoittajien työoloja ja tärkeimpiä syitä ryhtyä itsenäiseksi ammatinharjoittajaksi.

Lisäkysymysosio 3: Itsenäiset ammatinharjoittajat ja työntekijät

Tavoite: vertailla itsenäisten ammatinharjoittajien ja työntekijöiden asenteita ja näkemyksiä esimerkiksi työtyytyväisyyden osalta.

3. TYÖ- JA PERHE-ELÄMÄN YHTEENSOVITTAMINEN*Tarkastelujakso: 2018**Lisäkysymysosiot (alat, joista on toimitettava yksityiskohtaisempia tietoja):*

Lisäkysymysosio 1: Hoitovelvoitteet

Tavoite: saada selville, missä määrin lasten ja muiden huollettavien henkilöiden sopivien hoitopalvelujen saatavuus vaikuttaa työelämään osallistumiseen.

Lisäkysymysosio 2: Työaikajärjestelyjen joustavuus

Tavoite: analysoida työpaikan tarjoamaa joustoa työ- ja perhe-elämän yhteensovittamisen kannalta.

Lisäkysymysosio 3: Sapattivapaa ja vanhempainvapaa

Tavoite: määrittää sapattivapaat, jotka liittyvät lasten ja muiden huollettavien hoitamiseen, erityisesti vanhempainvapaat, sekä analysoida niiden kestoja.”
