



**EUROOPA KESKPANGA OTSUS (EL) 2026/86,**

**19. detsember 2025,**

**millega muudetakse otsust (EL) 2016/456 (EKP/2016/3) seoses liidu finantshuve mõjutava pettuse, korrupsiooni ja muu ebaseadusliku tegevuse tõkestamisega läbiviidatavate juurdlustega, ja muudetakse otsust (EL) 2020/1575 (EKP/2020/54) seoses ametikohustuse rikkumise teabe edasise käsitlemisega, kui asjaomane isik on EKP kõrgetasemeline töötaja (EKP/2025/45)**

EUROOPA KESKPANGA NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut,

võttes arvesse Euroopa Keskpangade Süsteemi ja Euroopa Keskpanga põhikirja, eelkõige selle artiklit 12.3,

ning arvestades järgmist:

- (1) Euroopa Keskpanga otsust (EL) 2016/456 (EKP/2016/3) <sup>(1)</sup> tuleb muuta, tagamaks, et otsus hõlmab kõiki isikuid, kes osalevad Euroopa Keskpanga (EKP) ülesannete täitmisel ja kuuluvad seetõttu EKP enesekorralduse pädevuse alla.
- (2) EKP sisejuurdluste raamistikku on muudetud, eelkõige tagamaks, et väidetavatest ametialaste ülesannete ja kohustuste väidetavatest rikkumistest teatatakse ühele sisejuurdluste eest vastutavale üksusele, kes tegeleb ka juhtumi edasise käsitlemisega. Asjaomasele üksusele tuleb teha ülesandeks ka reageerida võimalikele liidu finantshuve mõjutava pettuse, korrupsiooni või muu ebaseadusliku tegevuse kahtlusega, mis on seotud isikuga, kelle suhtes kohaldatakse EKP sisejuurdluste raamistikku. EKP sisejuurdluste raamistiku läbivaatamise tulemusena tunnistati kehtetuks sisejuurdlusteid käsitlev haldusringkiri 01/2006 ning lisati EKP sisejuurdluste raamistikku käsitlevad sätted Euroopa Keskpanga personali töölepingu tingimustesse (edaspidi „töölepingu tingimused“) <sup>(2)</sup>.
- (3) Euroopa Keskpanga otsust (EL) 2020/1575 (EKP/2020/54) <sup>(3)</sup> tuleb muuta, et tagada EKP sisejuurdluste raamistiku asjakohaste muudetud sätete kohaldamine ka juhul, kui asjaomane isik on EKP kõrgetasemeline töötaja.
- (4) Õiguskindluse ja järjepidevuse huvides tuleks mõlema otsuse muudatusi kohaldada alates kuupäevast, mil jõustuvad EKP sisejuurdluste raamistikuga seotud Euroopa Keskpanga töölepingu tingimuste ja personalieeskirjade muudatused.
- (5) Seetõttu tuleb otsust (EL) 2016/456 (EKP/2016/3) ja otsust (EL) 2020/1575 (EKP/2020/54) vastavalt muuta,

<sup>(1)</sup> Euroopa Keskpanga 4. märtsi 2016. aasta otsus (EL) 2016/456 Euroopa Pettustevastase Ameti poolt Euroopa Keskpangas seoses liidu finantshuve mõjutava pettuse, korrupsiooni ja muu ebaseadusliku tegevuse tõkestamisega läbiviidavate juurdluste tingimuste kohta (EKP/2016/3) (ELT L 79, 30.3.2016, lk 34, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2016/456/oj>).

<sup>(2)</sup> Haldusringkiri 01/2006 võeti vastu 21. märtsil 2006 ja see on avaldatud EKP veebilehel.

<sup>(3)</sup> Euroopa Keskpanga 27. oktoobri 2020. aasta otsus (EL) 2020/1575 vihjeandmise vahendi kaudu edastatud rikkumiste teabe hindamise ja edasise käsitlemise kohta, kui asjaomane isik on EKP kõrgetasemeline töötaja (EKP/2020/54) (ELT L 359, 29.10.2020, lk 14, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2020/1575/oj>).

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

*Artikkel 1*

**Otsuse (EL) 2016/456 (EKP/2016/3) muutmine**

Otsust (EL) 2016/456 (EKP/2016/3) muudetakse järgmiselt.

1) Artikkel 1 asendatakse järgmisega:

*„Artikkel 1*

**Kohaldamisala**

Käesolevat otsust kohaldatakse:

- EKP otsuseid tegevate organite või mis tahes muude määruse (EL) nr 1024/2013 alusel või EKP poolt moodustatud organit liikmetele seoses nende tegevusega EKP otsuseid tegevate organite või muude organite liikmetena;
- riikide keskpankade või riiklike pädevate asutuste töötajatele või juhtorganite liikmetele, kes osalevad EKP otsuseid tegevates organites või muudes organites asendusliikmetena ja/või nende tegevust puudutavate asjaolude puhul kaasatud isikutele

(edaspidi koos nimetatud „osalised otsuseid tegevates organites ja muudes organites“), ja

- EKP tähtajatu ja tähtajalise lepingu alusel töötajatele, kelle suhtes kohaldatakse EKP töölepingu tingimusi;
- EKP ülesannete täitmisel osalevatele isikutele, välja arvatud otsuseid tegevates organites ja muudes organites osalejad või EKP tähtajatu ja tähtajalise lepingu alusel töötajad küsimustes, mis on seotud nende osalemisega EKP ülesannete täitmisel

(edaspidi koos nimetatud „asjaomased isikud“).

2) Artikkel 3 asendatakse järgmisega:

*„Artikkel 3*

**Ebaseadusliku tegevuse kohta teabe andmise kohustus**

1. Kui asjaomased isikud saavad teavet, mis tekitab kahtlusi seoses võimaliku Euroopa Liidu finantshuve mõjutava pettuse, korrupsiooni või muu ebaseadusliku tegevusega, peavad nad asjaomase teabe viivitamata edastama kas a) siseauditi direktoraadi direktorile või b) oma tegevusvaldkonna kõrgema astme juhile või c) tegevusvaldkonna eest vastutavale juhatuse liikmele. Kui teave esitatakse punktis b või c osutatud isikutele, edastab asjaomane isik teave viivitamata siseauditi direktoraadi direktorile. Käesolevas artiklis osutatud teavet andnud asjaomaseid isikuid ei tohi mitte mingil juhul kohelda ebaõiglaselt või diskrimineerivalt.

2. Kui siseauditi direktoraadi direktor saab löike 1 kohaselt teavet, käsitleb ta teavet edasi järgmiselt:

- a) Kui teave osutab otsuseid tegevates organites ja muudes organites osalejale kui isikule, kellele rikkumine omistatakse või kes on rikkujaga seotud, edastab siseauditi direktoraadi direktor teabe viivitamata sekretariaadi peadirektorile.
- b) Kõikidel muudel juhtudel edastab siseauditi direktoraadi direktor saadud teabe artikli 4 kohaselt ja pärast EKP sisejuurdluste raamistiku kohast eelhinnangu andmist viivitamata ametile ning teavitab vajaduse korral EKP presidenti.

3. Kui sekretariaadi peadirektor saab lõikes 2 osutatud teabe, peab ta selle kooskõlas artikliga 4 viivitamata edastama ametile ning teavitama sisekontrolli direktoraadi direktorit või asjakohastel juhtudel EKP presidenti.

4. Otsuseid tegevates organites ja muudes organites osalejad, kes saavad lõikes 1 osutatud teabe, edastavad selle viivitamata sekretariaadi peadirektorile või EKP presidendile. Kui president saab sellise teabe, edastab ta selle viivitamata sekretariaadi peadirektorile.

Sekretariaadi peadirektor algatab asjakohaselt teabe edasise käsitlemise vastavalt kehtestatud kriteeriumidele ning kooskõlas lõigetega 2 ja 3, tagades sellega ühtlasi, et kõikidel juhtudel, mis ei osuta ühelegi otsuseid tegevates organites ja muudes organites osalejale kui isikule, kellele rikkumine omistatakse või kes on rikkujaga seotud, edastatakse saadud teave viivitamata siseauditi direktoraadi direktorile.

5. Juhul kui otsuseid tegevates organites ja muudes organites osalejale või asjaomasel isikul on konkreetset teavet, mis tõendab pettust, korruptsiooni või muud ebaseaduslikku tegevust lõike 1 tähenduses, ning samal ajal on alust arvata, et eespool toodud lõigetes ettenähtud kord takistaks konkreetsel juhul asjaomase teabe nõuetekohast edastamist ametile, võib ta edastada asjaomase teabe vahetult ametile, kohaldamata artiklit 4.“

#### Artikkel 2

#### Otsuse (EL) 2020/1575 (EKP/2020/54) muutmine

Otsuse (EL) 2020/1575 (EKP/2020/54) artikkel 3 asendatakse järgmisega:

„Artikkel 3

#### Hindamise ja edasise käsitlemise kord

1. Euroopa Keskpannga personalieeskirjade (edaspidi „personalieeskirjad“) artiklis 0.4bis.2.1 osutatud kanalite kaudu rikkumiste kohta esitatud teateid, mis puudutavad EKP kõrgetasemelist töötajat, kellel rikkumine omistatakse või kes on rikkujaga seotud, tuleb edasi käsitleda kooskõlas Euroopa Keskpannga otsusega (EL) 2016/456 (EKP/2016/3), (\*) kui need teated kuuluvad asjaomase otsuse kohaldamisalasse.

2. Kui lõikes 1 osutatud teated rikkumiste kohta ei kuulu otsuse (EL) 2016/456 (EKP/2016/3) kohaldamisalasse, tuleb neid edasi käsitleda kooskõlas personalieeskirjade XI lisaga.

3. Olenemata lõikest 2, võib artikli 2 kohaselt määratud pädev isik:

- a) edastada saadud teabe EKP eetikakomiteele arvamuse saamiseks enne otsustamist, kas sisejuurdlus on saadud teabe osas põhjendatud;
- b) kui pädev isik jõuab järeldusele, et sisejuurdlus on saadud teabe osas põhjendatud, otsustab sisejuurdluse algatada ja teeb ametisse nimetava asutuse asjakohased otsused vastavalt personalieeskirjade XI lisale, ning otsustab ka erandkorras täita siseauditi direktoraadi direktori ülesandeid vastavalt personalieeskirjade XI lisale, määrates sellisel juhul sisejuurdluse läbiviijad, kellel on sisejuurdluse läbiviimiseks piisav ametiaste.

(\*) Euroopa Keskpannga 4. märtsi 2016. aasta otsus (EL) 2016/456 Euroopa Pettustevastase Ameti poolt Euroopa Keskpanngas seoses liidu finantshuve mõjutava pettuse, korruptsiooni ja muu ebaseadusliku tegevuse tõkestamisega läbiviidavate juurdluste tingimuste kohta (EKP/2016/3) (ELT L 79, 30.3.2016, lk 34, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2016/456/oj>).“

*Artikkel 3*

**Jõustumine**

Käesolev otsus jõustub 1. veebruaril 2026.

Frankfurt Maini ääres, 19. detsember 2025

*EKP president*  
Christine LAGARDE

---