



2026/523

6.3.2026

NÕUKOGU OTSUS (EL) 2026/523,

11. veebruar 2026,

**Euroopa Liidu nimel võetava seisukoha kohta transpordiühenduse piirkondlikus juhtimiskomitees
seoses transpordiühenduse alalise sekretariaadi töötajate palku käsitlevate eeskirjade teatavate
muudatustega**

EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut, eriti selle artiklit 91 ja artikli 100 lõiget 2 koostoimes artikli 218 lõikega 9,

võttes arvesse Euroopa Komisjoni ettepanekut

ning arvestades järgmist:

- (1) Transpordiühenduse asutamise leping (edaspidi „asutamisleping“) kiideti liidu nimel heaks nõukogu otsusega (EL) 2019/392⁽¹⁾ ja see jõustus 1. mail 2019.
- (2) Asutamislepingu artikli 24 lõikega 1 loodi piirkondlik juhtimiskomitee, kes vastutab asutamislepingu haldamise ja nõuetekohase rakendamise eest. Selleks võtab piirkondlik juhtimiskomitee vastu otsuseid asutamislepinguga ettenähtud juhtudel.
- (3) Asutamislepingu artikli 30 kohaselt on piirkondlikul juhtimiskomiteel õigus kehtestada transpordiühenduse alalise sekretariaadi (edaspidi „sekretariaat“) suhtes kohaldatavad eeskirjad ning eelkõige sekretariaadi töötajate töötingimusi käsitlevad eeskirjad. Asutamislepingu artikli 35 kohaselt on piirkondlikul juhtimiskomiteel õigus võtta vastu eelarve ja sellega seotud finantsreeglid.
- (4) Piirkondlik juhtimiskomitee võtab eeldatavasti kirjavahetuse teel vastu otsuse, millega muudetakse sekretariaadi töötajate palku käsitlevaid eeskirju, mis on sätestatud transpordiühenduse personalieeskirjades.
- (5) Piirkondliku juhtimiskomitee otsusel on õiguslik toime. Selle eesmärk on tagada sekretariaadi töötajate palkade konkurentsivõime säilimine, mis on vajalik sekretariaadi jätkuvaks nõuetekohaseks toimimiseks. Kooskõlas asutamislepingu osaliste vaheliste esialgsete aruteludega on asjakohane kohaldada piirkondliku juhtimiskomitee otsust tagasiulatuvalt alates 1. jaanuarist 2026, et tagada iga-aastane palkade indekseerimine kooskõlas transpordiühenduse eelarve iga-aastase vastuvõtmise tsükliga. Seetõttu on asjakohane toetada kõnealuse otsuse vastuvõtmist.
- (6) Seetõttu on asjakohane määrata kindlaks liidu nimel piirkondlikus juhtimiskomitees võetav seisukoht seoses sekretariaadi töötajate palku käsitlevate eeskirjade muutmist käsitleva otsuse vastuvõtmisega.
- (7) Seetõttu peaks liidu võetav seisukoht piirkondlikus juhtimiskomitees põhinema lisatud kõnealuse komitee otsuse eelnõul,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

Artikkel 1

Seisukoht, mis võetakse Euroopa Liidu nimel transpordiühenduse piirkondlikus juhtimiskomitees, põhineb käesolevale otsusele lisatud transpordiühenduse piirkondliku juhtimiskomitee otsuse eelnõul.

⁽¹⁾ Nõukogu 4. märtsi 2019. aasta otsus (EL) 2019/392 transpordiühenduse asutamise lepingu Euroopa Liidu nimel sõlmimise kohta (ELT L 71, 13.3.2019, lk 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2019/392/oj>).

Artikkel 2

Artiklis 1 osutatud seisukoha väiksemates tehnilistes muudatustes võidakse kokku leppida ilma nõukogu täiendava otsuseta.

Artikkel 3

Käesolev otsus jõustub selle vastuvõtmise päeval.

Brüssel, 11. veebruar 2026

Nõukogu nimel

eesistuja

K. KALLAS

EELNÕU

TRANSPORDIÜHENDUSE PIIRKONDLIKU JUHTIMISKOMITEE OTSUS nr 2026/...,

...,

millega muudetakse transpordiühenduse piirkondliku juhtimiskomitee 5. juuni 2019. aasta otsust nr 2019/3

TRANSPORDIÜHENDUSE PIIRKONDLIK JUHTIMISKOMITEE,

võttes arvesse transpordiühenduse asutamise lepingut, eriti selle artikli 24 lõiget 1 ja artiklit 30,

ning arvestades järgmist:

- (1) Transpordiühenduse piirkondliku juhtimiskomitee 5. juuni 2019. aasta otsuse nr 2019/3 (edaspidi „otsus nr 2019/3“) II lisa on sätestatud transpordiühenduse personalieeskirjad. Transpordiühenduse alalise sekretariaadi (edaspidi „sekretariaat“) ametikohtade klassifikatsioonile vastav palgaastmestik on esitatud kõnealuste personalieeskirjade liites.
- (2) Otsuse nr 2019/3 II lisa punktis 9.1 on sätestatud, et piirkondlik juhtimiskomitee peaks sekretariaadi ametikohtade klassifikatsioonile vastava palgaastmestiku korrapäraselt läbi vaatama, et tagada selle konkurentsivõimelisus ja kooskõla sekretariaadi nõuetega.
- (3) Transpordiühenduse personalieeskirjade liites esitatud palgaastmestik on püsinud muutumatuna alates selle vastuvõtmisest 2019. aasta juunis. Seetõttu tuleks alates 1. jaanuarist 2026 suurendada kõigi töötajate palku 20 %. Kõnealune suurenemine peaks kajastuma ka otsuse nr 2019/3 II lisa liite tabelis pealkirjaga „Sekretariaadi töötajate ligikaudne kuupalk“. Tuleks kehtestada iga-aastane palkade indekseerimine alates 1. jaanuarist 2027.
- (4) Selleks et tagada iga-aastane palkade indekseerimine vastavalt transpordiühenduse eelarve iga-aastase vastuvõtmise tsüklile, tuleks käesolevat otsust kohaldada tagasiulatuvalt alates 1. jaanuarist 2026,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

Artikkel 1

Piirkondliku juhtimiskomitee 5. juuni 2019. aasta otsuse nr 2019/3 (edaspidi „otsus nr 2019/3“) II lisa punkti 9.1 lisatakse järgmine alapunkt:

- „c) 1. jaanuaril 2027 ja seejärel igal aastal kohandatakse käesolevate personalieeskirjade liites esitatud palgaastmestikku vastavalt Serbia Vabariigi asjaomase statistikaameti poolt eelneva aasta kohta avaldatud ametlikule iga-aastasele tarbijahinnaindeksile. Kõigi töötajate palkade automaatsel läbivaatamisel kasutatakse vastavat protsendimäära. Töötasude iga-aastane indekseerimine toimub automaatselt, kui juhtimiskomitee ei otsusta erandlike majandusolude tõttu teisiti.“

Artikkel 2

Otsuse nr 2019/3 II lisa liide asendatakse järgmisega:

„TRANSPORDIÜHENDUSE PERSONALIEESKIRJADE LIIDE

Sekretariaadi töötajate ligikaudne kuupalk

Ametikoht	Kuupalk eurodes (miinimum/maksimum)
1. Direktor	9 600 – 12 000
2. Asedirektor	7 200 – 8 400
3. Üksuse juhataja	6 600 – 7 440
4. Eksperdid (koordinaatorid, vastutavad ametnikud, ametnikud)	5 400 – 6 000
5. Assistendid	2 400 – 3 000

“.

Artikkel 3

1. jaanuaril 2026 suurendatakse kõigi sekretariaadi töötajate palku 20 %.

Artikkel 4

Käesolev otsus jõustub järgmisel päeval pärast selle vastuvõtmist. Seda kohaldatakse alates 1. jaanuarist 2026.

..., ...

Piirkondliku juhtimiskomitee nimel
eesistuja
