



2024/2331

10.10.2024

EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOON (EL) 2024/2331,

11. aprill 2024,

tähelepanekutega, mis on Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Ameti (EU-OSHA) 2022. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmist käsitleva otsuse lahutamatu osa

EUROOPA PARLAMENT,

- võttes arvesse oma otsust Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Ameti (EU-OSHA) 2022. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise kohta,
 - võttes arvesse kodukorra artiklit 100 ja V lisa,
 - võttes arvesse tööhõive- ja sotsiaalkomisjoni arvamust,
 - võttes arvesse eelarvekontrollikomisjoni raportit (A9-0115/2024),
- A. arvestades, et Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu ameti (EU-OSHA) (edaspidi „ameti“) tulude ja kulude kalkultatsiooni⁽¹⁾ kohaselt oli ameti 2022. aasta lõplik eelarve 16 405 100 eurot, mis on 2021. aastaga võrreldes veidi ehk 1,81 % suurem; arvestades, et ameti eelarve koosneb peamiselt liidu eelarvest eraldatud vahenditest;
- B. arvestades, et Euroopa Kontrollikoda (edaspidi „kontrollikoda“) märkis oma aruandes ameti eelarveaasta 2022 raamatupidamise aastaaruande kohta (edaspidi „kontrollikoja aruanne“), et ta sai piisava kindluse selle kohta, et ameti raamatupidamise aastaaruanne on usaldusväärne ning selle aluseks olevad tehingud on seaduslikud ja korrektsed;
- C. arvestades, et ameti hankevaldkonnaga seoses ei teatatud 2022. aastal ühestki probleemist, mis nõuaksid parandusmeetmeid, samuti ei ole eelmiste aastate auditite ja hindamiste tulemusena pooleliolevaid või rakendamata parandusmeetmeid;

Eelarvehaldus ja finantsjuhtimine

1. märgib, et eelarveaasta 2022 eelarveseire tulemusel oli jooksva aasta kulukohustuste assigneeringute eelarve täitmise määr 98,65 %, mis on 2021. aasta määrast veidi ehk 1,39 % kõrgem; märgib samuti, et jooksva aasta maksete assigneeringute täitmise määr oli 72,07 %, mis on 2021. aasta määrast 8,54 % võrra kõrgem;
2. märgib, et ameti eelarve koosneb peamiselt liidu eelarvest eraldatud vahenditest ja Hispaania kohalikest omavalitsustelt saadavast väikesest summast; märgib ka, et ameti eelarve suurenemine 2022. aastal tuleneb indekseerimisest;
3. märgib, et amet kandis 2022. aastast 2023. aastasse üle kaheksa esialgset kulukohustust summas 533 676 eurot; tuletab meelde, et sellised ülekandmised on lubatud EU-OSHA finantseeskirjade artikli 12 lõike 6 kohaselt, kui aasta lõpus on olemas juriidiline kohustus (näiteks allkirjastatud leping); märgib siiski, et 31. detsembri 2022 seisuga ei olnud amet allkirjastanud ühtegi lepingut, mis vastaks nendest esialgsetest kulukohustustest 109 256 euro suurusele summale, ning seetõttu oleks tulnud see summa kulukohustustest vabastada, mitte 2023. aastasse üle kanda;

Tulemuslikkus

4. märgib rahuloluga, et ameti töökava täitmise määr oli 2022. aastal 98 %, samas kui eesmärk oli 90 %;

⁽¹⁾ ELT C 38, 31.1.2023, lk 29.

5. võtab teadmiseks ameti tulemused teadusuuringute vallas, mis käsitlevad digiteerimise mõju tööohutusele, töötervishoiule, ennetusele, tavadele ja poliitikale, millest saab alates 2023. aastast digiteerimisvaldkonna tervislike töökohtade kampaania teadmusbasis; märgib, et ameti ringmajanduse uuring jõudis 2022. aastal lõppetappi, milles tehti kindlaks erinevad võimalikud mõjud tööohutusele ja töötervishoiule; märgib ühtlasi, et 2022. aastal viis amet lõpule kolmeaastase tervislike töökohtade kampaania luu- ja lihaskonna vaevuste valdkonnas, milles käsitleti ka kaugtööd, mis omandas pandeemia ajal olulise tähtsuse;
6. märgib, et amet toetas nõuetele vastavuse toetamist käsitlevaid teadusuuringuid, et uurida, kuidas välistegurid mõjutavad töökoha riskide ennetamist; märgib, et amet on töötanud välja andme- ja riskihindamisvahendid, nagu töötervishoiu ja tööohutuse baromeetri, mille peamine eesmärk on pakkuda usaldusväärset liidu töötervishoiu ja tööohutuse andmete allikat, ning OiRA, et aidata mikro- ja väikeettevõtjatel teha riskihindamisi; võtab lisaks teadmiseks ameti uuringud andmete kogumise hõlbustamiseks: ESENER, töötajate kokkupuute uuring ning OSH Pulse; märgib lisaks, et ameti 2022. aasta töö aitas kaasa liidu töötervishoiu ja tööohutuse strateegilise raamistiku aastateks 2021 – 2027 rakendamisele;
7. tunnustab ameti jätkuvat märkimisväärset panust mitme üksi või koostöös teistega võetud meetme abil töökohtade ohutumaks ja tervisehoidlikumaks muutmiseks iga töötaja jaoks liidus, olenemata ettevõtte suurusest või töölepingu liigist, pärast COVID-19 pandeemiast tingitud ülemaailmset tervisekriisi; õnnitleb ametit saavutatud heade tulemuste eest ja väljendab sellega seoses heameelt ameti uuringute üle, milles pööratakse erilist tähelepanu mõjule, mida COVID-19 pandeemia on avaldanud psühhosotsiaalsetele riskidele ja vaimsele tervisele; märgib, et ametile on antud oluline roll Euroopa sotsiaalõiguste samba põhimõtete rakendamisel ja Porto eesmärkide saavutamisel;
8. tunnustab ametit selle eest, et ta on taganud talitluspidevuse oma kiirete ümberkorralduste, prioriteetide muutmise ja vahendite ümberjaotamise kaudu, et reageerida viivitusele uue tegevusdirektori ametisse nimetamisel;

Tõhusus ja selle suurendamine

9. toonitab, et amet jätkas 2022. aastal tihedat koostööd teiste ametitega, nimelt Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Sihtasutusega uuringumeetodite ning psühhosotsiaalsete riskide ja digiteerimise valdkonnas ning Euroopa Liidu Põhiõiguste Ametiga töötajakokkupuute uuringu osas; võtab ka teadmiseks, et amet on vormistanud ametlikult koostöö Euroopa Tööjõuametiga ja osales selle deklareerimata töö platvormil ning toetas Euroopa Väärtepaberiturujärelevalvet naftareostuse kõrvaldamise meetmete tervise- ja ohutusjuhendite väljatöötamisel; võtab teadmiseks, et amet osales koos Haiguste Ennetamise ja Tõrje Euroopa Keskuse, Euroopa Toiduohutusameti ning klassikalise lindude gripi ja Newcastle'i haiguse Euroopa Liidu referentlaboratooriumiga ühisaruande koostamisel zoonootiliste gripiviirusnakkuste inimestel esinemise testimise ja avastamise kohta ning töötervishoiu ja tööohutuse meetmetes töökohal ohtlike ainete kokku puutuvate töötajate jaoks;
10. rõhutab asjaolu, et amet on alates 2021. aasta juulist jaganud teenustaseme kokkuleppe kaudu raamatupidamis-teenuseid Euroopa Koolitusfondiga;
11. väljendab heameelt selle üle, et amet on rakendanud kõigis oma tegevustes paberivaba protsessi ning kõik inimressurssidega seotud finants- ja värbamise meetmed on digiteeritud; võtab teadmiseks ameti tulemused korrapärase keskkonna tulemustabelite koostamisel, milles antakse aru muu hulgas CO₂ heite kohta; märgib rahuloluga, et amet rakendas täielikult oma tõhususe strateegiat, et konsolideerida rahastamis- ja hankefunktsioonid sama üksuse alla ressursside optimeerimise, protsesside ühtlustamise ning rollide ja vastutuse parema määramiseks tõhususe suurendamise eesmärgil;
12. tunnustab ametit selle eest, et ta on koostanud strateegilise tegevuskava, mille eesmärk on parandada oma tegevuse energiatõhusust ja kliimanetraalsust;

Personalipoliitika

13. märgib, et 31. detsembril 2022. aastal olid ametikohtade loetelus olevad kohad täidetud 97,5 % ulatuses (sama mis 2021. aastal) ning liidu eelarves kinnitatud 40 ajutisest teenistuja ametikohast oli täidetud 39;
14. võtab teadmiseks 2022. aasta soolise jaotuse tasakaalu aruandluse, mille kohaselt oli kõrgemas juhtkonnas kolm meest ja üks naine, haldusnõukogus 61 meest ja 38 naist ning ameti töötajate koguarvust oli mehi 21 ja naisi 44; tuletab meelde, et oluline on tagada sooline tasakaal, ja kutsub ametit üles võtma seda aspekti tulevikus arvesse töötajate töölevõtmisel ning kõrgema ja keskastme juhtide ametisse nimetamisel; palub, et komisjon ja liikmesriigid võtaksid ameti haldusnõukogusse kandidaatide esitamisel arvesse soolise tasakaalu tagamise tähtsust; võtab teadmiseks, et ametil on pooleli mitmekesisuse ja kaasamise harta vastuvõtmine, mille eesmärk on edendada võrdset kohtlemist ja võrdseid võimalusi, olenemata soost, rassist, nahavärvusest, etnilisest või sotsiaalsest päritolust, geneetilistest omadustest, keelest, usutunnistusest või veendumustest, poliitilistest või muudest arvamustest, rahvusvähemusse kuulumisest, varalisest seisundist, sünnist, puudest, vanusest või seksuaalsest sättumusest; tuletab ametile meelde kinnitust ja lubadust teha tööpakkumine kandidaadile, kelle sugu on ametis alaesindatud, juhul kui eri soost kandidaadid on võrdväärsed;
15. märgib, et 31. detsembri 2022. aasta seisuga töötas ametis 65 töötajat (sealhulgas kaks lepingulist töötajat lühiajaliste lepingute alusel vähendatud täistööaja ekvivalendi kompenseerimiseks) 15 liikmesriigist; võtab murega teadmiseks ülejäänud 12 liikmesriigi töötajate alaesindatuse; tuletab meelde geograafilise tasakaalu tähtsust ja nõuab tungivalt, et amet kaaluks oma värbamismenetluses esmajärjekorras geograafilist tasakaalu, ning nõuab, et amet annaks eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile aru kõigist sellega seotud arengutest;
16. väljendab heameelt selle üle, et amet on puuetega inimestega seotud meetmetega seoses määranud ametisse puuetega inimeste koordinaatori (personalitöötaja), kes toimib kontaktpunktina selle küsimusega seotud töötajate vajaduste osas;
17. märgib, et amet on viinud ellu mitmeid personalimeetmeid, millega edendatakse muu hulgas töötajate heaolu tööl ning töö- ja eraelu tasakaalu, nagu paindlik tööaeg, kaugtöö, vanemapuhkus ja psühholoogiline tugi;

Huvide konfliktide ennetamine ja ohjamine ning läbipaistvus

18. tunnustab ameti praeguseid meetmeid ja pidevaid pingutusi läbipaistvuse tagamiseks ning huvide konfliktide ennetamiseks ja ohjamiseks; märgib, et haldusnõukogu liikmetel palutakse lisaks huvide deklaratsioonile esitada deklaratsioon huvide konflikti puudumise kohta; väljendab heameelt selle üle, et mõlemad deklaratsioonid on kättesaadavad ameti veebilehel; tunneb heameelt, et 2022. aastal ei teatatud ühestki huvide konflikti, rikkumisest teatamise ega pöördukse efekti juhtumist;
19. märgib, et amet koostas ja viis lõpule oma pettustevastase strateegia aastateks 2022–2026, keskendudes olemasoleva pettustevastase raamistiku konsolideerimisele; märgib ühtlasi, et 2022. aasta juunis leppis haldusnõukogu kokku teates haldusnõukogu ja selle liikmete heade tavade kohta, milles määratleti muu hulgas ametisaladuse ja konfidentsaalsuse aluspõhimõtted ja -tavad;
20. märgib, et ameti kohustus tagada läbipaistvus kajastub peamiste dokumentide, sealhulgas ameti strateegia, ühtsete programmdokumentide ja konsolideeritud aasta tegevusaruannete, peamiste hindamis- ja tulemustulemuste, protokollide ning haldusnõukogu ja juhatuse arutelude avaldamises ameti veebisaidil;

Sisekontroll

21. märgib, et amet püüab siseauditi talituse korrapärase auditite kaudu alati säilitada ja parandada sisekontrolli ja -juhtumist; märgib ka, et 2022. aastal viis siseauditi talitus kavakohaselt lõpule personali- ja eetikauditi, ilma et oleks olnud kriitilise tähtsusega leide, ning ametiga on kokku lepitud mitmes meetmes, et veelgi parandada oma personali- ja eetikavaldkondi;

22. tuleb meelde, et haldusnõukogu võttis 2019. aastal vastu sisekontrolliraamistiku, mis põhineb komisjoni sisekontrolliraamistikul; märgib, et sisekontrolliraamistiku hindamisel aruandeaastal 2022 jõuti järeldusele, et kõik sisekontrolli komponendid toimivad nõuetekohaselt;
23. märgib, et ameti riskiregister on seotud sisekontrolliraamistikuga ja et kõrgem juhtkond vaatab mõlemad korrapäraselt läbi; märgib, et 2022. aastal jälgitud riskidest kolm liigitati „väliskeskonnaga“ seotud riskideks, neli riski liigitati „sisekeskkonnaga“ seotud riskideks ja ühtki neist ei liigitatud potentsiaalseks ohuks ameti mainele või strateegilistele saavutustele;
24. märgib, et 2022. aastal rakendas haldusnõukogu tegevuskava korrapärase jälgimise teel uut ameti pettustevastase võitluse strateegiat aastateks 2022–2026; märgib ka, et selles uues strateegias võetakse arvesse, et viimastel aastatel on kehtestatud mitu pettustevastast meetet ja selle eesmärk on konsolideerida olemasolevaid meetmeid;

Muud märkused

25. võtab teadmiseks ameti püüded suurendada oma küberkaitset eri meetmete, näiteks mitmikautentimise süsteemi abil; võtab ka teadmiseks ameti koostöö ja koordineerimise CERT-EUga, et rakendada uut teenust institutsioonide, organite ja asutuste toetamiseks;
26. märgib, et amet ei ole ressursside puudumise tõttu alustanud EMASi sertifitseerimisprotsessi rakendamist; võtab ka teadmiseks ameti võetud kohustuse vähendada oma keskkonnamõju;
27. väljendab heameelt ameti osalemise üle teadlikkuse suurendamise meetmetes ameti tervislike töökohtade kampaaniatega, mille raames on edukalt arendanud mitmeid tegevusi, nagu kampaania „Tervislikud töökohad vähendavad koormust“, Napo animatsioonid ning tööohutuse ja tervishoiu baromeeter; väljendab heameelt selle üle, et amet teeb veebisaitide, ühiste väljaannete ja sotsiaalmeediakanalite kaudu aktiivselt koostööd teiste ametite, institutsioonide ja komisjoniga ühist huvi pakkuvate temade tutvustamisel;
28. viitab eelarve täitmisele heakskiidu andmise otsusele lisatud muude horisontaalsete tähelepanekute osas oma 11. aprilli 2024. aasta resolutsioonile ^(?) ametite tulemuste, finantsjuhtimise ja kontrolli kohta.

^(?) Vastuvõetud tekstid, P9_TA(2024)0280.