



C/2024/933

29.1.2024

Eelotsusetaotlus, mille on esitanud Juzgado de lo Social n° 3 de Barcelona (Hispaania) 21. septembril 2023 – Asepeyo Mutua Colaboradora de la Seguridad Social n° 151 ja KT versus Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) ja Alcampo S.A., äriühingu Supermercados Sabeco, S. A. õigusjärglane

(Kohtuasi C-584/23, Alcampo jt)

(C/2024/933)

Kohtumenetluse keel: hispaania

Eelotsusetaotluse esitanud kohus

Juzgado de lo Social n° 3 de Barcelona

Põhikohtuasja pooled

Hagejad: Asepeyo Mutua Colaboradora de la Seguridad Social n° 151 ja KT

Kostjad: Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) ja Alcampo S. A., äriühingu Supermercados Sabeco, S. A. õigusjärglane

Eelotsuse küsimused

1. Kas nõukogu 19. detsembri 1978. aasta direktiivi 79/7/EMÜ meeste ja naiste võrdse kohtlemise põhimõtte järkjärgulise rakendamise kohta sotsiaalkindlustuse⁽¹⁾ valdkonnas artikliga 4 ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu 5. juuli 2006. aasta direktiivi 2006/54/EÜ meeste ja naiste võrdsete võimaluste ja võrdse kohtlemise põhimõtte rakendamise kohta tööhõive ja elukutse küsimustes (uuestisõnastamine)⁽²⁾ artikliga 5 on vastuolus 22. juuni 1956. aasta dekreediga artiklis 60 sisalduv Hispaania õigusnorm, mis käsitleb tööõnnetuse tagajärjel tekkinud püsiva töövõimetuse eest määratava hüvitise baassumma arvutamist, kuna tegemist on kaudse soolise diskrimineerimisega, sest enamasti lähevad alaealise hooldamise tõttu lühendatud tööajale üle naised ja seetõttu on neile määratav hüvitis selgelt väiksem?
2. Arvestades, et Hispaania õigusnormis, milles kehtestatakse tööõnnetuse tagajärjel tekkinud püsiva töövõimetuse eest määratava hüvitise arvutusmeetod – 22. juuni 1956. aasta dekreediga artikli 60 lõige 2 – võetakse arvesse õnnetuse hetkel tegelikult saadud töötasu ning arvestades, et Hispaania riiklikus sotsiaalkindlustuskeemis on nähtud ette osamakseline perehüvitis – üldise sotsiaalkindlustusseaduse artikli 273 lõige 3 –, mis arvutatakse töötajate üldseaduse artikli 37 lõikes 6 ette nähtud alaealise hooldamise tõttu lühendatud tööajale ülemineku kahe esimese aasta jooksul 100 %-lise töötasu alusel ning arvestades, et statistiliste andmete kohaselt on 90 % lühendatud tööaja taotlejatest naised, siis kas kirjeldatud Hispaania õigusnormid on vastuolus Euroopa Liidu toimimise lepingu artikliga 8, Euroopa Liidu põhiõiguste harta artiklitega 21 ja 23, direktiivi 79/7/EMÜ artikliga 4 ja direktiivi 2006/54/EÜ artikliga 5 ning tegemist on kaudse soolise diskrimineerimisega?

⁽¹⁾ EÜT 1979, L 6, lk 24; ELT eriväljaanne 05/01, lk 215..

⁽²⁾ ELT 2006, L 204, lk 23.