



Eestikeelne väljaanne

Teave ja teatised

58. aastakäik

8. detsember 2015

Sisukord

V *Teated*

HALDUSMENETLUSED

Euroopa Komisjon

2015/C 407 A/01

Konkurentsi peadirektoraat (COMP) — Teade vaba ametikoha kohta: konkurentsiküsimuste peaökonomist (palgaaste AD 14) — Ajutise töötaja töölevõtmine vastavalt muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile a — COM/2015/10363 1

V

(Teated)

HALDUSMENETLUSED

EUROOPA KOMISJON

Konkurentsi peadirektoraat (COMP)**Teade vaba ametikoha kohta: konkurentsiküsimuste peaökonomit (palgaaste AD 14)****Ajutise töötaja töölevõtmine vastavalt muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile a****COM/2015/10363**

(2015/C 407 A/01)

Konkurentsi peadirektoraat otsib uut konkurentsiküsimuste peaökonomisti. Praeguse peaökonomisti ametiaeg lõpeb 1. septembril 2016.

Konkurentsi peadirektoraat

Koostöös liikmesriikide konkurentsiasutustega jõustab Euroopa Komisjon otse ELi konkurentsieeskirju, et tagada turgude parem toimimine, jälgides, et kõik ettevõtjad konkureeriksid vastavalt oma seisundile võrdselt ja ausalt. Sellest on kasu nii tarbijatele, ettevõtetele kui Euroopa majandusele tervikuna.

Euroopa Komisjonis on otsese jõustamise volitused eelkõige konkurentsi peadirektoraadil.

Konkurentsiküsimuste peaökonomit abistab konkurentsi peadirektoraati selle tegevuse majandusliku mõju hindamisel ühinemise kontrolli, monopolidevastast võitlust ja riigiabi käsitlevate ELi eeskirjade valdkonnas.

Ametikoht täidetakse direktori tasandil (AD 14). Peaökonomistiga sõlmitakse kolmeaastane leping, mida saab pikendada maksimaalselt kahe aasta võrra.

Pakutav ametikoht

Konkurentsiküsimuste peaökonomit annab aru peadirektorile. Tal on kolm põhiülesannet, sealhulgas:

— nõustamine majandus- ja ökonomeetriaalastes meetodilistes küsimustes ELi konkurentsieeskirjade kohaldamisel. Samuti võidakse teda kutsuda osalema üldiste poliitikavahendite väljatöötamises ja analüüside koostamises;

- üldine nõustamine konkreetsete konkurentsijuhtumite alal alates algetapist;
- üksikasjalik nõustamine kompleksseid majandusprobleeme sisaldavate oluliste konkurentsijuhtumite vallas, eriti juhul, kui on vaja teha keerukat kvantitatiivanalüüsi. See tähendab, et konkurentsiküsimuste peaökonomisti meeskonda kuuluv töötaja võidakse lähetada tööle konkreetsesse töörühma.

Konkurentsiküsimuste peaökonomisti lõplik nõuanne oluliste konkreetsete konkurentsijuhtumite kohta edastatakse konkurentsivolinikule ja vajaduse korral ka volinike kolleegiumile.

Konkurentsiküsimuste peaökonomisti meeskonda kuulub 30 spetsialiseerunud majanduseksperti, kellest pooled on alalised ja ülejäänud ajutised töötajad. Konkurentsiküsimuste peaökonomist ja tema meeskond teevad vajaduse korral koostööd peadirektoraadi teiste töötajatega, eelkõige nendega, kel on majandusalased eriteadmised.

Sobiv kandidaat (valikukriteeriumid)

Eelistatakse kandidaati, kellel on:

- konkurentsiga seotud küsimuste majanduslike aspektide analüüsi alased tõendatud teadmised ja pädevus, mida kinnitavad kõrgharidust tõendav dokument, kirjutised eelkõige tunnustatud akadeemilistes ajakirjades, nõustamisülesannete täitmine riigiasutustes ning uuringud ja võimalik konsultanditöö konkurentsipoliitika eri valdkondades;
- tõendatud oskus juhtida kõrge kvalifikatsiooniga majandusekspertide meeskonda, eriti organisatsiooni ja personali juhtimise oskus, mis hõlmab selliseid aspekte nagu prioriteetide seadmine, värbamine, personali hindamine, karjääri arendamine, töö- ja eraelu tasakaalustamine ning motivatsioon;
- tõendatud suhtlemisoskus, mis võimaldab suhelda kõigi asutusesiseste ja -väliste sidusrühmadega tulemuslikult ja sujuvalt ning esindada komisjoni ja kaitsta tema seisukohti nii Euroopa kui ka rahvusvahelisel tasandil.

Komisjon soovib leida eelkõige majanduseksperti, kes lisaks oma põhikoolitusele on spetsialiseerunud tööstusorganisatsioonidele ja kellel on praktilisi kogemusi konkreetsete konkurentsijuhtumite analüüsimisega.

Ametikoha täitmise ajal võib konkurentsiküsimuste peaökonomist avaldada töid ja tegeleda piiratud ulatuses õpetamisega, kui selline tegevus ei sega tema ametiülesannete täitmist.

Nõuded kandidaadile (sobivuskriteeriumid)

1. Kodakondsus: kandidaat peab olema Euroopa Liidu liikmesriigi kodanik.
2. Akadeemiline kraad või diplom: kandidaadil peab olema akadeemiline kraad. Lisaks nõutakse doktorikraadi konkurentsipoliitika seisukohast olulises majandus- või ökonomeetria harus.

3. Töökogemus: kandidaadil peab olema vähemalt 15aastane ülikoolijärgne töökogemus, mis on saadud pärast eespool osutatud kvalifikatsiooni omandamist. Vähemalt kümme aastat kõnealusest töökogemusest peab olema omandatud kõrgemal ametikohal, mis on seotud pakutava ametikoha valdkonnaga ⁽¹⁾.
4. Keelteoskus: ühe Euroopa Liidu ametliku keele väga hea oskus ja teise ametliku keele piisav oskus ⁽²⁾. Valikukomisjon kontrollib vestlus(t)e käigus, kas kandidaadid täidavad nõuet osata rahuldaval tasemel mõnda teist ELi ametlikku keelt. Selleks võib osa vestlusest toimuda kõnealuses teises keeles.
5. Vanusepiirang: kandidaat peab saama enne pensioniea saabumist töötada vähemalt kolmeaastase ametiaja lõpuni. ELi ajutistel töötajatel algab pensioniiga selle kuu lõpus, mil nad saavad 66aastaseks (vt muude teenistujate teenistustingimuste artikkel 47) ⁽³⁾.

Sõltumatus ja huvide deklaratsioon

Enne ametiülesannete täitmise alustamist peab kandidaat esitama deklaratsiooni kohustuse kohta tegutseda sõltumatult avalikes huvides ja deklaratsiooni huvide kohta, mida võib lugeda tema sõltumatust ohustavaks.

Ametisse nimetamine ja teenistustingimused

Konkurentsiküsimuste peaökonoomisti valikumenetluse käik on esitatud ülevaatlikus dokumendis, mis käsitleb kõrgema järgu ametnike suhtes kohaldatavat poliitikat („Compilation Document on Senior Officials Policy”) ⁽⁴⁾. Valikumenetluses võivad komisjoni abistada väliskonsultandid, sealhulgas rahvusvahelise mainega majanduse valdkonna eksperdid.

Valikumenetluse käigus peavad kandidaadid, kes on kutsutud vestlusele ametisse nimetamise küsimustega tegelevasse komisjoni nõuandekomiteesse, enne vestlust osalema väliste värbamismõistajate korraldataval hindamisel.

Korralduslikel kaalutlustel ja selleks, et valikumenetluse saaks nii kandidaatide kui ka institutsiooni huvides võimalikult kiiresti lõpule viia, korraldab Euroopa Komisjon valikumenetluse vaid inglise ja/või prantsuse ⁽⁵⁾ keeles.

Komisjon võtab eduka kandidaadi tööle ajutise töötajana vastavalt muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile a. Palk ja teenistustingimused on samad kui Euroopa Liidus palgaastmel AD 14 direktori põhiametikohal vastavaid ülesandeid täitval ajutisel töötajal. Peaökonoomistiga sõlmitakse kolmeaastane leping, mida saab pikendada maksimaalselt kahe aasta võrra.

⁽¹⁾ Elulookirjelduses peaks kandidaat vähemalt nende kümne aasta kohta, mille jooksul ta on saanud kõrgemal ametikohtadel töötades erialaseid töökogemusi, esitama nende ametikohtade nimetuse ja üksikasjad tööülesannete kohta.

⁽²⁾ http://ec.europa.eu/languages/policy/linguistic-diversity/official-languages-eu_et.htm

⁽³⁾ <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:ET:PDF>

⁽⁴⁾ http://ec.europa.eu/civil_service/docs/official_policy_en.pdf

⁽⁵⁾ Valikukomisjon tagab, et ei eelistata kõnealuseid keeli emakeelena rääkivaid kandidaate.

Juhime kandidaatide tähelepanu sellele, et muude teenistujate teenistustingimuste kohaselt peavad kõik uued töötajad läbima üheksakuulise katseaja.

Teenistukoht asub Brüsselis. Väljavalitud kandidaadilt oodatakse tööle asumist 1. septembril 2016.

Võrdsed võimalused

Euroopa Liit järgib võrdsete võimaluste poliitikat. Arvestades naiste vähest esindatust kõrgema juhtkonna tasemel, ootab komisjon eriti naiskandidaatide avaldusi.

Kandideerimisavalduste esitamise kord

Kontrollige enne avalduse esitamist hoolikalt, kas Te täidate kõik sobivuskriteeriumid („Nõuded kandidaadile”), eriti diplomi ja töökogemuse kohta kehtestatud nõuded. Kandidaadid, kes ei täida sobivuskriteeriume, langevad valikumenetlusest automaatselt välja.

Kandideerimisavalduse esitamiseks tuleb **registreerida veebisaidil**

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

ja järgida valikumenetluse etappe käsitlevaid juhiseid.

Teil peab olema toimiv e-posti aadress. Seda kasutatakse Teie registreeringu kinnitamiseks ning Teiega ühenduse pidamiseks valikumenetluse kõikides etappides. Seepärast tuleb Euroopa Komisjoni teavitada e-posti aadressi muutumisest.

Avaldusele tuleb lisada PDF-vormingus elulookirjeldus ja täita veebipõhine motivatsioonikiri (kuni 8 000 tähemärki). Korralduslikel kaalutlustel ja selleks, et valikumenetluse saaks nii kandidaatide kui ka institutsiooni huvides võimalikult kiiresti lõpule viia, peavad elulookirjeldus ja motivatsioonikiri olema inglise, prantsuse või saksa keeles.

Registreerimise veebipõhisel lõpetamisel saab kandidaat e-kirja, milles kinnitatakse, et kandideerimisavaldus on registreeritud. Kiri sisaldab ka registreerimisnumbrit, mis on kandidaadi viitenumber kõigis kandideerimisega seotud küsimustes. **Kui Te registreerimisnumbrit ei saanud, siis avalduse esitamine ebaõnnestus!**

Juhime Teie tähelepanu sellele, et avalduse läbivaatamise käiku **ei saa** veebis jälgida. Euroopa Komisjon võtab Teiega avalduse asjus ise ühendust.

Kui Teil on puue, mis ei võimalda Teil elektroonilist registreerimisvormi täita, võite esitada avalduse (elulookirjelduse ja motivatsioonikirja) paberkandjal ja saata selle tähitud kirjaga, mis kannab hiljemalt registreerimise tähtpäeva postitemplit, järgmisel aadressil: **European Commission, Directorate-General for Human Resources and Security, Unit for Executive Staff and CCA Secretariat, SC11 8/59, 1049 Bruxelles/Brussel, Belgique/België**, märkides selgelt viiteks: **Vacancy for the function of Chief Competition Economist (COM/2015/10363)**. Edasine suhtlemine komisjoniga toimub posti teel. Sellisel juhul tuleb Teil avaldusele lisada puude olemasolu kinnitav tõend, mille on välja andnud tunnustatud asutus. Ühtlasi peaksite eraldi lehel kirjeldama konkreetseid abinõusid, mis muudaksid valikumenetluses osalemise Teile lihtsamaks.

Kui vajate lisateavet ja/või kui tekib tehnilisi probleeme, saatke meile e-kiri aadressil HR-A2-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Tähtpäev

Registreerimise tähtpäev on **29. jaanuar 2016 kell 12 päeval Brüsseli aja järgi**. Pärast seda ei ole kandideerimisavaldust enam võimalik esitada.

Õigeaegse registreerimise eest vastutab kandidaat ise. Soovitame tungivalt mitte oodata registreerimisega viimaste päevadeni, sest avalduse täitmine veebilehel võib interneti koormatuse või Teie internetiühenduse häire tõttu enne täitmise lõpetamist katkeda ja sel juhul tuleb Teil kogu protsessi korrata. Pärast registreerimise tähtpäeva möödumist andmeid enam lisada ei saa. Hilinenud kandideerimisavaldusi vastu ei võeta.

Oluline teave kandidaatidele

Tuletame kandidaatidele meelde, et valikukomisjonide töö on konfidentsiaalne. Kandidaadil on keelatud võtta otse või kaudselt, isiklikult või kellegi kaasabil ühendust komisjonide liikmetega.

Isikuandmete kaitse

Euroopa Komisjon tagab, et kandidaatide isikuandmete töötlemisel peetakse kinni Euroopa Parlamendi ja nõukogu 18. detsembri 2000. aasta määrusest (EÜ) nr 45/2001 üksikisikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ühenduse institutsioonides ja asutustes ning selliste andmete vaba liikumise kohta ⁽⁶⁾.

⁽⁶⁾ EÜT L 8, 12.1.2001, lk 1.

ISSN 1977-0898 (elektroniline väljaanne)
ISSN 1725-5171 (paberväljaanne)



Euroopa Liidu Väljaannete Talitus
2985 Luxembourg
LUKSEMBURG

ET