



Euroopa Liidu
Nõukogu

Brüssel, 6. detsember 2018
(OR. en)

15265/18

Institutsioonidevaheline
dokument:
2018/0059(NLE)

SOC 767
EMPL 573

MÄRKUS

Saatja: Nõukogu peasekretariaat

Saaja: Nõukogu

Komisjoni dok nr: 7416/18

Teema: Ettepanek: NÕUKOGU SOOVITUS, milles käsitletakse töötajate ja füüsilisest isikust ettevõtjate juurdepääsu sotsiaalkaitsele
– Slovaki Vabariigi avaldus

Delegatsioonidele esitatakse nõukogu istungi (EPSCO) protokollis lisatav Slovaki Vabariigi avaldus.

Nõukogu istungi protokollis lisatav Slovaki Vabariigi avaldus

Nõukogu soovitus,

milles käsitletakse töötajate ja füüsilisest isikust ettevõtjate juurdepääsu sotsiaalkaitsele

Poliitiline kokkulepe

Slovaki Vabariik toetab soovitusel eesmärgel, pidades silmas muutuvat töömaailma. Slovaki Vabariik rõhutab, et soovitusel rakendamisel tuleb arvesse võtta liikmesriikide siseriiklikke olusid. Seetõttu peab Slovaki Vabariik tervitatavaks teksti lisatud paindlikkust ning soovitusel mittesiduvat laadi.

Lisaks sellele tuleb austada liikmesriikide õigust oma sotsiaalkaitseüsteeme korraldada. Slovaki Vabariik tunneb heameelt, et soovitusel tunnistatakse liikmesriikide ainupädevust oma sotsiaalkaitseüsteemide korraldamisel, sealhulgas hüvitiste suuruse, sisu ja maksmise, sissemaksete suuruse ning hüvitiste kättesaadavuse tingimuste kindlaksmääramisel.

Slovaki Vabariik tuletab meelde, et vastavalt ELi toimimise lepingu artikli 153 lõikele 4 ei mõjuta liidu sotsiaalpoliitilised meetmed liikmesriikide õigust määrata kindlaks oma sotsiaalkindlustussüsteemi aluspõhimõtted ega tohi oluliselt mõjutada selle süsteemi finantstasakaalu.

Slovaki Vabariigil on endiselt kahtlusi seoses soovitus punkti 10 alapunktiga b. Selles soovitatakse liikmesriikidel muu hulgas tagada füüsilisest isikust ettevõtjatele, vähemalt vabatahtlikkuse alusel, juurdepääs oma sotsiaalkaitseüsteemi tööõnnetuste ja kutsehaiguste harule. Slovaki Vabariigis kehtiva süsteemi alusel on tööõnnetus- ja kutsehaigushüvitised ette nähtud vaid palgatöötajatele. See sotsiaalkaitseüsteemi haru rajaneb põhimõttel, et tööandja on vastutav töötaja tööõnnetuste või kutsehaiguse korral. Slovaki Vabariik peab seda üheks oma sotsiaalkaitseüsteemi aluspõhimõtteks.

Pidades silmas eelmist teksti, peab Slovaki Vabariik soovitus dokumendiks, millega tahetakse anda liikmesriikidele suuniseid oma sotsiaalkaitseüsteemide järkjärguliseks kohandamiseks lähtuvalt riigisisestest oludest.
