

EFTA kohtult nõuandva arvamuse saamise taotlus, mille esitas 11. veebruaril 2015 Eidsivating lagmannsrett kohtuasjas Matja Kumba T. M'bye jt vs. Stiftelsen Fossumkollektivet

(Kohtuasi E-5/15)

(2015/C 217/08)

Eidsivating lagmannsrett (Eidsivatingi apellatsioonikohus, Norra) esitas 11. veebruari 2015. aasta kirjas, mis saabus kohtu kantseleisse 13. veebruaril 2015, EFTA kohtule taotluse nõuandva arvamuse saamiseks kohtuasjas Matja Kumba T. M'bye jt vs. Stiftelsen Fossumkollektivet. Arvamust taotleti järgmistes küsimustes:

1. Kas koos hoolealustega samas hooldusasutuses elava töötaja 84-tunnise keskmise töönädala („7-7 rotatsioon”) puhul on tegemist töötaja direktiivi (direktiiv 2003/88/EÜ) artikli 6 (vt ka artikli 22 lõike 1 punkti a) rikkumisega?
 2. Kas siseriiklik säte, mille kohaselt ei ole võimalik tühistada töötaja nõusolekut töötada eespool nimetatud asutuses hooldajana rohkem kui 60 tundi nädalas, on kooskõlas töötaja direktiivi artiklis 6 (vt ka artikkel 22) ette nähtud töötaja õigustega?
 3. Kas vallandamine soovimatuse tõttu töötada seitsmepäevase ajavahemiku jooksul rohkem kui 48 tundi on töötaja direktiivi artikli 22 lõike 1 punkti a (vt ka punkt b) tähenduses karistus või „kahju”?
-