

V

(Teated)

HALDUSMENETLUSED

EUROOPA KOMISJON

**Teade Euroopa Raudteeagentuuri (asukohaga Prantsusmaal) tegevdirectori vaba ametikoha kohta
(ajutine töötaja – palgaaste AD 14)**

COM/2014/10345

(2014/C 6 A/01)

Euroopa Raudteeagentuur

Euroopa Raudteeagentuur (ERA) loodi 2004. aastal, et aidata tehnilistes küsimustes kaasa asjaomaste Euroopa Liidu õigusaktide rakendamisele. Kõnealuste õigusaktide eesmärk on

- parandada raudteesektori konkurentsivõimet, suurendades raudteesüsteemide koostalitlusvõimet;
- arendada kõikjal Euroopa Liidus välja ühine lähenemisviis ohutusele, et aidata kaasa piirideta ja kõrge ohutustasemega Euroopa raudteepiirkonna loomisele.

Agentuuri ülesandeks on talle Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EÜ) nr 881/2004 ⁽¹⁾ või muu asjakohase Euroopa Liidu õigusakti alusel antud volituste raames täita ülesandeid ja võtta vajalikke meetmeid ning pakkuda Euroopa Komisjonile tema ülesannete täitmiseks vajalikku tehnilist, teaduslikku ja haldustuge.

ERA asub Prantsusmaal Valenciennes'is. 2013. aastal oli agentuuri kogueelarve 25,8 miljonit eurot ja seal töötas umbes 158 inimest.

Lisateavet saab järgmiselt veebisaidilt: <http://www.era.europa.eu>.

Pakutav ametikoht

Tegevdirector on agentuuri seaduslik ja avalik esindaja. Ta annab aru agentuuri haldusnõukogule.

Tegevdirector juhib ja haldab agentuuri ning vastutab selle tegevuse eest tervikuna, tagades agentuuri eesmärkide saavutamise.

Tegevdirectori ülesanded on eelkõige järgmised:

- agentuuri haldusnõukogu seatud eesmärkide saavutamine;
- iga- ja mitmeaastaste tööprogrammide koostamine ja elluviimine koostöös komisjoniga, pöörates nõuete kohaselt tähelepanu prioriteetide seadmise ja vahendite tõhusa haldamise vajadusele;
- agentuuri eelarve koostamine ja täitmine koostöös komisjoniga;

(¹) ELT L 164, 30.4.2004, lk 1.

- tihedate koostöösidemete loomine ja edendamine komisjoni, liikmesriikide, kolmandate riikide ja sidusrühmadega ja kooskõlas agentuuri ülesannetega;
- tihe koostöö liikmesriikide pädevate ametiasutustega, kes vastutavad ELi raudteetranspordi poliitika rakendamise eest;
- reageerimine komisjoni ja liikmesriikide abitaotlustele vastavalt agentuuri ülesannetele;
- agentuuri ülesannete ja kohustustega seotud meetmete heakskiitmine ja rakendamine kooskõlas määrusega (EÜ) nr 881/2004 ja uue määrusega, mille kohta komisjon on teinud neljanda raudteepaketi raames ettepaneku (näiteks veeremi kasutuselevõtu load ja raudteeveo-ettevõtjate ohutussertifitseerimine, auditite läbiviimine, tehniliste kirjelduste koostamine, ohutust käsitleva ühise lähenemisviisi väljatöötamine, toimimine Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi (ERTMS) haldurina);
- aastaaruande koostamine agentuuri tegevuse kohta;
- agentuuri igapäevane juhtimine. Agentuuri töötajate värbamine ja hindamine vastavalt ELi personalieeskirjadele, soodustades head meeskonnavaimu ja töökeskkonda;
- suhtlemine avalikkusega otse ja kaudselt kõikides agentuuri pädevusse kuuluvates küsimustes vastavalt asjakohasele teavitamis- ja levitamiskavale.

Sobiv kandidaat (valikukriteeriumid)

Kandidaatidel peavad olema järgmised omadused.

a) Juhtimiskogemus, eelkõige:

- tõendatud kogemus eri valdkondade esindajatest koosnevate suurte meeskondade tiptasemel juhtimisel ning töötajate motiveerimisel tulemuslikkuse parandamiseks;
- hea otsustusvõime ja tõendatud kogemus juhtival kohal, eriti võime juhtida ja seada eesmärged;
- tõendatud kogemus inim- ja eelarveliste ressursside kavandamisel ja finantsjuhtimisel.

Kasuks tuleb kogemus uuemate tõhusust parandavate ja muutuste juhtimise tavadega.

Kasuks tuleb töökogemus mitmekultuurilises keskkonnas ja/või tööstusharus.

b) Tehnilised teadmised, eelkõige:

- Euroopa Liidu institutsioonide, nende toimimise ja koostöömise väga hea mõistmine;
- head teadmised Euroopa ja rahvusvahelisest raudteetranspordi poliitikast ja õigusaktidest, sealhulgas raudteeohutuse eeskirjadest ja koostalitlusvõimest;
- tõendatud pädevus ja kogemus, mis on seotud raudteesektori või muude võrgutööstusharudega.

Kasuks tuleb töökogemus riigi, Euroopa või rahvusvahelise tasandi avalikus teenistuses.

c) Suhtlemisoskus, eelkõige:

- tõendatud oskus suhelda edukalt ning läbipaistval ja avatud viisil sidusrühmade ja avalikkusega;
- võime hallata ja hoida tihedaid suhteid ELi institutsioonide ja liikmesriikide pädevate asutustega.

Agentuuri töökeel on inglise keel.

Kasuks tuleb prantsuse ja/või saksa keele oskus.

Nõuded kandidaadile (sobivuskriteeriumid)

Kandidaadid, kes soovivad valikumenetluses osaleda, peavad avalduste esitamise tähtpäeval vastama järgmistele tingimustele.

- Kodakondsus: kandidaat peab olema mõne Euroopa Liidu liikmesriigi kodanik.
- Ülikoolitunnistus või diplom: sobival kandidaadil peab olema kas
 - haridustase, mis vastab diplomiga tõendatud läbitud ülikoolikursusele, kui ülikooliõpingute tavaline kestus on neli või enam aastat, või
 - haridustase, mis vastab diplomiga tõendatud läbitud ülikoolikursusele, ja vähemalt aastane asjakohane töökogemus, kui ülikooliõpingute tavaline kestus on vähemalt kolm aastat (nimetatud aastast töökogemust ei arvestata allpool kirjeldatud ülikoolijärgse töökogemusena).
- Töökogemus: kandidaadil peab olema vähemalt 15-aastane ülikoolijärgne töökogemus tasemel, mis vastab eespool osutatud kvalifikatsioonile.
- Juhtimiskogemus: vähemalt viis aastat eespool osutatud töökogemusest peab olema omandatud kõrge(te) l juhtiva(te)l ametikohal/-kohtadel ⁽²⁾.
- Keeled: ühe ELi ametliku keele ⁽³⁾ valdamine väga heal tasemel ja teise ametliku keele valdamine rahuldaval tasemel.
- Vanusepiirang: kandidaat peab avalduse esitamise tähtpäeval olema pensionieast vähemalt nii kaugel, et töötada viieaastase ametiaja lõpuni. Alates 1. jaanuarist 2014 Euroopa Liidu teenistusse asuvate töötajate puhul algab pensioniiga selle kuu lõpus, mil nad saavad 66-aastaseks (vt personaleeskirjade artikli 52 punkt a).

Sõltumatus ja huvide deklaratsioon

Tegevdirektor peab esitama deklaratsiooni kohustuse kohta tegutseda sõltumatult avalikes huvides ja huvide kohta, mida võiks lugeda tema sõltumatust ohustavateks. Kandidaadid peavad kandideerimisavalduses kinnitama valmisolekut esitada nimetatud deklaratsioonid.

Valikumenetlus ja ametisse nimetamine

Tegevdirektori nimetab komisjoni ettepanekul ametisse Euroopa Raudteeagentuuri haldusnõukogu.

Euroopa Komisjon loob eelvalikukomisjoni, mille töös osaleb vaatlejana Euroopa Raudteeagentuuri haldusnõukogu esindaja. Eelvalikukomisjoni ülesandeks on avaldusi hinnata ja valida välja kandidaadid, kes vastavad kõige paremini eespool nimetatud valikukriteeriumidele. Need kandidaadid kutsutakse eelvalikukomisjoni vestlusele.

Eelvalikukomisjonis välja valitud kandidaadid kutsutakse seejärel vestlusele ametisse nimetamise küsimustega tegelevasse komisjoni nõuandekomiteesse.

Kandidaadid, kes on kutsutud vestlusele ametisse nimetamise küsimustega tegelevasse komisjoni nõuandekomiteesse, kutsutakse enne vestlust osalema personalihalduse välisekspertide korraldataval terve päeva kestval hindamisel. Vestluse ja hindamiskeskuse aruande põhjal koostab ametisse nimetamise küsimustega tegelev nõuandekomitee nimekirja kandidaatidest, keda ta peab tegevdirektori ametikohale sobivaks. Asjaomane komisjoni liige vestleb selles nimekirjas olevate kandidaatidega.

Järgnevalt kiidab Euroopa Komisjon heaks kõige sobivamate kandidaatide nimekirja, mis esitatakse agentuuri haldusnõukogule. Haldusnõukogu võib kutsuda nimekirja kantud kandidaadid vestlusele. Seejärel nimetab haldusnõukogu tegevdirektori. Komisjoni nimekirja kandmine ei taga kandidaadi ametisse nimetamist.

Kandidaadilt võib nõuda lisaks eespool nimetatutele muude vestluste ja/või testide läbimist.

⁽²⁾ Oma elulookirjelduses peaks kandidaat vähemalt nende viie aasta kohta, mille jooksul ta töötas kõrge(te)l juhtiva(te)l ametikohal/-kohtadel, esitama järgmised andmed: 1) ametinimetus ja -ülesanded, 2) alluvate arv märgitud ametikohal/-kohtadel, 3) hallatud eelarvete suurus, 4) madalamate ja kõrgemate hierarhiliste tasemete arv ning 5) sama taseme kolleegide arv.

⁽³⁾ http://ec.europa.eu/languages/languages-of-europe/eu-languages_et.htm

Enne ametisse nimetamist võidakse väljavalitud kandidaat kutsuda Euroopa Parlamendi ette esitama oma visiooni agentuuri tegevusest ning Euroopa Parlamendi liikmete küsimustele vastama.

Võrdsed võimalused

Agentuur kohaldab võrdõiguslikkuse ja mittediskrimineerimise poliitikat kooskõlas personalieeskirjade artikliga 1d ⁽⁴⁾.

Teenistustingimused

Tegevdirektor nimetatakse ametisse viieks aastaks palgaastmel AD 14 vastavalt Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste ⁽⁴⁾ artiklitele 2a ja 10. Vastavalt Euroopa Raudteeagentuuri määrusele võib tegevdirectori volitusi pikendada üks kord.

Juhime kandidaatide tähelepanu sellele, et muude teenistujate teenistustingimuste kohaselt peavad kõik uued töötajad läbima katseaja.

Töökoht on Prantsusmaal Valenciennes'is, kus agentuur asub.

Tegevdirector peaks oma töökohale asuma 1. jaanuaril 2015.

Avalduste esitamise kord

Kontrollige enne avalduse esitamist hoolikalt, kas vastate kõikidele sobivuskriteeriumidele („Nõuded kandidaadile”), eriti diplomi ja töökogemuse kohta kehtestatud nõuetele. Kandidaadid, kes ei vasta sobivuskriteeriumidele, langevad valikumenetlusest automaatselt välja.

Kandideerimiseks tuleb registreerida end veebisaidil

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

ning järgida kandideerimise eri etappe käsitlevaid juhiseid.

Õigeaegse registreerimise eest interneti teel vastutab kandidaat ise ⁽⁵⁾. Soovitame tungivalt mitte oodata registreerimisega viimaste päevadeni, sest avalduse täitmine veebilehel võib interneti koormatuse või internetiühenduse häire tõttu enne täitmise lõpetamist katkeda ja sel juhul tuleb kogu protsessi korrata. Pärast registreerumise tähtpäeva möödumist andmeid enam lisada ei saa. Hilisem registreerimine e-posti kaudu ei ole üldreeglina võimalik.

Teil peab olema toimiv e-posti aadress. Seda kasutatakse registreeringu tuvastamiseks ning teie teavitamiseks valikumenetluse käigust. Seepärast palume teil teatada komisjonile e-posti aadressi muutumisest.

Avaldusele tuleb lisada elulookirjeldus Wordi või PDF-vormingus ja veebipõhine motivatsioonikiri (kuni 8 000 tähemärki). Elulookirjeldus ja motivatsioonikiri peavad olema inglise, prantsuse või saksa keeles.

Registreerimise edukal lõpetamisel kuvatakse registreerimisnumber, mis tuleb üles märkida ja meeles pidada — see on teie viitenumber kõigis kandideerimisega seotud küsimustes. Registreerimisnumbri saamine näitab, et registreerimisprotsess on lõppenud, ning kinnitab, et oleme teie sisestatud andmed salvestanud.

Kui te registreerimisnumbrit ei saanud, siis avalduse esitamine ebaõnnestus!

Juhime tähelepanu sellele, et avalduse läbivaatamise käiku ei saa veebis jälgida. Euroopa Komisjon võtab teiega avalduse asjus ise ühendust.

Valikumenetlus, sealhulgas kirjavahetus valikukomisjoniga, toimub vaid inglise keeles ⁽⁶⁾.

⁽⁴⁾ ELT L 124, 27.4.2004, lk 1; http://ec.europa.eu/civil_service/docs/toc100_en.pdf

⁽⁵⁾ Hiljemalt 7. veebruar 2014 kell 12 Brüsseli aja järgi.

⁽⁶⁾ Valikukomisjon tagab, et ei eelistata valikumenetluse keelt emakeelena rääkivaid kandidaate.

Kui teil on puue, mis ei võimalda täita elektroonilist registreerimisvormi, võite esitada oma avalduse (elulookirjelduse ja motivatsioonikirja) paber kandjal ja saata selle tähitud kirjaga, ⁽⁷⁾ mis kannab hiljemalt registreerimise tähtpäeva postitemplit. Edasine suhtlemine komisjoniga toimub posti teel. Sellisel juhul tuleb teil avaldusele lisada puude olemasolu kinnitav tõend, mille on välja andnud tunnustatud asutus. Ühtlasi peaksite eraldi paberil kirjeldama konkreetseid abinõusid, mis muudaksid valikumenetluses osalemise teile lihtsamaks.

Kui vajate lisateavet või kui tekib tehnilisi probleeme, teatage neist e-posti aadressil HR-A2-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Tähtpäev

Avalduste esitamise tähtpäev on 7. veebruar 2014. Elektrooniline registreerimine lõpeb kell 12.00 Brüsseli aja järgi.

Oluline teave kandidaatidele

Tuletame kandidaatidele meelde, et valikukomisjonide töö on konfidentsiaalne. Kandidaadil on keelatud võtta otse või kaudselt, isiklikult või kellegi kaasabil ühendust komisjonide liikmetega.

Isikuandmete kaitse

Komisjon (ettevalmistusperioodil) ja seejärel Euroopa Raudteeagentuur tagavad, et kandidaatide isikuandmete töötlemisel peetakse kinni Euroopa Parlamendi ja nõukogu 18. detsembri 2000. aasta määrusest (EÜ) nr 45/2001 üksikisikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ühenduse institutsioonides ja asutustes ning selliste andmete vaba liikumise kohta ⁽⁸⁾.

⁽⁷⁾ Aadress: European Commission, Directorate-General Human Resources and Security, Unit for Executive Staff and CCA Secretariat, COM/2014/10345, SC11 8/66, 1049 Bruxelles/Brussel, BELGIQUE/BELGIË.

⁽⁸⁾ EÜTL 8, 12.1.2001, lk 1.