

Euroopa Kohtu (seitsmes koda) 16. veebruari 2023. aasta otsus (Supremo Tribunal de Justiça eelotsusetaotlus – Portugal) – Strong Charon, Soluções de Segurança, S.A. versus 2045-Empresa de Segurança, S.A., FL

(Kohtuasi C-675/21 ⁽¹⁾, Strong Charon)

(Eelotsusetaotlus – Sotsiaalpoliitika – Ettevõtete ülemine – Töötajate õiguste säilimine – Direktiiv 2009/34/EÜ – Kohaldamisala – Ülevõtja keeldumine töölepingu ülevõtmise tunnustamisest – Mõiste „üleminek“ – Mõiste „majandusüksus“ – Üleandja ja ülevõtja vahel lepingulise suhte puudumine)

(2023/C 127/13)

Kohtumenetluse keel: portugali

Eelotsusetaotluse esitanud kohus

Supremo Tribunal de Justiça

Põhikohtuasja pooled

Kassaator: Strong Charon, Soluções de Segurança, S.A.

Vastustajad: 2045-Empresa de Segurança, S.A., FL

Resolutsioon

1. Nõukogu 12. märtsi 2001. aasta direktiivi 2001/23/EÜ ettevõtjate, ettevõtete või nende osade üleminekul töötajate õigusi üleminekul liikmesriikide õigusaktide ühtlustamise kohta

tuleb tõlgendada nii, et

lepingulise suhte puudumine ettevõtja, ettevõtte või nende osade üleandja ja ülevõtja vahel ei avalda mõju ülemineku kindlakstegemisele selle direktiivi tähenduses.

2. Direktiivi 2001/23 artikli 1 lõiget

tuleb tõlgendada nii, et

selle direktiivi kohaldamisalasse ei kuulu olukord, kus teatav teenuseid osutav äriühing on ühe oma kliendi vajadusi arvestades tema juurde tööle määranud teatavast arvust töötajatest koosneva tööühma, kelle see klient on asendanud sama teenuse osutamiseks uue teenuseid osutava äriühinguga, ning kus ühelt poolt see uus äriühing võtab üle vaid väikese arvu nimetatud tööühma kuulunud töötajaid, ilma et üle võetud töötajad omaksid erioskusi ja –teadmisi sellele kliendile teenuste osutamiseks, ja teiselt poolt ei võta uus teenuste osutaja üle materiaalsel ja immateriaalsel vara, mis väidetavalt on nende teenuste katkematu osutamise huvides vajalik.

⁽¹⁾ ELT C 148, 4.4.2022.