

**Väited**

- Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) 2017/1001 artikli 7 lõike 1 punkti b rikkumine;
- Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) 2017/1001 artikli 7 lõike 3 rikkumine.

---

**6. augustil 2018 esitatud hagi – Veit versus EKP****(Kohtuasi T-474/18)**

(2018/C 352/49)

*Kohtumenetluse keel: saksa***Pooled**

*Hageja:* Sebastian Veit (Frankfurt Maini ääres, Saksamaa) (esindaja: advokaat K. Kujath)

*Kostja:* Euroopa Keskpang

**Nõuded**

Hageja palub Üldkohtul:

- tühistada kostja 3. jaanuari 2018. aasta otsus hageja klassifitseerimise kohta alates 1. jaanuarist 2018, osas milles selle otsusega määrati hageja palgaskaalal F/G vaid 17. palgaastmele;
- tühistada kostja 25. mai 2018. aasta otsus, millega jäeti rahuldamata hageja taotlus määrata ta palgaskaalal F/G 83. palgaastmele;
- mõista kohtukulud välja kostjalt.

**Väited ja peamised argumendid**

Hagi põhineb järgmistel väidetel:

**1. Võrdse kohtlemise põhimõtte rikkumine.**

Esimese väite kohaselt võttis kostja sisekandidaatide puhul – erinevalt väliskandidaatidest, kes olid samasugusel konkursil võrreldavas olukorras – vaid osaliselt arvesse kutsealast kogemust.

**2. Üldise hoolsuskohustuse rikkumine**

Teise väite kohaselt kohtles kostja hagejat kui tema enese töötajat ilma objektiivse põhjendusega klassifitseerimisel halvemini kui kandidaate, keda ta ei olnud veel tööle võtnud.

---