

Eelotsusetaotlus, mille on esitanud Tribunal Superior de Justicia de Canarias (Hispaania) 2. märtsil 2018 – Unión Insular de CC.OO. de Lanzarote versus Swissport Spain Aviation Services Lanzarote S.L.

(Kohtuasi C-167/18)

(2018/C 211/13)

Kohtumenethuse keel: hispaania

Eelotsusetaotluse esitanud kohus

Tribunal Superior de Justicia de Canarias

Põhikohtuasja pooled

Hageja esimese astme ja apellant teise astme kohtus: Unión Insular de CC.OO. de Lanzarote

Kostja esimese astme ja apellant teise astme kohtus: Swissport Spain Aviation Services Lanzarote S.L.

Eelotsuse küsimused

1. Kas nõukogu 12. märtsi 2001. aasta direktiivi 2001/23/EÜ⁽¹⁾ ettevõtjate, ettevõtete või nende osade üleminekul töötajate õigusi kaitsvate liikmesriikide õigusaktide ühtlustamise kohta artikli 1 lõige 1 on kohaldatav juhul, kui ettevõtja lõpetab seoses tegevusega, mis põhineb peamiselt tööjõul (rajatiste koristamine), hankelingu alusel kliendile teenuste osutamise teenuste osutamise lepingu lõpetamise tõttu ja uus teenuste hankelingu täitja võtab üle olulise osa selle teenuse osutamiseks määratud töötajatest, kui niisugune töölepingute üleminek toimub koristusteenuste sektori kollektiivlepingust tuleneva kohustuse alusel?
2. Kas ühenduse direktiiviga (Euroopa Kohtu tõlgendatuna) on kooskõlas Hispaania Tribunal Supremo (kõrgeim kohus) antud tõlgendus, mille kohaselt ei toimu ettevõtete üleminekut töötajate ülemineku korral kollektiivlepingust tuleneva kohustuse alusel, kuna ülemineku vabatahtlikkuse nõue ei ole täidetud, ja seega ei ole nimetatud direktiiv sellele kohaldatav?
3. Kas võib asuda seisukohale, et vastavalt direktiivile on teenuseettevõtjate puhul juhul, kui sektori kollektiivleping kohustab töötajaid üle võtma, tegemist töötajate üleminekuga ja seega nimetatud direktiivi tähenduses ettevõtete üleminekuga?
4. Kas direktiivi artikliga 3 on kooskõlas Las Palmase provintsi hoonete ja tööruumide koristamise 2012/2014. aasta kollektiivlepingu artikkel 14, milles on töötajate ülevõtmise korral kollektiivlepingu alusel ette nähtud, et ülevõetud töötajatel ei säili õigused ja kohustused, mis neil olid võõrandajast ettevõtjas, ega ka kollektiivlepingus kokku lepitud töötingimused?

⁽¹⁾ EÜT 2001 L 82, lk 16; ELT eriväljaanne 05/04, lk 98.

Eelotsusetaotlus, mille on esitanud Tribunal Supremo (Hispaania) 7. märtsil 2018 – Club de Variedades Vegetales Protegidas versus Adolfo Juan Martínez Sanchís

(Kohtuasi C-176/18)

(2018/C 211/14)

Kohtumenethuse keel: hispaania

Eelotsusetaotluse esitanud kohus

Tribunal Supremo