

Põhikohtuasja pooled

Kassaator (kaebaja esimeses kohtuastmes): A-PACK CZ s.r.o.

Vastaspool (vastustaja esimeses kohtuastmes): Odvolací finanční ředitelství

Resolutsioon

Nõukogu 28. novembri 2006. aasta direktiivi 2006/112/EÜ, mis käsitleb ühist käibemaksusüsteemi, artiklit 90 tuleb tõlgendada nii, et sellega on vastuolus selline liikmesriigi õigusnorm, nagu on kõne all põhikohtuasjas ja milles on ette nähtud, et maksukohustuslane ei või käibemaksuga maksustatavat summat korrigeerida juhul, kui võlgnik jätab maksustatava tehingu eest võlgnetava summa täielikult või osaliselt tasumata ning lakkab hiljem olemast käibemaksukohustuslane.

(¹) ELT C 152, 30.4.2018.

Euroopa Kohtu (kolmas koda) 8. mai 2019. aasta otsus (Tribunal Superior de Justicia de Castilla y Leóni eelotsusetaotlus — Hispaania) — Violeta Villar Láiz versus Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS)

(kohtuasi C-161/18) (¹)

(Eelotsusetaotlus — Meeste ja naiste võrdne kohtlemine sotsiaalkindlustuse valdkonnas — Direktiiv 79/7/EMÜ — Artikkel 4 — Soolise diskrimineerimise keeld — Kaudne diskrimineerimine — Osalise tööajaga töö — Vanaduspensioni arvutamine)

(2019/C 230/15)

Kohtumenetluse keel: hispaania

Eelotsusetaotluse esitanud kohus

Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León

Põhikohtuasja pooled

Hageja: Violeta Villar Láiz

Kostjad: Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS)

Resolutsioon

Nõukogu 19. detsembri 1978. aasta direktiivi 79/7/EMÜ meeste ja naiste võrdse kohtlemise põhimõtte järkjärgulise rakendamise kohta sotsiaalkindlustuse valdkonnas artikli 4 lõiget 1 tuleb tõlgendada nii, sellega on vastuolus sellised liikmesriigi õigusnormid, nagu on vaidluse all põhikohtuasjas ja mille kohaselt tuleb osalise tööajaga töötaja sissemaksetel põhineva vanaduspensioni suuruse väljaarvutamisel korrutada tegelikult saadud töötasu ja tegelikult tehtud sissemaksete põhjal kindlaks määratud baassumma protsendimääraga, mis sõltub pensionistaaži pikkusest, pensionistaaži pikkust aga mõjutab vähenduskoeffitsient, mis vastab osalise tööajaga tegelikult töötatud aja ja sarnase, kuid täistööajaga töötaja tööaja vahelisele suhtele, korrutatuna koeffitsiendiga 1,5, kuna need õigusnormid on eriti ebasoodsad naistöötajatele, võrreldes meestöötajatega.

(¹) ELT C 190, 4.6.2018.

Euroopa Kohtu (üheksas koda) 8. mai 2019. aasta otsus (Vrhovno sodišče Republike Slovenije eelotsusetaotlus — Sloveenia) — Jadran Dodič versus Banka Koper, Alta Invest

(kohtuasi C-194/18) (¹)

(Eelotsusetaotlus — Sotsiaalpoliitika — Ettevõtete üleminek — Direktiiv 2001/23/EÜ — Artikli 1 lõige 1 — Kohaldamisala — Ülemineku hindamise kriteeriumid — Klientide üleminek — Kogu panga finantsteenuste üleminek börsiettevõtjale ilma töötajate üleminekuta)

(2019/C 230/16)

Kohtumenetluse keel: sloveeni

Eelotsusetaotluse esitanud kohus

Vrhovno sodišče Republike Slovenije

Põhikohtuasja pooled

Kassaator: Jadran Dodič

Vastustajad: Banka Koper, Alta Invest

Resolutsioon

Nõukogu 12. märtsi 2001. aasta direktiivi 2001/23/EÜ ettevõtjate, ettevõtete või nende osade üleminekul töötajate õigusi kaitsvate liikmesriikide õigusaktide ühtlustamise kohta artikli 1 lõiget 1 tuleb tõlgendada nii, et kui üks ettevõtte lõpetab tegevuse ja teine ettevõtte võtab temalt üle tema klientide finantsinstrumentid ja muu varalise tegevuse riigisisises õiguses nõutava lepingu alusel, ning esimese ettevõtte klientidel on vabadus otsustada, et nad ei usalda oma börsiväärtpaberite haldamist teisele ettevõttele, siis võib olla tegemist ettevõtte või selle osa üleminekul, kui klientide üleminek on kinnitust leidnud, mida peab hindama eelotsusetaotluse esitanud kohus. Seejuures ei ole tegelikult üleläänud klientide arv, isegi kui see on suur, „ülemineku“ klassifitseerimisel isenesest määrava tähtsusega ning asjaolu, et esimene ettevõtte teeb kontrollitava börsimaaklerina koostööd teise ettevõttega, ei ole üldjuhul oluline.

(¹) ELT C 190, 4.6.2018.