

Eelotsusetaotlus, mille on esitanud Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana (Hispaania) 3. veebruaril 2017 – Eva Soraya Checa Honrado versus Fondo de Garantía Salarial

(Kohtuasi C-57/17)

(2017/C 121/22)

Kohtumenetluse keel: hispaania

Eelotsusetaotluse esitanud kohus

Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana

Põhikohtuasja pooled

Apellant: Eva Soraya Checa Honrado

Vastustaja apellatsioonimenetluses: Fondo de Garantía Salarial (Palgatagatisfond)

Eelotsuse küsimus

Kas võib tõlgendada nii, et hüvitis, mida tööandja on kohustatud seaduse alusel töötajale maksma töösuhete ülesütlemise korral, mis on tingitud töölepingu olulise elemendi muutmisest, nagu seda on töökoha geograafilise asukoha muutmine, mis kohustab töötajat vahetama elukohta, on [Euroopa Parlamendi ja nõukogu 22. oktoobri 2008. aasta direktiivi 2008/94/EÜ, töötajate kaitse kohta tööandja maksejõuetuse korral]⁽¹⁾ artikli 3 esimeses lõigus nimetatud „lahkumistoetus töösuhete lõpetamise korral“?

⁽¹⁾ ELT 2008, L 283, lk 36.

Eelotsusetaotlus, mille on esitanud Tribunal Superior de Justicia de Galicia (Hispaania) 6. veebruaril 2017 – Ángel Somoza Hermo ja Ilunió n Seguridad S.A. versus Esabe Vigilancia S.A. ja Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)

(Kohtuasi C-60/17)

(2017/C 121/23)

Kohtumenetluse keel: hispaania

Eelotsusetaotluse esitanud kohus

Tribunal Superior de Justicia de Galicia

Põhikohtuasja pooled

Apellandid: Ángel Somoza Hermo ja Ilunió n Seguridad S.A.

Vastustajad apellatsioonimenetluses: Esabe Vigilancia S.A. ja Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)

Eelotsuse küsimused

1. Kas nõukogu 12. märtsi 2001. aasta direktiivi 2001/23/EÜ ettevõtjate, ettevõtete või nende osade üleminekul töötajate õigusi kaitsvate liikmesriikide õigusaktide ühtlustamise kohta⁽¹⁾ artikli 1 lõige 1 on kohaldatav juhul, kui ettevõtja lõpetab seoses tegevusega, mis põhineb peamiselt tööjõul (rajatiste valvamine), hankelepingu alusel kliendile teenuste osutamise teenuste osutamise lepingu lõpetamise tõttu ja uus teenuste hankelepingu täitja võtab üle olulise osa selle teenuse osutamiseks määratud personalist, kui niisugune töölepingute üleminek toimub turvateenuste sektori kollektiivlepingu alusel?