



Kohtulahendite kogumik

Kohtuasi C-57/17

Eva Soraya Checa Honrado
versus
Fondo de Garantía Salarial

(eelotsusetaotlus, mille on esianud
Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana)

Eelotsusetaotlus – Sotsiaalpoliitika – Töötajate kaitse tööandja maksejõuetuse korral – Direktiiv 2008/94/EÜ – Artikli 3 esimene lõik – Garantiiasutuste tagatud väljamaksed – Hüvitis töösuhte lõpetamise korral – Töökoha üleviimine, mille tõttu peab töötaja elukohta vahetama – Töölepingu olulise tingimuse muutmine – Töölepingu ülesütlemine töötaja algatusel – Võrdsuse ja diskrimineerimiskeelu põhimõte

Kokkuvõte – Euroopa Kohtu (seitsmes koda) 28. juuni 2018. aasta otsus

Sotsiaalpoliitika – Õigusaktide ühtlustamine – Töötajate kaitse tööandja maksejõuetuse korral – Direktiiv 2008/94 – Kohaldamisala – Artikli 3 esimene lõik – Garantiiasutuste tagatud väljamaksed – Hüvitis töösuhte lõpetamise korral – Mõiste – Liikmesriigi õigusnorm, mis näeb ette teatavad seadusest tulenevad hüvitised, mida makstakse töötaja tahtest tingitud töölepingu ülesütlemise korral ja objektiivsetel põhjustel koondamise korral – Seadusest tulenevad hüvitised, mida makstakse töötaja tahtest tingitud töölepingu ülesütlemisel seoses töökoha üleviimisega tööandja poolt, mille tõttu on töötaja kohustatud elukohta vahetama – Hõlmamine (Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv 2008/94, artikli 3 esimene lõik)

Euroopa Parlamendi ja nõukogu 22. oktoobri 2008. aasta direktiivi 2008/94/EÜ töötajate kaitse kohta tööandja maksejõuetuse korral artikli 3 esimest lõiku tuleb tõlgendada nii, et kui asjasse puutuva liikmesriigi õigusnormi kohaselt kuuluvad teatavad seadusest tulenevad hüvitised, mida makstakse töötaja tahtest tingitud töölepingu ülesütlemise korral ja eelotsusetaotluse esitanud kohtu märgitud objektiivsetel põhjustel koondamise korral, nimetatud sättes toodud mõiste „lahkumistoetus töösuhte lõpetamise korral“ kohaldamisalasse, siis peab see mõiste hõlmama ka seadusest tulenevaid hüvitisi, mida makstakse töötaja tahtest tingitud töölepingu ülesütlemisel seoses töökoha üleviimisega tööandja poolt, mille tõttu on töötaja kohustatud elukohta vahetama.

(vt punkt 49 ja resolutsioon)