



Kohtulahendite kogumik

Üldkohtu (üheksas koda) 6. juuli 2017. aasta otsus – Bodson jt vs. EIP

(kohtuasi T-508/16)

Avalik teenistus – EIP töötajad – Töösuhte lepinguline iseloom – Töötasu – Lisatasude korra reform – Õiguspärane ootus – Õiguskindlus – Ilmne hindamisviga – Proportsionaalsus – Hoolitsemiskohustus – EIP kodukorra artikli 11 lõige 3 – Võrdne kohtlemine

1. *Ametnikud – Euroopa Investeerimispannga teenistujad – Töötasu – Töötasude ja palgatõusu süsteemi reform – Administratsiooni kaalutusõigus – Personali esindajatega vastastikuse mõistmise memorandumi sõlmimine, mis sisaldab panga kohustusi lisatasude kohta – Mõju puudumine*

(Euroopa Investeerimispannga personalieeskirjad, artiklid 13 ja 15 ning artikli 20 esimene ja teine lõik ning artikkel 22 ja I ja II lisa)

(vt punktid 74–79)

2. *Ametnikud – Euroopa Investeerimispannga teenistujad – Töötasu – Lisatasude korra reform – Administratsiooni kaalutusõigus – Omandatud õiguste austamine – Tulevikku suunatud lisatasude korra muutmine enne lisatasude aluseks olevate hindamiste läbiviimist – Lubatavus*

(Euroopa Investeerimispannga personalieeskirjad, artikkel 20)

(vt punktid 96–100 ja 127)

3. *Ametnikud – Euroopa Investeerimispannga teenistujad – Töötasu – Lisatasude korra reform – Administratsiooni kaalutusõigus – Õiguspärase ootuse põhimõtte järgimine – Vajadus kehtestada piisavalt pikk üleminekuperiood – Ulatus*

(Euroopa Investeerimispannga personalieeskirjad, artikkel 20)

(vt punktid 104, 106, 109, 116 ja 117)

4. *Ametnikud – Administratsiooni hoolitsemiskohustus – Ulatus – Kokkuvõid töötajate arvel – Lubatavus*

(vt punkt 133)

5. *Ametnikud – Euroopa Investeerimispanga teenistujad – Töötasu – Lisatasude korra reform – Administratsiooni kaalutusõigus – Proportsionaalsuse põhimõtte järgimine – Kohtulik kontroll – Piirid*

(Euroopa Investeerimispanga personalieeskirjad, artikkel 20)

(vt punktid 139–142)

6. *Kohtumenetlus – Hagimenetluse algatusdokument – Vorminõuded – Ülevaade fakti- ja õigusväidetest*

(Euroopa Kohtu põhikiri, artikli 21 esimene lõik; Avaliku Teenistuse Kohtu kodukord, artikli 35 lõike 1 punkt e)

(vt punkt 197)

7. *Ametnikud – Euroopa Investeerimispanga teenistujad – Töötasu – Lisatasude korra reform – Administratsiooni kaalutusõigus – Võrdse kohtlemise põhimõtte järgimine – Tulemustasude mõõdukas muutmine viisil, mis on soodsam juhtivtöötajatele – Lubatavus*

(Euroopa Investeerimispanga personalieeskirjad, artikkel 20)

(vt punktid 220–222, 234, 235, 237 ja 241)

8. *Kohtumenetlus – Menetlust korraldavad meetmed – Dokumentide esitamise nõue – Taotleja kohustused*

(Üldkohtu kodukord, artikli 89 lõike 3 punkt d)

(vt punkt 249)

Ese

ELTL artikli 270 alusel esitatud hagi, milles esiteks palutakse tühistada 2013. aasta aprilli lisatasu tõendites sisalduvad otsused, millega kohaldati hagejatele EIP halduskomitee 14. detsembri 2010. aasta otsust ning EIP direktorite nõukogu 9. novembri 2010, 29. juuni ja 16. novembri 2011 ning 20. veebruari 2013. aasta otsuseid; ja teiseks palutakse mõista EIP-lt välja hagejate kasuks summa, mis vastab erinevusele summa vahel, mis eespool viidatud otsuste alusel tasuti, ja töötasu summa vahel, mida tuli maksta varasema korra alusel või siis uue korra alusel, mida on nõuetekohaselt rakendatud; ning kahjuhüvitis ja intressid varalise kahju eest, mis tulenes nende ostujõu vähenemisest, ning mittevaralise kahju eest, mis hagejatel väidetavalt tekkis.

Resolutsioon

1. Jätta hagi rahuldamata.
2. Mõista kohtukulud välja Jean-Pierre Bodsonilt ja teistelt Euroopa Investeerimispanka (EIP) töötajatelt, kelle nimed on märgitud kohtuotsuse lisas.