

# Kohtuasi C-323/08

**Ovidio Rodríguez Mayor jt**

*versus*

**Herencia yacente de Rafael de las Heras Dávila jt**

(eelotsusetaotlus,  
mille on esitanud Tribunal Superior de Justicia de Madrid)

Eelotsusemenetlus – Töötajate kaitse – Kollektiivne koondamine –  
Direktiiv 98/59/EÜ – Töölepingu lõppemine tööandja surma tõttu

Kohtujurist P. Mengozzi ettepanek, esitatud 16. juulil 2009. . . . . I - 11624  
Euroopa Kohtu otsus (neljas koda), 10. detsember 2009. . . . . I - 11650

## Kohtuotsuse kokkuvõte

1. *Eelotsuse küsimused – Euroopa Kohtu pädevus – Piirid*  
(EÜ artikkel 234; nõukogu direktiiv 98/59, artiklid 1 ja 5)
2. *Sotsiaalpoliitika – Õigusaktide ühtlustamine – Kollektiivne koondamine – Direktiiv 98/59 – Mõiste „kollektiivne koondamine”*  
(Nõukogu direktiiv 98/59, artikli 1 lõike 1 esimese lõigu punkt a)

3. *Sotsiaalpoliitika – Õigusaktide ühtlustamine – Kollektiivne koondamine – Direktiiv 98/59 – Kohaldamisala*  
(Nõukogu direktiiv 98/59)

1. Direktiiv 98/59 (kollektiivseid koondamisi käsitlevate liikmesriikide õigusaktide ühtlustamise kohta) sätestab artiklis 5, et see direktiiv ei piira liikmesriikide õigust kohaldada või vastu võtta õigus- ja haldusnorme, mis on töötajate jaoks soodsamad, või soodustada või lubada töötajate jaoks soodsamaid kollektiivlepingutingimusi.

olenemata sellest, mis asjaoludel neid kohaldatakse.

(vt punktid 23, 27 ja 28)

Arvestades, et ühe liikmesriigi seadusandja otsustas hõlmata mõistega „kollektiivsed koondamised” kõnealuse direktiivi tähenduses ka olukorrad, mis ei kuulu selle direktiivi kohaldamisalasse, nagu töölepingu teatavad lõpetamisviisid, mis puudutavad direktiivi 98/59 artiklis 1 ette nähtud künnistest väiksemat arvu töötajaid, ent jättis selle mõistega hõlmamata näiteks niisugused olukorrad, kus kõigi töötajate töölepingu lõppemine – mis võib puudutada sama arvu töötajaid – leiab aset tööandja surma tõttu, on ühenduse huvides – lahknemise tõlgenduste vältimiseks tulevikus – kindlasti kõnealuse mõiste ja selle ühenduse õigusest tulenevate kasutamiseviiside ühetaoline tõlgendamine,

2. Direktiivi 98/59 (kollektiivseid koondamisi käsitlevate liikmesriikide õigusaktide ühtlustamise kohta) artikli 1 lõiget 1 tuleb tõlgendada nii, et see ei ole takistuseks liikmesriigi õigusnormidele, mille järgi füüsilisest isikust tööandja mitme töötaja töölepingu lõppemine tööandja surma tõttu ei ole käsitatav kollektiivse koondamisena.

Mõiste „kollektiivsed koondamised” direktiivi 98/59 artikli 1 lõike 1 punkti a mõttes eeldab nimelt, et eksisteerib koondamised kavandanud tööandja, kes saab esiteks võtta direktiivi artiklites 2 ja 3 osutatud meetmed ja teiseks niisugused koondamised läbi viia.

Lisaks ei ohusta direktiivi 98/59 põhieesmärki ehk selle tagamist, et kollektiivsetele koondamistele eelneks konsulteerimine töötajate esindajatega ja pädeva asutuse teavitamine, kui „kollektiivse koondamisena” käsitatakse füüsilise isiku hallatava ettevõtte kõigi töötajate töölepingu lõppemist ettevõtte tegevuse lõppemise tõttu tööandja surma tagajärjel, arvestades, et konsulteerimist ei saa toimuda ja nii ei ole ka võimalik töölepingu lõpetamisi vältida, lõpetatavate töölepingute arvu vähendada või sellega kaasnevaid tagajärgi leevendada.

(vt punktid 41, 44, 53, resolutsiooni punkt 1)

3. Direktiiv 98/59 (kollektiivseid koondamisi käsitlevate liikmesriikide õigusaktide ühtlustamise kohta) ei ole takistuseks sise-

riiklikele õigusnormidele, millega on nähtud ette erinevad hüvitised sõltuvalt sellest, kas töötajad kaotasid töö tööandja surma või kollektiivse koondamise tõttu.

Ühelt poolt ei kuulu töölepingute lõppemine füüsilisest isikust tööandja surma tõttu mõiste „kollektiivsed koondamised” alla direktiivi 98/59 tähenduses. Teiselt poolt ühtlustab see direktiiv kollektiivsete koondamiste korral kohaldatavad töötajate kaitse normid üksnes osaliselt ega kehtesta ühenduse tasandil üldist rahaliste hüvitiste süsteemi töö kaotuse korral. Niisuguses kontekstis ei kuulu küsimus töötajatele töösuhte lõpetamisel makstava hüvitise ulatuse kohta kõnealuse direktiivi kohaldamisalasse.

(vt punktid 55–57, resolutsiooni punkt 2)